



INFORME TRIMESTRAL
SOBRE LOS AVANCES FINANCIEROS Y PROGRAMÁTICOS
EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

ENERO-SEPTIEMBRE 2017

Cifras enviadas por 79 entes públicos, al 16 de octubre

Octubre 2017

INTRODUCCIÓN

Con la entrega del presente informe, se da cumplimiento al artículo 10 de la Ley de Presupuesto y Gasto Eficiente del Distrito Federal, así como a los artículos 142 y 143 de su Reglamento, cuyo objetivo es informar sobre el cumplimiento de los entes públicos respecto del marco normativo local y el avance del presupuesto etiquetado en el Resultado 13 "Se reducen las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres", durante el trimestre enero-septiembre de 2017.

El Gobierno de la Ciudad de México ha impulsado diversas acciones y medidas para incorporar la perspectiva de género en el trabajo de la función pública¹ y así promover la igualdad de trato, de oportunidades, de resultados y de derechos, es decir, la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. Entre estas acciones y medidas destaca mencionar: la publicación de la Ley para la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Distrito Federal (2007); la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal (2008) el Programa General de Oportunidades y no Discriminación hacia las Mujeres de la Ciudad de México (2013) sustituido por el Programa Especial de Igualdad de Oportunidades y no Discriminación hacia las Mujeres de la Ciudad de México (2015); la instalación del Sistema de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Distrito Federal (2010), así como las modificaciones al marco normativo, entre las que destacan la Ley de Presupuesto y Gasto Eficiente del Distrito Federal y su Reglamento.

En el Programa General de Desarrollo del Distrito Federal (PGD-DF) 2013-2018 se establece la igualdad de género como un Enfoque Transversal de la política pública y directriz para la inclusión de acciones afirmativas en los programas sectoriales. Por lo que para orientar y precisar las acciones y medidas dirigidas a alcanzar este objetivo, el Instituto de las Mujeres del Distrito Federal (Inmujeres-DF), integró el Programa General de Igualdad de Oportunidades y No Discriminación hacia las Mujeres 2013-2018 y dos años más tarde, una vez que fueron elaborados los programas sectoriales, el Instituto lo actualizó y publicó el Programa Especial de Igualdad de Oportunidades y No Discriminación hacia las Mujeres 2015-2018 (PEIODM), instrumento rector de la política de igualdad sustantiva del Gobierno de la Ciudad de México.

¹ Incorporar la perspectiva de género en el trabajo de la función pública implica el análisis y la transformación de las relaciones de desigualdad entre mujeres y hombres, en cuanto al acceso a los recursos y al poder, así como la eliminación de las estructuras y los mecanismos discriminatorios existentes, promoviendo la igualdad de trato, oportunidades y derechos (igualdad sustantiva). Programa General de Desarrollo del Distrito Federal 2013 – 2018. Consultado en http://www.consejeria.cdmx.gob.mx/portal_old/uploads/gacetitas/522fe67482e50.pdf

El PEIODM entró en vigor el 25 de noviembre de 2015, contiene cinco objetivos, 18 líneas estratégicas y 229 políticas públicas, que retoman las atribuciones encomendadas y compromisos establecidos por los diversos entes públicos del Gobierno de la Ciudad de México (CDMX) en sus respectivos Programas Sectoriales para garantizar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.

Con la finalidad de dar cumplimiento al PEIODM y a la normatividad en materia de igualdad, el Instituto de las Mujeres del Distrito Federal (Inmujeres DF) en coordinación con la Secretaría de Finanzas elaboraron en 2016 la *Guía para la identificación de las acciones en materia de igualdad sustantiva a través de las Actividades Institucionales*; para que los entes públicos clasifiquen todas las Actividades Institucionales (AI) de sus Programas Operativos Anuales (POA) 2017 en cuatro rubros (Acciones Afirmativas, Acciones Transversales, Acciones Mixtas y Otras Acciones), y así poder identificar claramente las aportaciones de todos y cada uno de los entes públicos en la atención de las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres de la Ciudad.

El presente documento se divide en cinco secciones, la primera denominada *Antecedentes* en la que se expone la evolución del presupuesto destinado al Resultado 13 en la Administración Pública de la CDMX.

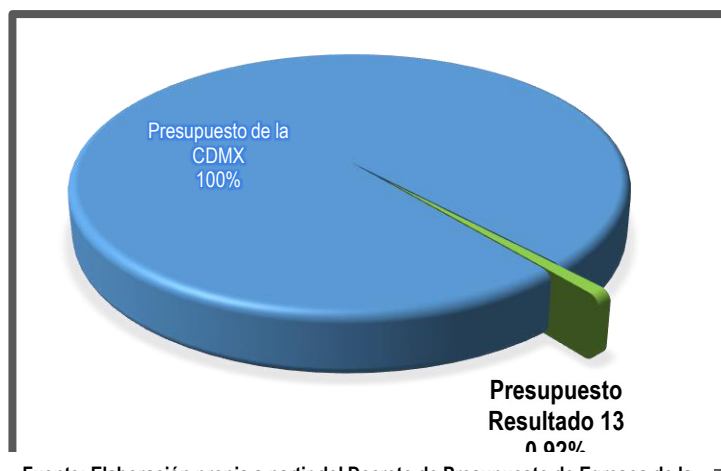
La segunda sección, *Resultados del Análisis de los Informes*, identifica los entes públicos que entregaron su informe y los resultados del análisis integral, así como la vinculación al PEIODM y el comparativo con el mismo periodo del 2016.

En la sección *tercera. Principales problemáticas*, se señalan los problemas recurrentes en la integración de los informes, presentación y adecuación de los mismos, en la cuarta sección, *Conclusiones*, se exponen las reflexiones finales y recomendaciones generales derivadas del análisis realizado. Finalmente, la última sección *Anexos* compila información que complementa el análisis del presente informe.

ANTECEDENTES

El presupuesto asignado a la Ciudad de México en el ejercicio fiscal 2017, asciende a un total de 198 mil 965 millones 977 mil 58 pesos, de los cuales **0.9 por ciento** se etiquetó al Resultado 13, lo que equivale a **1 mil 829 millones 114 mil 987 pesos**. La finalidad de esta etiquetación es que los entes públicos realicen acciones, proyectos y/o programas que den cumplimiento a la política estatal de igualdad e incidan en la eliminación de brechas de desigualdad entre mujeres y hombres de la Ciudad de México existentes en los diversos ámbitos de desarrollo. (Gráfica 1).

Gráfica 1. Presupuesto del Resultado 13 Ejercicio fiscal 2017



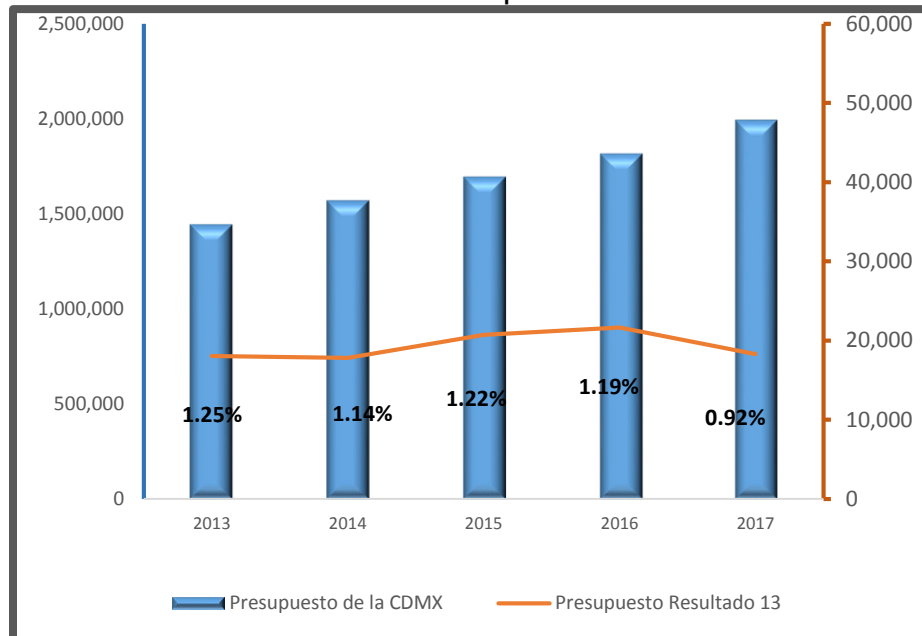
Fuente: Elaboración propia a partir del Decreto de Presupuesto de Egresos de la Ciudad de México para el Ejercicio fiscal 2017

Es importante mencionar que la evolución del presupuesto para reducir las brechas de desigualdad sufrió **una disminución nominal de 15.5% respecto de 2016**, Gráfica 2, no obstante que en el Artículo 10, fracción II de la Ley de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres en la Ciudad de México se establece que la política en materia de igualdad sustantiva deberá de “Garantizar que la planeación presupuestal incorpore la progresividad, la perspectiva de género, apoye la transversalidad y prevea el cumplimiento de los programas, proyectos, acciones y convenios para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres”.

Dicha disminución equivale a 336 millones 715 mil 434 pesos, ya que 19 Entes públicos disminuyeron su presupuesto, 46 lo aumentaron y 20 no lo modifican. En el Anexo 1 se relacionan

los entes públicos que disminuyeron o aumentaron su presupuesto, así como aquellos que no realizaron modificaciones.

Gráfica 2. Comportamiento del Presupuesto del Resultado 13 en relación con el presupuesto total de la CDMX 2013-2017
Millones de pesos



Fuente: Elaboración propia a partir de los Decretos de Presupuesto de Egresos de la CDMX y los Programas Operativos Anuales 2013-2017 publicados.

En la Tabla 1 se puede observar que la mayor concentración de la programación del presente ejercicio fiscal por capítulo de gasto, al igual que en 2016, se encuentra en el capítulo 1000, correspondiente a servicios personales, con 62.32% del total; a pesar de que, en términos nominales, este capítulo de gasto se redujo en 15.8%, respecto del programado para 2016. Por su parte, los capítulos correspondientes a materiales y suministros y a servicios generales, concentran poco más del 10% cada uno. Contrariamente el capítulo 4000 (apoyos económicos a personas beneficiarias de programas sociales), que únicamente consideró 8.57% del presupuesto total del Resultado 13, así mismo es de resaltar que se programaron recursos en inversión pública y bienes, muebles e intangibles por 6.99% y 0.68% respectivamente.

Tabla 1. Presupuesto programado y ejercido del Resultado 13 y tasa de crecimiento o decremento por capítulo de gasto, 2016 y 2017

| Objeto de gasto por capítulo | Presupuesto programado 2016 | | Presupuesto programado 2017 | | Comparativo |
|--|-----------------------------|------------|-----------------------------|------------|----------------------------------|
| | Monto programado | % | Monto programado | % | Tasa de crecimiento o decremento |
| 1000 Servicios Personales | 1,355,030,680 | 62.56 | 1,139,898,221 | 62.32 | -15.88 |
| 2000 Materiales y Suministros | 157,029,777 | 7.25 | 197,055,773 | 10.77 | 25.49 |
| 3000 Servicios Generales | 193,274,538 | 8.92 | 194,994,548 | 10.66 | 0.89 |
| 4000 Transferencias, asignaciones, subsidios y otras ayudas | 244,906,003 | 11.31 | 156,744,172 | 8.57 | -36.00 |
| 5000 Bienes muebles, inmuebles e intangibles | 172,691,198 | 7.97 | 12,524,048 | 0.68 | -92.75 |
| 6000 Inversión Pública | 42,898,225 | 1.98 | 127,898,225 | 6.99 | 198.14 |
| Total | 2,165,830,421 | 100 | 1,829,114,987 | 100 | -15.55 |

Fuente: Elaboración propia a partir de la información publicada en <http://www.finanzas.df.gob.mx/egresos/>

Cambios en el informe respecto al trimestre anterior

Cabe mencionar que para el actual periodo, la Secretaría de Finanzas realizó cambios en dos formatos, el primero fue al Indicador de Género (IG), que es el que mayores modificaciones sufrió, se señala que éstas se realizan con la finalidad de "... que guarde congruencia con el formato IAPP, del Informe de Avance Trimestral²". A continuación, se enlistan los cambios que sufrieron los dos formatos.

- Formato IG:
 - Se agregaron los campos "Nivel de Objetivo", "Tipo de Indicador", "Dimensión a medir", "Unidad de medida" y "Meta Alcanzada al periodo".
 - Fueron eliminados los campos "Sustitución de valores" y "Valor del indicador en el mismo periodo del año anterior".
- Formatos APP-13-A y APP-13-B:

² Guía del informe de igualdad de género enero-septiembre 2017. Secretaría de Finanzas de la Ciudad de México. Septiembre de 2017

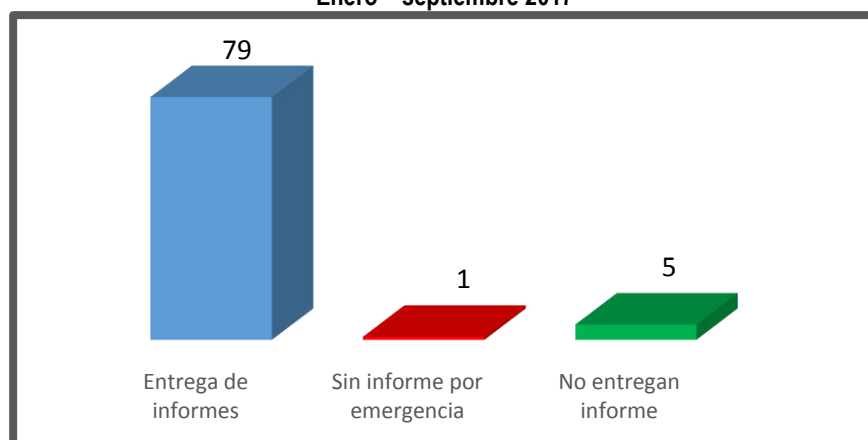
- Se eliminó la columna del Resultado.

Es importante mencionar que estas adecuaciones proporcionarán mayores elementos para el seguimiento de los indicadores elaborados por los entes públicos, toda vez que presentan información que permite identificar su relación con la matriz de indicadores, la cual es parte del anteproyecto de presupuestos que cada año se presenta ante la Secretaría de Finanzas. Por tal motivo el Sistema de Informes en Materia de Igualdad de Género, instrumento mediante el cual los entes públicos presentan sus informes al Inmujeres-DF, será modificado.

RESULTADOS DEL ANÁLISIS DE LOS INFORMES

El Informe de Avances Financieros y Programáticos en Materia de Igualdad de Género para el trimestre enero-septiembre de 2017, se integró con datos presentados por 79 de los 85 entes públicos de la Administración de la Ciudad de México con presupuesto en el Resultado 13; el Heroico Cuerpo de Bomberos de la CDMX informó que debido a la situación de emergencia ocasionada por el sismo del 19 de septiembre, se encontraban imposibilitado para integrar su informe y cinco más no comentaron la razón de su incumplimiento (Gráfica 3). En el Anexo 2 se presentan los entes públicos que cumplieron con la entrega del Informe de acuerdo a lo establecido en el artículo 10 de la Ley de Presupuesto y Gasto Eficiente del Distrito Federal.

Gráfica 3. Número de entes públicos por estatus de entrega del Tercer Informe Trimestral Sobre los Avances Financieros y Programáticos en Materia de Igualdad de Género Enero – septiembre 2017



Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los informes trimestrales recibidos al 16 de octubre de 2017.

Los Entes públicos que en este período no dieron cumplimiento con la entrega y captura del Informe fueron: Agencia de Gestión Urbana de la Ciudad de México, Consejo de Evaluación del Desarrollo Social, Fideicomiso para la Promoción y Desarrollo del Cine Mexicano, Delegación Álvaro Obregón y Delegación Gustavo A. Madero

Respecto al reporte del presupuesto ejercido de los 79 entes públicos al periodo enero-septiembre de 2017, asciende a un total \$974,821,255.00, lo que representa 53.29% del monto asignado al Resultado 13 y 0.49% respecto del presupuesto total de la Ciudad de México, (Tabla 2).

**Tabla 2. Avance presupuestal en materia de género según año fiscal
Enero – Septiembre**

| Presupuesto ejercido Enero - septiembre | 2016 | 2017 |
|--|-------------------------|-------------------------|
| | \$842,345,905.00 | \$974,821,255.00 |
| Presupuesto para la CDMX | \$181,334,439,127.00 | \$198,965,977,058.00 |
| Presupuesto en el Resultado 13 | \$2,165,830,421.00 | \$1,829,114,987.00 |
| % avance CDMX | 0.46 | 0.49 |
| % avance R13 | 38.9 | 53.29 |

Fuente: Elaboración propia a partir del Presupuesto de Egresos 2016 y 2017, así como los Informes trimestrales recibidos en el periodo enero-septiembre 2016 y 2017.

Como se puede observar en la tabla 2, se tiene un mayor avance presupuestal de 14.4 puntos porcentuales del Resultados 13 con respecto del mismo periodo del año anterior, lo que podría percibir como un avance significativo, sin embargo, el monto erogado es muy similar en ambos lapsos de tiempo, lo que significa que los requerimientos no cambian. Otro aspecto es el menor recurso asignado al R13 en 2017, que da como resultado una reducción presupuestal para las acciones encaminadas a lograr la igualdad sustantiva.

Acciones realizadas al periodo

El presupuesto etiquetado en el Resultado 13 tiene como finalidad la ejecución de acciones, proyectos y/o programas dirigidos a cerrar las brechas de desigualdad de género, de tal forma que

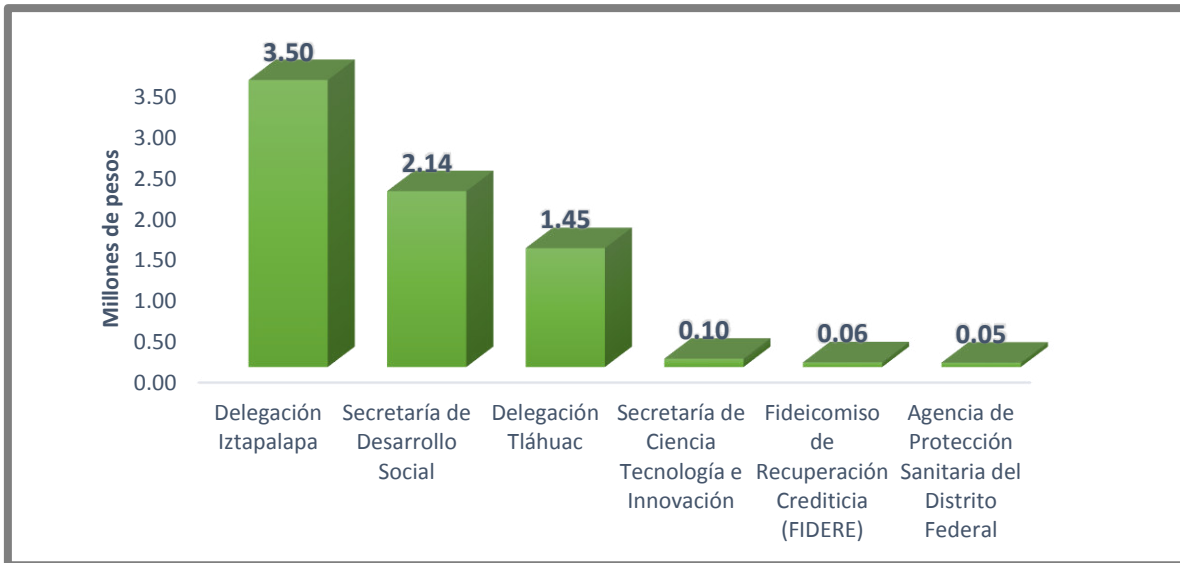
cada año los entes públicos deben planificar acciones que, dentro de sus atribuciones, den atención a una problemática de esta índole.

Para el periodo enero-septiembre 72 de los 79 entes públicos (91.1%) que entregaron reporte programaron actividades a realizar. El porcentaje de **cumplimiento de las metas físicas** programadas por éstos, fue de **90.51%**. Por otro lado 22.7% de los Entes Públicos (18) no programaron presupuesto para este periodo, los 61 restantes tuvieron un avance de **79.8%**.

El total de acciones reportadas por los 79 entes públicos que entregaron su informe trimestral, es de 140, de las cuales 12 se desarrollaron sin ejercer recurso del Resultado 13, toda vez que fueron realizadas con presupuesto de otras partidas o en el caso de las capacitaciones, fueron subsidiadas por el personal del Inmujeres-DF, de la Comisión de Derechos Humanos del Distrito Federal o del propio ente público (Consejería Jurídica y de Servicios Legales, Contraloría General, Delegación Benito Juárez, Delegación Miguel Hidalgo, Delegación Magdalena Contreras, Fideicomiso Museo Arte Popular Mexicano, Instituto para la Seguridad de las Construcciones en el Distrito Federal, Instituto para la Atención y prevención de las adicciones en la Ciudad de México, Jefatura del Gobierno del D.F., Metrobús y Planta de Asfalto).

El caso contrario se presentó en 20 Entes Públicos que ejercieron el total del recurso programado sin haber alcanzado completamente su meta física programada, de estos, 6 Entes Públicos tuvieron avance nulo en su meta física programada. (Agencia de Protección Sanitaria del Distrito Federal, Delegación Iztapalapa, Delegación Tláhuac, Fideicomiso de Recuperación Crediticia (FIDERE), Secretaría de Ciencia Tecnología e Innovación y Secretaría de Desarrollo Social). Ver gráfica 4.

**Gráfica 4. Entes Públicos que ejercieron presupuesto sin presentar avance en meta física de alguna de sus Actividades Institucionales programadas
Enero - septiembre 2017**

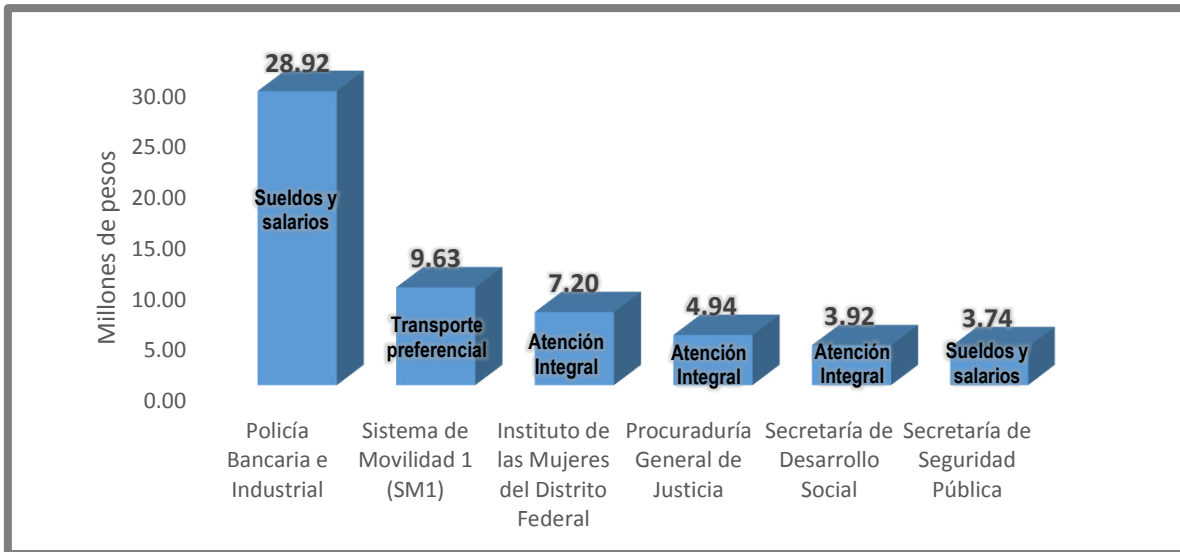


Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los informes trimestrales recibidos al 16 de octubre de 2017.

En cuanto a los recursos ejercidos, se ubican en la Gráfica 5 los seis Entes Públicos que mayor presupuesto programaron y ejercieron en el periodo, así como las acciones que realizaron. Los datos presentados en el segundo y tercer trimestre son similares puesto que la información se trata del presupuesto acumulado al periodo.

Quien hizo el mayor gasto fue la Policía Bancaria e Industrial con 281.9 millones de pesos ejercidos en pago de sueldos y salarios, seguido del Sistema de Movilidad 1 por concepto de transporte preferencial para mujeres (Atenea) con 93.9 millones de pesos, el Inmujeres-DF con 70.2 millones de pesos y la Procuraduría General de Justicia con 48.19 millones de pesos en ambos casos, destinado a la atención integral para prevenir y atender la violencia contra mujeres y niñas, por su parte, la Secretaría de Desarrollo Social ejerció 38.26 millones de pesos en la operación de los Centros de Asistencia e Integración Social C.A.I.S., finalmente la Secretaría de Seguridad Pública ejerció 36.4 millones de pesos en sueldos y salarios para el personal de la dependencia.

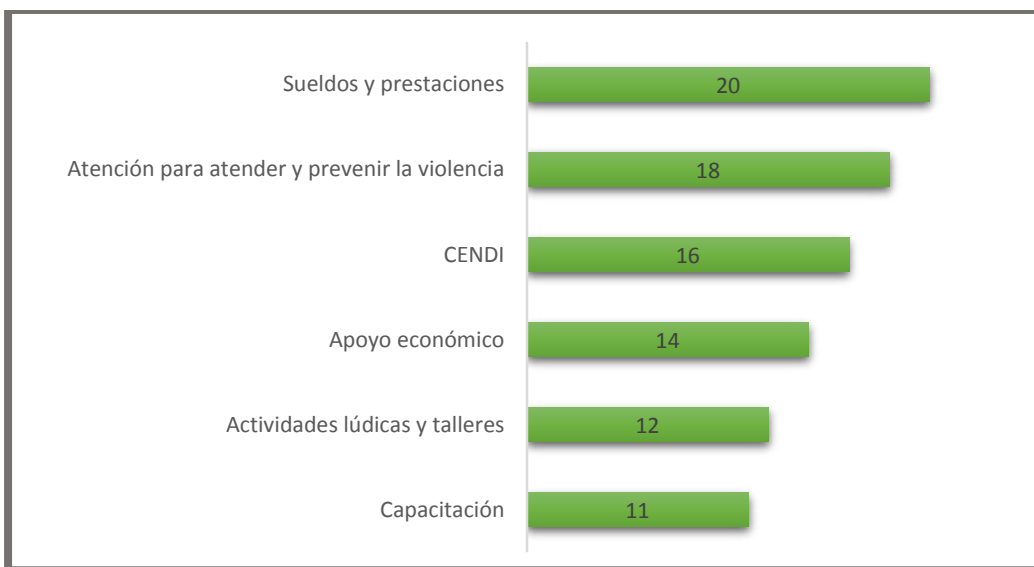
Gráfica 5. Entes Públicos con mayor presupuesto ejercido y las acciones que realizaron. Porcentaje respecto al total ejercido en el Resultado 13 al periodo Enero - septiembre 2017.



Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los informes trimestrales recibidos al 16 de octubre de 2017.

Respecto al cumplimiento de la meta física, las acciones que fueron replicadas en mayor medida fueron: pago de sueldos y salarios, reportada 20 veces por 20 Entes Públicos; la atención y asesorías para prevenir y atender la violencia contra mujeres y niñas se repitió 18 veces y fue atendida por 16 Entes Públicos; el servicio de asistencia a infantes en los CENDI fue reportada en 16 ocasiones por el mismo número de Entes Públicos; los apoyos económicos aparecieron 14 veces y fueron otorgados por 10 de Entes Públicos, las actividades lúdicas y talleres se reportaron 12 veces por el mismo número de Entes Públicos; mientras que las actividades de capacitación fueron registradas 11 veces por 11 Entes Públicos. Gráfica 6.

**Gráfica 6. Acciones reportadas por frecuencia de aparición
Enero - septiembre 2017**



Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los informes trimestrales recibidos al 16 de octubre 2017

En seguimiento a las acciones reportadas en trimestres anteriores y que continúan hasta el periodo actual, es posible detectar que algunas, lejos de representar una acción exitosa, han mostrado poco respecto a la problemática que atienden, por ejemplo, para atender la problemática de género “existe una brecha de desigualdad entre hombres y mujeres”, *se han otorgado incentivos económicos por el día de la madre y del padre al menos desde el primer trimestre de 2016*. Frente a esto es posible identificar que la programación de acciones, es resultado de la inercia de algunos Entes Públicos y no de los resultados o alcances de los ejercicios anteriores.

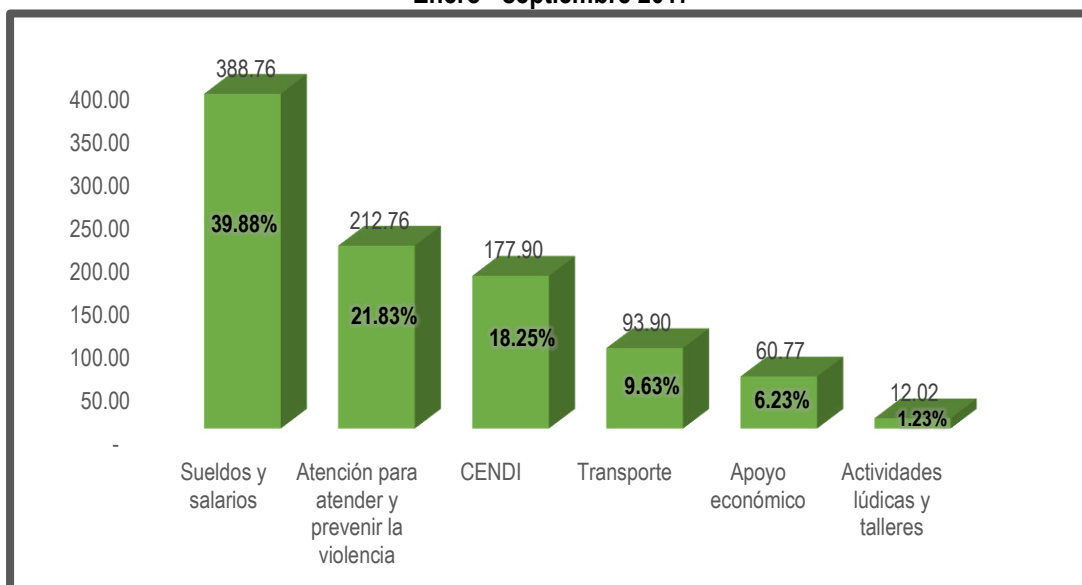
De los 974 millones 821 mil 255 pesos que se ejercieron de enero a septiembre de 2017 en el Resultado 13, 39.88% se ejerció en pago de sueldos, salarios e incentivos económicos de personas funcionarias públicas, cabe mencionar esos recursos deben ubicarse en otras partidas presupuestales, fuera del Resultado 13, en especial cuando se trata de personal que no desempeña directamente acciones dirigidas al cierre de brechas de género.

Otros de los rubros reportados son la atención y asesorías para atender y prevenir la violencia contra mujeres y niñas que representan 21.83% del total, el funcionamiento de los Centros de Desarrollo Infantil (CENDI) con 18.2% del presupuesto ejercido, mientras que el transporte preferencial para mujeres (Atenea) que representó el 9.63%. En la Gráfica 7 se presentan las seis

acciones que ejercieron mayor recurso y su porcentaje respecto al total de presupuesto ejercido del Resultado 13 para el periodo de análisis.

Gráfica 7. Acciones con mayor presupuesto ejercido por cantidad ejercida y porcentaje respecto al total.

Enero - septiembre 2017



Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los informes trimestrales recibidos al 16 de octubre de 2017.

En contraparte, las acciones en las que menos presupuesto ejercido se reportó, fueron las dirigidas a la difusión de contenido referente a la igualdad sustantiva (folletos, campañas impresas, contenidos audiovisuales) con 0.57% del presupuesto, el servicios de mantenimiento significó 0.36% y la elaboración de documentos con 0.19% del total del presupuesto reportado.

Incidencia en la política estatal de igualdad mediante el Programa Especial de Igualdad de Oportunidades y no Discriminación hacia las Mujeres de la Ciudad de México 2015 - 2018.

Uno de los aspectos relevantes de este informe es la identificación del presupuesto programado y ejercido en cada uno de los objetivos del PEIODM, así como la incidencia que tiene el recurso del Resultado 13 para impulsar la igualdad sustantiva en la Ciudad de México mediante las acciones, proyectos y/o programas que los entes públicos realizaron durante el periodo, por lo que, en la tabla 3, se presentan los resultados de los 79 Entes Públicos que presentaron su informe al periodo enero-septiembre de 2017.

**Tabla 3. Presupuesto programado y ejercido por Objetivo del PEIODM
Enero – Septiembre 2017.**

| Objetivos del PEIODM | Entes Públicos que ejercieron presupuesto | Presupuesto programado | Presupuesto ejercido | % de presupuesto | |
|--|---|------------------------|----------------------|-----------------------|--------------------------------------|
| | | | | Ejercido / programado | Con relación al presupuesto ejercido |
| 1. Promoción del ejercicio de los derechos humanos de las mujeres y las niñas. | 21 | 199,975,748 | 188,687,533 | 94.35 | 19.35 |
| 2. Salud integral a niñas y mujeres. | 3 | 15,040,704 | 11,060,322 | 73.53 | 1.13 |
| 3. Acceso a una vida libre de violencia. | 18 | 351,034,040 | 325,851,505 | 92.82 | 33.42 |
| 4. Autonomía económica y corresponsabilidad en el cuidado. | 17 | 378,966,383 | 369,927,527 | 97.61 | 37.9 |
| 5. Fortalecimiento institucional de la transversalidad de género. | 21 | 94,080,825 | 79,294,368 | 84.28 | 8.13 |
| Total | 60³ | 1,039,097,700 | 974,821,255 | 93.81 | |

Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los informes trimestrales recibidos al 16 de octubre de 2017.

El objetivo con mayor presupuesto ejercido al igual que en el segundo trimestre, se reporta en el **Objetivo 4 Autonomía económica y corresponsabilidad en el cuidado** (37.9%), en donde los Entes Públicos reportaron la realización de las siguientes actividades: asesorías y capacitación a mujeres para la formación, administración y consolidación de microempresas; acciones con perspectiva de género⁴, entrega de apoyos monetarios a jefas de familia; asistencia y atención psicológica y jurídica a las personas víctimas de violencia, remuneración por servicios prestados

³ Es importante mencionar que un solo Ente Público pudo haber realizado actividades en más de un objetivo del PEIODM, por lo que el total corresponde al número real de Entes Públicos que ejercieron presupuesto al período y no a su participación en cada uno de los objetivos.

⁴ Acciones con perspectiva de género se refiere a la realización de foros, conferencias, capacitaciones, documentos y campañas.

(sueldos y salarios de las personas servidoras públicas) y espacios para las hijas e hijos de madres y padres trabajadores denominados Centros de Desarrollo Infantil (CENDI).

El **Objetivo 3 Acceso a una vida libre de violencia**, es uno de los objetivos con mayor presupuesto ejercido al período con 33.42% respecto del total reportado. Las acciones realizadas según los informes presentados son las siguientes: asesorías, acciones con perspectiva de género, atención integral a mujeres víctimas de violencia a través de atención médica y psicológica, apoyos monetarios por medio del seguro contra la violencia familiar, impartición de pláticas de prevención de la violencia, capacitación a personas servidoras públicas responsables de la atención directa de casos de violencia, además de la implementación del transporte preferencial para mujeres denominado *Atenea*.

En cuanto al **Objetivo 1 Promoción del ejercicio de los derechos humanos de las mujeres y las niñas**, el presupuesto total ejercido al período representa 19.35% y entre las acciones reportadas se encuentran las siguientes: apoyos monetarios, asistencia infantil por medio de los CENDI, acciones con perspectiva de género⁵, elaboración y distribución de la revista turística Kilómetro Cero, impartición de pláticas de prevención de la violencia contra las mujeres, distribución de material informativo, impartición de pláticas y talleres para la promoción de los derechos humanos de las mujeres.

Es importante señalar que para el caso del servicio de asistencia infantil que se proporciona mediante el CENDI, estaban alineadas al objetivo 5 del PEIODM, pero este trimestre se cambió al objetivo 1, sin proporcionar información, por lo que se hizo del conocimiento de los Entes Públicos que deberán hacer las gestiones necesarias para realizar esta modificación para el siguiente período o justificar el cambio realizado.

En el **Objetivo 5 Fortalecimiento institucional de la transversalidad de género**, el porcentaje de presupuesto ejercido respecto del total representa 8.13%. Este objetivo está diseñado para que los Entes Públicos desarrollen mecanismos institucionales para la incorporación de la perspectiva de género en todo el ciclo de la política pública del Gobierno de la Ciudad de México. Por ello es de suma importancia las labores que se realizan. Para este periodo, se reportaron: asesorías, capacitación y cursos para promover la formación continua al funcionariado público en

⁵ Ídem

derechos humanos, prevención de la violencia contra las mujeres, lenguaje incluyente, perspectiva de género y no discriminación, así como también asistencia infantil para las hijas e hijos de las personas servidoras públicas por medio de los CENDI⁶.

La tendencia en el **Objetivo 2 Salud integral de niñas y mujeres**, al igual que en 2016, y a lo largo de 2017, muestra un bajo cumplimiento de sus políticas públicas, así como en la asignación y ejercicio de recursos al alcanzar apenas 1.13% del presupuesto total ejercido, con solo tres Entes Públicos que programaron actividades (el Instituto del Deporte, el Instituto de las Mujeres y la delegación Iztacalco). Las actividades que reportan están relacionadas con campañas y jornadas de salud, asesorías, pláticas, talleres y brigadas informativas sobre derechos sexuales y reproductivos, así como asistencia infantil CENDI. De igual manera, los Entes Públicos que alinearon esta última actividad al Objetivo 2 deberán realizar las gestiones para su modificación o justificar el motivo de la alineación.

Cumplimiento del PEIODM por Objetivos y Políticas Públicas

En la tabla 4, se presenta el cumplimiento de las políticas públicas del PEIODM, en relación con el número de las reportadas por los entes públicos al tercer trimestre, como puede observarse, el cumplimiento es menor en 2017, ya que se pasó de 21%, en 2016 a 19% en 2017. Los dos objetivos que tuvieron mayor disminución fueron el 1 y el 5.

Es importante mencionar que las políticas públicas reportadas al período en cada objetivo, (y que se enlistarán en la tabla 5) pudieron ser reportadas más de una vez por diferentes Entes Públicos, es decir, una sola política pública pudo haber tenido más de una mención.

⁶ Respecto a la actividad denominada Cendi, ésta se ubica tanto en el objetivo 4 como en el objetivo 5 del PEIODM debido a que benefician a una población distinta. En el primer caso, la población beneficiada es la ciudadanía en general, en el segundo, las y los beneficiarios son únicamente las madres y padres servidores públicos.

**Tabla 4. Políticas públicas del PEIODM reportadas por Objetivo y su porcentaje de cumplimiento
Enero – septiembre 2016 y 2017**

| OBJETIVO | Total de Políticas Públicas en el PEIODM | 2016 | | 2017 | |
|---|--|--|-------------------|---|-------------------|
| | | Núm. de Políticas públicas reportadas al período | % de Cumplimiento | No. de Políticas Públicas reportadas al período | % de Cumplimiento |
| 1. Promoción del ejercicio de los derechos humanos de las mujeres y niñas | 47 | 11 | 23 | 9 | 19 |
| 2. Salud integral a niñas y mujeres | 45 | 2 | 4 | 3 | 7 |
| 3. Acceso a una vida libre de violencia | 49 | 13 | 27 | 12 | 24 |
| 4. Autonomía económica y corresponsabilidad en el cuidado | 41 | 8 | 20 | 9 | 22 |
| 5. Fortalecimiento institucional de la transversalidad de género | 47 | 13 | 28 | 11 | 23 |
| TOTAL | 229 | 47 | 21 | 44 | 19 |

Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los informes trimestrales recibidos al 16 de octubre de 2017.

El Objetivo que presenta mayor porcentaje de cumplimiento es el 3, con **24%**, en éste se reportaron acciones en 12 políticas públicas de las 49 que lo integran, una menos que en el mismo periodo de 2016. En contra parte el menor porcentaje de cumplimiento lo tiene el Objetivo 2 con **7%** al ser reportadas solamente tres de sus 45 políticas públicas, con una más que en 2016, aquí es importante señalar que, pareciera que los entes públicos no realizan acciones para la salud integral de niñas y mujeres, sin embargo se debe considerar que hay actividades que se realizan con presupuesto de resultados distintos al 13 y por ello, éstas actividades, aunque generan un impacto en la salud de las mujeres y niñas, no se encuentran reportadas en los informes trimestrales. Sin embargo, se observa un área de oportunidad respecto al cumplimiento de dicho objetivo, en la promoción de una vida saludable a lo largo del ciclo de las mujeres, en la promoción de acciones de prevención y atención de enfermedades de mayor incidencia, así como en el fortalecimiento del acceso a sus derechos sexuales y reproductivos.

Respecto al objetivo 4, se presenta un cumplimiento de **22%** lo que significa haber realizado trabajo en 9 de 41 políticas públicas, con lo que se busca contribuir en la autonomía económica de las mujeres y la corresponsabilidad en el cuidado.

Finalmente, el grado de cumplimiento del objetivo 1 y 5 corresponde al **19.14%** y **23%** respectivamente. Por lo que el reto para los Entes Públicos en los próximos trimestres es en la realización de acciones que contribuyan a la promoción y ejercicio de los derechos humanos de las mujeres y niñas, así como en el fortalecimiento institucional de la transversalidad de la perspectiva de género.

A continuación, se presentan las tres políticas públicas del PEIODM en las que se ejerció mayor presupuesto:

4.3.1 Promover acciones en las entidades públicas del Gobierno del Distrito Federal que garanticen el respeto de los derechos laborales de las mujeres, la jornada de 8 horas y la paridad en la remuneración entre mujeres y hombres. La **Policía Bancaria e Industrial** reportó el **pago de nómina al personal de 2,116 mujeres** que laboran en esta Corporación, 469 administrativas y 1,647 operativas, que en conjunto representan el **12.47%** de nuestra fuerza trabajadora, como parte de las acciones encaminadas a promover y conservar las fuentes de empleo en un marco de igualdad y perspectiva de género.

3.1.9 Implementar medidas de seguridad en los transportes públicos con enfoque de género y derechos humanos para la prevención de la violencia sexual. El **Sistema de Movilidad 1 (SM1)** reportó **transporte preferencial para mujeres** por medio del servicio "Atenea". El siguiente paso será identificar cómo ha mejorado la seguridad de las mujeres en el transporte público y cómo esto contribuye a prevenir la violencia de género.

3.2.13 Ampliar los servicios de atención a las víctimas de abuso sexual y otras formas de violencia en el transporte público. La tercera política pública con mayor presupuesto es reportada por el **Instituto de las Mujeres del Distrito Federal** quien reportó haber realizado **asesorías, atención psicológica y jurídica a mujeres víctimas de violencia**. En este caso, es fundamental que se reporte el tipo de asesorías y/o atenciones que recibe cada mujer, así como el seguimiento de los casos, la coordinación interinstitucional entre las dependencias obligadas a ofrecer este tipo de servicios y sobre todo cómo mejora la vida de las mujeres atendidas.

La tabla 5 presenta la información referente a las acciones realizadas por los entes públicos en cada política pública del PEIODM y el presupuesto ejercido por objetivo.

**Tabla 5. Entes Públicos que reportan acciones y presupuesto ejercido por política pública y Objetivo del PEIODM
Enero - septiembre 2017.**

| Objetivo | Entes Públicos | Acciones realizadas | Presupuesto ejercido |
|--|--|---|----------------------|
| 1. Promoción del ejercicio de los derechos humanos de las mujeres y niñas 1.1.1 1.1.3 1.1.9 1.3.6 1.4.1 1.4.4 1.4.8 1.5.1 1.5.3 | 1. Autoridad del Espacio Público 2. Caja de Previsión de la Policía Auxiliar del D.F. 3. Caja de Previsión de la Policía Preventiva (CAPREPOL) 4. Delegación Azcapotzalco 5. Delegación Coyoacán 6. Delegación Cuauhtémoc 7. Delegación Iztapalapa 8. Delegación Magdalena Contreras 9. Delegación Milpa Alta 10. Delegación Venustiano Carranza 11. Fideicomiso Centro Histórico 12. Fideicomiso Museo del Estanquillo 13. Instituto de las Mujeres del Distrito Federal 14. Procuraduría Social 15. Secretaría de Cultura 16. Secretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda 17. Secretaría de Finanzas 18. Secretaría de Medio Ambiente 19. Secretaría de Obras y Servicios 20. Secretaria de Seguridad Pública 21. Sistema de Radio y Televisión Digital del Gobierno del Distrito Federal | · Acciones con perspectiva de género · Apoyo monetario · Asistencia Infantil CENDI · Capacitación · Difusión · Distribución de material informativo · Impartición de pláticas de prevención de la violencia · Eventos · Revista | 188,687,533.00 |
| 2. Salud integral a niñas y mujeres 2.1.1 2.1.17 2.2.12 | 1. Delegación Iztacalco 2. Instituto del Deporte del Distrito Federal 3. Instituto de las Mujeres del Distrito Federal | · Asistencia Infantil CENDI · Campañas · Jornadas de salud · Pláticas, talleres sobre derechos sexuales y reproductivos | 11,060,322.00 |

| Objetivo | Entes Públicos | Acciones realizadas | Presupuesto ejercido |
|--|--|--|----------------------|
| 3. Acceso a una vida libre de violencia 3.1.1 3.1.2 3.1.3 3.1.6 3.1.9 3.1.15 3.1.16 3.1.20 3.2.3 3.2.9 3.2.11 3.2.13 | 1. Delegación Benito Juárez 2. Delegación Coyoacán 3. Delegación Cuajimalpa de Morelos 4. Delegación Iztapalapa 5. Delegación Milpa Alta 6. Delegación Tlalpan 7. Instituto de la Juventud del Distrito Federal 8. Instituto de las Mujeres del Distrito Federal 9. Instituto Técnico de Formación Policial 10. Metrobús 11. Órgano Regulador del Transporte 12. Procuraduría General de Justicia 13. Secretaría de Cultura 14. Secretaría de Desarrollo Social 15. Secretaría de Finanzas 16. Secretaría de Gobierno 17. Secretaría de Salud 18. Servicio de Transportes Eléctricos 19. Sistema de Movilidad 1 (SM1) 20. Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia | <ul style="list-style-type: none"> · Acciones con perspectiva de género · Apoyo monetario · Asesorías · Atención médica y psicológica a las víctimas de violencia. · Atención y prevención · Capacitación · Informes · Pláticas de prevención · Transporte preferencial para mujeres. | 325,851,505.00 |
| 4. Autonomía económica y corresponsabilidad en el cuidado 4.1.1 4.1.2 4.1.3 4.1.5 4.2.1 4.2.4 4.2.11 4.3.1 4.3.5 | 1. Agencia de Promoción Inversión y Desarrollo para la Ciudad de México (PROCDMX) 2. Caja de Previsión de la Policía Preventiva (CAPREPOL) 3. Delegación Benito Juárez 4. Delegación Coyoacán 5. Delegación Cuajimalpa de Morelos 6. Delegación Iztapalapa 7. Delegación Magdalena Contreras 8. Delegación Miguel Hidalgo 9. Delegación Tláhuac 10. Delegación Tlalpan 11. Delegación Xochimilco 12. Fondo para el Desarrollo Social 13. Policía Bancaria e Industrial 14. Secretaría de Desarrollo Económico 15. Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades 16. Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo 17. Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia | <ul style="list-style-type: none"> · Acciones con perspectiva de género · Apoyo monetario a jefas de familia · Asesorías para formación de microempresas · Asistencia Infantil CENDI · Remuneración por los servicios prestados · Servicios de atención de trabajo social, psicología y jurídico | 369,927,527.00 |

| Objetivo | Entes Públicos | Acciones realizadas | Presupuesto ejercido |
|--|---|---|----------------------|
| 5. Fortalecimiento institucional de la transversalidad de género 5.1.1 5.1.3 5.1.5 5.1.8 5.1.9 5.1.10 5.1.16 5.1.18 5.1.23 5.2.1 5.3.13 | 1. Agencia de Protección Sanitaria 2. Caja de Previsión de la Policía Preventiva (CAPREPOL) 3. Corporación Mexicana de Impresión S.A. de C.V. 4. Delegación Magdalena Contreras 5. Delegación Tláhuac 6. Escuela de Administración Pública 7. Fideicomiso de Recuperación Crediticia (FIDERE III) 8. Fideicomiso Educación Garantizada 9. Instituto de las Mujeres del Distrito Federal 10. Instituto de la Vivienda 11. Oficialía Mayor 12. Policía Auxiliar del D.F. 13. Proyecto Metro del Distrito Federal 14. Secretaría de Ciencia Tecnología e Innovación 15. Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades 16. Secretaría de Educación 17. Secretaría de Finanzas 18. Secretaría de Protección Civil 19. Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo 20. Sistema de Aguas de la Ciudad de México 21. Sistema de Transporte Colectivo (Metro) | · Asesorías · Asistencia Infantil CENDI · Capacitación · Cursos · Eventos · Informes · Servicios de atención de trabajo social, psicología y jurídico | 79,294,368.00 |

Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los informes trimestrales recibidos al 16 de octubre de 2017.

Población beneficiada por Objetivo del PEIODM

Para el tercer trimestre del ejercicio fiscal 2017, los entes públicos reportan que con las acciones realizadas han beneficiado a 288 millones 518 mil 244 de mujeres y a 271 millones 748 mil 61 hombres, es decir, un total de 560 millones 266 mil 305 personas (Tabla 6). Cabe señalar que, también entre estas personas, se encuentran aquellas que viven y/o transitan en la Ciudad de México, por lo que se prevé que al final del 2017, la cifra total rebase al número de habitantes de la CDMX.

**Tabla 6. Población beneficiada, desagregada por sexo y periodo reportado.
2017**

| Total de población beneficiada por periodo trimestral | | | |
|---|------------------------|-----------|-----------|
| Periodo | Personas beneficiarias | | |
| | Mujeres | Hombres | Total |
| Enero-marzo 2017 | 2,829,031 | 563,111 | 3,392,140 |
| Enero-junio 2017 | 4,305,910 | 1,883,134 | 6,189,044 |

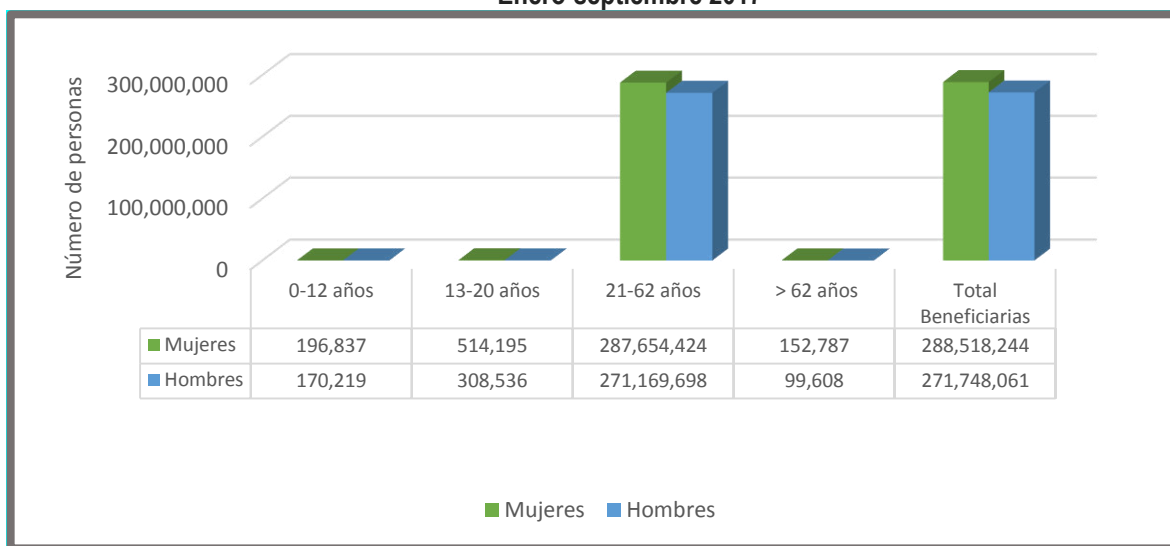
| | | | |
|------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Enero-septiembre 2017 | 288,518,244 | 271,748,061 | 560,266,305 |
|------------------------------|-------------|-------------|-------------|

Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los informes trimestrales recibidos al 16 de octubre de 2017.

En la gráfica 8, se observa que el rango de edad con mayor número de personas beneficiadas, como en el trimestre anterior, continúa siendo el de 21 a 62 años, con 558 millones 824 mil 122. Contrariamente, el rango de edad que presenta menos población beneficiada para este trimestre, es el de mayores de 62 años, con 252 mil 395 personas. Para los rangos de edad de 0 a 12 y 13 a 20 años se tiene un total de personas beneficiadas de 367 mil 56 y de 822 mil 731, respectivamente.

La mayoría de la población beneficiada en el rango de edad de 21 a 62 años proviene de dos principales acciones, la primera, que representa 98.52% del total de población en este rango (550 millones 598 mil 122 personas), son las usuarias y usuarios del Metrobús quienes, según su reporte, son las personas beneficiadas con el servicio (ello a partir de las mejoras propuestas en la encuesta realizada para la detección de necesidades con respecto a su servicio); la segunda, es la población que recibe los servicios de transporte brindados por el Sistema de Movilidad 1 (SM1) con 7 millones de personas (1.25%).

**Gráfica 8. Población beneficiada por rango de edad y sexo.
Enero-septiembre 2017**



Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los informes trimestrales recibidos al 16 de octubre de 2017.

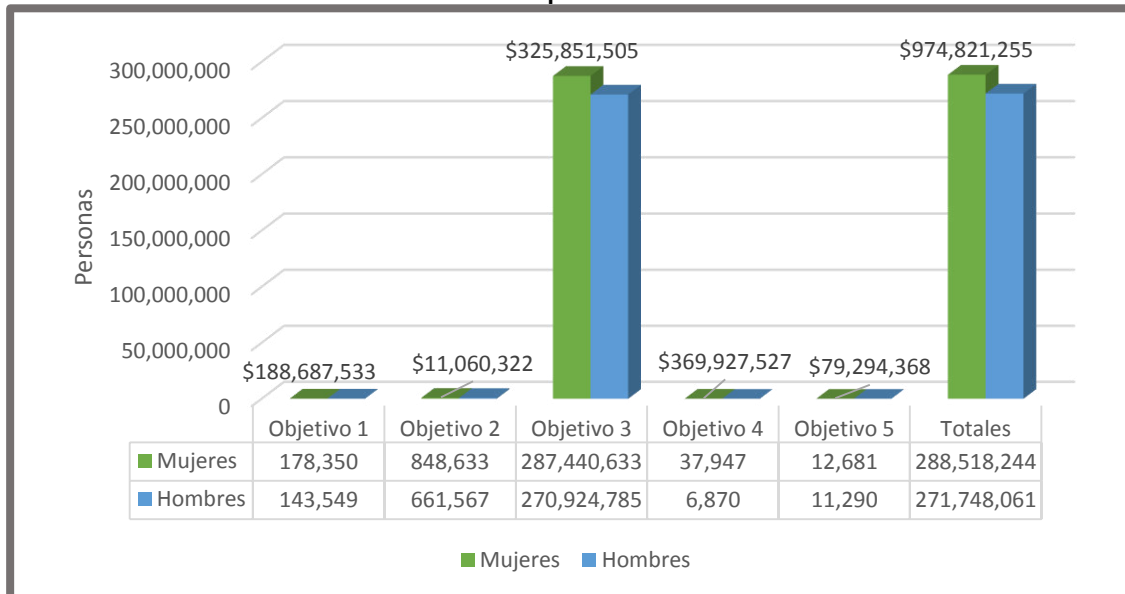
Como se observa en la gráfica 9, el mayor número de personas beneficiadas, al igual que en el trimestre anterior, se encuentra en el Objetivo 3 del PEIODM *Acceso a una vida libre de violencia*, como se explicó anteriormente, ello se debe, tanto a las personas usuarias del Metrobús como a los servicios de transporte “Atenea” brindados por el SM1. En ambos casos se contabilizan a los servicios otorgados, lo que significa que una persona puede utilizar el servicio dos o más veces y en cada una de ellas se cuenta. Este Objetivo representa 99.66 % del total de población atendida (558 millones 365 mil 418) y la mayoría de la población beneficiada se ubica en el rango de edad de 21 a 62 años.

En segundo lugar, se vuelve a encontrar como en el trimestre anterior al Objetivo 2 *Salud integral a niñas y mujeres*, que fue en el que menos acciones se programaron y menor presupuesto se ejerció. Así, señala que se benefició al 0.27% del total de la población (1 millón 510 mil 200).

En cambio, el Objetivo 4 *Autonomía económica y corresponsabilidad en el cuidado*, siendo el que mayor presupuesto ejerció en el periodo, reporta 0.008% de personas beneficiadas (44 mil 817). Asimismo, con relación al periodo anterior, una vez más, en este Objetivo destaca la Policía Bancaria e Industrial (PBI), que reporta 2 mil 116 mujeres beneficiadas, mediante el pago de sueldos y salarios, siendo las de mayor participación, las que se encuentran en el rango de 21 a 62 años,

con 2,017 mujeres. En menor proporción las que se encuentran en los rangos de 13 a 20 y mayores de 62 años.

**Gráfica 9. Total, de población beneficiada desagregada por sexo
Y presupuesto ejercido según Objetivo del PEIODM
Enero - septiembre 2017**



Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los informes trimestrales recibidos al 16 de octubre de 2017.

Es importante señalar que, para este periodo, las acciones reportadas por los entes públicos presentan una mejor alineación a los distintos Objetivos del PEIODM en comparación con el primer periodo de 2017 (enero-marzo), debido a la revisión y comentarios por parte del personal del Instituto a los informes presentados mediante el SIMIG, lo cual permitió a los entes públicos realizar esta vinculación de forma congruentemente con las acciones que beneficiaron a la población.

Estructura de plazas por sexo

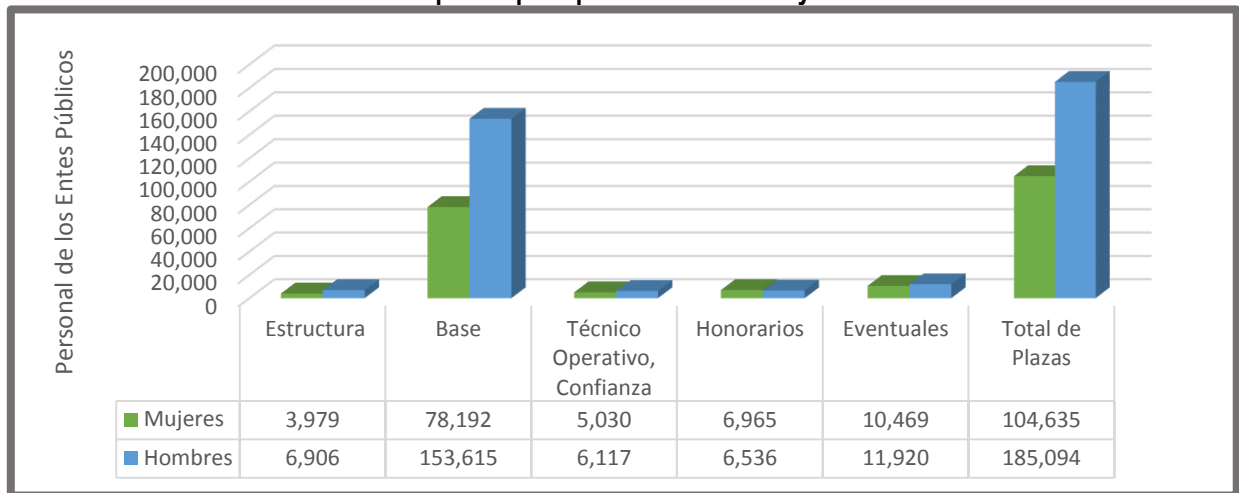
Para este tercer trimestre, los 79 entes públicos reportan un total de 289 mil 729 personas adscritas a la Administración Pública de la Ciudad de México (APCDMX), de las cuales 104 mil 635 son mujeres y 185 mil 94 son hombres.

Tal y como se observa en la gráfica 10 el mayor número de personal se encuentra en el tipo de contratación “Puestos de Base” con 231 mil 807 personas (78,192 mujeres y 153 mil 615 hombres).

Asimismo, el tipo de contratación que menor personal registra es el de “Puestos de Estructura” con 10 mil 885 personas (siendo 3 mil 979 mujeres y 6 mil 906 hombres).

Es importante mencionar que los puestos de niveles más bajos y, por ende, con menor sueldo, son los que se encuentran en los tipos de contratación de *Puestos de Base*, *Puestos Personal Técnico Operativo de Confianza* y *Puestos de Eventuales*, mismos en los que están contratadas 93 mil 691 mujeres. Por otra parte, en los tipos de contratación *Puestos de Estructura* y *Puestos de Honorarios* se tiene un total de 24 mil 386 personas, de las cuales 10 mil 944 son mujeres y 13 mil 442 son hombres, es decir, son más hombres en los tipos de contratación donde se pueden tener tanto niveles y sueldos más altos como puestos de toma de decisión.

Gráfica 10. Total de plazas por tipo de contratación y sexo en la APCDMX



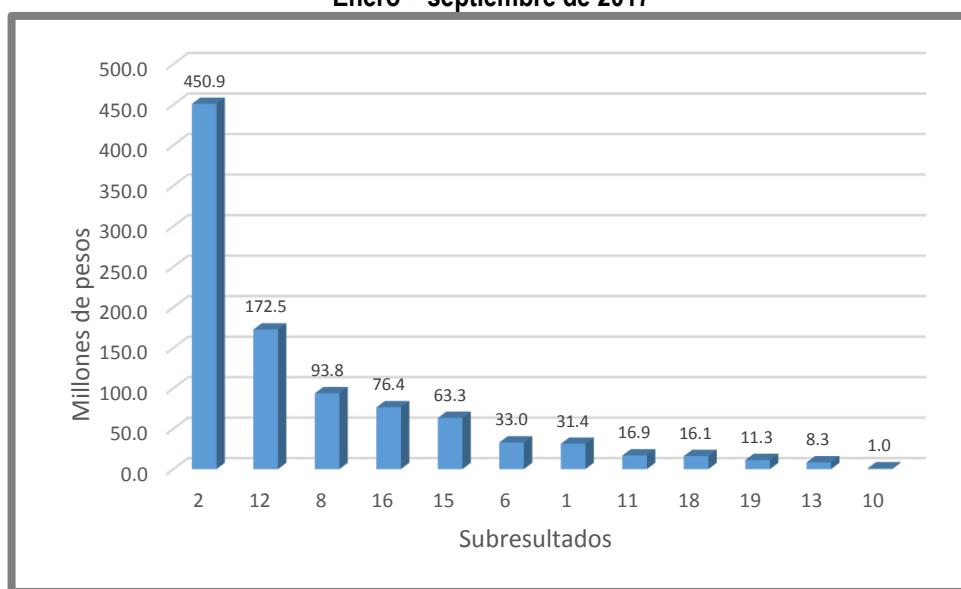
Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los informes trimestrales recibidos al 16 de octubre de 2017.

Evolución del presupuesto por Subresultado

El analizar el Resultado 13, en sus 13 Subresultados que se encuentran asociados a las actividades institucionales vinculadas con el cumplimiento de la política de igualdad de la Administración Pública de la Ciudad de México, nos brinda elementos para analizar los avances en materia laboral, económica, de prevención de la violencia, de acceso a servicios de asistencia social, de las de oportunidades productivas, de comercialización y del ejercicio de los derechos de las mujeres de esta Ciudad.

En este sentido, se da seguimiento a la evolución del gasto por subresultado, identificando que, al tercer trimestre del año, el **Subresultado 2** es el que tiene una mayor representación (**46%**), con una erogación de 450.9 millones de pesos, para promover una cultura de igualdad. El lado contrario lo ocupa el **Subresultado 10**, con una representación de **0.1%** del total del presupuesto ejercido al periodo, ya que reporta una erogación de 1.0 millón de pesos para promover que las mujeres accedan al mercado laboral en condiciones de igualdad. Gráfica 11.

**Gráfica 11. Presupuesto ejercido por Subresultado
Enero – septiembre de 2017**



Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los informes trimestrales, al tercer trimestre.

Nota: Del total de Subresultados, solo uno de ellos no ha reportado avance en el año, el Subresultado 5, referente a ofrecer protección a mujeres huéspedes y migrantes.

Cabe destacar que, al comparar el comportamiento del gasto con el mismo periodo del año anterior, tres de los subresultados registran una desaceleración en el gasto, lo que se compensa por el resto de los subresultados, registrando un incremento global de 15.7%, respecto del periodo enero- septiembre del año anterior. Tabla 7.

**Tabla 7. Presupuesto ejercido y variación porcentual según Subresultado
enero – septiembre de 2016 y 2017**

| Subresultado | Presupuesto | | Variación % Presupuesto ejercido, respecto del mismo periodo del año anterior |
|---|----------------------------------|----------------------------------|---|
| | Ejercido enero - septiembre 2016 | Ejercido enero - septiembre 2017 | |
| 02 Se Promueve una Cultura de Igualdad de Género | 449,209,597 | 450,864,821 | 0.4 |
| 12 Las madres trabajadoras cuentan con estancias de seguridad social y espacios educativos para sus hijos (otros de seguridad social y asistencia social) | 125,419,497 | 172,533,070 | 37.6 |
| 08 La violencia asociada al género se reduce y sus consecuencias se atienden eficazmente | 32,772,865 | 93,808,301 | 186.2 |
| 16 La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente (derechos humanos) | 72,628,119 | 76,416,151 | 5.22 |
| 15 Se otorga apoyo social a mujeres pertenecientes a poblaciones vulnerables | 59,593,478 | 63,293,167 | 6.2 |
| 06 Las mujeres tienen acceso a servicios de asistencia e integración social para ejercer sus derechos | 7,602,093 | 32,957,297 | 333.5 |
| 01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género | 28,831,140 | 31,363,274 | 8.8 |
| 11 Las madres trabajadoras cuentan con estancias de seguridad social y espacios educativos para sus hijos (otros relacionados con el transporte) | 20,538,563 | 16,850,995 | -17.9 |
| 18 Las mujeres en situación de violencia familiar reciben apoyo económico | 15,409,271 | 16,123,493 | 4.6 |
| 19 La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente | 19,095,604 | 11,259,249 | -41.0 |
| 13 Se ofrecen oportunidades a mujeres emprendedoras | 7,123,496 | 8,333,725 | 16.9 |
| 10 Las mujeres tienen acceso al mercado laboral en condiciones de igualdad | 4,122,182 | 1,017,712 | -75.3 |
| Total en el periodo | 842,345,905 | 974,821,255 | 15.7 |
| Total Resultado 13 | 2,165,827,421 | 1,829,114,987 | |
| Porcentaje ejercido | 38.9 | 53.3 | |

Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los informes trimestrales enero-septiembre 2016 y 2017.

A continuación, se describe el avance de los tres Subresultados con mayor ejercicio del gasto al tercer trimestre de 2017, con lo cual se evidenciarán las prioridades que los Entes Públicos tienen en materia de igualdad sustantiva y el nivel de cumplimiento, respecto de la política de igualdad que se encuentra plasmada en el Programa Especial de Igualdad y no Discriminación hacia las Mujeres de la Ciudad de México.

En primer lugar, se ubica el **Subresultado 2**, con una erogación de 450.8 millones de pesos para promover una cultura de igualdad de género, en éste participaron un total de 50 Entes Públicos. Destacan la Policía Bancaria, el SM1 y la Autoridad del Espacio Público, quienes conjuntamente, representan 83.4% del presupuesto total erogado en este Subresultado. Las actividades reportadas tienen que ver con la formación y especialización para la igualdad de género, con el fortalecimiento de derechos de las mujeres y con el transporte preferencial para mujeres “Atenea” el cual, durante el periodo reporta beneficio para 3 millones de mujeres que habitan y/o transitan por esta Ciudad, mediante 50 rutas que circulan por 23 de los principales corredores urbanos de la Ciudad de México (sueldos y salarios), en un horario de 6:00 a.m. a 22:00 p.m. Es importante mencionar que además de estas acciones, el presupuesto contempla el pago por servicios personales mayoritariamente, beneficiando, en el caso de la Policía Bancaria, a 2,116 mujeres de la corporación, número mayor al reportado en el trimestre anterior.

El resto del presupuesto del Subresultado 2, es decir 16.6%, se destina al apoyo integral de madres residentes en el Distrito Federal; a la atención integral y generación de procesos de empoderamiento de los derechos de las mujeres; a la comunicación y difusión institucional con perspectiva de género; y a realizar acciones en pro de la igualdad, entre otras. De este porcentaje destacan, la Procuraduría Social y la Autoridad del Espacio Público, que a septiembre reportan la realización de talleres para promocionar los derechos de las mujeres y las niñas en diversas unidades habitacionales en Delegaciones de Tlalpan, Iztacalco, Iztapalapa, Cuauhtémoc, Venustiano Carranza, Coyoacán y Benito Juárez; así como la promoción para la gestión integral del espacio público, mediante la coordinación y ejecución de proyectos, programas e iniciativas para crear entornos urbanos más atractivos, vibrantes, diversos e incluyentes, a través de procesos innovadores que aprovechen el conocimiento, inspiración y potencial de las comunidades.

El segundo lugar en avance presupuestario, lo tiene **Subresultado 12**, referente a que las madres trabajadoras cuenten con estancias de seguridad social y espacios educativos para sus hijas e hijos, es decir la operación de los Centros de Desarrollo Infantil en Delegaciones (CENDI), a septiembre de 2017, se erogaron 172.5 millones de pesos. En éste reportaron 14 Delegaciones con el 78% del gasto, brindando servicios de cuidado, educativo, pedagógico, médico y de nutrición; así como la realización de actividades de educación física, música y expresión corporal, entre otras, que

les permite fomentar buenos hábitos e incentivar el desarrollo de las actitudes de cada uno de los menores inscritos. De los tres entes públicos que reportan CENDI's, la Oficialía y la Secretaría de Finanzas erogaron un total de 36.9 millones de pesos con los cuales brindaron servicio asistencial-educativo de calidad y de excelencia a niñas y niños que oscilan entre los 45 días de nacidos y hasta los 5 años 11 meses de edad; por su parte, el Heroico Cuerpo de Bomberos, debido a la emergencia por los sismos, no reportó información al respecto para este periodo.

Adicionalmente, el Subresultado 11, también refiere a la operación de Centros de Desarrollo Infantil pero en el sistema de transporte colectivo. La única instancia que reporta es el Transporte Colectivo Metro, el cual al periodo reportó una erogación de 16.8 millones de pesos, para dar atención a 233 infantes en el Centro de Desarrollo Infantil (CENDI), proporcionando 48,665 porciones de alimento, se aplicaron 348 exámenes del programa médico, 233 horas de clase para cumplir con el programa de educación inicial de la Secretaría de Educación Pública; 296 evaluaciones psicológicas a las niñas y niños del CENDI y 79 consultas de orientación nutricional para los infantes.

El tercer lugar lo ocupa el **Subresultado 8**, destinado a reducir la violencia asociada al género y sus consecuencias, con ejercicio presupuestal de 93.8 millones de pesos, de los cuales la Procuraduría General de Justicia tiene la mayor representación (51.4%), con lo que se brindó atención a 19,841 mujeres en sus centros de atención integral a víctimas de violencia y se otorgaron 13,284 sesiones psicoterapéuticas individuales y grupales de apoyo psicológico a petición de autoridades Ministeriales o Judiciales. Por su parte, la Secretaría de Seguridad Pública, reporta acciones de capacitación en materia de prevención del delito e infracciones y en el tema de componentes del conflicto social en las sociedades (700 capacitaciones para cada tema), con un recurso erogado de 38.9 millones. Por último, la Secretaría de Salud, que reporta 17,114 atenciones médicas a personas con lesiones o padecimientos producto de la violencia de género, 18,499 atenciones psicológicas individuales o de grupo a víctimas de violencia de género, 33 servicios de reeducación a hombres, que ejercen violencia, 29 servicios de reeducación a mujeres en situación de violencia y, se detectaron 47,840 víctimas de violencia de género, todo ello con una erogación de 9.1 millones de pesos. Tabla 8.

Tabla 8. Avance de cumplimiento del presupuesto programado por Subresultado, al periodo y con respecto del Resultado 13

| Subresultado | Presupuesto Enero - Septiembre 2017 | | % de cumplimiento con relación al presupuesto ejercido al periodo | % de cumplimiento al periodo respecto del Resultado 13 |
|---|-------------------------------------|--------------------|---|--|
| | Programado | Ejercido | | |
| 02 Se Promueve una Cultura de Igualdad de Género | 449,209,597 | 450,864,821 | 43,3 | 24.6 |
| 12 Las madres trabajadoras cuentan con estancias de seguridad social y espacios educativos para sus hijos (otros de seguridad social y asistencia social) | 125,419,497 | 172,533,070 | 17.7 | 9.4 |
| 08 La violencia asociada al género se reduce y sus consecuencias se atienden eficazmente | 32,772,865 | 93,808,301 | 9.6 | 5.1 |
| 16 La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente (derechos humanos) | 72,628,119 | 76,416,151 | 7.8 | 4.2 |
| 15 Se otorga apoyo social a mujeres pertenecientes a poblaciones vulnerables | 59,593,478 | 63,293,167 | 6.5 | 3.5 |
| 06 Las mujeres tienen acceso a servicios de asistencia e integración social para ejercer sus derechos | 7,602,093 | 32,957,297 | 3.4 | 1.8 |
| 01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género | 28,831,140 | 31,363,274 | 3.2 | 1.7 |
| 11 Las madres trabajadoras cuentan con estancias de seguridad social y espacios educativos para sus hijos (otros relacionados con el transporte) | 20,538,563 | 16,850,995 | 1.7 | 0.9 |
| 18 Las mujeres en situación de violencia familiar reciben apoyo económico | 15,409,271 | 16,123,493 | 1.7 | 0.9 |
| 19 La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente | 19,095,604 | 11,259,249 | 1.2 | 0.6 |
| 13 Se ofrecen oportunidades a mujeres emprendedoras | 7,123,496 | 8,333,725 | 0.9 | 0.5 |
| 10 Las mujeres tienen acceso al mercado laboral en condiciones de igualdad | 4,122,182 | 1,017,712 | 0.1 | 0.1 |
| Total en el periodo | 842,345,905 | 974,821,255 | 100 | 53.3 |
| Total Resultado 13 | 1,829,114,987 | | | |

Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los informes recibidos al tercer trimestre 2017.

En contraste, el resto de los Subresultados cuentan con una participación menor al 8%, cada uno de ellos, con respecto del total erogado al periodo, sin embargo, en conjunto suman un monto de 257.6 millones de pesos, lo que representa 26.4% del ejercido en el periodo.

Los **Subresultados 16, 18 y 19** se refieren a prevenir, atender y reducir situaciones de violencia contra las mujeres, entre los tres se erogó un total de 103.7 millones de pesos (10.6% del total), de los cuales el Instituto de las Mujeres del Distrito Federal (Inmujeres-DF) y la Secretaría de Salud, reportan actividades. Por su parte, el Inmujeres-DF entre otras acciones, brindó un total de 13,466 atenciones iniciales y asesorías en las 16 Unidades Delegacionales para la prevención de la violencia contra las mujeres, con una participación de 13,110 personas (13,019 mujeres y 91 hombres); se otorgaron 7,819 atenciones y asesorías: 2,729 jurídicas, 3,140 psicológicas y 1,950 para el empoderamiento a 1,619 mujeres.

Asimismo, se realizaron 8,267 acciones como: pláticas, eventos locales, brigadas informativas y de difusión, conformación de grupos, cursos, talleres, vídeo debates, conferencias, ferias y jornadas, entre otras, referentes a la temática, en las que participaron 131,793 personas (97,024 mujeres y 34,769 hombres).

En cuanto a la Secretaría de Salud, se realizaron actividades para la prevención de la violencia de género, a través de materiales impresos, pláticas informativas; asimismo se capacitó y actualizó a su personal en materia de género y para la detección y atención integral y oportuna de la violencia de género.

En cuanto al apoyo social a mujeres pertenecientes a poblaciones vulnerables que se registra en el **Subresultado 15**, la Secretaría de Desarrollo Social destinó 41.4 millones de pesos para atender a 1,003 mujeres en los Centros de Asistencia e Integración Social (C.A.I.S.) con servicios de alojamiento, alimentación, trabajo social, psicología, servicio médico de primer nivel, gericultura, actividades culturales, recreativas y deportivas y proyectos productivos como capacitación para el trabajo.

Además de brindar protección, alimentación, pernocta y atención profesional, integral y multidisciplinaria, a 222 víctimas de violencia familiar de alto riesgo, desde un modelo multidisciplinario con enfoque de género y derechos humanos, de éstas 154 fueron mujeres.

Asimismo, apoyó económicamente a 1,860 derechohabientes a través del Seguro contra la Violencia Familiar, por un importe de \$ 1,537.00 mensuales.

Por su parte, la Secretaría de Gobierno brindó atención a 415 mujeres en reclusión y a adolescentes en conflicto con la ley, con la finalidad de proporcionarles herramientas necesarias que les permita vivir sin violencia, para lo cual se realizaron actividades de capacitación y para el aprendizaje de algún tipo de oficio, logrando con esto un empoderamiento de las mujeres, con una erogación de 842 mil 195 pesos.

En el **Subresultado 1**, referente a que las políticas públicas tienen perspectiva de género, son la Secretaría de Finanzas y la Secretaría de Educación quienes participan mayoritariamente en el ejercicio de los 16.7 millones de pesos. En donde la Secretaría de Finanzas reporta actividades permanentes de difusión y reflexión sobre la violencia de género, la igualdad y la no discriminación, para preservar una cultura laboral enmarcada en los derechos humanos y libre de violencia y discriminación, por medio de temáticas asociadas a los derechos humanos, entre su personal. Por su parte, la Secretaría de Educación, informó haber beneficiado a 198 maestros comunitarios, por medio de la capacitación en materia de ejes transversales, propiciando la atención personalizada y las estrategias diversificadas dentro de los centros educativos. Cabe señalar que en esta misma línea se otorgan las herramientas para empoderar a las mujeres por medio de la educación el desarrollo social, emocional y personal, otorgando un abanico de posibilidades para su participación en la sociedad.

En el **Subresultado 13**, que promueve el emprendimiento de las mujeres de la Ciudad, participan las Secretarías Desarrollo Económico, de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades y de Desarrollo Económico; así como el Fondo para el Desarrollo Social, con un monto de 8.3 millones de pesos, con los cuales apoyan el desarrollo de la mujer microempresaria; asesoran a mujeres para acceder a créditos e impulsan las iniciativas de las mujeres indígenas y de pueblos originarios.

Particularmente, el Fondo para el Desarrollo Social informa que durante el tercer trimestre del 2017 se brindaron 11,358 asesorías; de éstas, 7,326 fueron a mujeres y 4,032 a hombres. Con el servicio de asesorías se espera fortalecer la cultura financiera entre la población objetivo, ya que las

asesorías brindan información no sólo del portafolio de servicios financieros y no financieros que se ofrece, sino que proporcionan también información sustantiva sobre cómo considerar su capacidad de endeudamiento y sobre la importancia de obtener un crédito.

En el Anexo 3, se presenta el listado de entes públicos que inciden en cada uno de los Subresultados.

PRINCIPALES PROBLEMÁTICAS

Desde del segundo trimestre del año 2016 se puso en operación el Sistema de Informes en Materia de Igualdad (SIMIG), con la finalidad de facilitar la integración y el análisis de los informes. A partir de ese período, personal del Inmujeres-DF estableció comunicación con las y los enlaces en los Entes Públicos, para informar y brindar asesoría, presencial y vía telefónica sobre el uso de la nueva plataforma electrónica y la correcta integración de los informes, con lo cual se han reducido los tiempos de presentación de la información, lo que ha permitido mejorar el proceso de revisión y análisis sustantivo, y con ello, proporcionar una mejor orientación a las y los enlaces para que se considere la perspectiva de igualdad sustantiva en los procesos de planeación, programación, implementación y reporte de los resultados alcanzados.

Una problemática persistente, es que las y los enlaces no necesariamente participan de manera directa en cada etapa del proceso, y quienes generalmente integran la información final, es el personal de las áreas administrativas, quienes pocas veces acuden a las asesorías o a los eventos de formación que imparte el Inmujeres-DF. Por otro lado, el personal de áreas administrativas, ha manifestado la complicación de realizar las adecuaciones sugeridas por el Instituto debido a los diversos trámites que deben realizar ante la Secretaría de Finanzas para justificarlas, ello conlleva a la inercia de que, en cada ejercicio fiscal, se repitan las Actividades Institucionales con las mismas acciones y presupuesto, aun cuando no se hayan evaluado los resultados o la incidencia en la disminución de las brechas de desigualdad.

Por otro lado, en los informes presentados aún se observan problemas de congruencia en la metodología del marco lógico, lo cual tiene que ver con los procesos de planeación y programación, es decir, los objetivos de género no identifican con claridad la o las problemáticas que pretenden

resolver, falta establecer la situación de las mujeres y los hombres en las que se pretende incidir, los indicadores de género no necesariamente dan cuenta del avance o cumplimiento del objetivo y de la incidencia en las políticas públicas planteadas, además de no estar debidamente elaborados.

A pesar de que durante el primer trimestre de 2017 se llevaron a cabo asesorías presenciales con representantes de varios Entes Públicos con la finalidad de mejorar y apoyar en la integración de sus informes, algunos apartados no pudieron ser modificados, debido a que así fueron planteados desde el anteproyecto de presupuesto ante la Secretaría de Finanzas y, a decir de los entes públicos, una vez autorizado el anteproyecto, no se pueden hacer adecuaciones.

Otra de las causas identificadas por las que no son solventadas las observaciones realizadas por el Inmujeres-DF en los informes, es que en algunos entes públicos aún se observa desarticulación entre las diferentes áreas que integran el documento, lo anterior provoca que éstos presenten datos incongruentes, incompletos e incluso que exista contradicción entre los diferentes apartados, lo que dificulta la revisión y análisis de los mismos.

Todo lo anterior, dificulta la identificación clara y precisa del destino del presupuesto del Resultado 13 y, por tanto, la incidencia de las acciones realizadas. Por ello, durante el 2016 y los dos primeros trimestres de 2017, se ha trabajado de manera coordinada con la Secretaría de Finanzas en el planteamiento de una estrategia que permita identificar y clasificar las Actividades Institucionales y por consecuencia, visibilizar que el Gobierno de la Ciudad de México invierte toda clase de recursos (humanos, financiero, de infraestructura, materiales) en impulsar la política estatal de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, con lo cual, se espera que para el ejercicio fiscal 2018 se pueda estar en posibilidad de mostrar dichos avances.

Se tiene previsto que la clasificación de las Actividades Institucionales y su reporte, se incorpore en los informes, a partir del primer trimestre de 2018.

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Durante los dos primeros trimestres del ejercicio 2017 se brindaron asesorías al personal encargado de integrar la información en materia de igualdad de género, con la intención de subsanar

los errores en que se ha incurrido al momento de elaborar la programación-presupuestación de los marcos de política pública y de realizar los informes trimestrales.

Es importante reconocer que a pesar de que en el tercer trimestre prácticamente todos los entes públicos entregaron su informe en tiempo, la emergencia surgida en la CDMX a partir del sismo del 19 de septiembre del año en curso, provocó que un ente público no pudiera ingresar la información actualizada y tres más incorporaran sus informes en el SIMIG a destiempo, sin embargo, la mayoría de las observaciones realizadas a los informes, se solventaron con asesorías vía telefónica y/o vía correo electrónico, lo que permitió a la mayoría realizar las adecuaciones necesarias de forma inmediata.

Al cierre del tercer período, únicamente se realizaron cinco reuniones de trabajo con igual número de entes públicos, con la finalidad de asesorarles en la integración de sus informes, así como para resolver dudas acerca del uso del SIMIG.

En cuanto a las recomendaciones, al igual que en trimestres anteriores, se tienen las siguientes:

1. Sobre la fase de programación: considerar la realización de diagnósticos y la utilización de información estadística para identificar la situación real de la problemática de género en la que se pretenden incidir de acuerdo a las atribuciones y funciones de cada ente público, con la finalidad de que el anteproyecto de presupuestos presente un situación real y las acciones que se planifiquen puedan tener una incidencia directa en la disminución de las brechas de desigualdad.
2. Identificar de forma correcta la población objetivo y la beneficiada.
3. Elaborar indicadores que permitan medir el avance y/o cumplimiento de los objetivos establecidos. Considerar que el Inmujeres.DF puede proporcionar asesoría y capacitación específica para su elaboración.
4. Integrar en tiempo y forma el Informe en el SIMIG, para aquellos entes públicos que no lo capturaron.

5. Establecer comunicación entre las diferentes personas servidoras públicas que integran el informe, con la finalidad de que los datos se presenten homologados en los diferentes apartados del mismo.

Un factor importante que puede contribuir a mejorar la calidad de los informes así como su presentación en los tiempos establecidos en la Ley, es que para el ejercicio 2017, se tiene programado la implementación de las Unidades de Igualdad Sustantiva (UIS) al interior de cada uno de los entes públicos, áreas que podrán impulsar de manera transversal, acciones en pro de la igualdad sustantiva en las dependencias y subsanar de manera progresiva las problemáticas que se han identificado, así como fortalecer o crear lazos de comunicación y coordinación entre las áreas de los mismos entes públicos, con la Secretaría de Finanzas y el propio Inmujeres-DF.

ANEXOS

Anexo 1. Entes Públicos que disminuyeron su presupuesto del Resultado 13 en el ejercicio fiscal 2017.

Cabe mencionar, que la disminución o aumento del presupuesto en cada uno de los Entes Públicos atiende, por un lado, a la cancelación de Actividades Institucionales con presupuesto asignado al Resultado 13, no así al . Por otro lado, se da un aumento presupuestal a algunas Actividades Institucionales por parte de la Secretaría de Finanzas.

| N° | Entes Públicos que presupuestaron | 2016 | 2017 | Disminución de R 13 |
|----|---|----------------------|----------------------|---------------------|
| 1 | Policía Auxiliar del D.F. | 309,524,685 | 960,602 | 308,564,083 |
| 2 | Sistema de Movilidad M1 (RTP) | 308,906,109 | 146,202,221 | 162,703,888 |
| 3 | Secretaría de Desarrollo Económico | 72,747,869 | 5,997,347 | 66,750,522 |
| 4 | Delegación Álvaro Obregón | 59,688,099 | 23,595,623 | 36,092,476 |
| 5 | Delegación Coyoacán | 82,640,135 | 61,459,626 | 21,180,509 |
| 6 | Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo | 22,079,244 | 10,788,743 | 11,290,501 |
| 7 | Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia | 19,932,662 | 8,982,640 | 10,950,022 |
| 8 | Delegación Venustiano Carranza | 61,739,084 | 55,126,601 | 6,612,483 |
| 9 | Delegación Tlalpan | 7,144,824 | 1,489,906 | 5,654,918 |
| 10 | Secretaría de Protección Civil | 7,421,901 | 2,833,971 | 4,587,930 |
| 11 | Delegación Miguel Hidalgo | 45,290,991 | 41,625,440 | 3,665,551 |
| 12 | Sistema de Transporte Colectivo (Metro) | 36,495,262 | 33,682,724 | 2,812,538 |
| 13 | Sistema de Aguas de la Ciudad de México | 1,848,965 | 800,453 | 1,048,512 |
| 14 | Caja de Previsión de la Policía Preventiva (CAPREPOL) | 4,663,250 | 4,250,102 | 413,148 |
| 15 | Fondo de Desarrollo Económico | 900,000 | 500,000 | 400,000 |
| 16 | Secretaría de Movilidad | 2,157,429 | 2,000,000 | 157,429 |
| 17 | Procuraduría General de Justicia | 78,160,176 | 78,052,284 | 107,892 |
| 18 | Contraloría General | 335,000 | 321,521 | 13,479 |
| 19 | Secretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda | 736,875 | 725,000 | 11,875 |
| | Total | 2,165,880,421 | 1,829,114,987 | 643,017,756 |

Fuente: Secretaría de Finanzas, Programa Operativo Anual 2016-2017

Anexo 1. Entes Públicos que aumentaron su presupuesto en el Resultado 13 del ejercicio fiscal 2017.

| N° | Entes Públicos que presupuestaron | 2016 | 2017 | Aumento de R 13 |
|----|---|-------------|-------------|-----------------|
| 1 | Secretaría de Desarrollo Social | 196,442,594 | 286,020,569 | 89,577,975 |
| 2 | Secretaría de Seguridad Pública | 1,000,000 | 58,064,779 | 57,064,779 |
| 3 | Policía Bancaria e Industrial | 395,220,465 | 426,971,173 | 31,750,708 |
| 4 | Delegación Benito Juárez | 9,593,819 | 23,630,218 | 14,036,399 |
| 5 | Secretaría de Educación | 435,000 | 12,326,150 | 11,891,150 |
| 6 | Oficialía Mayor | 39,513,521 | 51,248,601 | 11,735,080 |
| 7 | Delegación Iztapalapa | 60,099,707 | 69,749,096 | 9,649,389 |
| 8 | Secretaría de Finanzas | 8,963,660 | 17,393,127 | 8,429,467 |
| 9 | Delegación Cuajimalpa de Morelos | 7,211,524 | 15,310,558 | 8,099,034 |
| 10 | Delegación Magdalena Contreras | 38,791,128 | 46,127,395 | 7,336,267 |
| 11 | Instituto de las Mujeres del Distrito Federal | 126,254,794 | 133,513,628 | 7,258,834 |
| 12 | Delegación Cuauhtémoc | 21,205,536 | 28,179,529 | 6,973,993 |
| 13 | Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades | 8,670,512 | 14,128,463 | 5,457,951 |
| 14 | Delegación Gustavo A. Madero | 15,263,000 | 20,349,562 | 5,086,562 |
| 15 | Delegación Iztacalco | 11,605,808 | 15,922,044 | 4,316,236 |
| 16 | Secretaría de Salud | 9,836,777 | 13,457,369 | 3,620,592 |
| 17 | Procuraduría Social | 12,110,000 | 15,263,432 | 3,153,432 |
| 18 | Secretaría de Gobierno | 2,086,500 | 5,000,000 | 2,913,500 |
| 19 | Delegación Tláhuac | 10,339,372 | 13,085,004 | 2,745,632 |
| 20 | Autoridad del Espacio Público | 35,132,311 | 37,773,849 | 2,641,538 |
| 21 | Delegación Azcapotzalco | 2,883,083 | 5,325,135 | 2,442,052 |
| 22 | Instituto de Educación Media Superior | 602,000 | 2,727,000 | 2,125,000 |
| 23 | Secretaría de Ciencia, Tecnología e Innovación | 500,000 | 2,579,315 | 2,079,315 |
| 24 | Secretaría de Cultura | 600,000 | 1,415,000 | 815,000 |
| 25 | Fideicomiso Centro Histórico | 2,928,700 | 3,500,000 | 571,300 |
| 26 | Instituto del Deporte del Distrito Federal | 4,582,542 | 5,145,781 | 563,239 |

| N° | Entes Públicos que presupuestaron | 2016 | 2017 | Aumento de R 13 |
|----|---|----------------------|----------------------|--------------------|
| 27 | Fideicomiso del Fondo para el Desarrollo Económico y Social | 10,000 | 510,000 | 500,000 |
| 28 | Consejería Jurídica y de Servicios Legales | 1,000,000 | 1,450,000 | 450,000 |
| 29 | Procuraduría Ambiental y del Ordenamiento Territorial | 100,000 | 520,000 | 420,000 |
| 30 | Proyecto Metro del Distrito Federal | 300,000 | 691,674 | 391,674 |
| 31 | Fideicomiso Educación Garantizada | 50,000 | 427,238 | 377,238 |
| 32 | Secretaría de Medio Ambiente | 79,008 | 447,000 | 367,992 |
| 33 | Caja de Previsión de la Policía Auxiliar del D.F. | 457,000 | 813,317 | 356,317 |
| 34 | Agencia de Protección Sanitaria del Gobierno | 10,000 | 310,965 | 300,965 |
| 35 | Secretaría de Obras y Servicios | 3,335,806 | 3,583,185 | 247,379 |
| 36 | Metrobús | 625,000 | 800,005 | 175,005 |
| 37 | Órgano Regulador del Transporte | 170,000 | 170,000 | - |
| 38 | Servicio de Transportes Eléctricos | 320,000 | 380,000 | 60,000 |
| 39 | Instituto de Vivienda del Distrito Federal | 200,000 | 240,000 | 40,000 |
| 40 | Instituto Técnico de Formación Policial | 638,616 | 678,608 | 39,992 |
| 41 | Escuela de Administración Pública | 100,000 | 121,779 | 21,779 |
| 42 | Fideicomiso Museo del Estanquillo | 130,000 | 150,000 | 20,000 |
| 43 | Caja de Previsión para Trabajadores a Lista de Raya | 100,000 | 115,106 | 15,106 |
| 44 | Instituto de la Juventud del Distrito Federal | 586,934 | 596,385 | 9,451 |
| 45 | Jefatura del Gobierno del D.F. | 60,000 | 63,000 | 3,000 |
| 46 | Secretaría de Turismo | 68,000 | 70,000 | 2,000 |
| | Total | 2,166,000,421 | 1,829,114,987 | 306,132,322 |

Fuente: Secretaría de Finanzas, Programa Operativo Anual 2016-2017

Anexo 1. Relación de Entes Públicos que no modificaron su presupuesto en el Resultado 13 del ejercicio fiscal 2017.

| N° | Entes Públicos que presupuestaron | 2016 | 2017 | Sin cambio en R 13 |
|----|---|----------------------|----------------------|--------------------|
| 1 | Autoridad del Centro Histórico | 30,000 | 30,000 | 30,000 |
| 2 | Agencia de Gestión Urbana | 100,000 | 100,000 | 100,000 |
| 3 | (PROCDMX) | 1,122,000 | 1,122,000 | 1,122,000 |
| 4 | Centro de atención a emergencias y protección ciudadana | 20,000 | 20,000 | 20,000 |
| 5 | Consejo de Evaluación del Desarrollo Social | 400,000 | 400,000 | 400,000 |
| 6 | Corporación Mexicana de Impresión, S.A. de C.V. (COMISA) | 10,000 | 10,000 | 10,000 |
| 7 | Delegación Milpa Alta | 1,090,000 | 1,090,000 | 1,090,000 |
| 8 | Delegación Xochimilco | 4,856,154 | 4,856,154 | 4,856,154 |
| 9 | Fideicomiso de Recuperación Crediticia (FIDERE) | 115,000 | 115,000 | 115,000 |
| 10 | Fideicomiso Museo Arte Popular Mexicano | 140,000 | 140,000 | 140,000 |
| 11 | Fideicomiso para la Promoción y desarrollo del Cine Mexicano del DF | 50,000 | 50,000 | 50,000 |
| 12 | Fondo Mixto de Promoción Turística | 246,990 | 246,990 | 246,990 |
| 13 | Fondo para el Desarrollo Social | 1,200,000 | 1,200,000 | 1,200,000 |
| 14 | Heroico Cuerpo de Bomberos | 1,500,000 | 1,500,000 | 1,500,000 |
| 15 | Instituto para la Atención y prevención de las Adicciones | 100,000 | 100,000 | 100,000 |
| 16 | Instituto de capacitación para el trabajo | 50,000 | 50,000 | 50,000 |
| 17 | Instituto para la Seguridad de las Construcciones | 20,000 | 20,000 | 20,000 |
| 18 | Planta de Asfalto | 250,000 | 250,000 | 250,000 |
| 19 | Servicios Metropolitanos, S.A. de C.V. (SERVIMET) | 75,000 | 75,000 | 75,000 |
| 20 | Sistema de Radio y Televisión Digital del G.D.F | 2,000,000 | 2,000,000 | 2,000,000 |
| | Total | 2,166,000,421 | 1,829,114,987 | 13,375,144 |

Fuente: Secretaría de Finanzas, Programa Operativo Anual 2016-2017

Anexo 2. Entes que cumplieron con la entrega del Informe sobre los avances financieros y programáticos en materia de igualdad de género, enero-septiembre 2017.

| No. | Ente Público |
|--|--|
| Entes públicos que entregaron en tiempo el Informe | |
| 1. | PROCDMX |
| 2. | Agencia de Protección Sanitaria del Distrito Federal |
| 3. | Autoridad del Centro Histórico |
| 4. | Autoridad del Espacio Público |
| 5. | Caja de Previsión de la Policía Auxiliar del D.F. |
| 6. | Caja de Previsión de la Policía Preventiva (CAPREPOL) |
| 7. | Caja de Previsión para Trabajadores a Lista de Raya del Gobierno del D.F. |
| 8. | Centro de Comando, Control, Computo, Comunicaciones y Contacto Ciudadano de la CDMX, (C 5) |
| 9. | Consejería Jurídica y de Servicios Legales |
| 10. | Contraloría General |
| 11. | Corporación Mexicana de Impresión, S.A. de C.V. (COMISA) |
| 12. | Delegación Azcapotzalco |
| 13. | Delegación Benito Juárez |
| 14. | Delegación Coyoacán |
| 15. | Delegación Cuajimalpa de Morelos |
| 16. | Delegación Cuauhtémoc |
| 17. | Delegación Iztacalco |
| 18. | Delegación Iztapalapa |
| 19. | Delegación La Magdalena Contreras |
| 20. | Delegación Miguel Hidalgo |
| 21. | Delegación Milpa Alta |
| 22. | Delegación Tláhuac |
| 23. | Delegación Venustiano Carranza |
| 24. | Delegación Xochimilco |
| 25. | Escuela de Administración Pública |
| 26. | Fideicomiso Centro Histórico |
| 27. | Fideicomiso de Recuperación Crediticia (FIDERE) |
| 28. | Fideicomiso del Fondo para el Desarrollo Económico y Social de la CDMX (FES) |
| 29. | Fideicomiso Educación Garantizada |
| 30. | Fideicomiso Museo Arte Popular Mexicano |
| 31. | Fideicomiso Museo del Estanquillo |
| 32. | Fondo de Desarrollo Económico de la CDMX |
| 33. | Fondo Mixto de Promoción Turística |
| 34. | Fondo para el Desarrollo Social |

| No. | Ente Público |
|-----|--|
| 35. | Instituto de Capacitación para el Trabajo de la Ciudad de México |
| 36. | Instituto de Educación Media Superior |
| 37. | Instituto de la Juventud del Distrito Federal |
| 38. | Instituto de las Mujeres del Distrito Federal |
| 39. | Instituto de Vivienda del Distrito Federal |
| 40. | Instituto del Deporte del Distrito Federal |
| 41. | Instituto para la Atención y Prevención de las Adicciones en la Ciudad de México |
| 42. | Instituto para la Seguridad de las Construcciones en el Distrito Federal |
| 43. | Instituto Técnico de Formación Policial |
| 44. | Jefatura del Gobierno del D.F. |
| 45. | Metrobús |
| 46. | Oficialía Mayor |
| 47. | Órgano Regulador del Transporte |
| 48. | Planta de Asfalto |
| 49. | Policía Auxiliar del D.F. |
| 50. | Policía Bancaria e Industrial |
| 51. | Procuraduría Ambiental y del Ordenamiento Territorial del D F |
| 52. | Procuraduría General de Justicia |
| 53. | Procuraduría Social |
| 54. | Proyecto Metro del Distrito Federal |
| 55. | Secretaría de Ciencia y Tecnología e Innovación (Prioritaria) |
| 56. | Secretaría de Cultura |
| 57. | Secretaría de Desarrollo Económico |
| 58. | Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades |
| 59. | Secretaría de Desarrollo Social |
| 60. | Secretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda |
| 61. | Secretaría de Educación |
| 62. | Secretaría de Finanzas |
| 63. | Secretaría de Gobierno |
| 64. | Secretaría de Medio Ambiente |
| 65. | Secretaría de Movilidad |
| 66. | Secretaría de Obras y Servicios |
| 67. | Secretaría de Protección Civil |
| 68. | Secretaría de Salud |
| 69. | Secretaría de Seguridad Pública |
| 70. | Secretaría de Turismo |
| 71. | Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo |
| 72. | Servicio de Transportes Eléctricos |
| 73. | Servicios Metropolitanos, S.A. de C.V. (SERVIMET) |

| No. | Ente Público |
|---|---|
| 74. | Sistema de Aguas de la Ciudad de México |
| 75. | Sistema de Movilidad 1 de la CDMX (RTP) |
| 76. | Sistema de Radio y Televisión Digital del Gobierno del Distrito Federal |
| 77. | Sistema de Transporte Colectivo (Metro) |
| 78. | Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia |
| 79. | PROCDMX |
| Ente público que no entregó el Informe por la emergencia de septiembre | |
| 1. | Heroico Cuerpo de Bomberos |
| Entes públicos que no entregaron el Informe | |
| 1. | Agencia de Gestión Urbana de la Ciudad de México |
| 2. | Consejo de Evaluación del Desarrollo Social |
| 3. | Fideicomiso para la Promoción y Desarrollo del Cine Mexicano |
| 4. | Delegación Álvaro Obregón |
| 5. | Delegación Gustavo A. Madero |

Anexo 3. Entes Públicos que inciden en cada uno de los Subresultados, enero – septiembre de 2017

| Resultado | Denominación de Subresultado | Actividad Institucional | Ente Público | Presupuesto Programado | Presupuesto Ejercido | % Presupuesto ejercido total al periodo | % Presupuesto ejercido al periodo entre el total de R13 | | |
|------------------------------------|---|--|---|---|---|---|---|------|------|
| 13.01.202 | Las políticas públicas tienen perspectiva de género | Planeación y diseño de programas y acciones en pro de la igualdad de género (políticas públicas) | Delegación Iztapalapa | 2,613,080.00 | 2,613,080.00 | 0.27 | 0.14 | | |
| 13.01.302 | | | Contraloría General | 15,172.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | |
| | | | Instituto del Deporte del Distrito Federal | 4,965,905.00 | 4,965,905.00 | 0.51 | 0.27 | | |
| | | | Secretaría de Educación | 8,659,151.00 | 7,380,846.00 | 0.76 | 0.40 | | |
| | | | Secretaría de Finanzas | 9,381,079.00 | 9,381,079.00 | 0.96 | 0.51 | | |
| | | | Secretaría de Obras y Servicios | 1,753,724.00 | 1,753,724.00 | 0.18 | 0.10 | | |
| 13.01.304 | | | Acciones en pro de la igualdad de género (políticas públicas) | Agencia de Promoción Inversión y Desarrollo para la Ciudad de México (Calidad de Vida Progreso y Desarrollo de la Ciudad de México) | 1,016,372.00 | 1,016,372.00 | 0.10 | 0.06 | |
| | | | | Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo | 3,770,484.00 | 3,579,870.00 | 0.37 | 0.20 | |
| 13.01.306 | | | | Fomento y concertación de acciones institucionales en pro de la igualdad (políticas públicas) | Fideicomiso de Recuperación Crediticia (FIDERE III) | 80,000.00 | 57,000.00 | 0.01 | 0.00 |
| 13.01.330 | | | | Seguimiento y coordinación de políticas con perspectiva de género | Instituto de las Mujeres del Distrito Federal | 892,929.00 | 606,511.00 | 0.06 | 0.03 |
| 13.01.347 | | Formación y especialización para la igualdad de género (políticas públicas) | Sistema de Aguas de la Ciudad de México | 8,887.00 | 8,887.00 | 0.00 | 0.00 | | |
| 13.01.349 | | Planeación y diseño de acciones en pro de la igualdad de género | Secretaría de Movilidad | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | |
| 13.02.201 | Se Promueve una Cultura de Igualdad de Género | Acciones en pro de la igualdad | Delegación | 44,909.00 | 44,909.00 | 0.00 | 0.00 | | |
| | | | Delegación Benito Juárez | 307,512.00 | 307,512.00 | 0.03 | 0.02 | | |
| | | | Delegación Cuajimalpa de Morelos | 155,678.00 | 155,678.00 | 0.02 | 0.01 | | |
| | | | Delegación Iztapalapa | 3,499,999.00 | 3,499,999.00 | 0.36 | 0.19 | | |
| | | | Delegación Magdalena Contreras | 18,496,146.00 | 13,328,245.00 | 1.37 | 0.73 | | |
| | | | Delegación Tláhuac | 1,450,379.00 | 1,450,379.00 | 0.15 | 0.08 | | |
| 13.02.301 | Se Promueve una Cultura de Igualdad de Género | Formación y especialización para la igualdad de género | Autoridad del Espacio Público | 21,871,388.00 | 21,405,715.00 | 2.20 | 1.17 | | |
| | | | Caja de Previsión de la Policía Auxiliar del D.F. | 713,598.00 | 413,412.00 | 0.04 | 0.02 | | |
| | | | Corporación Mexicana de Impresión S.A. de C.V. (COMISA) | 9,600.00 | 1,185.00 | 0.00 | 0.00 | | |
| | | | Escuela de Administración Pública | 101,355.00 | 37,500.00 | 0.00 | 0.00 | | |
| | | | Fideicomiso Museo del Estanquillo | 116,000.00 | 74,859.00 | 0.01 | 0.00 | | |
| | | | Instituto de las Mujeres del Distrito Federal | 7,019,447.00 | 1,931,269.00 | 0.20 | 0.11 | | |
| | | | Instituto de Vivienda del Distrito Federal | 183,956.00 | 183,956.00 | 0.02 | 0.01 | | |
| | | | Instituto Técnico de Formación Policial | 275,073.00 | 275,073.00 | 0.03 | 0.02 | | |
| | | | Policía Auxiliar del D.F. | 604,056.00 | 604,056.00 | 0.06 | 0.03 | | |
| | | | Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades | 138,098.00 | 138,098.00 | 0.01 | 0.01 | | |
| | | | Secretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda | 1,400.00 | 1,400.00 | 0.00 | 0.00 | | |
| | | | Secretaría de Medio Ambiente | 377,000.00 | 145,000.00 | 0.01 | 0.01 | | |
| Servicio de Transportes Eléctricos | 75,000.00 | 75,000.00 | 0.01 | 0.00 | | | | | |

| Resultado | Denominación de Subresultado | Actividad Institucional | Ente Público | Presupuesto Programado | Presupuesto Ejercido | % Presupuesto ejercido total al periodo | % Presupuesto ejercido al periodo entre el total de R13 |
|---------------------------------|---|---|---|------------------------|----------------------|---|---|
| 13.02.303 | Se Promueve una Cultura de Igualdad de Género | Comunicación y difusión institucional con perspectiva de género | Agencia de Protección Sanitaria del Distrito Federal | 53,682.00 | 53,682.00 | 0.01 | 0.00 |
| | | | Fideicomiso Centro Histórico | 2,276,695.00 | 2,061,996.00 | 0.21 | 0.11 |
| | | | Instituto de las Mujeres del Distrito Federal | 3,158,915.00 | 2,277,642.00 | 0.23 | 0.12 |
| | | | Órgano Regulador del Transporte (ORT) | 85,000.00 | 18,096.00 | 0.00 | 0.00 |
| 13.02.305 | Se Promueve una Cultura de Igualdad de Género | Fomento y concertación de acciones institucionales en pro de la igualdad | Caja de Previsión de la Policía Preventiva (CAPREPOL) | 250,000.00 | 174,557.00 | 0.02 | 0.01 |
| | | | Caja de Previsión de la Policía Preventiva (CAPREPOL) | 270,000.00 | 211,460.00 | 0.02 | 0.01 |
| | | | Caja de Previsión de la Policía Preventiva (CAPREPOL) | 170,000.00 | 100,229.00 | 0.01 | 0.01 |
| | | | Caja de Previsión de la Policía Preventiva (CAPREPOL) | 200,000.00 | 111,694.00 | 0.01 | 0.01 |
| | | | Caja de Previsión de la Policía Preventiva (CAPREPOL) | 1,087,500.00 | 1,080,150.00 | 0.11 | 0.06 |
| | | | Caja de Previsión de la Policía Preventiva (CAPREPOL) | 1,575,000.00 | 1,189,500.00 | 0.12 | 0.07 |
| | | | Instituto para la Seguridad de las Construcciones en el Distrito Federal | 15,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | | | Proyecto Metro del Distrito Federal | 426,121.00 | 426,121.00 | 0.04 | 0.02 |
| | | | Secretaría de Ciencia Tecnología e Innovación | 102,122.00 | 102,122.00 | 0.01 | 0.01 |
| | | | Servicios Metropolitanos S.A. de C.V. (SERVIMET) | 75,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 13.02.307 | | Acciones en pro de la igualdad de género | Fideicomiso del fondo para el Desarrollo Económico y Social de la Cd. de México | 376,177.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | | | Secretaría de Protección Civil | 497,841.00 | 495,948.00 | 0.05 | 0.03 |
| 13.02.309 | Se Promueve una Cultura de Igualdad de Género | Fortalecimiento de derechos de las mujeres | Policía Bancaria e Industrial | 281,908,604.00 | 281,908,604.00 | 28.92 | 15.41 |
| Procuraduría Social | | | 9,654,252.00 | 8,798,667.00 | 0.90 | 0.48 | |
| Secretaría de Desarrollo Social | | | 2,160,823.00 | 2,144,751.00 | 0.22 | 0.12 | |
| 13.02.313 | | Fomento a la corresponsabilidad con OSC para beneficio de las mujeres | Instituto de las Mujeres del Distrito Federal | 1,500,000.00 | 1,500,000.00 | 0.15 | 0.08 |
| 13.02.314 | | Formación y especialización en derechos humanos para las mujeres | Secretaría de Cultura | 1,115,000.00 | 950,000.00 | 0.10 | 0.05 |
| 13.02.340 | | Apoyo integral a las madres residentes en el distrito federal | Instituto de las Mujeres del Distrito Federal | 1,313,829.00 | 653,093.00 | 0.07 | 0.04 |
| 13.02.340 | | Apoyo integral a las madres residentes en el distrito federal | Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia | 4,500,000.00 | 3,986,417.00 | 0.41 | 0.22 |
| 13.02.342 | | Atención integral y generación de procesos de empoderamiento de los derechos de las mujeres | Instituto de las Mujeres del Distrito Federal | 2,628,126.00 | 1,867,743.00 | 0.19 | 0.10 |
| 13.02.344 | | Comunicación y difusión con perspectiva de género | Fideicomiso Educación Garantizada | 50,000.00 | 16,530.00 | 0.00 | 0.00 |
| | | | Instituto de la Juventud del Distrito Federal | 447,300.00 | 143,500.00 | 0.01 | 0.01 |
| 13.02.354 | | Promoción de igualdad de género en radio y televisión | Sistema de Radio y Televisión Digital del Gobierno del Distrito Federal | 1,500,000.00 | 1,500,000.00 | 0.15 | 0.08 |
| 13.02.355 | | | Oficialía Mayor | 2,000,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 13.02.358 | | Promoción y difusión de los derechos ambientales y territoriales | Procuraduría Ambiental y del Ordenamiento Territorial del D F | 135,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 13.02.459 | | Atención re-educativa a hombres que ejercen violencia | Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia | 1,722,492.00 | 1,119,380.00 | 0.11 | 0.06 |
| 13.02.549 | Transporte preferencial para mujeres | Sistema de Movilidad 1 (SM1) | 102,781,632.00 | 93,899,694.00 | 9.63 | 5.13 | |

| Resultado | Denominación de Subresultado | Actividad Institucional | Ente Público | Presupuesto Programado | Presupuesto Ejercido | % Presupuesto ejercido total al periodo | % Presupuesto ejercido al periodo entre el total de R13 |
|-----------------------|--|---|--|------------------------|----------------------|---|---|
| 13.06.219 | Las mujeres tienen acceso a servicios de asistencia e integración social para ejercer sus derechos | Apoyo a jefas de familia | Delegación Benito Juárez | 2,874,000.00 | 2,874,000.00 | 0.29 | 0.16 |
| | | | Delegación Cuajimalpa de Morelos | 1,841,997.00 | 1,349,997.00 | 0.14 | 0.07 |
| | | | Delegación Cuauhtémoc | 6,070,790.00 | 6,070,790.00 | 0.62 | 0.33 |
| | | | Delegación Iztapalapa | 2,100,000.00 | 2,100,000.00 | 0.22 | 0.11 |
| | | | Delegación Magdalena Contreras | 10,613,316.00 | 5,640,000.00 | 0.58 | 0.31 |
| | | | Delegación Venustiano Carranza | 14,922,510.00 | 14,922,510.00 | 1.53 | 0.82 |
| 13.08.378 | La violencia asociada al género se reduce y sus consecuencias se atienden eficazmente | Atención integral a mujeres víctimas de violencia | Secretaría de Salud | 12,414,682.00 | 9,160,354.00 | 0.94 | 0.50 |
| 13.08.379 | | Atención integral a víctimas de violencia | Procuraduría General de Justicia | 48,276,139.00 | 48,194,234.00 | 4.94 | 2.63 |
| 13.08.380 | | Acciones de capacitación en materia de prevención del delito con enfoque de género e igualdad de derechos humanos | Secretaría de Seguridad Pública | 36,453,713.00 | 36,453,713.00 | 3.74 | 1.99 |
| 13.10.535 | Las mujeres tienen acceso al mercado laboral en condiciones de igualdad | Atención a mujeres en materia laboral | Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo | 1,017,712.00 | 1,017,712.00 | 0.10 | 0.06 |
| 13.11.509 | Las madres trabajadoras cuentan con estancias de seguridad social y espacios educativos para sus hijos (otros relacionados con el transporte) | Operación de centros de desarrollo infantil en el sistema de transporte colectivo | Sistema de Transporte Colectivo (Metro) | 16,850,995.00 | 16,850,995.00 | 1.73 | 0.92 |
| 13.12.229 | Las madres trabajadoras cuentan con estancias de seguridad social y espacios educativos para sus hijos (otros de seguridad social y asistencia social) | Operación de centros de desarrollo infantil en delegaciones | Delegación Azcapotzalco | 2,793,212.00 | 2,793,212.00 | 0.29 | 0.15 |
| | | | Delegación Coyoacán | 30,186,368.00 | 30,186,368.00 | 3.10 | 1.65 |
| | | | Delegación Cuajimalpa de Morelos | 9,119,828.00 | 9,119,828.00 | 0.94 | 0.50 |
| | | | Delegación Cuauhtémoc | 7,811,240.00 | 7,582,600.00 | 0.78 | 0.41 |
| | | | Delegación Iztacalco | 7,446,673.00 | 4,226,674.00 | 0.43 | 0.23 |
| | | | Delegación Iztapalapa | 26,137,816.00 | 24,018,140.00 | 2.46 | 1.31 |
| | | | Delegación Magdalena Contreras | 17,546,144.00 | 10,309,028.00 | 1.06 | 0.56 |
| | | | Delegación Miguel Hidalgo | 19,102,469.00 | 18,675,284.00 | 1.92 | 1.02 |
| | | | Delegación Milpa Alta | 365,624.00 | 365,624.00 | 0.04 | 0.02 |
| | | | Delegación Tláhuac | 2,886,829.00 | 2,886,829.00 | 0.30 | 0.16 |
| | | | Delegación Tlalpan | 2,463,303.00 | 2,463,303.00 | 0.25 | 0.13 |
| | | | Delegación Venustiano Carranza | 19,461,573.00 | 19,461,573.00 | 2.00 | 1.06 |
| Delegación Xochimilco | 3,457,166.00 | 3,457,166.00 | 0.35 | 0.19 | | | |

| Resultado | Denominación de Subresultado | Actividad Institucional | Ente Público | Presupuesto Programado | Presupuesto Ejercido | % Presupuesto ejercido total al periodo | % Presupuesto ejercido al periodo entre el total de R13 |
|--------------------------------|--|---|---|------------------------|----------------------|---|---|
| 13.12.315 | Las madres trabajadoras cuentan con estancias de seguridad social y espacios educativos para sus hijos (otros de seguridad social y asistencia social) | Operación de centros de desarrollo infantil | Oficialía Mayor | 25,899,327.00 | 25,504,749.00 | 2.62 | 1.39 |
| | | | Secretaría de Finanzas | 11,481,692.00 | 11,482,692.00 | 1.18 | 0.63 |
| 13.12.324 | Se ofrecen oportunidades a mujeres emprendedoras | Desarrollo de mujer microempresaria | Delegación Coyoacán | 489,927.00 | 489,927.00 | 0.05 | 0.03 |
| Delegación Magdalena Contreras | | | 1,397,079.00 | 966,622.00 | 0.10 | 0.05 | |
| 13.13.316 | | Promoción del desarrollo de la mujer microempresaria | Secretaría de Desarrollo Económico | 2,596,397.00 | 2,525,002.00 | 0.26 | 0.14 |
| 13.13.550 | | Asesoría a mujeres para acceder a créditos | Fondo para el Desarrollo Social | 900,000.00 | 900,000.00 | 0.09 | 0.05 |
| 13.13.552 | | Mujer indígena y pueblos originarios | Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades | 3,256,068.00 | 3,252,174.00 | 0.33 | 0.18 |
| 13.13.553 | | Impulso a la mujer rural | Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades | 200,000.00 | 200,000.00 | 0.02 | 0.01 |
| 13.15.482 | Se otorga apoyo social a mujeres pertenecientes a poblaciones vulnerables | Atención a mujeres en reclusión y a las adolescentes en conflicto con la ley | Secretaría de Gobierno | 891,231.00 | 842,195.00 | 0.09 | 0.05 |
| 13.15.483 | | Atención a mujeres en situación de vulnerabilidad social | Secretaría de Desarrollo Social | 38,259,366.00 | 38,257,251.00 | 3.92 | 2.09 |
| 13.15.495 | | Operación del centro asistencial para mujeres | Secretaría de Desarrollo Social | 24,212,209.00 | 24,193,721.00 | 2.48 | 1.32 |
| 13.16.310 | La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente (derechos humanos) | Promoción de una cultura de prevención de la violencia contra las mujeres | Instituto de las Mujeres del Distrito Federal | 10,591,999.00 | 3,787,011.00 | 0.39 | 0.21 |
| Secretaría de Salud | | | 1,484,758.00 | 1,155,730.00 | 0.12 | 0.06 | |
| 13.16.311 | | Acceso a la justicia para las mujeres víctimas de violencia | Instituto de las Mujeres del Distrito Federal | 72,430,615.00 | 70,207,933.00 | 7.20 | 3.84 |
| 13.16.318 | | Seguimiento y coordinación de políticas de atención, prevención y acceso a la justicia de las mujeres víctimas de violencia | Instituto de las Mujeres del Distrito Federal | 2,145,847.00 | 1,227,304.00 | 0.13 | 0.07 |
| | Secretaría de Cultura | | 300,000.00 | 38,173.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 13.18.461 | Las mujeres en situación de violencia familiar reciben apoyo económico | Seguro contra la violencia familiar | Secretaría de Desarrollo Social | 16,123,493.00 | 16,123,493.00 | 1.65 | 0.88 |
| 13.19.222 | La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente | Atención de la violencia intrafamiliar | Delegación Coyoacán | 4,715,455.00 | 4,715,455.00 | 0.48 | 0.26 |
| | | | Delegación Cuajimalpa de Morelos | 281,712.00 | 281,712.00 | 0.03 | 0.02 |
| | | | Delegación Magdalena Contreras | 330,856.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | | | Delegación Milpa Alta | 4,329.00 | 4,329.00 | 0.00 | 0.00 |
| | | | Delegación Tlalpan | 798,664.00 | 798,664.00 | 0.08 | 0.04 |
| 13.19.317 | La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente | Reinserción social para mujeres víctimas de violencia | Secretaría de Desarrollo Social | 732,700.00 | 732,700.00 | 0.08 | 0.04 |
| 13.19.494 | La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente | Operación de unidades de atención y prevención a la violencia familiar | Secretaría de Desarrollo Social | 4,726,389.00 | 4,726,389.00 | 0.48 | 0.26 |
| | | | | Total | 1,039,097,700 | 974,821,255 | 100.0 |
| | | | | Total R13 | 1,829,114,987 | | 53.3 |

Fuente: Elaboración propia a partir del análisis de los informes trimestrales entregados por 79 Entes Públicos

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-SEPTIEMBRE 2017

| UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | META AL PERIODO | | PRESUPUESTO MODIFICADO (PM) | TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM) | AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | | | AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100 |
|------------------------------|---|-----------------|-----------------------------|------------------------------------|---|-------------------|---------------------|------------------------------------|
| | POLÍTICA PÚBLICA | PROGRAMADA (MP) | | | ALCANZADA (MA) | (I) = (MA) / (MP) | (II) = (PM) / (TPM) | |
| 1 | Consejería Jurídica y de Servicios Legales | | | | | | | |
| | 3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres. | 3,104 | 5,260 | 0.00 | 0.00 | 1.69 | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! |
| | TOTAL | | | 0.00 | | | | #¡DIV/0! |
| 2 | Contraloría General | | | | | | | |
| | 5.1.8. Asegurar que las personas servidoras públicas conozcan y apliquen la Ley de Igualdad Sustantiva. | 3 | 3 | 0.00 | 15,172.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| | 5.1.8. Asegurar que las personas servidoras públicas conozcan y apliquen la Ley de Igualdad Sustantiva. | 1 | 1 | 15,172.00 | 15,172.00 | 1.00 | 1.00 | 100.00 |
| | TOTAL | | | 15,172.00 | | | | 100.00 |
| 3 | Jefatura del Gobierno | | | | | | | |
| | 5.1.16. Promover la formación continua a funcionariado público en Derechos Humanos violencia contra las mujeres lenguaje incluyente perspectiva de género y no discriminación. | 1 | 1 | 0.00 | 0.00 | 1.00 | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! |
| | TOTAL | | | 0.00 | | | | 0.00 |
| 4 | Oficialía Mayor | | | | | | | |
| | 5.3.13 Promover el servicio de guardería a las y los servidores públicos a través de instancias distribuidas en toda la ciudad | 500 | 500 | 25,899,327.00 | 27,899,327.00 | 1.00 | 0.93 | 0.93 |
| | 1.1.1 Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas. | 1 | 0 | 2,000,000.00 | 27,899,327.00 | 0.00 | 0.07 | 0.00 |
| | TOTAL | | | 27,899,327.00 | | | | 92.83 |

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-SEPTIEMBRE 2017

| UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | META AL PERIODO | | PRESUPUESTO MODIFICADO (PM) | TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM) | AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | | | AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100 | |
|---|------------------|-----------------|-----------------------------|------------------------------------|---|-------------------|---------------------|------------------------------------|------------------|
| | POLÍTICA PÚBLICA | PROGRAMADA (MP) | | | ALCANZADA (MA) | (I) = (MA) / (MP) | (II) = (PM) / (TPM) | | III = (I) * (II) |
| 5 Procuraduría General de Justicia | | | | | | | | | |
| 3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres. | | 31,156.00 | 19,841.00 | 48,276,139.00 | 48,276,139.00 | 0.64 | 1.00 | 0.64 | 63.68 |
| TOTAL | | | | 48,276,139.00 | | | | | 63.68 |
| 6 Secretaría de Ciencia, Tecnología e Innovación del Distrito Federal | | | | | | | | | |
| 5.1.1 Diseñar programas proyectos y acciones para lograr la Igualdad Sustantiva en beneficio de las mujeres tomando en cuenta las diferentes necesidades. | | 68 | 0 | 102,122.00 | 102,122.00 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| TOTAL | | | | 102,122.00 | | | | | 0.00 |
| 7 Secretaría de Cultura | | | | | | | | | |
| 1.4.1 Empezar acciones que garanticen el ejercicio pleno de los derechos culturales artísticos y de recreación de las y los ciudadanos. | | 12 | 11 | 1,115,000.00 | 1,415,000.00 | 0.92 | 0.79 | 0.72 | 72.23 |
| 3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres. | | 12 | 3 | 300,000.00 | 1,415,000.00 | 0.25 | 0.21 | 0.05 | 5.30 |
| TOTAL | | | | 1,415,000.00 | | | | | 5.30 |
| 8 Secretaría de Desarrollo Económico | | | | | | | | | |
| 4.1.1. Impulsar la planeación participativa desde la perspectiva de género para el diseño de programas que permita mejorar las condiciones laborales para mujeres especialmente en condiciones de vulnerabilidad y en extrema pobreza o con algún tipo de discapacidad. | | 75 | 358 | 2,596,397.00 | 2,596,397.00 | 4.77 | 1.00 | 4.77 | 477.33 |
| TOTAL | | | | 2,596,397.00 | | | | | 477.33 |

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-SEPTIEMBRE 2017

| UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | META AL PERIODO | | PRESUPUESTO MODIFICADO (PM) | TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM) | AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | | | AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100 | |
|------------------------------|---|-----------------|-----------------------------|------------------------------------|---|-------------------|---------------------|------------------------------------|------------------|
| | POLÍTICA PÚBLICA | PROGRAMADA (MP) | | | ALCANZADA (MA) | (I) = (MA) / (MP) | (II) = (PM) / (TPM) | | III = (I) * (II) |
| 9 | Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades | | | | | | | | |
| | 4.2.1. Fomentar el desarrollo de proyectos productivos y de generación de ingresos sustentables que incorporen la perspectiva de género. | 56 | 56 | 3,256,068.00 | 3,594,166.00 | 1.00 | 0.91 | 0.91 | 90.59 |
| | 4.2.1. Fomentar el desarrollo de proyectos productivos y de generación de ingresos sustentables que incorporen la perspectiva de género. | 500 | 0 | 0.00 | 3,594,166.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | 4.2.1. Fomentar el desarrollo de proyectos productivos y de generación de ingresos sustentables que incorporen la perspectiva de género. | 2 | 2 | 200,000.00 | 3,594,166.00 | 1.00 | 0.06 | 0.06 | 5.56 |
| | 5.2.1. Generar los mecanismos para la instalación las Unidades de Igualdad Sustantiva. | 10 | 10 | 138,098.00 | 3,594,166.00 | 1.00 | 0.04 | 0.04 | 3.84 |
| | TOTAL | | | 3,594,166.00 | | | | | 94.44 |
| 10 | Secretaría de Desarrollo Social | | | | | | | | |
| | 3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres. | 1,068 | 1,003 | 38,259,366.00 | 86,214,980.00 | 0.94 | 0.44 | 0.42 | 41.68 |
| | 3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres. | 355 | 222 | 24,212,209.00 | 86,214,980.00 | 0.63 | 0.28 | 0.18 | 17.56 |
| | 3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres. | 1,714 | 1,860 | 16,123,493.00 | 86,214,980.00 | 1.09 | 0.19 | 0.20 | 20.29 |
| | 3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres. | 465 | 369 | 732,700.00 | 86,214,980.00 | 0.79 | 0.01 | 0.01 | 0.67 |

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-SEPTIEMBRE 2017

| UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | META AL PERIODO | | PRESUPUESTO MODIFICADO (PM) | TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM) | AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | | | AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100 | |
|---|------------------|-----------------|-----------------------------|------------------------------------|---|-------------------|---------------------|------------------------------------|------------------|
| | POLÍTICA PÚBLICA | PROGRAMADA (MP) | | | ALCANZADA (MA) | (I) = (MA) / (MP) | (II) = (PM) / (TPM) | | III = (I) * (II) |
| 3.1.3. Diseñar e implementar programas especializados para la prevención de la violencia según población objetivo que considere todos sus tipos y modalidades de violencia contra mujeres y niñas. | | 105,000 | 97,499 | 4,726,389.00 | 86,214,980.00 | 0.93 | 0.05 | 0.05 | 5.09 |
| 3.1.20. Fomentar programas de empoderamiento para las personas que sufren algún tipo o modalidad de violencia. | | 198,000 | 0 | 2,160,823.00 | 86,214,980.00 | 0.00 | 0.03 | 0.00 | 0.00 |
| TOTAL | | | | 86,214,980.00 | | | | | 85.30 |
| 11 Secretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda | | | | | | | | | |
| 1.1.1. Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas. | | 493 | 354 | 1,400.00 | 1,400.00 | 0.72 | 1.00 | 0.72 | 71.81 |
| TOTAL | | | | 1,400.00 | | | | | 71.81 |
| 12 Secretaría de Educación | | | | | | | | | |
| 5.1.16. Promover la formación continua a funcionariado público en Derechos Humanos violencia contra las mujeres lenguaje incluyente perspectiva de género y no discriminación. | | 90 | 198 | 8,659,151.00 | 8,659,151.00 | 2.20 | 1.00 | 2.20 | 220.00 |
| TOTAL | | | | 8,659,151.00 | | | | | 220.00 |
| 13 Secretaría de Finanzas | | | | | | | | | |
| 3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres. | | 0 | 0 | 0.00 | 20,862,771.00 | #iDIV/0! | 0.00 | #iDIV/0! | #iDIV/0! |
| 5.1.9. Incrementar la calidad de los presupuestos con perspectiva de género. | | 9 | 9 | 9,381,079.00 | 20,862,771.00 | 1.00 | 0.45 | 0.45 | 44.97 |
| 1.1.1 Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas. | | 1,000 | 815 | 11,481,692.00 | 20,862,771.00 | 0.82 | 0.55 | 0.45 | 44.85 |
| TOTAL | | | | 20,862,771.00 | | | | | 89.82 |

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-SEPTIEMBRE 2017

| UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | META AL PERIODO | | PRESUPUESTO MODIFICADO (PM) | TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM) | AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | | | AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100 | |
|------------------------------|--|-----------------|-----------------------------|------------------------------------|---|-------------------|---------------------|------------------------------------|------------------|
| | POLÍTICA PÚBLICA | PROGRAMADA (MP) | | | ALCANZADA (MA) | (I) = (MA) / (MP) | (II) = (PM) / (TPM) | | III = (I) * (II) |
| 14 | Secretaría de Gobierno | | | | | | | | |
| | 3.1.3. Diseñar e implementar programas especializados para la prevención de la violencia según población objetivo que considere todos sus tipos y modalidades de violencia contra mujeres y niñas. | 1,792 | 415 | 891,231.00 | 891,231.00 | 0.23 | 1.00 | 0.23 | 23.16 |
| | TOTAL | | | 891,231.00 | | | | | 23.16 |
| 15 | Secretaría de Medio Ambiente | | | | | | | | |
| | 1.5.3. Implementar proyectos y programas que reduzcan las brechas de género en el acceso uso y aprovechamiento de los recursos naturales. | 100 | 109 | 377,000.00 | 377,000.00 | 1.09 | 1.00 | 1.09 | 109.00 |
| | TOTAL | | | 377,000.00 | | | | | 109.00 |
| 16 | Secretaría de Movilidad | | | | | | | | |
| | 3.1.9 Implementar medidas de seguridad en los transportes públicos con enfoque de género y Derechos Humanos para la prevención de la violencia sexual. | 0 | 0 | 0.00 | 0.00 | #iDIV/0! | #iDIV/0! | #iDIV/0! | #iDIV/0! |
| | 3.1.9 Implementar medidas de seguridad en los transportes públicos con enfoque de género y Derechos Humanos para la prevención de la violencia sexual. | 0 | 0 | 0.00 | 0.00 | #iDIV/0! | #iDIV/0! | #iDIV/0! | #iDIV/0! |
| | TOTAL | | | 0.00 | | | | | #iDIV/0! |
| 17 | Secretaría de Obras y Servicios | | | | | | | | |
| | 1.1.1 Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas. | 24 | 24 | 1,753,724.00 | 1,753,724.00 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 100.00 |
| | TOTAL | | | 1,753,724.00 | | | | | 100.00 |
| 18 | Secretaría de Protección Civil | | | | | | | | |
| | 5.1.1. Diseñar programas proyectos y acciones para lograr la Igualdad Sustantiva en beneficio de las mujeres tomando en cuenta las diferentes necesidades. | 165 | 165 | 497,841.00 | 497,841.00 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 100.00 |
| | TOTAL | | | 497,841.00 | | | | | 100.00 |

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-SEPTIEMBRE 2017

| UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | META AL PERIODO | | PRESUPUESTO MODIFICADO (PM) | TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM) | AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | | | AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100 | |
|------------------------------|---|-----------------|-----------------------------|------------------------------------|---|---------------------------|---------------------|------------------------------------|------------------|
| | POLÍTICA PÚBLICA | PROGRAMADA (MP) | | | ALCANZADA (MA) | (I) = (MA) / (MP) | (II) = (PM) / (TPM) | | III = (I) * (II) |
| 19 | Secretaría de Salud | | | | | | | | |
| | 3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres. | 50,741 | 83,515 | 12,414,682.00 | 13,899,440.00 | 1.65 | 0.89 | 1.47 | 147.01 |
| | 3.1.2. Impulsar programas de difusión y promoción de las instancias que ofrecen los servicios de atención prevención y sanción de la violencia contra las mujeres y niñas en el Distrito Federal. | 162,500 | 263,641 | 1,484,758.00 | 13,899,440.00 | 1.62 | 0.11 | 0.17 | 17.33 |
| | TOTAL | | | 13,899,440.00 | | | | | 164.34 |
| 20 | Secretaría de Seguridad Pública | | | | | | | | |
| | 1.1.1 Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas. | 1,400 | 1,400 | 36,453,713.00 | 36,453,713.00 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 100.00 |
| | TOTAL | | | 36,453,713.00 | | | | | 100.00 |
| 21 | Secretaría de Turismo | | | | | | | | |
| | 4.2.9. Garantizar espacios de comercialización para que las mujeres productoras realicen su venta de manera directa a través de redes de consumo. | 160 | 0 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! |
| | TOTAL | | | 0.00 | | | | | #¡DIV/0! |
| 22 | Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo | | | | | | | | |
| | 5.1.1. Diseñar programas proyectos y acciones para lograr la Igualdad Sustantiva en beneficio de las mujeres tomando en cuenta las diferentes necesidades. | 13 | 22 | 3,770,484.00 | 4,788,196.00 | 1.69 | 0.79 | 1.33 | 133.26 |
| | 4.3.5. Promover los derechos de las trabajadoras a través de asesorías personales y grupales. | 8,963 | 8,339 | 1,017,712.00 | 4,788,196.00 | 0.93 | 0.21 | 0.20 | 19.77 |
| | TOTAL | | | 4,788,196.00 | | | | | 153.04 |
| 23 | Agencia de Gestión Urbana del Distrito Federal | | | | | NO ENTREGÓ INFORME | | | |
| | TOTAL | | | 0.00 | | | | 0.0 | 0.00 |

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-SEPTIEMBRE 2017

| UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | META AL PERIODO | | PRESUPUESTO MODIFICADO (PM) | TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM) | AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | | | AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100 |
|------------------------------|---|-----------------|-----------------------------|------------------------------------|---|-------------------|---------------------|------------------------------------|
| | POLÍTICA PÚBLICA | PROGRAMADA (MP) | | | ALCANZADA (MA) | (I) = (MA) / (MP) | (II) = (PM) / (TPM) | |
| 24 | Agencia de Protección Sanitaria del Gobierno del Distrito Federal | | | | | | | |
| | 5.1.3. Fortalecer los mecanismos de coordinación interinstitucional en materia de Derechos Humanos de las mujeres así como su diseño seguimiento y evaluación de políticas públicas. | 1 | 1 | 53,682.00 | 0.00 | 1.00 | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! |
| | TOTAL | | | 53,682.00 | | | | #¡DIV/0! |
| 25 | Autoridad del Centro Histórico | | | | | | | |
| | 3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres. | 0 | 0 | 0.00 | 0.00 | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! |
| | TOTAL | | | 0.00 | | | | #¡DIV/0! |
| 26 | Autoridad del Espacio Público del Distrito Federal | | | | | | | |
| | 1.1.1. Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas. | 88 | 85 | 21,871,388.00 | 21,871,388.00 | 0.97 | 1.00 | 0.97 |
| | TOTAL | | | 21,871,388.00 | | | | 96.59 |
| 27 | Caja de Previsión de la Policía Auxiliar del D.F. | | | | | | | |
| | 1.4.4. Promover el acceso participación y representación igualitaria de las mujeres en espacios artísticos recreativos y órganos de decisión de fomento a la cultura así como propiciar la creación de espacios artísticos. | 1,365 | 1,937 | 713,598.00 | 713,598.00 | 1.42 | 1.00 | 1.42 |
| | TOTAL | | | 713,598.00 | | | | 141.90 |

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-SEPTIEMBRE 2017

| UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | META AL PERIODO | | PRESUPUESTO MODIFICADO (PM) | TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM) | AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | | | AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100 | |
|------------------------------|--|-----------------|-----------------------------|------------------------------------|---|-------------------|---------------------|------------------------------------|------------------|
| | POLÍTICA PÚBLICA | PROGRAMADA (MP) | | | ALCANZADA (MA) | (I) = (MA) / (MP) | (II) = (PM) / (TPM) | | III = (I) * (II) |
| 28 | Caja de Previsión de la Policía Preventiva (CAPREPOL) | | | | | | | | |
| | 4.1.2. Brindar apoyos a través de programas proyectos o acciones dirigidos a mujeres en condiciones de vulnerabilidad. | 7,480 | 7,212 | 1,087,500.00 | 3,552,500.00 | 0.96 | 0.31 | 0.30 | 29.52 |
| | 1.4.1. Empezar acciones que garanticen el ejercicio pleno de los derechos culturales artísticos y de recreación de las y los ciudadanos. | 1,010 | 1,026 | 270,000.00 | 3,552,500.00 | 1.02 | 0.08 | 0.08 | 7.72 |
| | 1.4.1. Empezar acciones que garanticen el ejercicio pleno de los derechos culturales artísticos y de recreación de las y los ciudadanos. | 820 | 676 | 170,000.00 | 3,552,500.00 | 0.82 | 0.05 | 0.04 | 3.95 |
| | 1.4.1. Empezar acciones que garanticen el ejercicio pleno de los derechos culturales artísticos y de recreación de las y los ciudadanos. | 740 | 847 | 200,000.00 | 3,552,500.00 | 1.14 | 0.06 | 0.06 | 6.44 |
| | 1.3.6. Promover la entrega de becas para niñas y adolescentes en todos los niveles educativos focalizadas en jóvenes madres jóvenes mujeres indígenas y mujeres con alguna discapacidad. | 420 | 371 | 1,575,000.00 | 3,552,500.00 | 0.88 | 0.44 | 0.39 | 39.16 |
| | 5.1.16. Promover la formación continua a funcionariado público en Derechos Humanos violencia contra las mujeres lenguaje incluyente perspectiva de género y no discriminación. | 30 | 24 | 250,000.00 | 3,552,500.00 | 0.80 | 0.07 | 0.06 | 5.63 |
| | TOTAL | | | 3,552,500.00 | | | | | 53.25 |
| 29 | Caja de Previsión para Trabajadores a Lista de Raya del Gobierno del D.F | | | | | | | | |
| | 5.3.1. Implementar acciones para fomentar la cultura institucional con igualdad de género en la Administración Pública. | 20 | 0 | 0.00 | 0.00 | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! |
| | TOTAL | | | 0.00 | | | | | #¡DIV/0! |

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-SEPTIEMBRE 2017

| UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | META AL PERIODO | | PRESUPUESTO MODIFICADO (PM) | TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM) | AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | | | AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100 | |
|------------------------------|---|-----------------|-----------------------------|------------------------------------|---|---------------------------|---------------------|------------------------------------|------------------|
| | POLÍTICA PÚBLICA | PROGRAMADA (MP) | | | ALCANZADA (MA) | (I) = (MA) / (MP) | (II) = (PM) / (TPM) | | III = (I) * (II) |
| 30 | Agencia de Promoción, Inversión y Desarrollo para la CDMX (PROCDMX) | | | | | | | | |
| | 4.1.1. Impulsar la planeación participativa desde la perspectiva de género para el diseño de programas que permita mejorar las condiciones laborales para mujeres especialmente en condiciones de vulnerabilidad y en extrema pobreza o con algún tipo de discapacidad. | 1 | 1 | 1,016,372.00 | 1,016,372.00 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 100.00 |
| | TOTAL | | | 1,016,372.00 | 1,016,372.00 | | | | 100.00 |
| 31 | Centro de Comando, Control, Cómputo, Comunicaciones y Contacto Ciudadano de la Ciudad de México | | | | | | | | |
| | 5.1.1. Diseñar programas proyectos y acciones para lograr la Igualdad Sustantiva en beneficio de las mujeres tomando en cuenta las diferentes necesidades. | 0 | 0 | 0.00 | 0.00 | #iDIV/0! | #iDIV/0! | #iDIV/0! | #iDIV/0! |
| | TOTAL | | | 0.00 | | | | | #iDIV/0! |
| 32 | Corporación Mexicana de Impresión, S.A. de C.V. (COMISA) | | | | | | | | |
| | 5.1.16. Promover la formación continua a funcionariado público en Derechos Humanos violencia contra las mujeres lenguaje incluyente perspectiva de género y no discriminación. | 80 | 100 | 9,600.00 | 9,600.00 | 1.25 | 1.00 | 1.25 | 125.00 |
| | TOTAL | | | 9,600.00 | | | | | 125.00 |
| 33 | Consejo de Evaluación del Desarrollo Social del Distrito Federal | 0 | 0 | 0.00 | 0.00 | NO ENTREGÓ INFORME | | | |
| | TOTAL | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| 34 | Escuela de Administración Pública | | | | | | | | |
| | 5.1.16. Promover la formación continua a funcionariado público en Derechos Humanos violencia contra las mujeres lenguaje incluyente perspectiva de género y no discriminación. | 100 | 184 | 101,355.00 | 101,355.00 | 1.84 | 1.00 | 1.84 | 184.00 |
| | TOTAL | | | 101,355.00 | | | | | 184.00 |
| 35 | Fideicomiso Centro Histórico de la Ciudad de México | | | | | | | | |
| | 1.1.1. Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas. | 10 | 7 | 2,276,695.00 | 2,276,695.00 | 0.70 | 1.00 | 0.70 | 70.00 |
| | TOTAL | | | 2,276,695.00 | | | | | 70.00 |

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-SEPTIEMBRE 2017

| UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | META AL PERIODO | | PRESUPUESTO MODIFICADO (PM) | TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM) | AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | | | AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100 | |
|------------------------------|---|-----------------|-----------------------------|------------------------------------|---|--------------------|---------------------|------------------------------------|------------------|
| | POLÍTICA PÚBLICA | PROGRAMADA (MP) | | | ALCANZADA (MA) | (I) = (MA) / (MP) | (II) = (PM) / (TPM) | | III = (I) * (II) |
| 36 | Fideicomiso de Recuperación Crediticia del Distrito Federal (FIDERE III) | | | | | | | | |
| | 5.1.16 Promover la formación continua a funcionariado público en Derechos Humanos violencia contra las mujeres lenguaje incluyente perspectiva de género y no discriminación. | 0 | 0 | 80,000.00 | 80,000.00 | #iDIV/0! | 1.00 | #iDIV/0! | #iDIV/0! |
| | TOTAL | | | 80,000.00 | | | | | #iDIV/0! |
| 37 | Fideicomiso para la Promoción y Desarrollo del Cine Mexicano | | | | | NO ENTREGÓ INFORME | | | |
| | TOTAL | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| 38 | Fideicomiso del Fondo para el Desarrollo Económico y Social | | | | | | | | |
| | 3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres. | 2 | 0 | 376,177.00 | 376,177.00 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| | TOTAL | | | 376,177.00 | | | | | 0.00 |
| 39 | Fideicomiso Educación Garantizada del Distrito Federal | | | | | | | | |
| | 5.1.16. Promover la formación continua a funcionariado público en Derechos Humanos violencia contra las mujeres lenguaje incluyente perspectiva de género y no discriminación. | 1 | 1 | 50,000.00 | 50,000.00 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 100.00 |
| | TOTAL | | | 50,000.00 | | | | | 100.00 |
| 40 | Fideicomiso Museo Arte Popular Mexicano | | | | | | | | |
| | 1.4.8. Impulsar el desarrollo de empresarias de industrias culturales favoreciendo a mujeres creadoras y artesanas. | 30 | 30 | 0.00 | 0.00 | 1.00 | #iDIV/0! | #iDIV/0! | #iDIV/0! |
| | TOTAL | | | 0.00 | | | | | #iDIV/0! |
| 41 | Fideicomiso Museo del Estanquillo | | | | | | | | |
| | 1.1.1. Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas. | 350 | 785 | 116,000.00 | 116,000.00 | 2.24 | 1.00 | 2.24 | 224.29 |
| | TOTAL | | | 116,000.00 | | | | | 224.29 |

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-SEPTIEMBRE 2017

| UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | META AL PERIODO | | PRESUPUESTO MODIFICADO (PM) | TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM) | AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | | | AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100 |
|--|------------------|-----------------|-----------------------------|------------------------------------|--|-------------------|---------------------|------------------------------------|
| | POLÍTICA PÚBLICA | PROGRAMADA (MP) | | | ALCANZADA (MA) | (I) = (MA) / (MP) | (II) = (PM) / (TPM) | |
| 42 Fondo de Desarrollo Económico del Distrito Federal | | | | | | | | |
| 4.1.1 Impulsar la planeación participativa desde la perspectiva de género para el diseño de programas que permita mejorar las condiciones laborales para mujeres especialmente en condiciones de vulnerabilidad y en extrema pobreza o con algún tipo de discapacidad. | 0 | 0 | 0.00 | 0.00 | #iDIV/0! | #iDIV/0! | #iDIV/0! | #iDIV/0! |
| TOTAL | | | 0.00 | | | | | #iDIV/0! |
| 43 Fondo Mixto de Promoción Turística | | | | | | | | |
| 5.3.1 Implementar acciones para fomentar la cultura institucional con igualdad de género en la Administración Pública. | 0 | 0 | 0.00 | 0.00 | #iDIV/0! | #iDIV/0! | #iDIV/0! | #iDIV/0! |
| TOTAL | | | 0.00 | | | | | #iDIV/0! |
| 44 Fondo para el Desarrollo Social de la Ciudad de México | | | | | | | | |
| 4.2.4. Promover asesorías y orientación dirigidas a mujeres emprendedoras en cuanto al entorno financiero. | 11,250 | 7,326 | 900,000.00 | 900,000.00 | 0.65 | 1.00 | 0.65 | 65.12 |
| TOTAL | | | 900,000.00 | | | | | 65.12 |
| 45 Heroico Cuerpo de Bomberos del Distrito Federal | | | | | NO ENTREGÓ POR EMERGENCIA 19 SEPTIEMBRE | | | |
| TOTAL | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| 46 Instituto de Capacitación para el Trabajo de la Ciudad de México | | | | | | | | |
| 5.1.16. Promover la formación continua a funcionariado público en Derechos Humanos violencia contra las mujeres lenguaje incluyente perspectiva de género y no discriminación. | 0 | 0 | 0.00 | 0.00 | #iDIV/0! | #iDIV/0! | #iDIV/0! | #iDIV/0! |
| TOTAL | | | 0.00 | | | | | #iDIV/0! |
| 47 Instituto del Deporte | | | | | | | | |
| 2.1.17. Difundir y promover los beneficios que tiene el deporte en la salud de las mujeres. | 15 | 15 | 4,965,905.00 | 4,965,905.00 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 100.00 |
| TOTAL | | | 4,965,905.00 | | | | | 100.00 |

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-SEPTIEMBRE 2017

| UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | META AL PERIODO | | PRESUPUESTO MODIFICADO (PM) | TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM) | AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | | | AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100 |
|------------------------------|---|-----------------|-----------------------------|------------------------------------|---|-------------------|---------------------|------------------------------------|
| | POLÍTICA PÚBLICA | PROGRAMADA (MP) | | | ALCANZADA (MA) | (I) = (MA) / (MP) | (II) = (PM) / (TPM) | |
| 48 | Instituto de Educación Media Superior | | | | | | | |
| | 3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres. | 3 | 0 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | #iDIV/0! | #iDIV/0! |
| | 5.1.1. Diseñar programas proyectos y acciones para lograr la Igualdad Sustantiva en beneficio de las mujeres tomando en cuenta las diferentes necesidades. | 8 | 0 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | #iDIV/0! | #iDIV/0! |
| | TOTAL | | | 0.00 | | | | #iDIV/0! |
| 49 | Instituto de la Juventud | | | | | | | |
| | 3.1.15. Generar y promover programas dirigidos a las y los jóvenes en materia de prevención de la violencia en el noviazgo y en el ejercicio de sus derechos sexuales y reproductivos. | 20 | 10 | 447,300.00 | 447,300.00 | 0.50 | 1.00 | 0.50 |
| | TOTAL | | | 447,300.00 | | | | 50.00 |

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-SEPTIEMBRE 2017

| UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | META AL PERIODO | | PRESUPUESTO MODIFICADO (PM) | TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM) | AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | | | AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100 | |
|------------------------------|--|-----------------|-----------------------------|------------------------------------|---|-------------------|---------------------|------------------------------------|------------------|
| | POLÍTICA PÚBLICA | PROGRAMADA (MP) | | | ALCANZADA (MA) | (I) = (MA) / (MP) | (II) = (PM) / (TPM) | | III = (I) * (II) |
| 50 | Instituto de las Mujeres del Distrito Federal | | | | | | | | |
| | 3.2.13. Ampliar los servicios de atención a las víctimas de abuso sexual y otras formas de violencia en el transporte público. | 16,568 | 15,774 | 72,430,615.00 | 101,681,707.00 | 0.95 | 0.71 | 0.68 | 67.82 |
| | 3.1.3. Diseñar e implementar programas especializados para la prevención de la violencia según población objetivo que considere todos sus tipos y modalidades de violencia contra mujeres y niñas. | 33 | 33 | 2,145,847.00 | 101,681,707.00 | 1.00 | 0.02 | 0.02 | 2.11 |
| | 5.1.5. Fomentar la utilización de metodologías para la identificación de desigualdades entre mujeres y hombres y la integración de la perspectiva de género en el diseño y ejecución de políticas públicas y sus indicadores. | 2,018 | 2,255 | 7,019,447.00 | 101,681,707.00 | 1.12 | 0.07 | 0.08 | 7.71 |
| | 1.1.9. Implementar actividades sobre derechos humanos e igualdad de género en coordinación con organizaciones sociales. | 6 | 6 | 1,500,000.00 | 101,681,707.00 | 1.00 | 0.01 | 0.01 | 1.48 |
| | 2.2.12. Impulsar la realización y la difusión de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres. | 281,549 | 295,919 | 2,628,126.00 | 101,681,707.00 | 1.05 | 0.03 | 0.03 | 2.72 |
| | 3.1.2. Impulsar programas de difusión y promoción de las instancias que ofrecen los servicios de atención prevención y sanción de la violencia contra las mujeres y niñas en el Distrito Federal. | 128,232 | 137,799 | 10,591,999.00 | 101,681,707.00 | 1.07 | 0.10 | 0.11 | 11.19 |
| | 1.1.3. Promover los derechos de las mujeres y las niñas mediante la sensibilización en espacios públicos y/o medios masivos de comunicación. | 1 | 1 | 3,158,915.00 | 101,681,707.00 | 1.00 | 0.03 | 0.03 | 3.11 |
| | 3.1.6. Sensibilizar capacitar y especializar en perspectivas de género y de Derechos Humanos a personas servidoras públicas y responsables de la impartición de justicia que atienden de manera directa casos de violencia contra las mujeres y niñas. | 5,082 | 7,128 | 1,313,829.00 | 101,681,707.00 | 1.40 | 0.01 | 0.02 | 1.81 |
| | 5.1.18. Visibilizar los programas proyectos y acciones que se realizan en materia de Igualdad Sustantiva. | 5 | 5 | 892,929.00 | 101,681,707.00 | 1.00 | 0.01 | 0.01 | 0.88 |
| | TOTAL | | | 101,681,707.00 | | | | | 95.72 |

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-SEPTIEMBRE 2017

| UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | META AL PERIODO | | PRESUPUESTO MODIFICADO (PM) | TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM) | AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | | | AVANCE PORCENTUAL (AFURG) III *100 | |
|------------------------------|--|-----------------|-----------------------------|------------------------------------|---|-------------------|---------------------|------------------------------------|------------------|
| | POLÍTICA PÚBLICA | PROGRAMADA (MP) | | | ALCANZADA (MA) | (I) = (MA) / (MP) | (II) = (PM) / (TPM) | | III = (I) * (II) |
| 51 | Instituto de Vivienda del Distrito Federal | | | | | | | | |
| | 5.1.10 Establecer capacitaciones anuales para garantizar la continuidad de los presupuestos públicos con perspectiva de género. | 165 | 59 | 183,956.00 | 183,956.00 | 0.36 | 1.00 | 0.36 | 35.76 |
| | TOTAL | | | 183,956.00 | | | | | 35.76 |
| 52 | Instituto para la Atención y prevención de las adicciones en la Ciudad de México | | | | | | | | |
| | 5.3.1 Implementar acciones para fomentar la cultura institucional con igualdad de género en la Administración Pública. | 146 | 90 | 0.00 | 0.00 | 0.62 | #iDIV/0! | #iDIV/0! | #iDIV/0! |
| | TOTAL | | | 0.00 | | | | | #iDIV/0! |
| 53 | Instituto para la Seguridad de las Construcciones en el Distrito Federal | | | | | | | | |
| | 5.3.1. Implementar acciones para fomentar la cultura institucional con igualdad de género en la Administración Pública. | 21 | 21 | 15,000.00 | 15,000.00 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 100.00 |
| | TOTAL | | | 15,000.00 | | | | | 100.00 |
| 54 | Instituto Técnico de Formación Policial | | | | | | | | |
| | 3.1.6. Sensibilizar capacitar y especializar en perspectivas de género y de Derechos Humanos a personas servidoras públicas y responsables de la impartición de justicia que atienden de manera directa casos de violencia contra las mujeres y niñas. | 6,500 | 4,503 | 275,073.00 | 275,073.00 | 0.69 | 1.00 | 0.69 | 69.28 |
| 55 | TOTAL | | | 275,073.00 | | | | | 69.28 |
| | Órgano Regulador del Transporte | | | | | | | | |
| | 3.1.9. Implementar medidas de seguridad en los transportes públicos con enfoque de género y Derechos Humanos para la prevención de la violencia sexual. | 1 | 1 | 85,000.00 | 85,000.00 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 100.00 |
| | TOTAL | | | 85,000.00 | | | | | 100.00 |

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-SEPTIEMBRE 2017

| UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | META AL PERIODO | | PRESUPUESTO MODIFICADO (PM) | TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM) | AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | | | AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100 |
|------------------------------|--|-----------------|-----------------------------|------------------------------------|---|-------------------|---------------------|------------------------------------|
| | POLÍTICA PÚBLICA | PROGRAMADA (MP) | | | ALCANZADA (MA) | (I) = (MA) / (MP) | (II) = (PM) / (TPM) | |
| 56 | Planta de Asfalto | | | | | | | |
| | 5.1.16. Promover la formación continua a funcionariado público en Derechos Humanos violencia contra las mujeres lenguaje incluyente perspectiva de género y no discriminación. | 200 | 200 | 0.00 | 0.00 | 1.00 | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! |
| | TOTAL | | | 0.00 | | | | #¡DIV/0! |
| 57 | Policía Auxiliar del D.F. | | | | | | | |
| | 5.1.16. Promover la formación continua a funcionariado público en Derechos Humanos violencia contra las mujeres lenguaje incluyente perspectiva de género y no discriminación. | 6,749 | 7,623 | 604,056.00 | 604,056.00 | 1.13 | 1.00 | 1.13 |
| | TOTAL | | | 604,056.00 | | | | 112.95 |
| 58 | Policía Bancaria e Industrial | | | | | | | |
| | 4.3.1. Promover acciones en las entidades públicas del Gobierno del Distrito Federal que garanticen el respeto de los derechos laborales de las mujeres la jornada de 8 horas y la paridad en la remuneración entre mujeres y hombres. | 1,575 | 1,587 | 281,908,604.00 | 281,908,604.00 | 1.01 | 1.00 | 1.01 |
| | TOTAL | | | 281,908,604.00 | | | | 100.76 |
| 59 | Procuraduría Ambiental y del Ordenamiento Territorial | | | | | | | |
| | 1.5.1 Difundir información sobre el medio ambiente, desarrollo sustentable, cambio climático, efectos de la contaminación y conservación de la biodiversidad, así como sus efectos en la calidad de vida de las mujeres. | 1 | 0 | 135,000.00 | 135,000.00 | 0.00 | 1.00 | 0.00 |
| | TOTAL | | | 135,000.00 | | | | 0.00 |
| 60 | Procuraduría Social | | | | | | | |
| | 1.1.1. Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas. | 4,050 | 4,539 | 9,654,252.00 | 9,654,252.00 | 1.12 | 1.00 | 1.12 |
| | TOTAL | | | 9,654,252.00 | | | | 112.07 |
| 61 | Proyecto Metro del Distrito Federal | | | | | | | |
| | 5.1.1. Diseñar programas proyectos y acciones para lograr la Igualdad Sustantiva en beneficio de las mujeres tomando en cuenta las diferentes necesidades. | 3 | 3 | 426,121.00 | 426,121.00 | 1.00 | 1.00 | 1.00 |
| | TOTAL | | | 426,121.00 | | | | 100.00 |

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-SEPTIEMBRE 2017

| UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | META AL PERIODO | | PRESUPUESTO MODIFICADO (PM) | TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM) | AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | | | AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100 | |
|------------------------------|---|-----------------|-----------------------------|------------------------------------|---|-------------------|---------------------|------------------------------------|------------------|
| | POLÍTICA PÚBLICA | PROGRAMADA (MP) | | | ALCANZADA (MA) | (I) = (MA) / (MP) | (II) = (PM) / (TPM) | | III = (I) * (II) |
| 62 | Sistema de Movilidad 1 (RTP) | | | | | | | | |
| | 3.1.9. Implementar medidas de seguridad en los transportes públicos con enfoque de género y Derechos Humanos para la prevención de la violencia sexual. | 6 | 7 | 102,781,632.00 | 102,781,632.00 | 1.17 | 1.00 | 1.17 | 116.67 |
| | TOTAL | | | 102,781,632.00 | | | | 116.67 | |
| 63 | Servicio de Transportes Eléctricos del Distrito Federal | | | | | | | | |
| | 3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres. | 2,700 | 3,329 | 75,000.00 | 75,000.00 | 1.23 | 1.00 | 1.23 | 123.30 |
| | TOTAL | | | 75,000.00 | | | | 123.30 | |
| 64 | Servicios Metropolitanos S.A. de C.V. | | | | | | | | |
| | 5.1.8. Asegurar que las personas servidoras públicas conozcan y apliquen la Ley de Igualdad Sustantiva. | 15 | 0 | 75,000.00 | 75,000.00 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| | TOTAL | | | 75,000.00 | | | | 0.00 | |
| 65 | Sistema de Aguas de la Ciudad de México | | | | | | | | |
| | 5.1.17. Implementar capacitación para que las personas servidoras públicas cuenten con herramientas para garantizar el respeto de los derechos de las mujeres y el acceso a una vida libre de violencia. | 945 | 0 | 0.00 | 8,887.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | 5.1.23. Implementar medidas al interior del ente público para que las servidoras públicas participen en espacios de toma de decisión mejoren salarios y desarrollen actividades en áreas consideradas tradicionalmente como masculinas. | 1,818 | 400 | 8,887.00 | 8,887.00 | 0.22 | 1.00 | 0.22 | 22.00 |
| | TOTAL | | | 8,887.00 | | 0.00 | | 0.00 | |
| 66 | Sistema de Radio y Televisión Digital | | | | | | | | |
| | 1.1.3. Promover los derechos de las mujeres y las niñas mediante la sensibilización en espacios públicos y/o medios masivos de comunicación. | 75 | 75 | 1,500,000.00 | 1,500,000.00 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 100.00 |
| | TOTAL | | | 1,500,000.00 | | | | 100.00 | |

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-SEPTIEMBRE 2017

| UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | META AL PERIODO | | PRESUPUESTO MODIFICADO (PM) | TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM) | AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | | | AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100 | |
|------------------------------|--|-----------------|-----------------------------|------------------------------------|---|-------------------|---------------------|------------------------------------|---------------------------|
| | POLÍTICA PÚBLICA | PROGRAMADA (MP) | | | ALCANZADA (MA) | (I) = (MA) / (MP) | (II) = (PM) / (TPM) | | III = (I) * (II) |
| 67 | Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Distrito Federal | | | | | | | | |
| | 3.2.9. Diseñar y ejecutar proyectos para la reeducación integral de personas agresoras en los términos que establece la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal. | 7,440 | 6,811 | 1,722,492.00 | 6,222,492.00 | 0.92 | 0.28 | 0.25 | 25.34 |
| | 4.1.3. Garantizar el acceso a la alimentación a madres solas y de sus hijas e hijos menores de 15 años. | 1,711 | 2,400 | 4,500,000.00 | 6,222,492.00 | 1.40 | 0.72 | 1.01 | 101.44 |
| | TOTAL | | | 6,222,492.00 | | | | | 126.78 |
| 68 | Metrobús | | | | | | | | |
| | 3.1.9. Implementar medidas de seguridad en los transportes públicos con enfoque de género y Derechos Humanos para la prevención de la violencia sexual. | 0 | 0 | 0.00 | 0.00 | #iDIV/0! | #iDIV/0! | #iDIV/0! | #iDIV/0! |
| | 3.2.11. Impulsar acciones interinstitucionales para potenciar el mejor funcionamiento del Programa Viajemos Seguras. | 1 | 1 | 0.00 | 0.00 | 1.00 | #iDIV/0! | #iDIV/0! | #iDIV/0! |
| | TOTAL | | | 0.00 | | | | | #iDIV/0! |
| 69 | Sistema de Transporte Colectivo (Metro) | | | | | | | | |
| | 5.3.13. Promover el servicio de guardería a las y los servidores públicos a través de instancias distribuidas en toda la ciudad | 400 | 233 | 16,850,995.00 | 16,850,995.00 | 0.58 | 1.00 | 0.58 | 58.25 |
| | TOTAL | | | 16,850,995.00 | | | | | 58.25 |
| 70 | Delegación Álvaro Obregón | | | | | | | | NO ENTREGÓ INFORME |
| | TOTAL | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| 71 | Delegación Azcapotzalco | | | | | | | | |
| | 1.1.1. Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas. | 6 | 2 | 44,909.00 | 2,838,121.00 | 0.33 | 0.02 | 0.01 | 0.53 |
| | 1.1.1. Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas. | 630 | 923 | 2,793,212.00 | 2,838,121.00 | 1.47 | 0.98 | 1.44 | 144.19 |
| | TOTAL | | | 2,838,121.00 | | | | | 144.72 |

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-SEPTIEMBRE 2017

| UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | META AL PERIODO | | PRESUPUESTO MODIFICADO (PM) | TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM) | AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | | | AVANCE PORCENTUAL (AFURG) III *100 | |
|------------------------------|---|-----------------|-----------------------------|------------------------------------|---|-------------------|---------------------|------------------------------------|------------------|
| | POLÍTICA PÚBLICA | PROGRAMADA (MP) | | | ALCANZADA (MA) | (I) = (MA) / (MP) | (II) = (PM) / (TPM) | | III = (I) * (II) |
| 72 | Delegación Benito Juárez | | | | | | | | |
| | 4.1.2. Brindar apoyos a través de programas proyectos o acciones dirigidos a mujeres en condiciones de vulnerabilidad. | 958 | 958 | 2,874,000.00 | 3,181,512.00 | 1.00 | 0.90 | 0.90 | 90.33 |
| | 3.1.16. Impulsar actividades desde los espacios educativos y culturales que promuevan la igualdad de género y no violencia haciendo especial incidencia en la violencia durante el noviazgo y en el aumento de la autoestima de las niñas adolescentes y mujeres. | 460 | 460 | 307,512.00 | 3,181,512.00 | 1.00 | 0.10 | 0.10 | 9.67 |
| | 4.1.1. Impulsar la planeación participativa desde la perspectiva de género para el diseño de programas que permita mejorar las condiciones laborales para mujeres especialmente en condiciones de vulnerabilidad y en extrema pobreza o con algún tipo de discapacidad. | 700 | 559 | 0.00 | 3,181,512.00 | 0.80 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | TOTAL | | | 3,181,512.00 | | | | | 100.00 |
| 73 | Delegación Coyoacán | | | | | | | | |
| | 3.1.3. Diseñar e implementar programas especializados para la prevención de la violencia según población objetivo que considere todos sus tipos y modalidades de violencia contra mujeres y niñas. | 7,500 | 9,473 | 4,715,455.00 | 35,391,750.00 | 1.26 | 0.13 | 0.17 | 16.83 |
| | 1.1.1 Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas. | 1,500 | 1,349 | 30,186,368.00 | 35,391,750.00 | 0.90 | 0.85 | 0.77 | 76.71 |
| | 4.2.11. Promover la contribución económica de las empresas encabezadas por mujeres. | 190 | 141 | 489,927.00 | 35,391,750.00 | 0.74 | 0.01 | 0.01 | 1.03 |
| | TOTAL | | | 35,391,750.00 | | | | | 94.56 |

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-SEPTIEMBRE 2017

| UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | META AL PERIODO | | PRESUPUESTO MODIFICADO (PM) | TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM) | AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | | | AVANCE PORCENTUAL (AFURG) III *100 | |
|---|------------------|-----------------|-----------------------------|------------------------------------|---|---------------------------|---------------------|------------------------------------|------------------|
| | POLÍTICA PÚBLICA | PROGRAMADA (MP) | | | ALCANZADA (MA) | (I) = (MA) / (MP) | (II) = (PM) / (TPM) | | III = (I) * (II) |
| 74 Delegación Cuajimalpa de Morelos | | | | | | | | | |
| 4.1.2. Brindar apoyos a través de programas proyectos o acciones dirigidos a mujeres en condiciones de vulnerabilidad. | | 710 | 541 | 1,841,997.00 | 11,399,215.00 | 0.76 | 0.16 | 0.12 | 12.31 |
| 3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres. | | 4 | 4 | 155,678.00 | 11,399,215.00 | 1.00 | 0.01 | 0.01 | 1.37 |
| 3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres. | | 14,222 | 14,222 | 281,712.00 | 11,399,215.00 | 1.00 | 0.02 | 0.02 | 2.47 |
| 4.1.5. Promover el aumento y potenciar la red de estancias y escuelas infantiles para propiciar la participación de las mujeres en el trabajo en especial para las de bajos recursos. | | 1,022 | 1,059 | 9,119,828.00 | 11,399,215.00 | 1.04 | 0.80 | 0.83 | 82.90 |
| TOTAL | | | | 11,399,215.00 | | | | | 99.05 |
| 75 Delegación Cuauhtémoc | | | | | | | | | |
| 1.1.1. Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas. | | 987 | 1,317 | 7,811,240.00 | 13,882,030.00 | FALSO | 0.56 | 0.00 | 0.00 |
| 1.1.1. Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas. | | 1,500 | 1,500 | 6,070,790.00 | 13,882,030.00 | FALSO | 0.44 | 0.00 | 0.00 |
| TOTAL | | | | 13,882,030.00 | | | | | 0.00 |
| 76 Delegación Gustavo A Madero | | | | | | NO ENTREGÓ INFORME | | | |
| TOTAL | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| 77 Delegación Iztacalco | | | | | | | | | |
| 2.1.1 Implementar acciones afirmativas para las mujeres y niñas gocen de sus derechos a la salud integral. | | 1,200 | 1,200 | 7,446,673.00 | 7,446,673.00 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 100.00 |
| TOTAL | | | | 7,446,673.00 | | | | | 100.00 |

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-SEPTIEMBRE 2017

| UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | META AL PERIODO | | PRESUPUESTO MODIFICADO (PM) | TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM) | AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | | | AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100 | |
|---|------------------|-----------------|-----------------------------|------------------------------------|---|-------------------|---------------------|------------------------------------|------------------|
| | POLÍTICA PÚBLICA | PROGRAMADA (MP) | | | ALCANZADA (MA) | (I) = (MA) / (MP) | (II) = (PM) / (TPM) | | III = (I) * (II) |
| 78 Delegación Iztapalapa | | | | | | | | | |
| 3.2.3. Generar acciones para ofrecer servicios de asesoramiento de forma integral con calidez y calidad a mujeres víctimas de violencia. | | 9,000 | 796 | 2,613,080.00 | 34,350,895.00 | 0.09 | 0.08 | 0.01 | 0.67 |
| 1.1.1 Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas | | 9,030 | 0 | 3,499,999.00 | 34,350,895.00 | 0.00 | 0.10 | 0.00 | 0.00 |
| 4.1.2. Brindar apoyos a través de programas proyectos o acciones dirigidos a mujeres en condiciones de vulnerabilidad. | | 400 | 1,000 | 2,100,000.00 | 34,350,895.00 | 2.50 | 0.06 | 0.15 | 15.28 |
| 4.1.5. Promover el aumento y potenciar la red de estancias y escuelas infantiles para propiciar la participación de las mujeres en el trabajo en especial para las de bajos recursos. | | 2,200 | 2,250 | 26,137,816.00 | 34,350,895.00 | 1.02 | 0.76 | 0.78 | 77.82 |
| TOTAL | | | | 34,350,895.00 | | | | | 93.78 |
| 79 Delegación La Magdalena Contreras | | | | | | | | | |
| 4.1.2. Brindar apoyos a través de programas proyectos o acciones dirigidos a mujeres en condiciones de vulnerabilidad. | | 2,500 | 2,500 | 10,613,316.00 | 48,383,541.00 | 1.00 | 0.22 | 0.22 | 21.94 |
| 3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres. | | 200 | 200 | 330,856.00 | 48,383,541.00 | 1.00 | 0.01 | 0.01 | 0.68 |
| 4.2.1. Fomentar el desarrollo de proyectos productivos y de generación de ingresos sustentables que incorporen la perspectiva de género. | | 120 | 120 | 1,397,079.00 | 48,383,541.00 | 1.00 | 0.03 | 0.03 | 2.89 |
| 1.1.1. Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas. | | 4,380 | 5,328 | 18,496,146.00 | 48,383,541.00 | 1.22 | 0.38 | 0.47 | 46.50 |
| 5.3.13. Promover el servicio de guardería a las y los servidores públicos a través de instancias distribuidas en toda la ciudad | | 229 | 229 | 17,546,144.00 | 48,383,541.00 | 1.00 | 0.36 | 0.36 | 36.26 |
| TOTAL | | | | 48,383,541.00 | | | | | 108.27 |

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-SEPTIEMBRE 2017

| UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | META AL PERIODO | | PRESUPUESTO MODIFICADO (PM) | TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM) | AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | | | AVANCE PORCENTUAL (APURG) III *100 |
|---|------------------|-----------------|-----------------------------|------------------------------------|---|-------------------|---------------------|------------------------------------|
| | POLÍTICA PÚBLICA | PROGRAMADA (MP) | | | ALCANZADA (MA) | (I) = (MA) / (MP) | (II) = (PM) / (TPM) | |
| 80 Delegación Miguel Hidalgo | | | | | | | | |
| 3.1.20. Fomentar programas de empoderamiento para las personas que sufren algún tipo o modalidad de violencia. | 0 | 0 | 0.00 | 19,102,469.00 | #¡DIV/0! | 0.00 | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! |
| 5.3.1. Implementar acciones para fomentar la cultura institucional con igualdad de género en la Administración Pública. | 6 | 0 | 0.00 | 19,102,469.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 4.1.5. Promover el aumento y potenciar la red de estancias y escuelas infantiles para propiciar la participación de las mujeres en el trabajo en especial para las de bajos recursos. | 2,200 | 2,180 | 19,102,469.00 | 19,102,469.00 | 0.99 | 1.00 | 0.99 | 99.09 |
| TOTAL | | | 19,102,469.00 | | | | | #¡DIV/0! |
| 81 Delegación Milpa Alta | | | | | | | | |
| 1.1.1. Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas. | 700 | 721 | 365,624.00 | 369,953.00 | 1.03 | 0.99 | 1.02 | 101.79 |
| 3.1.16. Impulsar actividades desde los espacios educativos y culturales que promuevan la igualdad de género y no violencia haciendo especial incidencia en la violencia durante el noviazgo y en el aumento de la autoestima de las niñas adolescentes y mujeres. | 377 | 377 | 4,329.00 | 369,953.00 | 1.00 | 0.01 | 0.01 | 1.17 |
| TOTAL | | | 369,953.00 | | | | | 102.96 |
| 82 Delegación Tláhuac | | | | | | | | |
| 5.1.1. Diseñar programas proyectos y acciones para lograr la Igualdad Sustantiva en beneficio de las mujeres tomando en cuenta las diferentes necesidades. | 51 | 0 | 1,450,379.00 | 4,337,208.00 | 0.00 | 0.33 | 0.00 | 0.00 |
| 4.1.5. Promover el aumento y potenciar la red de estancias y escuelas infantiles para propiciar la participación de las mujeres en el trabajo en especial para las de bajos recursos. | 1,100 | 987 | 2,886,829.00 | 4,337,208.00 | 0.90 | 0.67 | 0.60 | 59.72 |
| TOTAL | | | 4,337,208.00 | | | | | 59.72 |

IAP ÍNDICE DE AVANCE PORCENTUAL POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-SEPTIEMBRE 2017

| UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | META AL PERIODO | | PRESUPUESTO MODIFICADO (PM) | TOTAL PRESUPUESTO MODIFICADO (TPM) | AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | | | AVANCE PORCENTUAL (AFURG) III *100 | |
|------------------------------|---|-----------------|-----------------------------|------------------------------------|---|-------------------|---------------------|------------------------------------|------------------|
| | POLÍTICA PÚBLICA | PROGRAMADA (MP) | | | ALCANZADA (MA) | (I) = (MA) / (MP) | (II) = (PM) / (TPM) | | III = (I) * (II) |
| 83 | Delegación Tlalpan | | | | | | | | |
| | 3.1.1. Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención asistencia atención y sanción de la violencia contra las mujeres. | 557 | 557 | 798,664.00 | 3,261,967.00 | 1.00 | 0.24 | 0.24 | 24.48 |
| | 4.1.5. Promover el aumento y potenciar la red de estancias y escuelas infantiles para propiciar la participación de las mujeres en el trabajo en especial para las de bajos recursos. | 490 | 454 | 2,463,303.00 | 3,261,967.00 | 0.93 | 0.76 | 0.70 | 69.97 |
| | TOTAL | | | 3,261,967.00 | | | | | 94.45 |
| 84 | Delegación Venustiano Carranza | | | | | | | | |
| | 1.1.1. Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas. | 4,500 | 4,500 | 14,922,510.00 | 34,384,083.00 | 1.00 | 0.43 | 0.43 | 43.40 |
| | 1.1.1. Implementar acciones afirmativas que promuevan y garanticen el goce de los derechos humanos de las mujeres y las niñas. | 2,050 | 2,050 | 19,461,573.00 | 34,384,083.00 | 1.00 | 0.57 | 0.57 | 56.60 |
| | TOTAL | | | 34,384,083.00 | | | | | 100.00 |
| 85 | Delegación Xochimilco | | | | | | | | |
| | 4.1.5. Promover el aumento y potenciar la red de estancias y escuelas infantiles para propiciar la participación de las mujeres en el trabajo en especial para las de bajos recursos. | 550 | 550 | 3,457,166.00 | 3,457,166.00 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 100.00 |
| | TOTAL | | | 3,457,166.00 | | | | | 100.00 |
| | GRAN TOTAL | | | 1,039,097,700.00 | | | | | |

CRA COMENTARIOS O RECOMENDACIONES SOBRE EL AVANCE POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO

PERIODO: ENERO-SEPTIEMBRE 2017

| UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO | AVANCE PORCENTUAL DE LA UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO (APURG) | COMENTARIO O RECOMENDACIÓN |
|---|--|---|
| Autoridad del Centro Histórico | 0.00 | <p>Las Actividades Institucionales no están alineadas de manera correcta a las políticas públicas del Programa Especial de Igualdad de Oportunidades y no Discriminación hacia las Mujeres de la Ciudad de México (PEIODM), por lo que es necesario su corrección para los próximos ejercicios fiscales. Lo anterior con la finalidad de poder identificar los temas en los que se está impactando para la disminución de las brechas.</p> <p>El Inmujeres-DF podrá orientar a los Entes Públicos sobre las políticas públicas más convenientes para las acciones que realizan.</p> <p>La alineación de la Actividad Institucional 2.6.9.229, relacionada con la operación de centros de desarrollo infantil en delegaciones, se modifico del objetivo 5 del PEIODM al 1, sin que se informaran las razones de dicho cambio.</p> <p>Es necesario justificar ante las instancias revisoras cualquier modificación realizada.</p> |
| Autoridad del Espacio Público | 96.59 | |
| Centro de Comando, Control, Computo, Comunicaciones y Contacto Ciudadano de la CDMX (C 5) | 0.00 | |
| Delegación Azcapotzalco | 145.50 | |
| Delegación Benito Juárez | 100.00 | |
| Delegación Iztacalco | 100.00 | |
| Delegación Milpa Alta | 102.96 | |
| Delegación Venustiano Carranza | 100.00 | |
| Fideicomiso Centro Histórico | 70.00 | |
| Instituto para la Seguridad de las Construcciones en el Distrito Federal | 100.00 | |
| Servicios Metropolitanos, S.A. de C.V. (SERVIMET) | 0.00 | |
| Secretaría de Finanzas | 89.82 | |
| Delegación Coyoacán | 94.60 | |

**CRNI COMENTARIOS O RECOMENDACIONES SOBRE LAS NECESIDADES IDENTIFICADAS
POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO**

PERIODO: ENERO-SEPTIEMBRE 2017

| ENTE PÚBLICO | PRINCIPALES NECESIDADES IDENTIFICADAS | COMENTARIO O RECOMENDACIÓN |
|---|--|--|
| Todos los Entes Públicos | Asesoría para la planeación de las acciones que en materia de igualdad se programen para el ejercicio 2018 | Por las inconsistencias encontradas en los marcos de política pública, en cuanto a la alineación programática, las acciones programadas con las realizadas; así como la definición e integración de indicadores, se considera muy importante que los Entes Públicos reciban capacitación y/o asesoría para una mejor planeación y seguimiento de las acciones programadas para reducir las brechas de desigualdad. |
| Delegación Álvaro Obregón | Acompañamiento en la integrar de los informes de avances trimestrales para su captura en el Sistema de Informes en Materia de Igualdad de Género (SIMIG) | Con la finalidad de dar puntual seguimiento a los avances de las acciones en materia de igualdad que el ente público programó, se requiere reportar los datos completo en los diferentes apartados del informe. Es necesario presentar los avances de cada uno de los trimestres, sin excepción, de acuerdo a lo estipulado en el Artículo 10 de la Ley de Presupuesto y Gasto Eficiente de la CDMX. |
| Delegación Gustavo A. Madero | | |
| Agencia de Gestión Urbana | | |
| Consejo de Evaluación del Desarrollo Social | | |
| Caja de Previsión para Trabajadores a lista de Raya del Gobierno del D.F. | | |
| Delegación Xochimilco | | |
| Fideicomiso para la Promoción y Desarrollo del Cine Mexicano | | |
| Fideicomiso Centro Histórico | | |
| Secretaría de Obras y Servicios | Atender todas y cada una de las solicitudes de adecuación derivadas de la revisión que realiza el Inmujeres-DF a los informes trimestrales. | |
| Instituto para la Seguridad de las Construcciones en el Distrito Federal | Identifican de manera adecuada de las problemáticas de género en la demarcación. | Se recomienda la elaboración de diagnósticos con perspectiva de género para llevar a cabo la detección de necesidades de manera específica y diferenciada. Se recomienda concertar reuniones de trabajo con el Inmujeres D.F. para brindar orientación y asesoría al respecto. |
| Delegación Iztapalapa | | |

**CRNI COMENTARIOS O RECOMENDACIONES SOBRE LAS NECESIDADES IDENTIFICADAS
POR UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO**

PERIODO: ENERO-SEPTIEMBRE 2017

| ENTE PÚBLICO | PRINCIPALES NECESIDADES IDENTIFICADAS | COMENTARIO O RECOMENDACIÓN |
|---|--|---|
| Secretaría de Ciencia, Tecnología e Innovación | Realizar las acciones y erogar el presupuesto en los tiempos programados en el proyecto autorizado por la Secretaría de Finanzas | Es necesario reportar las metas físicas asociadas al presupuesto conforme a lo previsto en el POA, de lo contrario justificar, de manera sustentada, hacia donde se dirige el recurso ejercido |
| Delegación Miguel Hidalgo | | |
| Fideicomiso del Fondo para el Desarrollo Económico y Social de la Cd. de México | | |
| Metrobús | Diseñar indicadores que permitan medir el avance y/o cumplimiento de los objetivos establecidos. | <p>Para el diseño de un indicador, se sugiere considerar los siguientes aspectos:</p> <p>Los indicadores de género deben identificar el tipo de inequidad entre mujeres y hombres, monitorear el cumplimiento de los objetivos (principalmente los estratégicos) y asegurar el logro de los resultados. (seguimiento, evaluar y semaforización).</p> <p>En la construcción del indicador se debe tener en cuenta:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El nombre del indicador debe ser preciso 2. Debe expresar una medida o relación entre variables (porcentaje, proporción, tasa, razón, índice, etc.) acompañado del elemento a medir. 3. Debe ser corto y claro, no debe repetir el objetivo. 4. Debe ser consistente con el método de cálculo, así como con la unidad de medida. 5. Considerar que el Inmujeres.DF puede proporcionar asesoría y capacitación específica para su elaboración. <p>Dados los tiempos establecidos para la elaboración de los anteproyectos, las recomendaciones anteriores, podrán ser solventadas en el siguiente ejercicio fiscal.</p> |
| Delegación Azcapotzalco | | |
| Delegación Benito Juárez | | |
| Delegación Magdalena Contreras | | |
| Delegación Xochimilco | | |
| Instituto para la Seguridad de las Construcciones en el Distrito Federal | | |
| Fondo Mixto de Promoción Turística | | |
| Servicio de Transportes Eléctricos | | |
| Sistema de Movilidad 1 | | |
| Consejería Jurídica y de Servicios Legales | | |
| Oficialía Mayor | | |
| Secretaría de Desarrollo Económico | | |
| Secretaría de Medio Ambiente | | |
| Secretaría de Gobierno | | |
| Secretaría de Protección Civil | | |
| Secretaría de Finanzas | | |