

LUZ VERÓNICA REYES CRUZ

Contacto: luzverro@yahoo.com, luzveronic@gmail.com

PERFIL

Especialista en políticas públicas de igualdad de género, feminismos, democracia y derechos de las mujeres; certificada por el Consejo nacional de normalización y certificación de competencias laborales (CONOCER) en el *estándar de competencias impartición de cursos en y desde el enfoque de igualdad de género para servidores públicos ECO308* y en la *norma técnica de competencias laborales de impartición de cursos presenciales NUGCH001*.

Amplia experiencia en investigación, sistematización, planeación, evaluación, asesoría y seguimiento de la implementación de políticas públicas de igualdad de género, participación ciudadana y política de las mujeres, violencia política en razón de género, así como en derechos humanos de las personas adultas mayores.

EXPERIENCIA

APOYO A LAS ACTIVIDADES DE LA CONTRALORÍA SOCIAL DEL PROYECTO APROBADO POR EL PROGRAMA PARA EL ADELANTO, BIENESTAR E IGUALDAD DE LAS MUJERES (PROABIM) EJECUTADO POR LA SECRETARIA DE LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO.

JUNIO-NOVIEMBRE 2023

Encargada de apoyar en el desarrollo de las actividades de promoción de la Contraloría Social y del seguimiento de los Comités de Contraloría Social integrados por las beneficiarias de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres en las demarcaciones territoriales de Álvaro Obregón, Azcapotzalco, Cuajimalpa de Morelos, Gustavo A. Madero, La Magdalena Contreras, Miguel Hidalgo, Tláhuac y Tlalpan.

COORDINADORA DE LOS CENTROS PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES (CDM) DE LA SECRETARIA DE LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO. JUNIO-NOVIEMBRE 2022

Responsable de coordinar las actividades de promoción, asesoría y facilitación de los CDM en las demarcaciones territoriales de Álvaro Obregón, Azcapotzalco, Cuajimalpa de Morelos, La Magdalena Contreras, Miguel Hidalgo y Tláhuac. En este periodo se construyó y piloteó la metodología de intervención de las Escuelas de Liderazgo para Mujeres, Adolescentes y niñas con la finalidad de fortalecer los liderazgos y desarrollar capacidades para el empoderamiento de las autonomías de las mujeres: física, económica y en la toma de decisiones.

FACILITADORA EN EL PROYECTO "MUJERES INDÍGENAS POR LA DEFENSA DE SUS DERECHOS HUMANOS Y UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA. CONSERVACIÓN, INVESTIGACIÓN Y APROVECHAMIENTO DE LOS RECURSOS NATUALES AC. MAYO-JULIO 2022

Encargada del desarrollo del contenido e impartición de talleres presenciales sobre derechos colectivos y liderazgo de las mujeres con enfoque de derechos humanos e interculturalidad en la región de los Choapas, en el estado de Oaxaca. México.

EVALUADORA; FONDO PARA EL BIENESTAR Y EL AVANCE DE LAS MUJERES (FOBAM) – JULIO-SEPTIEMBRE 2021

Colaboradora en la consultoría para el desarrollo de la actividad: *Realizar una evaluación de los principales resultados de las actividades enmarcadas en el Plan de Trabajo del GEPEA durante el periodo 2019-2021*, con la finalidad de obtener elementos que permitan dimensionar el impacto de dichas acciones en el municipio de Ciudad Juárez, Chihuahua. De la Meta FOBAM-1/2021. Fortalecer la capacidad de incidencia y la instrumentación de acciones locales articuladas por los Grupos

Estatales para la Prevención del Embarazo en Adolescentes, con el liderazgo de las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF) en los Grupos.

DIRECTORA DE DERECHOS HUMANOS Y GÉNERO; INSTITUTO ELECTORAL DEL DISTRITO FEDERAL, CIUDAD DE MÉXICO – 2015-2017

Responsable de coordinar, impulsar e implementar acciones como: Diagnóstico de cultura organizacional del IEDF; Programa de derechos humanos y género del IEDF; Observatorio de participación política de las mujeres en la Ciudad de México y su portal informático; Lineamientos para el uso del lenguaje incluyente, no sexista y no discriminatorio en el IEDF con la campaña para su implementación; capacitación y sensibilización a personal de las direcciones de participación ciudadana y educación cívica; Lactario institucional; Lineamientos para el desarrollo de eventos incluyentes; implementación de la norma mexicana NMX-SCFI-025 en Igualdad Laboral y no discriminación de Género; campaña de difusión para la prevención del acoso y hostigamiento laboral, entre otras acciones como la organización de eventos de conmemoración y promoción de derechos humanos e igualdad de género.

Dichas actividades se realizaron en el marco de la Secretaría técnica de las Comisiones Provisionales: para promover la Igualdad de género y los derechos humanos; y de seguimiento para la promoción de la igualdad de género y los derechos humanos.

JEFA DE DEPARTAMENTO DE PROYECTOS REGIONALES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO; INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES (INMUJERES), CIUDAD DE MÉXICO – 2010-2014

2012 a 2014 encargada de la sistematización de información, administración de riesgos, contraloría social, seguimiento a las evaluaciones externas, auditorías, así como de integración del Libro Blanco del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género.

2010 y 2011 encargada de coordinar la asesoría para implementación de las acciones presentadas por las instancias de las mujeres en las entidades federativas de la zona centro al Programa de Fortalecimiento de la Transversalidad de la Perspectiva de Género.

CONSULTORA; INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES, CIUDAD DE MÉXICO – 2008-2009, 2005

2009, coordinadora de la asesoría para la implementación de las acciones presentadas al Fondo de Fomento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género por las instancias de las mujeres en las entidades federativas de la zona centro (Puebla, Tlaxcala, Hidalgo, Ciudad de México, Morelos, Estado de México, Querétaro y Guanajuato)

2008, asesora de las instancias de las mujeres en las entidades federativas de la región sureste (Yucatán, Quintana Roo, Campeche, Tabasco, Chiapas, Veracruz, Oaxaca y Guerrero) para la presentación y desarrollo de los proyectos presentados al Fondo para la Transversalidad de la Perspectiva de Género.

2004-2005; colaboradora, en las zonas centro y sureste del país, en el proceso para integrar las lecciones del Proyecto GENEROSIDAD en el que se evaluaron la implementación de metodologías con perspectiva de género para la asistencia técnica de proyectos productivos, proyectos culturales y el Modelo de Equidad de Género para la cultura organizacional de empresas e instituciones públicas.

ASISTENTE DE INVESTIGACIÓN:

- Centro de Investigaciones en Ciencias Sociales y Humanidades (CEIICH)-UNAM, 2008-2009.
Las investigadoras de la UNAM: exigencias institucionales, tensión de logros y calidad de vida laboral

- Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social (CIESAS)/Consejo para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas (CDI), 2006. Perfil sociodemográfico, organizaciones y políticas de atención de la población indígena en la zona metropolitana del valle de México.
- Escuela Nacional de Antropología e Historia (ENAH), 2002,2003. Formación de educadores con un enfoque intercultural y representaciones sociales de alumnas/os normalistas sobre su formación y perfil profesional
- Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO), 200. En los temas diversidad religiosa y migración en la frontera sur.

ENCUESTADORA:

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA GEOGRAFÍA E INFORMÁTICA (INEGI), CIUDAD DE MÉXICO – 2006

Participante en el levantamiento de información en la demarcación territorial Xochimilco para la primera Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares en México (ENDIREH-2006), la que identifica las situaciones de violencia de género contra las mujeres en el país.

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE TLÁXCALA/EVOLUCIÓN INTEGRAL A.C – 2002-2003

Participante en el levantamiento de información en campo en el estado de Chiapas para la Evaluación externa de los Programas: Estatales por Demanda y Jóvenes por México de la Secretaría de Desarrollo Social del gobierno Federal.

EDUCACIÓN

COMISIÓN ECONÓMICA PARA AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE (CEPAL-ONU), CURSO “POLÍTICAS PÚBLICAS DE CUIDADO”, 2014

FACULTAD LATINOAMERICANA DE CIENCIAS SOCIALES, DIPLOMADO SUPERIOR EN POLÍTICAS PUBLICAS E INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO, CIUDAD DE MÉXICO, 2011

CENTRO DE ESTUDIOS E INVESTIGACIONES INTERDISCIPLINARIAS EN CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES-UNAM, DIPLOMADO FEMINISMO, DESARROLLO Y DEMOCRACIA, CIUDAD DE MÉXICO 2004

ESCUELA NACIONAL DE ANTROPOLOGÍA E HISTORIA, CIUDAD DE MÉXICO – PASANTE DE LA LICENCIATURA EN ETNOLOGÍA, 2000

INSTITUTO TECNOLÓGICO REGIONAL DE PACHUCA, PACHUCA, HIDALGO – LICENCIADA EN INFORMÁTICA, 1995

HABILIDADES

Capacidad en investigación, análisis, sistematización, planeación, seguimiento de metas, coordinación y trabajo en equipo, trabajo bajo presión, comunicación asertiva, facilidad de hacer alianzas y trabajo interdisciplinario, desarrollo e impartición de cursos y talleres de capacitación, manejo de tecnologías informáticas.

APTITUDES

Trabajo en equipo, responsable, organizada, proactiva, flexible, estudiosa, apasionada, persuasiva, resiliente, empática, disponibilidad para viajar.