

INFORME ANUAL 2014

INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO 2013-2018



INSTITUTO
DE LAS MUJERES

CDMX
CIUDAD DE MÉXICO

PROGRAMA GENERAL DE
**IGUALDAD DE OPORTUNIDADES
Y NO DISCRIMINACIÓN**
HACIA LAS **MUJERES**
DE LA CIUDAD DE MÉXICO.

2013-2018

DIRECCIÓN DE FOMENTO Y
CONCERTACIÓN DE ACCIONES

INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL
DISTRITO FEDERAL



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



Índice

I. INTRODUCCIÓN.....	3
II. PRESENTACIÓN DE LOS AVANCES DE ACUERDO CON LAS ACCIONES REALIZADAS EN CUMPLIMIENTO A LOS EJES TEMÁTICOS QUE INTEGRAN EL PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO 2013-2018.....	5
III. AVANCES POR EJE TEMÁTICO DEL PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES..	8
1. POLÍTICAS PÚBLICAS Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	8
2. ACCESO A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA.....	32
3. ACCESO A LA JUSTICIA.....	60
4. ACCESO A LOS SERVICIOS INTEGRALES DE SALUD PARA LAS MUJERES	67
5. ACCESO A PROCESOS EDUCATIVOS INTEGRALES	82
6. ACCESO A LA CULTURA Y RECREACIÓN PARA LAS MUJERES.....	92
7. ACCESO A LOS BENEFICIOS DEL DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL	101
8. ACCESO A LA PARTICIPACIÓN POLÍTICA Y FORTALECIMIENTO DE LA CIUDADANÍA DE LAS MUJERES	111
IV. COMENTARIOS FINALES SOBRE LOS AVANCES DE ACUERDO CON LAS ACCIONES REALIZADAS EN CUMPLIMIENTO AL PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD.....	116



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



I. INTRODUCCIÓN

Comprometido con el impulso a la vida democrática de las mujeres, el Gobierno del Distrito Federal ha impulsado y promovido cambios en la normatividad local y en el desarrollo e implementación de instrumentos que han permitido avanzar en la transversalización de la perspectiva de género en la administración y en la política pública, con el propósito de disminuir y/o abatir las brechas de desigualdad que persisten en la Ciudad de México, permitiendo de esa manera a las mujeres el pleno ejercicio de sus derechos.

Muestra del compromiso con el tema de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, es la ruta a seguir por la Administración Pública del Gobierno del Distrito Federal, al integrarlo en el Programa General de Desarrollo del Distrito Federal 2013-2018 como uno de los ocho enfoques transversales que conforman el Programa General de Desarrollo del Distrito Federal 2013-2018. Determinando que la igualdad de género tendrá que ser contemplada desde el diagnóstico, diseño, implementación, presupuesto y evaluación de las políticas públicas.

De acuerdo con la Ley de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres en el Distrito Federal, el Programa General de Igualdad de Oportunidades y No Discriminación hacia las Mujeres de la Ciudad de México es uno de los tres instrumentos de política pública en la materia, junto con el Sistema para la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Distrito Federal y la Vigilancia. Su cumplimiento visibiliza el compromiso por parte de las y los titulares de los entes público que integran el Gobierno del Distrito Federal para impulsar igualdad sustantiva y la no discriminación hacia mujeres y hombres en el ámbito local.

Así mismo, la Ley establece que el Instituto de las Mujeres del Distrito Federal (Inmujeres-DF), es el ente público que tiene que coordinar y ejecutar el Sistema, aplicar el Programa, y, es quien lleva a cabo la vigilancia de la igualdad sustantiva. Para dar respuesta a esto último el Inmujeres-DF da seguimiento y vigila el cumplimiento del Programa General



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



de Igualdad de Oportunidades y no Discriminación hacia las Mujeres de la Ciudad de México que como ya se indicó es uno de los instrumentos rectores de la política pública en materia de igualdad sustantiva.

Para llevar a cabo la vigilancia en materia de igualdad sustantiva el Inmujeres-DF, tiene como una de sus tareas elaborar el presente **Informe Anual en cumplimiento del Programa General de Igualdad de Oportunidades y no discriminación hacia las Mujeres de la Ciudad de México 2013-2018 (PGIOM-CDMX)**, el cual es el fin de este documento.



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



II. PRESENTACIÓN DE LOS AVANCES DE ACUERDO CON LAS ACCIONES REALIZADAS EN CUMPLIMIENTO A LOS EJES TEMÁTICOS QUE INTEGRAN EL PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO 2013-2018

El Gobierno del Distrito Federal plantea como capital social donde las personas ejercen plenamente sus derechos en igualdad de condiciones y oportunidades, por ende, una ciudad equitativa e inclusiva, una ciudad en la cual se respete plenamente la igualdad de género. En ese tema, la Ciudad de México cuenta con avances importantes, tanto a nivel normativo como en los documentos rectores de la política pública, además de otros esfuerzos respaldados por organismos internacionales.

En el caso de los documentos rectores, el Programa General de Desarrollo del Distrito Federal 2013-2018, contempla como uno de sus ocho ejes transversales, a la Igualdad de Género. Si bien se trata de un tema transversal, en el Área de Oportunidad 1. Discriminación y Derechos Humanos, establece en su objetivo 3 *“Consolidar la política de igualdad sustantiva en el Gobierno del Distrito Federal”* y en sus líneas de acción *“Diseñar y aplicar los mecanismos necesarios para crear e institucionalizar Unidades de Igualdad Sustantiva en los entes públicos”* y *“Establecer un mecanismo de coordinación interinstitucional de las Unidades de Igualdad Sustantiva en los entes públicos”*, donde se contempla como un tema prioritario para el avance social en el ámbito de lo local. El tema de las Unidades de Igualdad Sustantiva fue retomado del Programa General de Igualdad de Oportunidades y No Discriminación Hacia las Mujeres de la Ciudad de México 2013-2018. El presente documento dará cuenta del avance en su cumplimiento en el presente documento.

Además, como parte de los esfuerzos que realiza esta administración en coordinación con organismos internacionales con la finalidad de incorporar la perspectiva de género y el respeto a los derechos humanos de las mujeres en las políticas públicas locales, el Gobierno del Distrito Federal y la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres, ONU Mujeres, firmaron un Memorándum de entendimiento el cual contempla tres acuerdos: 1.



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



Acuerdo por el que se Establecen los Lineamientos de Paternidad y Maternidad Responsable, para Garantizar y Proteger la Convivencia Armónica y Equilibrada de las Familias del Distrito Federal; 2. Acuerdo por el que se Establecen los Lineamientos para Emitir Convocatorias, Procesos de Selección, Contratación y Ascensos con Enfoque de Igualdad de Género y de Oportunidades para Mujeres y Hombres; y 3. Acuerdo por el que se Crea el Plan de Acción Interinstitucional para la Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia Feminicida en el Distrito Federal.

De esta manera, se marca el camino para continuar con el avance en la transversalización de la perspectiva de género en la política pública implementada en la Ciudad de México.

Por lo anterior el presente **Informe Anual en cumplimiento del Programa General de Igualdad** tiene como objetivo dar seguimiento y vigilar el cumplimiento del Programa General de Igualdad de Oportunidades y no Discriminación hacia las Mujeres de la Ciudad de México, por medio del análisis y sistematización de los programas proyectos y acciones reportados por los entes públicos del Gobierno del Distrito Federal.

El Informe se encuentra integrado por tres apartados el primero es una introducción, el segundo es esta presentación, el tercero es un análisis detallado por cada uno de los siguientes ejes temáticos:

1. Política Pública y Fortalecimiento Institucional
2. Acceso a una Vida Libre de Violencia
3. Acceso a la Justicia
4. Acceso a Servicios Integrales de Salud para las Mujeres
5. Acceso a Procesos Educativos
6. Acceso a la Cultura y Recreación para las Mujeres
7. Acceso a los Beneficios del Desarrollo Económico y Social
8. Acceso a la Participación Política y Fortalecimiento de la Ciudadanía de las Mujeres.

En cada uno menciona el número de entes públicos que reportaron programas, proyectos y acciones, total de líneas reportadas y líneas



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



reportadas por estrategia, porcentaje de cumplimiento por estrategia, cuadro de entes públicos que reportaron por línea de acción, y finalmente la descripción de los programas, proyecto y acciones que reportaron.

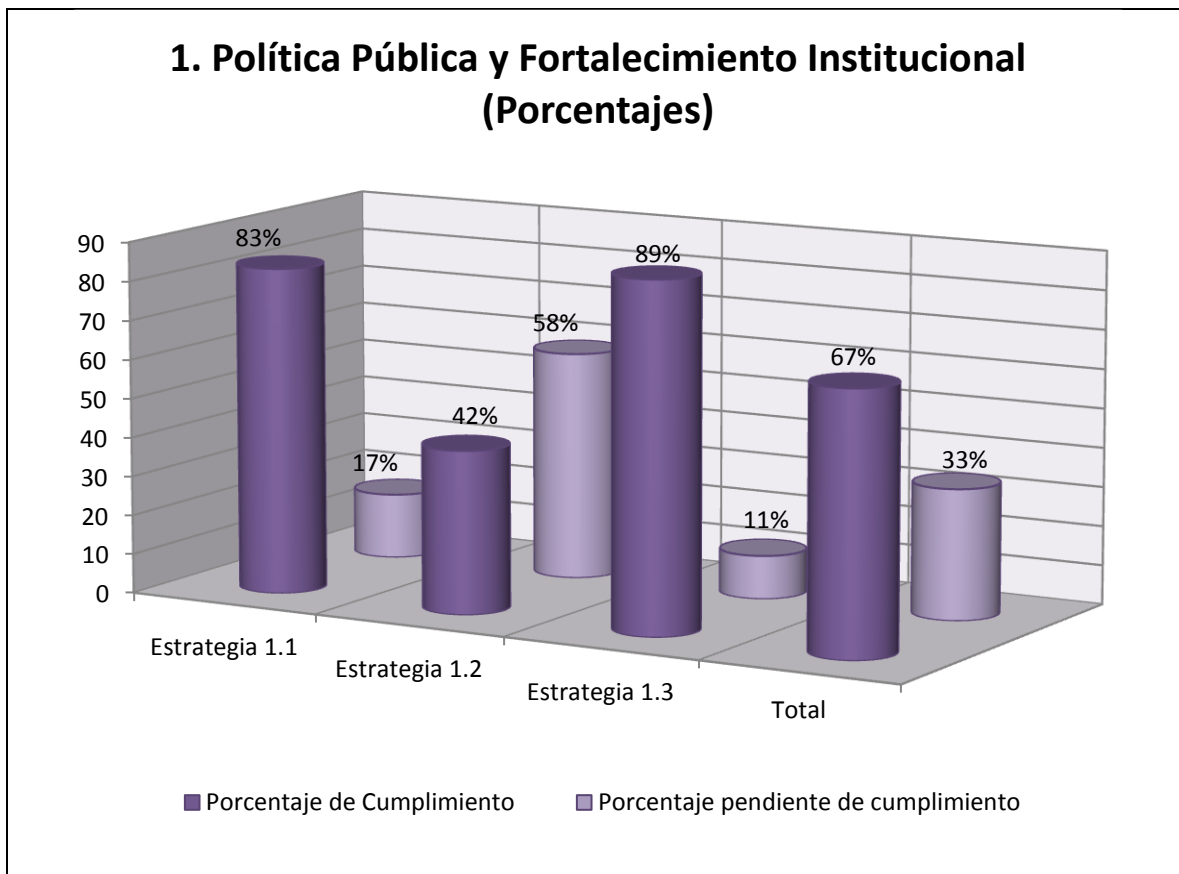
Finalmente el cuarto apartado denominado Comentarios finales consiste en un análisis sobre el cumplimiento de todos los ejes en 2014 y sobre las áreas de oportunidad para implementar en los siguientes dos años.



III. AVANCES POR EJE TEMÁTICO DEL PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

1. POLÍTICAS PÚBLICAS Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

El objetivo de este eje temático es consolidar el proceso de transversalización de la perspectiva de género en la Administración Pública del Gobierno del Distrito Federal, mediante acciones afirmativas para cumplir con la normatividad en materia de igualdad, especialmente con la Ley de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres en el Distrito Federal. Fueron 46 entes públicos los que reportaron respecto a este eje, 15 son órganos centralizados, 23 descentralizados y 8 delegaciones políticas. Se reportó un cumplimiento de 67%, con 17 líneas de acción reportadas de las 27 que lo integran. Se identifica que se llevaron a cabo 36 programas, 6 proyectos y 74 acciones.





INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



ESTRATEGIAS	TOTAL DE LÍNEAS	LÍNEA DE ACCIÓN REPORTADAS	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO
Estrategia 1.1	6	5	83
Estrategia 1.2	12	5	42
Estrategia 1.3	9	8	89
TOTAL	27	18	67

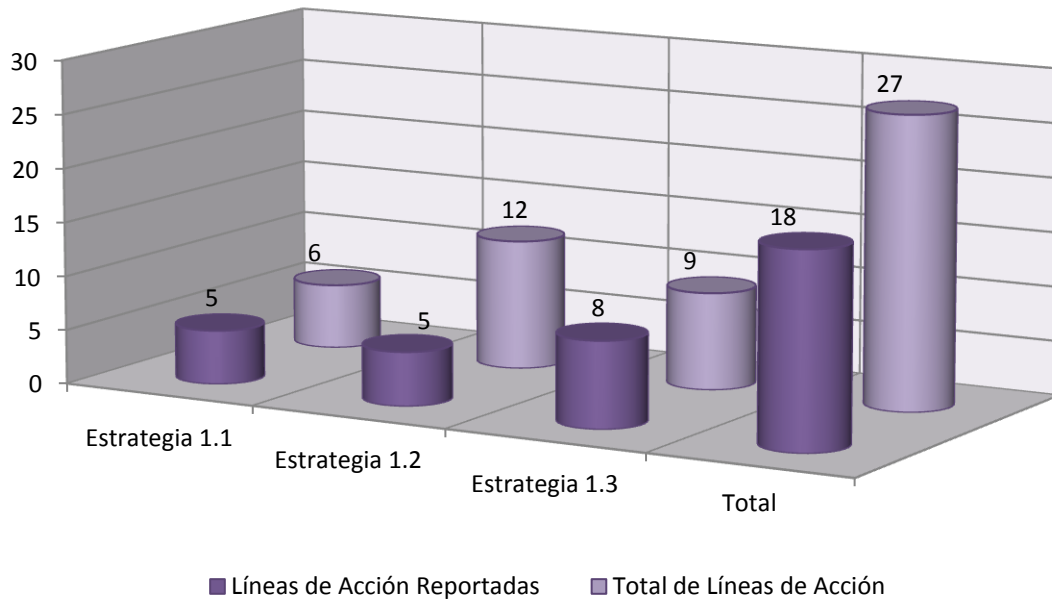
De acuerdo a los datos que muestra la tabla se observa que la estrategia 1.1, que hace referencia a la incorporación de la igualdad de género en las diferentes etapas de la política pública desde el diseño hasta la evaluación, de las tres estrategias ocupa el segundo lugar en cumplimiento con un 83 %.

La estrategia 1.3, "Asegurar la igualdad sustantiva al interior de los entes públicos del Distrito Federal", fue la que tuvo un mayor cumplimiento con un 89%, al reportar que de las 9 líneas de acción que la conforman se cumplió con 8.

La línea de acción 1.3.1 "Capacitar de forma permanente a todo el personal de los entes públicos del Gobierno del Distrito Federal sobre derechos humanos de las mujeres, perspectiva de género y no discriminación, contemplando diferentes niveles de especialización de acuerdo a la estructura del ente público, para mejorar la atención y calidad de los servicios", es la que más entes públicos reportaron.

En la siguiente tabla se muestra un desglose de las líneas de acción y los entes públicos que dieron cumplimiento al eje temático 1.

1. Política Pública y Fortalecimiento Institucional



ESTRATEGIA	LÍNEA DE ACCIÓN	ENTE PÚBLICO QUE REPORTÓ
1.1 INCORPORAR LA IGUALDAD DE GÉNERO EN TODAS LAS ETAPAS DE LA POLÍTICA PÚBLICA, DESDE EL DISEÑO HASTA LA EVALUACIÓN.	1.1.1 ESTABLECER EN CADA ENTE PÚBLICO UNA UNIDAD DE IGUALDAD SUSTANTIVA CON UNA ESTRUCTURA MÍNIMA DE TRES PERSONAS. LA PERSONA RESPONSABLE TENDRÁ UN PUESTO DE ESTRUCTURA CUYO NIVEL MÍNIMO SEA UNA SUBDIRECCIÓN. SÓLO EN EL CASO DE LOS ENTES PÚBLICOS QUE TIENEN MENOS DE 100 PERSONAS PODRÁN TENER SÓLO A LA PERSONA RESPONSABLE DE LA UNIDAD DE GÉNERO.	<ul style="list-style-type: none"> FONDO MIXTO DE PROMOCIÓN TURÍSTICA SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL DISTRITO FEDERAL SERVICIOS DE TRANSPORTES ELÉCTRICOS
	1.1.3 DESARROLLAR CAMPAÑAS SOBRE LOS DERECHOS LABORALES DE LAS MUJERES BUSCANDO PROMOVER LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL BASÁNDOSE EN EL ACUERDO POR EL QUE SE APRUEBA EL	<ul style="list-style-type: none"> CONTRALORÍA GENERAL



**INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
 PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
 DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
 PGIOM-CDMX**



ESTRATEGIA	LÍNEA DE ACCIÓN	ENTE PÚBLICO QUE REPORTÓ
	<p>PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL DISTRITO FEDERAL, DESDE LAS UNIDADES DE IGUALDAD SUSTANTIVA.</p>	
	<p>1.1.4 ESTABLECER COORDINACIONES CON OTRAS DEPENDENCIAS PARA CREAR MECANISMOS QUE PERMITAN MONITOREAR Y EVALUAR LAS POLÍTICAS PÚBLICAS.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL • SECRETARÍA DEL TRABAJO Y FOMENTO AL EMPLEO • SECRETARÍA DE OBRAS Y SERVICIOS
	<p>1.1.5 DISEÑAR E IMPLEMENTAR PROGRAMAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO DESDE LOS ENTES PÚBLICOS DEL GOBIERNO DEL DISTRITO FEDERAL CON ACCIONES AFIRMATIVAS PARA LOGRAR LA IGUALDAD SUSTANTIVA EN BENEFICIO DE LAS MUJERES, TOMANDO EN CUENTA LAS NECESIDADES DIFERENTES QUE CADA GRUPO EN ESTADO DE VULNERABILIDAD REQUIERA.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • CONSEJERÍA JURÍDICA • DELEGACIÓN ÁLVARO OBREGÓN • DELEGACIÓN COYOACÁN • DELEGACIÓN CUAUHTÉMOC • DELEGACIÓN IZTACALCO • DELEGACIÓN MIGUEL HIDALGO • DELEGACIÓN TLALPAN • PROCURADURÍA GENERAL DE JUSTICIA DEL DISTRITO FEDERAL • PROCURADURÍA SOCIAL • SECRETARÍA DE CULTURA • SECRETARÍA DE FINANZAS DEL DISTRITO FEDERAL • SECRETARÍA DE OBRAS Y SERVICIOS. • SECRETARÍA DE PROTECCIÓN CIVIL • SECRETARÍA DE MOVILIDAD • SISTEMA DE RADIO Y TELEVISIÓN DIGITAL
	<p>1.1.6 PROMOVER LA REALIZACIÓN Y LA AMPLIA DIFUSIÓN DE INVESTIGACIONES INTERDISCIPLINARIAS, ANÁLISIS Y DIAGNÓSTICOS LOCALES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO EN TODAS LAS DEPENDENCIAS DEL GOBIERNO DEL DISTRITO FEDERAL. LAS INVESTIGACIONES DEBEN CONSIDERAR LAS PARTICULARIDADES DE LAS CAPITALINAS EN TODOS LOS CICLOS DE VIDA.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL • SECRETARÍA DE FINANZAS DEL DISTRITO FEDERAL
	<p>1.2.2 INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN TODOS LOS PROCESOS QUE REALICEN LAS ÁREAS DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA QUE ELIMINE CUALQUIER TIPO DE DISCRIMINACIÓN Y FAVOREZCA LAS</p>	<ul style="list-style-type: none"> • AUTORIDAD DEL ESPACIO PÚBLICO • INSTITUTO TÉCNICO DE FORMACIÓN POLICIAL



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



ESTRATEGIA	LÍNEA DE ACCIÓN	ENTE PÚBLICO QUE REPORTÓ
<p>1.2</p> <p>PROMOVER ACCIONES AFIRMATIVAS DE CONCILIACIÓN TRABAJO Y FAMILIA EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL DISTRITO FEDERAL</p>	<p>POLÍTICAS LABORALES EN CONDICIONES DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.</p>	
	<p>1.2.3 GENERAR LOS MECANISMOS DE IGUALDAD NECESARIOS QUE PERMITAN INCREMENTAR EL NÚMERO DE MUJERES EN TODAS LAS DEPENDENCIAS CON EMPLEOS EN TODAS LAS ÁREAS, NIVELES, PUESTOS Y SALARIOS.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● PLANTA DE ASFALTO
	<p>1.2.7 DISEÑAR Y APLICAR PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN PARA SERVIDORAS PÚBLICAS, ESPECIALMENTE EN AQUELLOS ENTES PÚBLICOS QUE TIENEN EN SU MAYORÍA PERSONAL MASCULINO</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● INSTITUTO TÉCNICO DE FORMACIÓN POLICIAL ● POLICÍA BANCARIA E INDUSTRIAL
	<p>1.2.8 OFRECER EL SERVICIO DE GUARDERÍA A LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS A TRAVÉS DE INSTANCIAS DISTRIBUIDAS EN TODA LA CIUDAD.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● DELEGACIÓN BENITO JUÁREZ ● HEROICO CUERPO DE BOMBEROS ● OFICIALÍA MAYOR
	<p>1.2.10. ASEGURAR EL RESPETO A TODAS LAS PRESTACIONES LABORALES POR MATERNIDAD.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● DELEGACIÓN MIGUEL HIDALGO
<p>1.3</p> <p>ASEGURAR LA IGUALDAD SUSTANTIVA AL INTERIOR DE LOS ENTES PÚBLICOS DEL DISTRITO FEDERAL</p>	<p>1.3.1 CAPACITAR DE FORMA PERMANENTE A TODO EL PERSONAL DE LOS ENTES PÚBLICOS DEL GOBIERNO DEL DISTRITO FEDERAL SOBRE DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES, PERSPECTIVA DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN, CONTEMPLANDO DIFERENTES NIVELES DE ESPECIALIZACIÓN DE ACUERDO A LA ESTRUCTURA DEL ENTE PÚBLICO, PARA MEJORAR LA ATENCIÓN Y CALIDAD DE LOS SERVICIOS.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● AUTORIDAD DEL CENTRO HISTÓRICO ● CAJA DE PREVISIÓN DE LA POLICÍA PREVENTIVA (CAPREPOL) ● CAJA DE PREVISIÓN PARA TRABAJADORES A LA LISTA DE RAYA DEL GOBIERNO DEL DISTRITO FEDERAL ● CENTRO DE ATENCIÓN A EMERGENCIAS Y PROTECCIÓN CIUDADANA DE LA CIUDAD DE MÉXICO ● CORPORACIÓN MEXICANA DE IMPRESIONES ● DELEGACIÓN BENITO JUÁREZ ● DELEGACIÓN MIGUEL HIDALGO ● DELEGACIÓN XOCHIMILCO ● ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ● FIDEICOMISO DE RECUPERACIÓN CREDITICIA ● FIDEICOMISO DE EDUCACIÓN GARANTIZADA ● INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR ● INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO



**INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
 PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
 DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
 PGIOM-CDMX**



ESTRATEGIA	LÍNEA DE ACCIÓN	ENTE PÚBLICO QUE REPORTÓ
		FEDERAL <ul style="list-style-type: none"> • INSTITUTO DE VIVIENDA • INSTITUTO PARA LA ATENCIÓN Y PREVENCIÓN DE LAS ADICCIONES EN LA CIUDAD DE MÉXICO • INSTITUTO PARA LA SEGURIDAD DE LAS CONSTRUCCIONES • INSTITUTO TÉCNICO DE FORMACIÓN POLICIAL • SECRETARÍA DE CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN • JEFATURA DE GOBIERNO • SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO • SECRETARÍA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA • SECRETARÍA DE OBRAS Y SERVICIOS • SECRETARÍA DEL TRABAJO Y FOMENTO AL EMPLEO
	1.3.2 CAPACITAR A LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE NIVELES SUPERIORES SOBRE LA RESPONSABILIDAD QUE TIENEN EN LA TRANSVERSALIDAD PARA INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO Y LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES EN LOS PROGRAMAS, PLANES Y POLÍTICAS PÚBLICAS A SU CARGO.	<ul style="list-style-type: none"> • INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL • SECRETARÍA DE OBRAS Y SERVICIOS
	1.3.3 CAPACITAR A LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LOS CENTROS DE RECLUSIÓN, JUSTICIA, SALUD Y AL PERSONAL DE INSTANCIAS INFANTILES Y ÁREAS EDUCATIVAS EN IGUALDAD DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS PARA GARANTIZAR EL BUEN TRATO Y EL RESPETO A LOS DERECHOS DE LAS MUJERES DE TODAS LAS EDADES.	<ul style="list-style-type: none"> • INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL • INSTITUTO TÉCNICO DE FORMACIÓN POLICIAL
	1.3.4 CREAR ORGANISMOS Y COORDINACIONES QUE AYUDEN A VIGILAR LA IGUALDAD DE GÉNERO EN CADA UNA DE LAS ETAPAS DE LOS PROGRAMAS: DIAGNÓSTICO, DISEÑO, IMPLEMENTACIÓN, Y EVALUACIÓN. POTENCIANDO LA PARTICIPACIÓN DE LA SOCIEDAD CIVIL ORGANIZADA E INSTITUCIONES ACADÉMICAS Y DE INVESTIGACIÓN EN LA ELABORACIÓN DE ANÁLISIS, DIAGNÓSTICOS LOCALES Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.	<ul style="list-style-type: none"> • INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



ESTRATEGIA	LÍNEA DE ACCIÓN	ENTE PÚBLICO QUE REPORTÓ
	1.3.6 ELABORAR MANUALES QUE CONTEMPLAN HERRAMIENTAS PARA LA INCORPORACIÓN IGUALITARIA Y NO ESTEREOTIPADA DE LAS MUJERES EN LAS ACCIONES Y MATERIALES DE ENSEÑANZA Y DIVULGACIÓN QUE SE PRODUZCAN DESDE DISTINTAS DEPENDENCIAS DE GOBIERNO, HACIENDO HINCAPIÉ EN EL USO DE LENGUAJE E IMÁGENES NO SEXISTAS NI DISCRIMINATORIAS.	<ul style="list-style-type: none"> • INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL
	1.3.7 GENERAR INSTRUMENTOS PARA LA RENDICIÓN DE CUENTAS, ASÍ COMO, REALIZAR EL INFORME ANUAL DE IGUALDAD DE GÉNERO DE SUS PROPIAS DEPENDENCIAS.	<ul style="list-style-type: none"> • INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL • SECRETARÍA DE FINANZAS DEL DISTRITO FEDERAL
	1.3.8 REALIZAR SEMINARIOS, TALLERES, CURSOS PRESENCIALES O EN LÍNEA Y DIVERSAS ACTIVIDADES PARA EL ESTUDIO DE LAS MUJERES, EL FEMINISMO Y EL GÉNERO, DIRIGIDOS A SERVIDORAS Y SERVIDORES PÚBLICOS DEL GOBIERNO DEL DISTRITO FEDERAL.	<ul style="list-style-type: none"> • ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA • INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL • SECRETARÍA DE FINANZAS DEL DISTRITO FEDERAL • SISTEMA DE AGUAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
	1.3.9. FACILITAR EL ANÁLISIS CUANTITATIVO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO MEDIANTE LA GENERACIÓN DE REGISTROS Y DATOS DESAGREGADOS POR SEXO.	<ul style="list-style-type: none"> • DELEGACIÓN MIGUEL HIDALGO.

DESCRIPCIÓN DE ACCIONES PROGRAMAS Y/O PROYECTOS POR ENTE PÚBLICO
EJE TEMÁTICO 1

1. AUTORIDAD DEL ESPACIO PÚBLICO

Este organismo impartió un curso de capacitación para mejorar las condiciones laborales entre mujeres y hombres, con el propósito de incentivar el ascenso laboral. Así mismo, realizó cuatro cursos más en los que se abordaron temas relativos a la igualdad de género.

2. CAJA DE PREVISIÓN DE LA POLICIA PREVENTIVA (CAPREPOL)

La CAPREPOL, impartió el curso denominado "Integración de equipos de trabajo", el personal de este ente, recibió herramientas para influir en su buen desempeño y para integrar y organizar equipos de mujeres y



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



hombres con un alto desempeño, además de dotarles de herramientas para ser incluidas en la vida institucional, con la intención de mejorar actitudes y valores para eliminar prácticas discriminatorias por razones de género.

3. CAJA DE PREVISIÓN PARA TRABAJADORES A LISTA DE RAYA DEL GOBIERNO DEL D.F.

Realizó dos cursos de capacitación denominados "Calidad en el Servicio con Enfoque a Grupos Vulnerables" y " Políticas de Salud, Teoría de la Ciudadanía, Calidad de Vida y Vejez en México: una Perspectiva de Género" con la finalidad de brindar información sobre la igualdad de género. Esta acción busca mejorar la atención a las personas pensionadas.

4. CENTRO DE ATENCIÓN A EMERGENCIAS Y PROTECCIÓN CIUDADANA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Personal del Inmujeres D.F., impartió cursos sobre, "Derechos Humanos de las Mujeres", "Violencia contra las Mujeres", "Uso del lenguaje no sexista", "ABC de Género", "Uso del Lenguaje no Sexista la Imagen de las Mujeres en los Medios de Comunicación", "Igualdad de Género", "Violencia contra las Mujeres". Personal de la Secretaría de la Defensa Nacional (SEDENA) impartió las conferencias "Autoviolencia: ¿Cómo y cuándo nos volvemos violentos con nosotros(as) mismos(as)?" e "Impacto del Estrés y la Emociones en la Salud de Mujeres y Hombres en el Desempeño Laboral". Estas acciones buscan dotar de herramientas teórico-metodológicas a servidoras y servidores públicos del CAEPCCM para incorporar la perspectiva género en el ejercicio de sus funciones.

5. CONSEJO DE EVALUACIÓN DEL DESARROLLO SOCIAL

Como parte de las acciones que contribuyen al fortalecimiento de la transversalización de género, el Comité de Evaluación y Recomendaciones del Consejo de Evaluación del Desarrollo Social del Distrito Federal, durante la Primera Sesión Ordinaria 2014, dictaminó el Informe Final de la Evaluación Externa denominada: "Evaluación de Presupuesto con Enfoque de Género", emitiendo observaciones y comentarios al Informe Final. Efectuó también, la Evaluación Externa



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



titulada: “Evaluación de Operación del Seguro Contra la Violencia Familiar, en el marco del Programa de Evaluaciones Externas 2014 del Consejo”.

6. CONSEJERÍA JURÍDICA Y DE SERVICIOS LEGALES

La Consejería brindó atención y representación jurídica eficaz a las mujeres víctimas de violencia, a través de la Dirección de Defensoría de Oficio y Orientación Jurídica.

7. CONTRALORÍA GENERAL

Como parte de las Acciones en Pro de la Igualdad de Género este ente público llevó a cabo un evento para difundir las disposiciones jurídicas en materia de equidad de género. Así mismo, en coordinación con el Instituto de las Mujeres del Distrito Federal, realizó la Planeación de los elementos pedagógicos y logísticos para el Programa de Capacitación 2014 de la Contraloría General, orientados a integrar temas para sensibilizar en igualdad de género.

8. CORPORACIÓN MEXICANA DE IMPRESIÓN, S.A. DE C.V. (COMISA)

Este ente público reportó la realización de 5 pláticas sobre Igualdad de Género. También elaboró el tríptico “ABC de Género” que entregó a su personal.

9. DELEGACIÓN ÁLVARO OBREGÓN

Esta demarcación hizo la convocatoria para otorgar becas por un monto \$500, entregadas mensualmente, a esta convocatoria acudieron 7,500 mujeres, de las cuales tras un proceso de selección del área de Trabajo Social, la aplicación de un estudio socioeconómico y la evaluación del Consejo de Desarrollo Social de Álvaro Obregón se benefició a 7,000 mujeres.

10. DELEGACIÓN BENITO JUÁREZ

En esta demarcación se realizaron actividades pedagógicas, de educación física, música y expresión corporal fortaleciendo la motricidad gruesa y fina, el desarrollo auditivo y conocimiento del esquema corporal, conocimientos básicos de inglés dentro de los Centros de Desarrollo Infantil.



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



En la Estancia Temporal Infantil se realizan actividades lúdicas, recreativas, deportivas de integración y apoyo a tareas. Se capacitó a 502 mujeres y 252 hombres, adscritos a este Órgano Político Administrativo con la finalidad de incrementar sus aptitudes, desarrollar habilidades y capacidades de su personal y para brindar servicios eficientes.

11. DELEGACIÓN COYOACÁN

Esta delegación llevó a cabo los Talleres Delegacionales de Promoción, los cuales abordaron diversas temáticas entre las que resaltan las siguientes: Introducción a la Violencia, Prevención de la Violencia, Equidad y no Violencia, Derechos de la Mujer, Derecho de la Mujer, Medidas de Atención De La Violencia, Modalidades De La Violencia, Empoderamiento, Violencia en el Noviazgo, Aborto y Violencia Intrafamiliar, Manejo de Emociones, Resolución de Conflictos, Valores, Empoderamiento y Codependencia, Proyecto de Vida, Relaciones Humanas, Replanteamiento de Acuerdos, Aceptación Personal y Educación, Roles Familiares, Empoderamiento Económico y Social de las Mujeres, Acceso a Redes y Uso de la Computadora, Prevención del Embarazo en Adolescentes, Comunicación, Manejo de Impulsos, Violencia Escolar, Conceptos Básicos de la Comunicación No Violenta. Beneficiando a un total de 18,051 personas, 13,480 mujeres y 4,571 hombres.

12. DELEGACIÓN CUAUHTÉMOC

Esta demarcación, desarrollo pláticas sobre los derechos de las mujeres y la manera de ejercerlos, abordaron también la problemática de la violencia como problema de salud pública, proporcionaron herramientas para conseguir la resolución pacífica de conflictos y el empoderamiento de las mujeres. Participaron en total 849 personas, 798 mujeres y 51 hombres.

13. DELEGACIÓN IZTACALCO

En el marco de los 16 días de activismo llevaron a cabo: la Jornada Integral para la Mujer; Mesas informativas con organizaciones de la sociedad civil, instituciones del Gobierno del Distrito Federal, del Gobierno Federal y con servidoras y servidores públicos de diversas áreas de la delegación; la



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



Conferencia que abordó el tema "Ser Mujer en el Siglo XXI", impartida al personal de estructura de la delegación, por la Fundación "Nunca Más"; presentaron la obra de teatro "Parafernalias de la compañía Parafernalias y el Cine Debate la "Verdad de Soraya". También el "IEDF" impartió la Plática de Autoestima a personal de diversas áreas de la delegación.

14. DELEGACIÓN MIGUEL HIDALGO

Realizó la Caminata por una Vida Libre de Violencia en la que participaron mujeres, hombres, niñas y niños en la que se manifestaron en contra de la violencia de género. Para promover el conocimiento de los derechos de las personas adultas mayores, realizó dos eventos: "Todas Somos Reinas, Tenemos Derecho a Ser Felices", donde realizaron la coronación a las reinas representantes de los diferentes grupos de personas mayores de la Delegación Miguel Hidalgo, y el segundo, denominado "Día de las Madres Universidad de Vida" el cual fomentó el Diálogo entre Abuelas desde Diversas Miradas, Una Abuela Dedicada a la Política, Amalia García; una abuela artista, Viola Trigo y dos abuelas luchadoras sociales alumnas de esta Universidad. Reportó el Programa de Desarrollo Social "La Protectora" 2014" con el cual brindó apoyos económicos a 2,300 jefas de familia con hijos menores de 11 años. Impartió dos cursos en materia de género y en materia de derechos humanos, atención ciudadana y calidad en el servicio. Cumplió con los Artículos 72 y 91 de las Condiciones Generales de Trabajo del Gobierno del Distrito Federal, publicadas en la Gaceta Oficial del Distrito Federal el 13 de septiembre 2013, tramitando 17 Incapacidades por maternidad; 45 Incapacidades por cuidados maternos y 21 "Tolerancias" para madres con hijos menores de 10 años. Se incorporó en las bases de datos del personal de estructura, base, eventuales y prestadores de servicios por honorarios asimilados a salarios el campo de "sexo" para efectos de facilitar la generación de informes de género, reportando que existen en total 5,450 personas laborando, de los cuales 1,324 son mujeres y 3,526 son hombres.

15. DELEGACIÓN TLALPAN

Este órgano político administrativo a través del Programa de Transversalización de Género en Tlalpan, desarrolló diversas actividades



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



que tuvieron como finalidad incorporar la perspectiva de género en el proceso de diseño, planeación, programación, presupuestación y evaluación de las políticas públicas delegacionales.

16. DELEGACIÓN XOCHIMILCO

Llevó a cabo un curso con servidoras y servidores públicos de la Delegación sobre las Políticas Públicas con Perspectiva de Género.

17. ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL DISTRITO FEDERAL

Impartió la Especialidad en Gestión Pública conformada por los temas: Gestión Pública Orientada a las Principales Políticas de la Ciudad de México y Derechos Humanos, entre otros. El Diplomado a distancia: Inducción a la Gestión Pública, en el que se impartieron contenidos específicos sobre el contexto de los derechos humanos, la igualdad sustantiva y la no discriminación en el Gobierno de la Ciudad de México, dirigido a servidores y servidoras públicas que cursan la Especialidad en Gestión Pública. El Diplomado en Atención de Conflictos, Negociación y Acuerdos, para brindar a los y las participantes un marco teórico conceptual sobre los derechos humanos, a fin de identificarlos como parte esencial para la resolución no violenta de conflictos. Diseñó e impartió el Curso de Sensibilización a la no discriminación de género, con la finalidad de identificar los conocimientos fundamentales sobre género e igualdad, las metodologías de perspectiva de género y transversalidad, a fin de promover la igualdad sustantiva y la no discriminación entre hombres y mujeres dentro del Gobierno de la Ciudad de México. Así mismo, reportó la elaboración y revisión del proyecto de convenio de colaboración entre la Escuela de Administración Pública del Distrito Federal y la Procuraduría General de Justicia del Distrito Federal, la consumación de la firma del convenio tiene el propósito de conjugar esfuerzos y recursos para el diseño de un curso en la modalidad a distancia en materia de procuración y administración de justicia, igualdad, género y la atención específica que debe brindarse a las mujeres para solucionar situaciones de desigualdad, el curso estará dirigido a personas servidoras públicas con cargos de Agente del Ministerio Público, Oficial Secretario, Perito e Investigadores con el cargo de Comandante en Jefe, Comandante, Jefe de Grupo y/o gente



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



de la Policía de Investigación. Beneficiando a un total de 407 personas, 117 mujeres y 230 hombres

18. FIDEICOMISO EDUCACIÓN GARANTIZADA

El Fideicomiso Educación Garantizada, realizó un Ciclo de conferencias impartidas por el Instituto de las Mujeres del Distrito Federal, con ellas se incorporó en sus políticas de capacitación, formación de género y cumplimiento de la legislación en la materia, en el que participaron 170 funcionarias y funcionarios públicos, 89 mujeres y 81 hombres, de todos los niveles de mando.

19. FIDEICOMISO DE RECUPERACIÓN CREDITICIA (FIDERE III)

El FIDERE III reportó la capacitación de 136 servidores y servidoras públicas para brindar atención con perspectiva de género, 68 hombres y 68 mujeres.

20. FONDO MIXTO DE PROMOCIÓN TURÍSTICA

En su informe este organismo reportó que Inmujeres DF, dio asesoría para indicar las bases en la implementación de la Unidad de Igualdad Sustantiva, y de los ejes con los que la misma deberá regirse para implementar acciones en cumplimiento del Programa General de Igualdad de Oportunidades y no Discriminación Hacia las Mujeres CDMX. Además, realizó un diagnóstico, respecto a la conformación del personal, desde el reclutamiento, selección y la valoración de determinadas cualidades, la capacitación e integración del personal en todos los niveles.

21. HEROICO CUERPO DE BOMBEROS

Reporta que no consiguió poner en marcha el servicio de estancias infantiles, debido al costo, están en busca de la firma de un convenio con la Oficialía Mayor del GDF, para que los hijos de las trabajadoras de ese organismo tengan acceso al servicio de los Centros de Desarrollo Infantil.

22. INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR DEL DISTRITO FEDERAL

A partir de los resultados de un diagnóstico este ente público realizó el Curso-Taller Igualdad de Género, capacitando a 41 servidoras y servidores públicos, 20 mujeres y 21 hombres, con el objetivo de fomentar conciencia



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



sobre la temática de Género, para que de tal forma tenga influencia en el desempeño laboral las y los de participantes.

23. INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL

El Inmujeres DF, llevó a cabo la Primera y la Segunda Sesión Ordinaria de la Coordinación Interinstitucional de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal (29 de enero y 30 de abril) en la Segunda Sesión se presentó el Informe de capacitación sobre 'Plan de Acción Interinstitucional para la Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia Feminicida en el Distrito Federal'. Se realizaron la Primera y la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Prevención (17 de febrero y 28 de mayo), en la Primera, se presentaron los avances del 'Programa Integral para Prevenir, Atender y Garantizar el Acceso a la Justicia de las Mujeres Víctimas de Violencia en la Ciudad de México', la Dirección General de Política y Estadística Criminal de la Procuraduría General de Justicia del DF, informó del mapeo sobre delitos de género en el DF. Se efectuaron las Sesiones ordinarias I, II, III del Comité de Atención (7 de febrero, 16 de mayo y 08 de agosto) en su Segunda Sesión se presentó el Informe de implementación del Modelo Único de Atención, se elaboró un informe de los trabajos realizados en el Comité de Atención y sus mesas de trabajo. Realizó la I Sesión ordinaria del Comité de Acceso a la Justicia (26 de febrero). En cuanto al funcionamiento del 'Comité Técnico de Análisis y Evaluación del Protocolo de Investigación Ministerial, Pericial y Policial del Delito de Feminicidio', se efectuó la Primera Sesión Ordinaria 2014 (26 de mayo) y se realizó una mesa de trabajo de dicho Comité. El Centro de Documentación del Instituto (CEDOC), prestó servicio a 10,185 usuarias y usuarios, internos y externos, actualizó e incrementó el acervo con 607 títulos nuevos, emitió 12 boletines mensuales de difusión del acervo. Se elaboró el 'Estudio de la condición y posición social de las mujeres en el Distrito Federal'. Como parte de los programas de 'Formación y Especialización en Igualdad de Género y Derechos Humanos de las Mujeres en la Administración Pública del GDF' y 'Capacitación y Especialización para Funcionarias y Funcionarios Públicos de la Administración Pública del GDF en materia de Prevención y Atención de la Violencia contra las Mujeres', se impartieron 119 capacitaciones especializadas a un total de 2,857 personas, 1,689 mujeres y 1,168 hombres.



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



Con la colaboración del Instituto de Liderazgo 'Simone de Beauvoir', se realizaron dos seminarios dirigidos a servidoras y servidores públicos, asistieron 48 personas, 46 mujeres y 2 hombres, responsables del Programa de Empoderamiento Económico del Inmujeres DF, se elaboró el Manual Conceptual Metodológico para la Asesoría y Seguimiento de los Procesos de Empoderamiento Económico de las Mujeres. Llevó a cabo el Seminario 'Desafíos y Oportunidades en el Presupuesto Público con Perspectiva de Género', participaron 136 personas, 86 mujeres y 50 hombres. Se impartieron cuatro cursos en materia de Derechos Humanos, Prevención de Violencia y Acceso a la Justicia a las mujeres víctimas de violencia, con Perspectiva de Género a 100 funcionarias y funcionarios públicos, 43 mujeres y 57 hombres, mandos medios y operativos adscritos a la Secretaría de Seguridad Pública, la Procuraduría General de Justicia, la Secretaría de Desarrollo Social del DF, la Consejería Jurídica y de Servicios Legales y la Secretaría de Salud del DF. En el marco del Convenio de Coordinación del Gobierno del Distrito Federal con la Secretaría de la Defensa Nacional (SEDENA), impartió Conferencias, Videoconferencias y Cursos, a integrantes de la SEDENA en temas de 'Igualdad de Género', 'Igualdad, no Violencia y no Discriminación', 'Comunicación Incluyente y Uso del Lenguaje no Sexista', 'Violencia Contra las Mujeres', 'Violencia Familiar', 'Factores de riesgo de la violencia contra las mujeres', 'Igualdad de Género' y 'La no discriminación contra las mujeres en los Medios Masivos de Comunicación'. Impartió 60 cursos de capacitación en los temas 'Inducción a los Lineamientos del Programa Viajemos Seguras en el Transporte Público de la Ciudad de México', capacitó a 1,556 servidoras y servidores públicos, 243 mujeres y 1,313 hombres, mandos medios y operativos, de Metrobús; Policía Auxiliar (PA); Policía Bancaria e Industrial (PBI); Red de Transporte de Pasajeros (RTP); Servicio de Transportes Eléctricos (STE); y, Sistema de Transporte Colectivo (STC). El 12 de junio se llevó a cabo una reunión que abordó la incorporación de la perspectiva de género en los manuales, lineamientos y circulares para la elaboración de los Programas Operativos Anuales de los entes públicos del Gobierno del Distrito Federal, para dar cumplimiento a uno de los compromisos contraídos en la Primera Sesión Ordinaria 2014 del Sistema para la Igualdad Elaboró los 'Lineamientos de Lenguaje e Imagen libres de Prejuicios, Estereotipos, No sexista ni Misógino para aplicar en las oficinas de



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



Comunicación Social de Dependencias y Delegaciones Políticas del Gobierno de la Ciudad de México'. Para fomentar el liderazgo de las mujeres y su acceso a una vida libre de violencia, la Escuela Popular de Liderazgo 'Cecilia Loria Saviñón', elaboró un vídeo de apoyo a las actividades realizadas en la Escuela, además actualizó su Cuaderno Metodológico. Conformó el informe Anual 2013 y el Semestral enero-junio de 2014 de Avances en Cumplimiento al Programa General de Igualdad de Oportunidades y No Discriminación Hacia las Mujeres de la Ciudad de México 2013-2018', que dan cuenta de las acciones realizadas por los Entes Públicos del GDF, en materia de Igualdad Sustantiva. En cumplimiento a la Ley de Presupuesto y Gasto Eficiente del Distrito Federal se entregaron cuatro informes de "Comentarios y Recomendaciones en Materia de Presupuestos con Perspectiva de Género, y de las Oportunidades de Mejora Respecto al Programa General de Igualdad de Oportunidades y No Discriminación Hacia las Mujeres de la Ciudad de México'. Efectuó la Primera Sesión y Segunda Sesión Ordinaria del Sistema para la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Distrito Federal (29 de abril y 17 de julio). Elaboró documento denominado 'Panorama General de Progresividad 2008-2014". Desarrolló el documento del balance del funcionamiento de la Coordinación Interinstitucional de la LAMVLV DF en el ejercicio 2014 con el propósito de evaluar y constituir la propuesta de agenda de temas prioritarios para el ejercicio 2015. Integró el Informe sobre la prueba piloto de la cédula de identificación de riesgos Feminicidas; y los Reportes de la selección del personal y la capacitación que requiere el inicio de actividades del Centro de Justicia para Mujeres de la Ciudad de México y de los trabajos realizados para la publicación del 'Programa de Prevención, Atención y Acceso a la Justicia para las Mujeres Víctimas de Violencia del DF'. Conformó el Informe que detalla los trabajos realizados en el Comité de Prevención y sus mesas de trabajo durante el segundo semestre de 2014 y el Informe sobre las Acciones en el Marco de la Nueva Ley de Trata de Personas del DF. Realizó los informes respecto a los trabajos realizados en los Comités de Atención, de Acceso a la Justicia, Técnico de Análisis y Evaluación del Protocolo de Investigación Ministerial, Pericial y Policial del delito de Femicidio, y del Comité de Prevención y sus mesas de trabajo. Participó en la XXXVI Feria Internacional del Libro del Palacio de Minería de la UNAM, abordando los



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



temas: Experiencias y aportes de las mujeres en los ámbitos de Gobierno en el Distrito Federal; Una mirada de mujer frente al 2012: Análisis de la participación política de cinco mujeres que han gobernado en México; Las Mujeres del Porvenir: Historia y Periodismo; Sesenta años de las Mujeres, desde el Voto hasta los Derechos laborales y la Seguridad Social; Participación Política de las Mujeres desde la Defensa de los Derechos Humanos en México; Retos a seis décadas del Voto Femenino y de la Declaración Universal de los Derechos Humanos. Como parte de la actualización a psicólogas responsables de implementar los Grupos de Psicoterapia Grupal en las 16 Unidades Delegacionales del Inmujeres DF, impartió un curso de especialización con certificación en Psicoterapia, manejo de grupos y técnicas de la Psicodinámica Grupal, por parte de la Universidad Intercontinental (UIC), el cual brindó a 34 psicólogas herramientas para su quehacer institucional.

24. INSTITUTO DE VIVIENDA

Reportó la realización de 8 talleres en Transversalidad de la perspectiva de género, Derechos humanos de las mujeres, Violencia contra las mujeres y Uso del lenguaje no sexista, Género, Masculinidades, Acoso Sexual y Planeación Presupuestal, dirigido a servidoras y servidores públicos del INVI, mismos que se brindaron en coordinación con el Inmujeres DF. También llevaron a cabo los cursos “Ortografía, Gramática y redacción con perspectiva de género”, “Igualdad y Respeto” y “No Discriminación en la Ciudad de México” al que asistió el personal técnico operativo y de estructura, fortaleciendo las acciones de comunicación social. Beneficiando a 145 mujeres y 73 hombres.

25. INSTITUTO TÉCNICO DE FORMACIÓN POLICIAL

Como parte de sus acciones de Promoción e Igualdad de Género esta institución reportó: la realización de exámenes médicos de admisión a hombres y mujeres, aplicándose valoraciones médicas, psicométricas y físicas a las y los aspirantes. Impartió el Cursos de Formación Policial con Perspectiva de Género. Capacitó al personal operativo de la Secretaría de Seguridad Pública para actualizarlos en los procedimientos correctos en la cadena de custodia, la preservación del lugar de los hechos y el sistema penal acusatorio, con enfoque de igualdad de género, respeto a la



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



dignidad con estricto apego a la ley. Los programas académicos de las licenciaturas en Administración Policial y en Criminología, Investigación Policial, Derecho Policial, Seguridad Pública, en la materia de Marco Jurídico, se imparte la sensibilización en materia de género y derechos humanos. Así mismo, en la maestría en Seguridad Pública, dentro de la materia de Marco Jurídico, está incorporada la sensibilización en equidad de género y derechos humanos. El Diplomado Internacional en Seguridad Pública y Alta Dirección aborda temas relacionados con la Seguridad Pública y la Alta Dirección como un medio de fortalecimiento en la construcción de la identidad institucional y el respeto entre quienes integran la Secretaría de Seguridad Pública del Distrito Federal. Realizaron los Talleres de Atención basada en el Respeto a los Derechos de la Diversidad Sexual, de Sensibilización en Materia de Igualdad y no Discriminación y Formación de Instructores en Materia de Igualdad y no Discriminación. Se brindó sensibilización en materia de equidad de género. Los talleres en Justicia Cívica, Ética y Valores, Deontología, Juicios, Protocolos de la Actuación Policial y sobre la Prevención del VIH, que se imparten desde la Formación en la Función Policial, indican que fueron abordados desde la perspectiva de género. Por medio del Programa de Capacitación en "Cultura de la Legalidad y la no Discriminación" se busca que su personal cuente con conocimientos sobre la no discriminación y equidad de género. Cuenta con un registro y datos estadísticos de información desagregada por sexo de los cursos básicos de formación policial, mandos, actualización, especialización técnica y profesional que imparte.

26. INSTITUTO PARA LA ATENCIÓN Y PREVENCIÓN DE LAS ADICCIONES EN LA CIUDAD DE MÉXICO

Desarrolló el Curso de Capacitación en Equidad de Género en el que participó la totalidad de la platilla de personal. Las temáticas abordadas fueron: Breve recorrido histórico, Ámbito Legal Nacional y Local y. Violencia contra las Mujeres impartido en coordinación con el Instituto de las Mujeres D.F., también realizó el Curso de Equidad de Género como realidad social para el personal de diferentes áreas del Instituto. Participaron 51 mujeres y 74 hombres.



27. INSTITUTO PARA LA SEGURIDAD DE LAS CONSTRUCCIONES EN EL DIATRITO FEDERAL

Impartió un curso a 19 personas, 5 mujeres y 14 hombres con el propósito de fomentar la igualdad de género en el ámbito laboral.

28. POLICIA BANCARIA E INDUSTRIAL

Impartió los cursos: Básico de Formación Policial a (395 mujeres de nuevo ingreso, Cadena de Custodia y Preservación del Lugar de los Hechos (95 mujeres), Sistema de Justicia Penal Acusatorio (131 mujeres) ¿Qué hacer para Atender un Parto en la Vía Pública? otorgado (160 mujeres), Derechos Humanos (15 mujeres), Inducción para Guías Técnicos (22 mujeres) Derechos Humanos - Diversidad Sexual e Introducción al Género impartido a 25 mujeres, Uso de Candados de Manos a 15 mujeres, Protección Civil (2 mujeres), curso de Introducción a los Derechos Humanos para el servicio público (2 mujeres), Técnico Práctico de Aplicación de Estándares Nacionales e Internacionales para la Prevención y Prohibición de la Tortura y los Tratos Crueles en la Práctica Policial (12 mujeres), Actualización Policial con la Debida Diligencia en caso de Femicidio (15 mujeres), Motivación y Cambio de Actitud para el Personal Administrativo y Operativo impartido a 23 mujeres y de tanatología a 14 mujeres de ésta corporación. Así mismo, se impartió el Diplomado Actualización de Protección a Funcionarios a 10 mujeres, el taller de Sensibilización en el Respeto de los Derechos Humanos de las Personas con Discapacidad, asistieron 42 mujeres. En el ámbito de especialización y profesionalización de las servidoras públicas, 129 mujeres están en el curso del CENEVAL y una mujer cursando el nivel de licenciatura en el Instituto Técnico de Formación Policial, lo que da un total de 1,105 mujeres capacitadas.

29. JEFATURA DE GOBIERNO

Como parte de las Acciones en Pro de la Igualdad de Género, reporta que programó la realización de dos cursos: "Motivación en el Trabajo y Colaboración entre Géneros" y "Comunicación Integral entre Géneros".



30. OFICIALÍA MAYOR

La Oficialía prestó el servicio de guardería a los y las servidoras públicas, a través de los Centros de Desarrollo Infantil (CENDIS), canalizó también a la población en general para la prestación del servicio en los CENDIS del D.F.

31. PROCURADURÍA GENERAL DE JUSTICIA DEL DISTRITO FEDERAL

La PGJDF a través del Programa Registro de Nacimientos Extemporáneos, realizó denuncias de hechos, a personas mayores de 18 años, residentes en el Distrito Federal que carecen de Acta de Nacimiento, debido a que nunca fueron registradas, o desapareció su Registro de Nacimiento a consecuencia de fenómenos naturales y sociales, el trámite fue efectuado durante todos los días hábiles del año, beneficiando en total a 4892 personas de las cuales 3046 son mujeres y 1846 hombres.

32. PROCURADURÍA SOCIAL

La Unidad de Igualdad Sustantiva, desarrolló talleres, foros de consulta, cursos de capacitación con enfoque de género, dentro de la institución y en los conjuntos/unidades habitacionales de la Ciudad de México. Reportó el seguimiento a las actividades establecidas en el Convenio Interinstitucional PROSOC-Inmujeres DF, el cual tiene la finalidad erradicar y prevenir la violencia contra las mujeres dentro de las unidades habitacionales de la Ciudad de México y fortalecer los derechos de las mujeres. Este proyecto benefició a 3,663 y 1,337 hombres.

33. SECRETARÍA DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

Reportó haber llevado a cabo el Curso-Taller de Sensibilización en Igualdad de Género, con la finalidad de que las y los participantes pudieran identificar las desigualdades existentes entre mujeres y hombres e incorporar en su quehacer institucional una mirada analítica que garantice una gestión pública con perspectiva de género. Formalizó el Convenio que permitirá que en el año 2015 se brinde capacitación, formación y profesionalización en temas de Derechos Humanos y Perspectiva de Género a la totalidad del personal de estructura de la Secretaría de Ciencia, Tecnología e Innovación del Distrito Federal. También formalizó el Convenio para elaborar durante 2015 el Diagnóstico Institucional sobre



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



Equidad de Género para la Secretaría de Ciencia, Tecnología e Innovación del Distrito Federal. Será en 2015 cuando se conocerá el nivel de sensibilización en género y no discriminación del personal de la Secretaría, a fin de implementar acciones institucionales que permitan disminuir las brecha de género y violencia.

34. SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO

La SEDECO sensibilizó a sus funcionarias y funcionarios públicos con base en el conocimiento del Marco Teórico y Metodológico del Programa de Derechos Humanos del Distrito Federal, haciendo énfasis en la difusión de una cultura institucional con perspectiva de género.

35. SECRETARÍA DE CULTURA

Este ente público reporta que benefició a 10 mujeres con problemas de movilidad que forman parte de la comunidad cercana al Faro de Oriente a través de Proyecto SillaYa, haciendo entrega de sillas de ruedas construidas en el Faro Oriente. Realizó talleres y conferencias que buscan compartir posturas y formas de pensar sobre la diversidad sexual, la discapacidad, la tercera edad y perspectiva de género.

36. SECRETARÍA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA

Este ente público impartió el curso "Cultura Institucional y Equidad de Género", con el propósito de mejorar su ambiente laboral promoviendo la participación equitativa entre mujeres y hombres, basado en un ambiente de tolerancia, respeto e igualdad de oportunidades. Además brinda el servicio de ludoteca, a las y los hijos de las personas que laboran en la Secretaría con el propósito de apoyar a sus madres y padres en horarios de oficina.

37. SECRETARÍA DE FINANZAS DEL DISTRITO FEDERAL

Esta Secretaría otorgó reducciones enmarcadas en los artículos 281 y 282 del Código Fiscal del Distrito Federal a mujeres separadas, jefas de hogar, viudas, huérfanas y madres solteras, entre otros sectores, (Art. 281) y, a personas adultas mayores sin ingresos fijos y de escasos recursos (Art. 282).



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



Llevó a cabo la revisión del Informe Programático Presupuestal de las Unidades Responsables del Gasto, realizó actividades para contribuir al mejoramiento del impacto del presupuesto destinado a la igualdad de género. Identificó el gasto destinado a la igualdad de género a partir de las clasificaciones administrativa, económica y funcional. Actualizó el micro sitio web “Presupuesto para la Igualdad de Género”. Realizó el diseño, organización y la aplicación de un diagnóstico, a través de 143 cuestionarios a igual número de trabajadoras y trabajadores con el objetivo de diseñar un esquema de intervención para dar cumplimiento a la normatividad y contribuir a mejorar el clima laboral. Elaboró materiales de difusión de Derechos Humanos con Enfoque de Género; Diseñaron Acciones de Sensibilización para la Prevención de la Discriminación y Acoso Sexual, se distribuyeron 6 trípticos mensuales, llevó a cabo 5 Cine-Debates que permitieron reflexionar sobre diversos temas asociados a la construcción social del género. Organizó 5 conferencias con especialistas y académicas que expusieron temas de Violencia y Salud, Violencia de Género, Acoso y Hostigamiento Sexual, entre otros. Sensibilizó a su personal en materia de igualdad de género para contribuir al bienestar personal y laboral, prevenir el acoso sexual, la discriminación y el maltrato. Apoyó en la optimización de los recursos federales otorgados ejecutores de gasto, al diversificar fuentes de financiamientos para poner en marcha programas adicionales que brinden igualdad de oportunidades a las y los capitalinos, acceso a educación, empleo, vivienda y salud a los distintos sectores económicos, no cuenta con elementos para cuantificar el impacto que en materia de género tienen en el desarrollo de sus actividades.

38. SECRETARÍA DE MOVILIDAD

Este ente público, reportó el diseño e implementación de una Campaña sobre Movilidad y Género, en la que organizaron foros y conferencias para la integración de propuestas factibles para ser implementadas en los sistemas de transporte respecto a los desplazamientos de las mujeres.

39. SECRETARÍA DE OBRAS Y SERVICIOS

Llevó a cabo las siguientes acciones: conferencia: "El Respeto por lo Público: Obras y Servicios a favor de los Derechos Humanos y la Perspectiva de Género", dirigida a funcionarias y funcionarios públicos de mandos



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



medios y superiores de la Secretaría de Obras y Servicios. En el Cine-Debate presentó las películas "Sólo Mía" y "Fucking Amal", la primera trata el tema de la violencia en pareja, el debate motivó la reflexión sobre el problema de la violencia, su atención y prevención en el ámbito privado y público, la segunda abordó el tema de la Diversidad Sexual, el debate estuvo a cargo de la Asociación civil "Musas de Metal". Asistió y participó en eventos organizados por otras instituciones: Seminario "Violencia Femenina años 40, Seminario Permanente de Investigación 2014 del Programa Interdisciplinario de Estudios de la Mujer, Conferencia: "El cuerpo en la experiencia del aborto legal", "El sufrimiento mental y conducta suicida en Jóvenes que cursan un embarazo no deseado: una mirada en la Ciudad de México", entre otros. Impartió talleres en Derechos Humanos y Discriminación, en Comunicación Asertiva: Cómo decir No a la Violencia, en Mobbing y Acoso Sexual, en Diversidad Sexual, en Sensibilización para la Prevención de la Violencia en Espacios Laborales y Comunicación Asertiva y sobre Masculinidades. Participó en las Sesiones de la Coordinación Interinstitucional de Seguimiento de la Ley Acceso a una vida libre de Violencia para las Mujeres. Asistió a reuniones interinstitucionales de Atención a la Diversidad Sexual.

40. SECRETARÍA DE PROTECCIÓN CIVIL

Esta Secretaría reportó que su personal asistió a la Conferencia "Violencia de Género; sus Orígenes, Manifestaciones y Repercusiones" impartida por la SEDENA. En atención a Jefas de Familia, se llevó a cabo un monitoreo a viviendas afectadas por fenómenos "perturbadores", se llevó a cabo la revisión de las viviendas, en atención a familias que cuentan con madres solteras, a quienes se les impartió una plática y se les proporcionó un formato para la elaboración del "Plan Familiar de Protección Civil".

41. SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL DISTRITO FEDERAL

Reporta la creación de la Unidad de Igualdad Sustantiva, que se encargará de instalar en su interior el Comité para la Prevención y Eliminación de todas las formas de Hostigamiento y Acoso Sexual y Laboral, llevará a cabo campañas informativas sobre tipos y modalidades de violencia contra las mujeres, el fomento de un ambiente laboral libre de



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



discriminación y violencia, establecimiento de mecanismos internos para incentivar la denuncia del personal que incurra en conductas de violencia de género, y llevará a cabo campañas de prevención en función de los factores de riesgo que atañen a las mujeres.

42. SECRETARÍA DEL TRABAJO Y FOMENTO AL EMPLEO

Impartió talleres en derechos humanos de las mujeres, derechos laborales, construcción social de género, violencia de género, comunicación asertiva, violencia intrafamiliar, deontología del servidor público, depresión y ansiedad, conocimiento personal y emocional, empoderamiento económico y autonomía de las mujeres, ABC de género, violencia laboral y roles tradicionales en el trabajo, violencia laboral, acoso sexual y hostigamiento, la discapacidad no es incapacidad. En coordinación con la Oficialía Mayor del Distrito Federal llevó a cabo la instalación de la Comisión para el Impulso de la Economía del Cuidado y de una Política de Igualdad Laboral al Interior del Gobierno de la Ciudad de México". La Comisión efectuó 3 sesiones ordinarias.

43. SERVICIO DE TRANSPORTES ELÉCTRICOS DEL DISTRITO FEDERAL

Este ente público reportó que en coordinación con todas y cada una de las direcciones, así como la gerencia jurídica del STEDF, instaló su Unidad de Igualdad Sustantiva.

44. SISTEMA DE AGUAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO

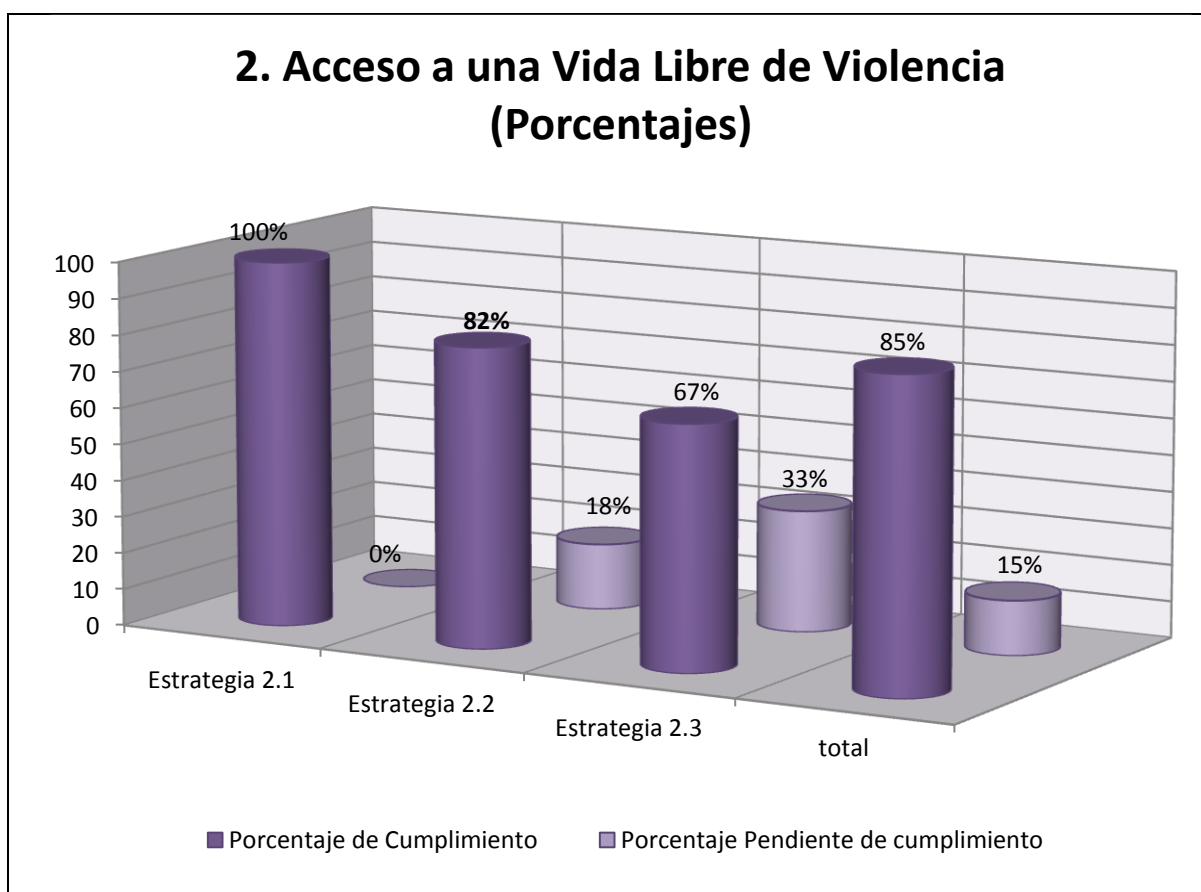
Brindó cursos y talleres de capacitación, en Derechos Humanos de las Mujeres.

45. SISTEMA DE RADIO Y TELEVISIÓN DIGITAL

El Sistema reportó la realización, edición, producción, postproducción y transmisión del Programa "Informativo de Revista", el cual aborda temas de salud, belleza, asesorías legales, de superación personal y sexualidad.

2. ACCESO A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA

El eje 2 “Acceso a una vida libre de violencia”, presenta el objetivo de impulsar y fortalecer programas y acciones coordinadas entre las dependencias del Gobierno del Distrito Federal, para prevenir, atender, sancionar y erradicar todos los tipos y modalidades de violencia contra las mujeres. Este eje, alcanzó un cumplimiento del 85%. Son 20 líneas de acción las que integran el eje, siendo que en el periodo enero-diciembre 2014, 17 de ellas fueron atendidas por 28 entes públicos, entre los que contamos 7 órganos centralizados, 11 órganos descentralizados y 10 Delegaciones Políticas.





INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



ESTRATEGIAS	TOTAL DE LÍNEAS	LÍNEAS DE ACCIÓN REPORTADAS	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO
Estrategia 2.1	6	6	100
Estrategia 2.2	11	9	82
Estrategia 2.3	3	2	67
TOTAL	20	17	85

Al eje temático 2 lo integran tres estrategias, de las cuales la que presenta el mayor cumplimiento es la número 1, que señala *instrumentar políticas y programas de prevención de la violencia contra las mujeres*, pues alcanzó un cumplimiento del 100%, reportándose acciones en cada una de las seis líneas de acción.

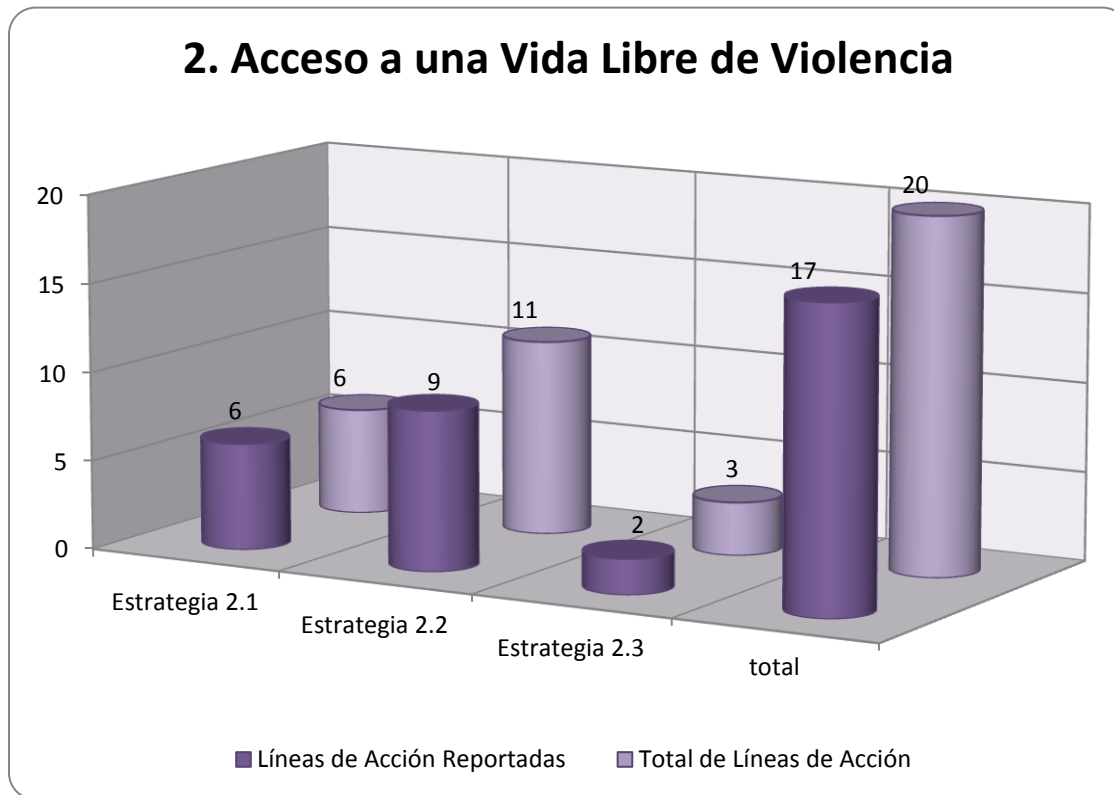
En tanto que la estrategia dos, que busca *asegurar la atención integral y la reparación del daño a mujeres víctimas de violencia*, alcanzó un cumplimiento del 82%, lo que significa un avance en el cumplimiento del eje, dado que es esta estrategia está conformada por 12 líneas de acción y 9 de ellas se dio cumplimiento con los programas, proyectos y acciones que realizaron las entidades de la Administración Pública del Gobierno del Distrito Federal.

Mientras que la estrategia tres, *fomentar la coordinación interinstitucional para optimizar la prevención y atención de las mujeres víctimas de violencia*, logró un cumplimiento del 67%

La línea 2.1.6, que señala *realizar campañas de concientización, información y sensibilización, en espacios públicos y/o medios masivos de comunicación, dirigidas a eliminar estereotipos, roles discriminatorios, imágenes, mensajes y lenguaje sexista y promover la igualdad de género, los derechos de las mujeres; así como la responsabilidad de los hombres en el trabajo doméstico, cuidados familiares, educación y desarrollo de sus hijas e hijos*, fue la que reportó un mayor número de programas, proyectos y acciones, contando 21 acciones, 7 programas y un proyecto, donde 12 entes públicos fueron quienes reportaron acciones en esta línea.

En conjunto en el eje temático 2 Acceso a una Vida Libre de Violencia, los entes públicos reportaron 34 programas, 4 proyectos y 57 acciones

2. Acceso a una Vida Libre de Violencia



En la tabla que se muestra a continuación, se realiza el desglose por estrategias y líneas de acción, del eje temático atendidas por las dependencias, órganos descentralizados y delegaciones políticas.

ESTRATEGIA	LÍNEA DE ACCIÓN	ENTE PÚBLICO QUE REPORTÓ
2.1 INSTRUMENTAR POLÍTICAS Y PROGRAMAS DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.	2.1.1 DIFUNDIR Y PROPICIAR LA APLICACIÓN DE LA LEY DE ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA DEL DISTRITO FEDERAL Y DE LOS INSTRUMENTOS LEGALES DE PREVENCIÓN, ASISTENCIA, ATENCIÓN Y SANCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.	<ul style="list-style-type: none"> • DELEGACIÓN IZTACALCO • DELEGACIÓN IZTAPALAPA • INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL • INSTITUTO TÉCNICO DE FORMACIÓN POLICIAL • SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL DEL DISTRITO FEDERAL • SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL DISTRITO FEDERAL • SERVICIO DE TRANSPORTES ELÉCTRICOS



**INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
 PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
 DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
 PGIOM-CDMX**



ESTRATEGIA	LÍNEA DE ACCIÓN	ENTE PÚBLICO QUE REPORTÓ
		DEL DISTRITO FEDERAL • SISTEMA DE TRANSPORTE COLECTIVO METRO
	2.1.2 REALIZAR CAMPAÑAS DE DIFUSIÓN DE LA LEY DE ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA DEL DISTRITO FEDERAL DIRIGIDAS A LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL GOBIERNO DEL DISTRITO FEDERAL.	• DELEGACIÓN IZTACALCO • INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL
	2.1.3 DIFUNDIR Y PROPICIAR LA APLICACIÓN DE LA LEY PARA PREVENIR LA TRATA DE PERSONAS, EL ABUSO SEXUAL Y LA EXPLOTACIÓN SEXUAL COMERCIAL INFANTIL.	• INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL • PROCURADURÍA GENERAL DE JUSTICIA DEL DISTRITO FEDERAL
	2.1.4 DISEÑAR E IMPLEMENTAR UN PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA QUE CONSIDERE TODOS SUS TIPOS Y MODALIDADES DE CONFORMIDAD CON LA LEY DE ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA DEL DISTRITO FEDERAL.	• DELEGACIÓN BENITO JUÁREZ • DELEGACIÓN GUSTAVO A. MADERO • DELEGACIÓN MAGDALENA CONTRERAS • DELEGACIÓN TLALPAN • DELEGACIÓN XOCHIMILCO • INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL • POLICÍA AUXILIAR DEL DISTRITO FEDERAL • PROCURADURÍA GENERAL DE JUSTICIA DEL DISTRITO FEDERAL • RED DE TRANSPORTES DE PASAJEROS DEL DISTRITO FEDERAL • SECRETARÍA DE SALUD DEL DISTRITO FEDERAL
	2.1.5 DISEÑAR Y EJECUTAR	• PROCURADURÍA GENERAL DE JUSTICIA DEL DISTRITO FEDERAL



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



ESTRATEGIA	LÍNEA DE ACCIÓN	ENTE PÚBLICO QUE REPORTÓ
	<p>PROYECTOS PARA LA REEDUCACIÓN INTEGRAL DE PERSONAS AGRESORAS, EN LOS TÉRMINOS QUE ESTABLECE LA LEY DE ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA DEL DISTRITO FEDERAL</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
	<p>2.1.6 REALIZAR CAMPAÑAS DE CONCIENTIZACIÓN, INFORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN, EN ESPACIOS PÚBLICOS Y/O MEDIOS MASIVOS DE COMUNICACIÓN, DIRIGIDAS A ELIMINAR ESTEREOTIPOS, ROLES DISCRIMINATORIOS, IMÁGENES, MENSAJES Y LENGUAJE SEXISTA Y PROMOVER LA IGUALDAD DE GÉNERO, LOS DERECHOS DE LAS MUJERES; ASÍ COMO LA RESPONSABILIDAD DE LOS HOMBRES EN EL TRABAJO DOMÉSTICO, CUIDADOS FAMILIARES, EDUCACIÓN Y DESARROLLO DE SUS HIJAS E HIJOS. .</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● DELEGACIÓN IZTACALCO ● DELEGACIÓN MIGUEL HIDALGO ● DELEGACIÓN MILPA ALTA ● DELEGACIÓN XOCHIMILCO ● INSTITUTO DE LA JUVENTUD DEL DISTRITO FEDERAL ● INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL ● METROBÚS ● OFICIALÍA MAYOR ● PROCURADURÍA SOCIAL ● SECRETARÍA DE OBRAS Y SERVICIOS ● SECRETARÍA DE PROTECCIÓN CIVIL ● SERVICIO DE TRANSPORTES ELÉCTRICOS DEL DISTRITO FEDERAL
<p>2.2</p> <p>ASEGURAR LA ATENCIÓN INTEGRAL Y LA REPARACIÓN DEL DAÑO A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA.</p>	<p>2.2.1 ESTABLECER PROTOCOLOS PARA SOLICITAR Y EJECUTAR LAS ÓRDENES DE PROTECCIÓN ESTABLECIDAS EN LA LEY DE ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● PROCURADURÍA GENERAL DE JUSTICIA DEL DISTRITO FEDERAL
	<p>2.2.2 DISEÑAR UN MODELO UNIFICADO PARA LA ATENCIÓN Y CANALIZACIÓN TELEFÓNICA DE MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE CONFORMIDAD CON LA LEY DE ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA DEL DISTRITO FEDERAL.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● DELEGACIÓN XOCHIMILCO ● INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL ● SECRETARÍA DE TRABAJO Y FOMENTO AL EMPLEO



**INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
 PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
 DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
 PGIOM-CDMX**



ESTRATEGIA	LÍNEA DE ACCIÓN	ENTE PÚBLICO QUE REPORTÓ
	2.2.4 ESTABLECER PLANES Y PROGRAMAS PARA LA CREACIÓN Y OPERACIÓN DE REFUGIOS, ALBERGUES Y CASAS DE EMERGENCIA PARA MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE CONFORMIDAD CON LA LEY DE ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA DEL DISTRITO FEDERAL, EN CADA DELEGACIÓN POLÍTICA.	<ul style="list-style-type: none"> • DELEGACIÓN MIGUEL HIDALGO
	2.2.5 ELABORAR CAMPAÑAS DE INFORMACIÓN Y DIFUSIÓN SOBRE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN ESPECIAL EL HOSTIGAMIENTO SEXUAL, LA TRATA DE PERSONAS, LA EXPLOTACIÓN SEXUAL COMERCIAL, QUE INCLUYAN LOS SERVICIOS DE ATENCIÓN QUE BRINDA EL GOBIERNO DEL DISTRITO FEDERAL, ASÍ COMO LAS LEYES EN LA MATERIA.	<ul style="list-style-type: none"> • DELEGACIÓN BENITO JUÁREZ • DELEGACIÓN MIGUEL HIDALGO • DELEGACIÓN VENUSTIANO CARRANZA • INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL • SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL • SECRETARÍA DE TRABAJO Y FOMENTO AL EMPLEO
	2.2.6 IMPULSAR AL INTERIOR DEL ENTE PÚBLICO LA CREACIÓN DE ÁREAS ESPECIALIZADAS PARA EL ACOMPAÑAMIENTO Y REPRESENTACIÓN JURÍDICA DE LAS MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA, DE CONFORMIDAD CON LA LEY DE ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA DEL DISTRITO FEDERAL.	<ul style="list-style-type: none"> • PROCURADURÍA GENERAL DE JUSTICIA DEL DISTRITO FEDERAL
	2.2.7 CREAR ESPACIOS ADECUADOS AL INTERIOR DE LAS INSTITUCIONES	<ul style="list-style-type: none"> • PROCURADURÍA GENERAL DE JUSTICIA DEL DISTRITO FEDERAL • SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
 PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
 DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
 PGIOM-CDMX



ESTRATEGIA	LÍNEA DE ACCIÓN	ENTE PÚBLICO QUE REPORTÓ
	PARA LA RECEPCIÓN Y CANALIZACIÓN DE VÍCTIMAS DE VIOLENCIA.	
	2.2.8 ELABORAR PROTOCOLOS DE ATENCIÓN PARA NIÑAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA.	<ul style="list-style-type: none"> ● PROCURADURÍA GENERAL DE JUSTICIA DEL DISTRITO FEDERAL
	2.2.9 IMPLEMENTAR UN MODELO DE INTERVENCIÓN DEL SÍNDROME "BURNOUT" PARA PREVENIR Y ATENDERLO EN LAS PERSONAS QUE TRABAJAN CON LAS MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA.	<ul style="list-style-type: none"> ● INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL
	2.2.10 ESTABLECER SERVICIOS DE ATENCIÓN INTEGRAL Y PROTECCIÓN DE LAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA LAS 24 HORAS DURANTE LOS 365 DÍAS DEL AÑO.	<ul style="list-style-type: none"> ● PROCURADURÍA GENERAL DE JUSTICIA DEL DISTRITO FEDERAL
2.3 FOMENTAR LA COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL PARA OPTIMIZAR LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LAS MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA.	2.3.1 PROPICIAR EL ESTABLECIMIENTO DE LOS MECANISMOS NECESARIOS PARA EL ADECUADO FUNCIONAMIENTO DEL MODELO ÚNICO DE ATENCIÓN DESDE LA COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL.	<ul style="list-style-type: none"> ● DELEGACIÓN XOCHIMILCO
	2.3.2 ELABORAR CONVENIOS DE COLABORACIÓN ENTRE LAS INSTITUCIONES QUE SE DEDICAN A LA ATENCIÓN DE LAS MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA.	<ul style="list-style-type: none"> ● INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL



DESCRIPCIÓN DE ACCIONES PROGRAMAS Y/O PROYECTOS POR ENTE PÚBLICO

EJE TEMÁTICO 2

1. DELEGACIÓN BENITO JUÁREZ

En el marco del eje temático dos, la delegación llevó a cabo el taller, *Mujeres Ayudando a Mujeres*, donde proporcionó herramientas para el acceso a la justicia, donde orientó a las participantes sobre las dependencias a las que pueden acudir, y sobre sus derechos.

También levó a cabo el taller de *Sensibilización a Servidores Públicos sobre Trata de Personas* derivado de la necesidad de prevenir y concientizar que es una lucha mundial. Además realizó mesas de aplicación de test de violencia para integrar una base que sirva como diagnóstico en la detección de los diferentes tipos de violencia.

2. DELEGACIÓN GUSTAVO A. MADERO

En la Clínica integral de la Mujer, la delegación ofreció apoyo a las mujeres de bajos recurso que solicite ayuda psicológica y legal, a mujeres que sufren de maltrato.

3. DELEGACIÓN IZTACALCO

Como parte del Programa Promoción y Difusión de Equidad de Género en la cual impulsa acciones afirmativas para garantizar condiciones laborales en igualdad de género, la delegación Iztacalco, desarrolló diversas acciones, entre ellas se encuentran la realización de dos conferencias con los temas: "Sanearse de Engaños y Silencios que Destruyen" y "Derechos Humanos de la Mujer y Ciudadanía". También llevó a cabo la implementación del Modelo Único de Atención a las Mujeres por el Acceso a una Vida Libre de Violencia, así como el Plan de Acción Interinstitucional para la Prevención, Atención Sanción y Erradicación de la Violencia Femenicida en el Distrito Federal.

4. DELEGACIÓN IZTAPALAPA

Con el objetivo de impulsar territorialmente el trabajo con mujeres y contribuir a su empoderamiento y desarrollo de estrategias colectivas para el ejercicio de sus derechos (salud, trabajo, participación ciudadana, a



una vida libre de violencia), llevó a cabo la planeación y diseño de programas y acciones en pro de la igualdad de género, a través Brindar espacios de atención, educación no formal y de encuentro, para contribuir en su desarrollo integral y en la construcción de ciudadanía, empoderamiento, sobre el ejercicio efectivo de sus derechos, y para el acceso a una vida libre de violencia.

5. DELEGACIÓN MAGDALENA CONTRERAS

Llevó a cabo el proyecto "Contra la Violencia Tod@S Ganamos", en el cual impartió pláticas y talleres a las beneficiarias de la línea de acción, con diversos temas relacionados a la violencia hacia las mujeres, con la finalidad de contribuir de manera efectiva al desarrollo de conocimientos, prácticas y habilidades para resolver las problemáticas sociales que enfrenta la población femenina de la demarcación territorial, de esta manera favorecer la igualdad de género; así mismo de manera mensual otorgó el apoyo alimentario integral a 4,444 beneficiarias de la línea de acción.

6. DELEGACIÓN MIGUEL HIDALGO

Con el objetivo de sensibilizar e informar a la población, a fin de evitar comportamientos considerados como de riesgo y así fomentar una cultura de no violencia, de buen trato y respeto, implementó los programas de Prevención de las Violencias y de Prevención del Delito, donde la delegación Miguel Hidalgo, y impartió 389 pláticas con los temas de "Bullying", "Ciberbullying", "Violencia de Género", "Violencia en el noviazgo", "Violencia Familiar", "Cultura de la Paz y no de la Violencia", "Conocimiento de Emociones", " Proyecto de Vida Sin Violencia" y 6 talleres con el tema de "Límites ¿A mí? en 21 Escuelas Primarias, 12 Escuelas Secundarias, 2 Escuelas de Nivel Medio Superior, 8 Faros del Saber, 3 deportivos y 1 Centro de Atención Múltiple, todos estos lugares, ubicados en 34 colonias de la Delegación Miguel Hidalgo beneficiando a un total de 11,236 personas.

También impartió 23 pláticas de "Trata de Personas" en 5 Escuelas Secundarias, 2 Escuelas de Nivel Medio Superior, 1 deportivo, todos estos lugares ubicados en 7 colonias de la demarcación, beneficiando a 1438 personas.

Llevó a cabo el foro denominado "Autonomía Económica de las Mujeres", que consistió en la instalación de 7 stands, mediante en los cuales



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



ofrecieron información sobre derechos sexuales y reproductivos, sociales, culturales y económicos. Así como también realizó clausura del proyecto "Haciendo Pan, Mejoramos Nuestro Entorno Familiar y Fomentamos el Espíritu Emprendedor".

En un evento realizado el día 22 de septiembre, en coordinación con el Instituto de las Mujeres del Distrito Federal, llevó a cabo la conformación de grupos de la Red Violeta (red de defensoras por sus derechos humanos) e introducción de la capacitación en el cual realizó una reunión con mujeres de las diversas colonias de la delegación, donde proporcionó información sobre el proyecto red violeta, así como el plan de capacitación.

Llevó a cabo la firma del convenio de colaboración entre la delegación Miguel Hidalgo y México Sin Abuso A.C., a fin de acordar acciones para la creación del primer centro de rehabilitación y reintegración, el cual brindará ayuda solidaria para las niñas, niños, adolescentes, adultos y adultos mayores, que se encuentren en situación de abuso y desprotección familiar y/o social.

Llevó a cabo un evento lúdico en conmemoración del "Día Mundial Contra la Trata de Personas", en el cual emitió un mensaje institucional sobre qué es la trata, la manera de prevenirla y la denuncia.

7. DELEGACIÓN MILPA ALTA

La delegación Milpa Alta efectuó el proyecto de orientación y canalización a mujeres víctimas de violencia familiar, a través de charlas de orientación y eventos específicos en el marco del Día Internacional de las Mujeres y los 16 Días de Activismo contra la Violencia de Género, con estas acciones beneficiaron a mujeres de las doce comunidades que conforman la delegación.

8. DELEGACIÓN TLALPAN

En el marco del Programa "Delhi y más allá: acciones concretas para ciudades más seguras", en el cual, a fin de dotar de una herramienta que facilite a las mujeres iniciar procesos de organización y cohesión comunitaria en torno a un objetivo común que se orienta al incremento de la seguridad dentro de sus calles y comunidades, hizo el reparto de silbatos y folletos principalmente a mujeres a partir de los 12 años de edad y a personas adultas mayores que reportan situaciones de alta inseguridad



dentro de sus comunidades. Dichos materiales fueron repartidos en las propias comunidades, al finalizar una plática explicativa sobre el programa y sobre el uso del silbato.

9. DELEGACIÓN VENUSTIANO CARRANZA

A fin de brindar una mejor atención a las mujeres del CAIM "Hermilia Galindo", llevó a cabo capacitaciones al personal profesionista de las áreas responsables de atender en caso de presentarse víctimas de violencia familiar (Asesoría Jurídica, Atención psicológica, atención psicológica infantil, trabajo social, equidad y género), dichas capacitaciones fueron: canalización y manejo de cedula única, construcción de la perspectiva de género, y marco legal para la igualdad de género, con estas acciones benefició a 48 personas, 35 mujeres y 13 hombres.

10. DELEGACIÓN XOCHIMILCO

A través de la Dirección de Equidad de Género y asistencia médica social, y en el marco de la Coordinación Interinstitucional para atender la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, la delegación Xochimilco participó en las reuniones trimestrales de cada consejo en donde se les informa a las instancias involucradas los seguimientos que se le da a cada uno de los acuerdos tomados en las sesiones ordinarias.

Con la participación de los diferentes integrantes del consejo delegacional para la atención y prevención de la violencia familiar llevó a cabo un curso de *Prevención de Bullying*, en donde dio a conocer qué es el Bullying, cómo prevenirlo y cómo tratarlo en caso de ser necesario.

Llevó a cabo una brigada informativa en los pueblos de San Luis Tlaxialtemalco y Santa Cruz Acalpixca, en donde realizó el reparto de trípticos a la población, a fin de dar a conocer los servicios que ofrecen los diferentes consejos delegacionales, además de atender, orientar y asesorar a la población en cuestión de violencia.

A través de la Implementación del Modelo Único de Atención, el cual es un programa piloto que fue aplicado a través de un cuestionario a las personas que sufren violencia a fin de darles un mejor seguimiento y atención a las instituciones que son canalizadas.



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



En el marco de los 16 días de activismo y la declaratoria de las Zonas Libres de Violencia, llevó a cabo una feria de servicios en la explanada del edificio delegacional. Además llevó a cabo una plática dirigida a padres de familia del jardín de niños Jangaskani, sobre qué es la violencia familiar y dónde acudir en caso de padecerla.

11. INSTITUTO DE LA JUVENTUD DEL DISTRITO FEDERAL

El Injuve-DF en colaboración diversas Organizaciones de la Sociedad Civil, llevó a cabo varias acciones, ejemplo de ello está el trabajo que realizó con Espolea AC con quien realizó el "Foro Juventudes Género Transformativas" con los temas: Políticas públicas de juventud desde la perspectiva de género, Sexismo, Medios de comunicación y violencia de género, Espacio y género, Prevenir y atender el acoso sexual en las calles, Roles de género e identidad, Agenda de desarrollo: salud, empleo, gobernanza, paz, educación y estabilidad.

Con Women Deliver, SIPAM y Espolea, impulsó una campaña informativa y preventiva titulada "Maternidad Adolescente".

El Instituto llevó a cabo la segunda edición del "Foro Capital Transjóvenes" con los temas: El papel de los medios de comunicación en la eliminación de estereotipos, Sexualidades transgresoras y nuevas identidades, Acoso escolar, Reconocimiento de la identidad de género en la Ciudad de México, Protocolo para impartidores de justicia en casos que involucren la identidad de género y/o la orientación sexual, de la Suprema Corte de Justicia de la Nación.

Llevó a cabo el "Seminario Juvenil de Sexualidad", el cual se enfocó en el tema del VIH: la respuesta de México y su impacto en los jóvenes, mujeres y VIH, HSH, reducción de riesgos, salud sexual para mujeres, VIH y nuevas tendencias, usuarios de drogas y VIH, embarazo adolescente, derechos sexuales y reproductivos.

Hizo la presentación de una serie de historietas informativas, con los siguientes títulos: "Mis derechos sexuales y reproductivos", "Sin violencia por favor" y "Hablemos de drogas".

Llevó a cabo el laboratorio sobre nuevas masculinidades "Deshaciéndonos hombres", así como la presentación de las puestas en escena: "El bien y mal amado" y "Vagos y maleantes".



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



Además participó en el Festival Internacional por la Diversidad Sexual con la obra teatral de cabaret “Amor en Infinitunnn...” y el concierto en México de “Me llamo Sebastián” con las siguientes temáticas: perspectiva de género, identidad, sexismo, violencia, discriminación, estereotipos y roles de género.

12. INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL

En Durante 2014 llevó a cabo la ‘Campaña Permanente para la Promoción de los Derechos Humanos de las Mujeres’. En ésta realizó diversas actividades de comunicación y difusión social, en las 16 demarcaciones territoriales, tales como:

*Octava Feria ‘Amor. . . es sin violencia’, realizada el 14 de febrero en el Bosque de Chapultepec, con la participación de 30 dependencias del GDF y 29 organizaciones de la sociedad civil y se contó con la asistencia de 11,185 personas (6,927 mujeres y 4,258 hombres). En la Feria se presentó la campaña permanente ‘¡Va! Pero con condón’, además de 26 eventos locales. Para la promoción y difusión durante la Feria, llevó a cabo la elaboración de cinco spots de radio.

*En el marco de la conmemoración del 8 de marzo llevó a cabo diversos eventos y campañas de sensibilización, el primero de ellos se llevó a cabo en el Teatro de la Ciudad ‘Esperanza Iris’, realizado el día 7 de marzo, denominado ‘Mujeres Unidas por la Salud Integral, Camino a la Igualdad Real’.

*Feria del Día Internacional de las Mujeres ‘Ciudad de México, Decidiendo Juntas’ realizada el día 8 de marzo, en la que 30 dependencias del GDF y 40 organizaciones civiles ofrecieron actividades informativas, culturales, artísticas, lúdicas y recreativas en el Bosque de Chapultepec. Para el mismo fin, se llevaron a cabo 16 eventos locales conmemorativos. Para la promoción y difusión del evento, produjeron y difundieron, junto con la Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades (SEDEREC) dos spots, todos ellos en Náhuatl, Mazahua, Mazateco, Tzeltal y español

*Enmarcado en la implementación del ‘Modelo Alternativo de Educación y Generación de Procesos de Empoderamiento para las Mujeres’, cuyo objetivo consistió en fortalecer el trabajo de atención en territorio mediante el proyecto de Prevención y Atención a Mujeres Víctimas de Violencia en las 16 Demarcaciones Territoriales, realizaron 10,625 acciones



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



de impacto colectivo para la prevención de la violencia contra las mujeres beneficiando a 177,012 personas (139,245 mujeres y 37,767 hombres).

*El Programa Viajemos Seguras en el Transporte Público de la Ciudad de México, diseñado para prevenir, atender y sancionar la violencia sexual en el transporte público, llevó a cabo diez Sesiones de la Coordinación Interinstitucional, y para dar cuenta de los trabajos realizados, elaboró un informe con la evaluación de las acciones de prevención, atención y acceso a la justicia del Programa por todas las dependencias e instituciones integrantes del mismo. Para la difusión de los servicios dirigidos a las mujeres que sufren cualquier tipo de acoso o violencia sexual y la sensibilización de las usuarias y usuarios del transporte público, en el marco del “Programa Viajemos Seguras en el Transporte Público de la Ciudad de México”, realizaron realizado 93 jornadas de difusión en diversas estaciones del Sistema de Transporte Colectivo Metro. Y como parte de la campaña se realizó la impresión de 115,000 materiales de difusión

*En el marco de los 16 Días de Activismo contra la Violencia de Género el Instituto realizó actividades tales como la Conmemoración del Día Mundial de Lucha contra el SIDA, con la Feria Informativa y de Servicios ‘Mujeres Unidas en Respuesta al VIH y SIDA: prevención, detección y atención oportuna’, y el paseo en bicicleta ‘Pon fin a la violencia contra las mujeres y las niñas’.

Impartió 16 talleres itinerantes de prevención de violencia económica y patrimonial que beneficiaron a un total de 255 mujeres, como parte de la campaña de difusión permanente con perspectiva de género para prevenir la violencia contra las mujeres, dirigida a la población en general de las 16 Delegaciones Políticas del Distrito Federal y principalmente en las zonas de alta y muy alta marginación

*En el marco del Modelo de Prevención y Atención a la Violencia Comunitaria contra las Mujeres, a fin de instalar la Comisión Ciudadana de Mujeres para el Rescate Integral de los Espacios Públicos como Zonas Libres de Violencia de Género en las Unidades Habitacionales de la Ciudad de México, actualizó el modelo de prevención y se realizó un curso de capacitación en el que participaron 80 personas (77 mujeres y 3 hombres).

*Con el objetivo de hacer sinergia para aportar recursos tanto humanos como materiales, se instaló una Mesa Interinstitucional en cinco demarcaciones políticas (Álvaro Obregón, Azcapotzalco, GAM, Iztapalapa



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



y Tlalpan) en la que participaron las siguientes instancias: Secretaría de Obras y Servicios, Seguridad Pública del DF, Enlace de Género de las Delegaciones y Participación Ciudadana. Se llevaron a cabo los recorridos programados en los espacios a recuperar, desarrollándose todas las etapas del laboratorio ciudadano con la colocación de las 32 siluetas de madera en los espacios seleccionados. Como resultado, se recuperaron y declararon 16 espacios públicos como zonas libres de violencia contra las mujeres: tres en Azcapotzalco, tres en Álvaro Obregón, tres en Gustavo A. Madero, tres en Iztapalapa y cuatro en Tlalpan.

Con la colaboración de Movimiento y Transformación Río Abierto A.C., llevaron a cabo 48 sesiones de autocuidado para los 16 equipos de trabajo de las Unidades Delegacionales, beneficiando así a 160 servidoras y servidores públicos (154 mujeres y 6 hombres), quienes proporcionan atención de manera directa y con la finalidad de que enfrenten positivamente las emociones y los sentimientos generados por la atención cotidiana a mujeres víctimas de violencia familiar, sexual, laboral, comunitaria, escolar y feminicida.

*A través del 'Modelo Alternativo de Educación y Generación de Proceso de Empoderamiento para las Mujeres', cuyo objetivo es fortalecer el trabajo de atención en territorio, mediante el proyecto de Prevención y Atención a Mujeres Víctimas de Violencia en las Demarcaciones Territoriales, promoviendo el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia y de todo tipo de discriminación, se ofrecieron 21,344 asesorías (12,029 de atención inicial; 5,561 jurídicas; y, 3,754 psicológicas) beneficiando a 21,163 personas (21,077 mujeres y 86 hombres).

*En los Módulos de Atención a Víctimas de Abuso Sexual del Programa Viajemos Seguras en el Transporte Público de la Ciudad de México, ubicados en estaciones del Sistema de Transporte Colectivo Metro, se atendieron 311 personas (299 mujeres y 12 hombres) víctimas de abuso sexual, a quienes se brindaron los diferentes servicios como son: a) Primera Intervención en crisis; b) Asesoría jurídica; c) Traslado a la Fiscalía Especializada para Delitos Sexuales; d) Acompañamiento a la víctima para el levantamiento de la averiguación previa; y 6) Seguimiento de la determinación del Ministerio Público para el caso concreto. Asimismo, en los Módulos de Atención se brindó asesoría jurídica a 1,245 personas (930 mujeres y 315 hombres) víctimas de otras violencias.



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



Enmarcadas en el convenio de colaboración con LOCATEL, brindaron 33,705 orientaciones y asesorías mediante el servicio telefónico de 'Línea Mujeres'.

Debido a la publicación de la nueva Ley para la Protección, Atención y Asistencia a las Víctimas de los Delitos en Materia de Trata de Personas del DF, el 16 de junio, se efectuó la instalación de la Comisión Interinstitucional de Trata de Personas en el Distrito Federal, asistieron las y los titulares de las dependencias, instancias y Órganos Político administrativos del Gobierno de la Ciudad de México, y organizaciones civiles especializadas. El 27 de agosto se realizó la I Sesión de Instalación de la Subcomisión de Atención de Trata de Personas,

El 19 de noviembre en el marco de la III Sesión Ordinaria del Comité de Prevención de la Coordinación Interinstitucional de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, se presentaron el 'Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia, Discriminación y Acoso Sexual en contra de las Mujeres Trabajadoras del Gobierno del Distrito Federal. Principios y Lineamientos Básicos para el Establecimiento de Mecanismos de Prevención, Atención y Acceso a la Justicia', y el 'Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Acosos Sexual en la Administración Pública del Distrito Federal'.

En el marco del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres de la LGAMVLV, el Inmujeres DF asistió a su XIII y XIV Sesión Extraordinaria, realizadas el 28 de abril y 4 de julio, respectivamente, en tanto que el 10 de julio asistió a la XXII Sesión Ordinaria, en la cual se aprobaron los Lineamientos Normativos y Metodológicos para la elaboración de los Modelos de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres, Además elaboró el Informe anual de la participación institucional en el Sistema, además se elaboró el Informe anual de la participación institucional en el Sistema.

13. INSTITUTO TÉCNICO DE FORMACIÓN POLICIAL

El Instituto Técnico de Formación Policial, como parte del Programa de Promoción e Igualdad de Género, presentó el objetivo de formar docentes con conocimientos especializados sobre atención a víctimas, para lo cual impartió dos seminarios:



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



*Seminario de Atención Eficiente en Caso de Desaparición de Mujeres y Casos de Femicidio. Con esta capacitación, instructores y docentes del ITFP, adquirieron los conocimientos necesarios con enfoque de género, para la atención de víctimas, a fin de que las personas asistentes sean multiplicadoras.

*Seminario para la Detección, Atención, Investigación y Sanción Eficiente en los Casos de Delitos Sexuales, en el Distrito Federal, en el que instructores y docentes del ITFP adquirieron los conocimientos necesarios para la atención de víctimas, con lo que se buscó multiplicar los conocimientos con perspectiva de género.

14. METROBÚS

Metrobús, promueve de manera permanente el respeto a los espacios exclusivos para mujeres, niñas, niños y personas con discapacidad frente al problema del acoso sexual dentro del transporte público; dando cuenta de las acciones que el gobierno y el organismo realizan a favor de la equidad de género en el transporte público de la ciudad, llevando a cabo el reforzamiento de señalización en estaciones y autobuses del sistema. El Sistema Metrobús está en coordinación con el Instituto de la Juventud del Distrito Federal (INJUVEDF) y la Policía Auxiliar para reforzar la actividad. Además, desarrolló campañas de difusión para prevenir hechos y conductas de violencia sexual en contra de las usuarias que hacen uso del servicio.

15. OFICIALÍA MAYOR

A fin de ejecutar una efectiva estrategia de comunicación en medios masivos la Oficialía Mayor, llevó a cabo la campaña denominada "Ciudad Segura para las Mujeres" en coordinación con el Instituto de las Mujeres del Distrito Federal. El medio de comunicación que eligieron para su difusión fue el televisivo y a fin de llegar a la población en general y específico, se transmitieron en total 183 spots de 30 segundos a través de las principales cadenas de televisión.

16. POLICÍA AUXILIAR DEL DISTRITO FEDERAL

Con el objetivo de proporcionar al personal de la Policía Auxiliar del Distrito Federal, elementos de conocimiento reflexión y análisis en temas de



discriminación, equidad, igualdad de género, que les permitan reconocer las desigualdades que existen entre hombres y mujeres, para proteger y garantizar los derechos humanos desde su vida personal y su quehacer como servidores públicos, impartió 21 cursos de "Inducción a los Lineamientos del Programa Viajemos Seguras en el Transporte Público de la Ciudad de México", y 3 conferencias de "Ley de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia"

17. PROCURADURÍA GENERAL DE JUSTICIA DEL DISTRITO FEDERAL

La PGJ-DF, reportó el desarrollo de una serie de programas y acciones, cuya finalidad, consiste en garantizar el acceso a las mujeres a una vida libre de violencia, los cuales son:

- *Atención Integral a Víctimas Indirectas del Delito de Femicidio*, este programa da atención desde las áreas psicológica, médica, social y jurídica a las víctimas indirectas, bajo un enfoque integral de protección a los derechos humanos, perspectiva de género y protección integral a la niñez. En este Programa atendió una población de 39 personas, 36 mujeres y 3 hombres.
- *Atención Integral a Víctimas de violencia familiar, despojo y bullying*, en el cual brindó asesoría, atención y acompañamiento a víctimas, a fin de evaluar las estrategias idóneas para brindar atención legal, psicológica, social y médica a las víctimas que lo requieran. Con este programa benefició a una población de 6,679 personas, 4,386 mujeres y 2,393 hombres
- *Centro de Atención a la Violencia Intrafamiliar*, donde ofreció atención multidisciplinaria a las mujeres, niñas y niños víctimas de violencia familiar por medio de la atención psicológica, médica, orientación jurídica y social, con perspectiva de género, de derechos humanos, y derechos de la infancia a través de un equipo a las víctimas de violencia familiar que acuden al Centro solicitando sus servicios. Este Centro atendió a una población de 10,5884 mujeres y 197 hombres.
- *Célula de medidas de protección*, instrumento que sirvió para informar, asesorar y asistir jurídicamente en la elaboración de la solicitud de medidas de protección de emergencia, presentación de la misma ante el juzgado penal, así como para apoyar a la víctima en la ejecución de la orden de protección dictada por el juez, acudiendo al domicilio del



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



agresor a realizar la notificación, y en su caso el traslado de la víctima a un lugar seguro, asimismo se le asiste jurídicamente en la audiencia de pruebas y alegatos que se celebra al día siguiente, garantizando así su derecho a una vida libre de violencia. 385 mujeres fueron quienes recibieron la atención a través de esta herramienta.

- *Atención Integral a Víctimas*, en la cual brinda servicios especializados en las áreas psicoterapéuticas para familias, atención psiquiátrica y/o para la desintoxicación por adicciones, a partir de la entrevista a las víctimas, y derivado de la información y problemática detectada, se ofrecen servicios especializados para la atención integral, donde ofreció servicio a 123 personas, 45 mujeres y 78 hombres.
- *Atención psicoterapéutica grupal a personas generadoras de violencia familiar*, llevaron a cabo sesiones grupales con personas generadoras de violencia familiar, con la finalidad de contribuir a la modificación de las conceptualizaciones aprendidas con respecto a las cogniciones, emociones y conductas predominantes de las personas que ejercen violencia familiar.
- *A través de la Fiscalía Central de Investigación para la atención de Delitos Sexuales*, donde sus acciones principales son las de fortalecer la cultura de la denuncia, en materia de delitos sexuales, en agravio de las mujeres, ofreciendo atención especializada por personal capacitado y especializado en el área. Durante el periodo enero-diciembre 2014 atendió a una población de 3,458 personas, 2,162 mujeres y 296 hombres.
- Dentro del *Programa de Atención Integral a Víctimas de Delitos Sexuales*, ofreció los servicios de atención a las víctimas de los delitos de violación, abuso sexual, acoso sexual, corrupción de menores, pornografía infantil.
- Dentro del *Programa "Viajemos Seguras"*, ofreció atención integral a las víctimas de violencia sexual en el transporte público, el Centro brinda a las víctimas atención psicológica, médica, orientación jurídica y social con perspectiva de género.
- *Alerta AMBER Distrito Federal*, donde se reporta la implementación de acciones inmediatas de búsqueda para las niñas y adolescentes que se encuentran bajo situaciones de violencia, en las que su seguridad ha sido vulnerada. Como parte de los protocolos de actuación, se evalúa el riesgo o peligro en el que pueda ser sujeto el niño, la niña o



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



adolescente, en caso de determinarse, se activa la herramienta de difusión inmediata para la búsqueda y pronta localización con diferentes medios de comunicación, y benefició a una población de 43 personas, 31 mujeres y 12 hombres.

- *Ministerio Público Virtual*, a través de la recepción de denuncia vía internet, brindó el servicio a través de la digitalización del procedimiento de inicio de Actas Especiales y Averiguaciones Previas de delitos que se persiguen por querrela, con lo que acercó la primera etapa del trámite que se requiere para hacer una denuncia, por lo que es un sistema de fácil acceso para las mujeres que se encuentran ante situaciones de violencia y que por diversas razones no pueden denunciar ante las agencias, la denuncia permite reconocer a especialistas las características del delito e informar a las víctimas de los pasos subsecuentes.
- En el marco del Programa de Orientación Jurídica a Mujeres y Grupos Prioritarios, cuyo objetivo consistió en ofrecer a las mujeres que tengan algún problema legal, la atención jurídica en relación a los derechos que les sean vulnerados.
- Fiscalía Central de Investigación para la Atención del Delito de Trata de Personas, tiene como objetivo establecer la coordinación de las instancias públicas de los tres niveles de gobierno en la prevención y persecución de los delitos en materia de trata de personas, así como en la protección a las víctimas. La cual atendió a 289 mujeres y 2 hombres.
- Cumplimiento al Protocolo de Investigación Ministerial, Policial y Pericial del Delito de Femicidio.
- Comité Técnico del Protocolo de Investigación Ministerial, Policial y Pericial del Delito de Femicidio
- Aplicación de la Ley para la Protección, Atención y Asistencia a las Víctimas de los Delitos en Materia de Trata de Personas del Distrito Federal.
- En el Centro de Estancia Transitoria para Niños y Niñas, ofreció atención y cuidados a niñas y niños víctimas de delito de 0 a 12 años de edad y relacionados con averiguaciones previas, con el objeto de garantizar el respeto irrestricto a la protección y la promoción de los derechos de la infancia, proporcionando atención integral, especializada y de calidad.



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



- La Unidad Especializada para la Atención a Usuarios de la Comunidad LGBTTTI, trabajó en integración de averiguaciones previas, por actos de discriminación de personas con identidades sexo-genéricas, permitiendo el ejercicio de derechos de las personas LGBTTTI.
- Servicio de Atención Telefónica a la Ciudadanía, el cual brinda el servicio a las y los ciudadanos, especialmente a mujeres y grupos prioritarios, que tengan algún problema legal, brindando atención jurídica en todas las materias del derecho, así mismo brinda el servicio a diversas dependencias y áreas del gobierno del Distrito Federal, donde durante 2014 atendió a 84,695 personas, 55,062 mujeres y 29,693 hombres
- La Fiscalía Central de Investigación para la Atención de Niños, Niñas y Adolescentes Víctimas, es responsable de integrar averiguaciones previas cuando niños, niñas y adolescentes se encuentran como víctimas de algún delito o, en los casos en que las y los adolescentes están en conflicto con la ley, procurando salvaguardar el interés superior de la infancia, por lo que actúa para protegerles de manera integral y para que su situación encuentre balance en aspectos emocionales, físicos, de educación, diversión, etc.

18. PROCURADURÍA SOCIAL

Dentro del proyecto promoción de igualdad de género del "Programa de Fortalecimiento de Derechos de las Mujeres", La PROSOC, acercó a la ciudadanía, talleres dirigidos a mujeres y hombres de diversas unidades habitacionales de la Ciudad de México, para fomentar la igualdad de género, empoderamiento económico, así como la prevención de la violencia contra las mujeres.

19. RED DE TRANSPORTES DE PASAJEROS DEL DISTRITO FEDERAL

A través del Servicio de Transporte Preferencial para Mujeres la Red de Transporte de Pasajeros del Distrito Federal, como integrante del Programa Interinstitucional "Viajemos Seguras en el Transporte Público de la Ciudad de México" ha implementado el Servicio *Atenea*, exclusivo para mujeres, mediante el cual brinda un servicio cómodo, seguro y económico, a través de 51 rutas que circulan en 23 de los principales corredores de la Ciudad de México.



Con esta medida el organismo buscó impulsar y robustecer las acciones coordinadas entre las dependencias de la Ciudad de México para prevenir, atender, sancionar y erradicar todos los tipos y modalidades de violencia contra las mujeres, así como la implementación de mecanismos de acceso a la justicia.

20. SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL DEL DISTRITO FEDERAL

La Secretaría de Desarrollo Social como parte medular de la Coordinación Interinstitucional, lleva la batuta en la administración de programas de atención a la violencia familiar, donde a través de la Dirección de Atención y Prevención de la Violencia Familiar, la Secretaría ejecutó seis programas:

1. Programa "Reinserción Social para Mujeres Víctimas de Violencia Familiar en la Ciudad de México", a través de convenios interinstitucionales proporcionó apoyo a las mujeres para facilitar el acceso a la capacitación laboral, educativa, a la salud, y otros servicios que generen su independencia; además, proporcionó, en algunos casos, apoyo a renta de vivienda de un monto de \$1,000.00 mensuales, benefició a 500 mujeres por medio de Cursos de capacitación para el empleo a través de CECATIS.
2. "Centro Asistencial para Mujeres" ofreció alimentación, hospedaje, protección, cuidados, además de brindarles el apoyo social, psicológico y jurídico para permitirles iniciar y acceder a una vida libre violencia y que posibilite iniciar un proceso de empoderamiento progresivo. Benefició a 480 personas en el Centro Asistencial para Mujeres, en el que se brindan tres tipos de servicios: 1) seguimiento a población egresada; 2) atención a población resguardada, y 3) canalización al Sistema de Atención y Prevención de la Violencia Familiar. El Centro Asistencial para Mujeres proporcionó atención integral a mujeres y sus hijos víctimas de violencia familiar las 24 horas del día los 365 días del año, con una estancia máxima variable de 3 a 5 días
3. "Atención a Mujeres en Situación de Vulnerabilidad", a fin de promover acciones afirmativas entre las mujeres en situación de calle y vulnerabilidad social, así como propiciar el desarrollo de la población capitalina, a través de este proporcionó los servicios de asistencia, tales como alojamiento, alimentación, trabajo social, psicología, psiquiatría,



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



servicio médico de primer nivel, gericultura, actividades culturales, recreativas y deportivas y proyectos productivos como capacitación para el trabajo.

4. "Unidades de Atención y Prevención de la Violencia Familiar", donde brindó atención directa a la población víctima de violencia familiar, a través de las UPAVIF'S, ubicadas en cada una de las delegaciones, benefició a 117,327 mujeres a través de: Servicios de Psicología, entrevista para víctimas, agresores, niñas y niños, intervención en crisis, impresión diagnóstica, acompañamiento, terapia individual y grupal a personas adultas víctimas y agresores, niños y niñas que sufren maltrato en las familias y talleres de prevención de la violencia.

Con el fin de fortalecer de manera permanente la Red de niñas y niños del Distrito Federal, llevó a cabo el proyecto "Por la igualdad y contra el maltrato" en cada una de las UPAVIF, con la intención de promover la participación social infantil a través de diversas acciones sociales.

5. Seguro Contra la Violencia Familiar. Con este programa beneficiaron económicamente a mujeres, con un apoyo mensual de \$1,537.00, Donde las beneficiarias reciben un acompañamiento terapéutico con la finalidad de fortalecer su situación emocional, asesoría jurídica y atención en el área social. Con este programa ofreció apoyo emocional y económico a las mujeres que se encuentran en una situación de violencia familiar que pone en riesgo su integridad física, emocional e incluso su vida para que puedan contar con las condiciones básicas que les permitan iniciar una vida libre de violencia, durante el periodo enero-diciembre 2014, recibieron el apoyo 2,145 mujeres.

6. Fortalecimiento de Derechos de las Mujeres donde impartió talleres y conferencias correspondientes al tema de "Violencia Familiar" cuyo objetivo es generar un espacio de estudio, análisis, reflexión y debate sobre los derechos humanos, así como las formas y estrategias para eliminar las situaciones de violencia y discriminación social.

21. SECRETARÍA DE OBRAS Y SERVICIOS

La Secretaría difundió información en espacios de la Secretaría de Obras y Servicios temas de género, derechos humanos y diversidad sexual, para lo



cual reportó la colocación de 5 pizarrones temáticos al interior de sus instalaciones con los títulos de:

- "Di no a la Violencia en el Noviazgo"
- "Día Internacional de las Mujeres"
- "Día Internacional contra la Homofobia"
- "Recomendaciones para Establecer un Trato Igualitario para las Personas con Discapacidad"
- "Día Internacional de la Diversidad Sexual"
- "21 Aniversario de la CDHDF"
- "La Protección es Prevención contra el VIH"
- "Octubre mes del Trato Igualitario"
- "Día Internacional contra la violencia de las Mujeres"
- "Día Internacional de las Personas con Discapacidad"

Todos ellos expuestos en lugares visibles para los trabajadores de las diferentes áreas.

Participó en la Feria de Servicios de la Diversidad Sexual conmemorativo del Día Internacional contra la Homofobia, llevado a cabo en la delegación Cuauhtémoc, montando un stand informativo y colocando un pizarrón temático, con el título: "Un Paso Adelante contra la Homofobia", espacio donde hizo promoción de la campaña.

Así como también reporto su participación en la Feria de servicios contra la Violencia hacia las Mujeres y las Niñas en la delegación Azcapotzalco, en la cual un montó stand informativo, donde llevó a cabo actividad de pronunciamiento contra la violencia hacia las Mujeres.

Participó en las reuniones de la Coordinación Interinstitucional de Seguimiento de la Ley de Acceso a una Vida Libre de Violencia para las Mujeres y en las reuniones Interinstitucionales de Atención a la Diversidad Sexual.

22. SECRETARÍA PROTECCIÓN CIVIL

Con el objetivo de integrar a la población femenina como factor importante en la transformación de la prevención en materia de Protección civil en la Ciudad de México y disminuir la brecha de desigualdad entre hombres y mujeres, la dependencia participó en las ferias de servicios ofrecidas por diversos organismos del GDF, tales como la



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



“Feria de la Identidad”, la “Feria Conmemorativa del día Internacional de la Mujer”, la Feria “Mujeres Construyendo su Ciudadanía” y por segunda ocasión participó en la “Feria de Servicios de la Diversidad Sexual”; se sumó también, a la campaña “Un Paso Adelante” con la colaboración de las 16 Unidades Delegacionales de Protección Civil.

23. SECRETARÍA DE SALUD DEL DISTRITO FEDERAL

A fin de instrumentar políticas de prevención de la violencia contra las mujeres, la SEDESA implementó el “Programa de Prevención y Atención de la Violencia de Género”, llevó a cabo la distribución de materiales de promoción y difusión de la equidad de género en salud y de prevención de la violencia de género. Impartió pláticas preventivas sobre violencia de género. Ofreció capacitación y actualización al personal de salud en materia de equidad de género y para la detección y atención oportuna de la violencia de género, además de llevar a cabo acciones para la prevención y atención de la violencia laboral y acoso sexual entre trabajadores de la Secretaría de Salud del Distrito Federal.

El objetivo de estas actividades consistió en, disminuir la incidencia de daños, secuelas y complicaciones, mediante la detección, atención oportuna y referencia a centros especializados de usuarios de los servicios de salud del Gobierno del D.F.; víctimas o agresores de violencia de género; así mismo coadyuvar en la limitación de este problema de salud pública, mediante acciones de promoción, prevención y educación para la salud en las unidades médicas del Sistema de Salud del Distrito Federal.

24. SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL DISTRITO FEDERAL

La SSP-DF, a través del Programa de *Promoción de una Cultura de Prevención de la Violencia Contra las Mujeres*, promovió acciones de prevención de la violencia contra las mujeres mediante asesoría especializada a mujeres víctimas de violencia. Dicha atención la brindó en el Centro de Atención del Secretario (CAS), la cual consistió en recibir vía telefónica o presencial las denuncias y proporcionar asesoría especializada en servicios jurídicos, psicológicos y de trabajo social y, en su caso, haciendo la canalización a las instancias especializadas, para salvaguardar su integridad física y mental. Además, dio seguimiento mediante llamadas para verificar la atención proporcionada y el estado



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



en el que se encuentran los casos, a los que dio seguimiento mediante llamadas para verificar la atención proporcionada y el estado en el que se encuentran los casos. El Centro de Atención del Secretario se encarga de gestionar las medidas precautorias y o cautelares correspondientes.

25. SECRETARÍA DE TRABAJO Y FOMENTO AL EMPLEO

A través del proyecto denominado "Acciones en Pro de la Igualdad de Género (Políticas Públicas), la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo brindó 3,075 asesorías laborales a trabajadoras por acoso sexual, violencia laboral y despido por embarazo.

Llevó a cabo 39 campañas de información y difusión de prevención de la violencia contra las mujeres, donde llevó a cabo el reparto de un Violentómetro elaborado por el IPN y la STyFE.

La Secretaría realizó 3,069 seguimientos a los casos de mujeres que han sido atendidas por reportar violencia laboral, apoyando a estas mujeres durante todo el proceso derivado de la asesoría proporcionada. En la modalidad de violencia laboral, las mujeres deben ser apoyadas no solamente para defenderse sobre los derechos que han sido violados, sino en su empoderamiento para reincorporarse al mundo laboral. En este proceso es de vital importancia que la respuesta de las y los servidores públicos sea la adecuada por lo que se busca el contacto personal o telefónico con las instancias a las que fueron canalizadas.

26. SERVICIO DE TRANSPORTES ELÉCTRICOS DEL DISTRITO FEDERAL

A fin de dar continuidad al Programa "Viajemos Seguras en el Transporte Público de la Ciudad De México", asignó unidades exclusivas para mujeres en los corredores cero emisiones "Eje Central", "Eje 2 - 2A Sur" y Bus Bici "Eje 7 - 7A Sur", así como en la línea "G" Metro Boulevard Puerto Aéreo - Metro Rosario.

También llevó a cabo la dosificación de usuarios y usuarias por la alta demanda en el Tren Ligero, principalmente en las terminales Tasqueña y Xochimilco.

El Gabinete de la Unidad de Igualdad Sustantiva en el STEDF, dio el banderazo de salida de las Brigadas Naranja, con el objetivo de promover la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia en el Distrito Federal, llevó a cabo la repartición de propaganda alusiva al tema, a



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



bordo de los trolebuses en sus diferentes rutas. Además de las 4 unidades alusivas a octubre mes del Trato Igualitario, comprendido en el marco del día del "Trato Igualitario".

En la Feria de la Lucha Contra la Violencia hacia las Mujeres, colocó 10 stands en donde se desarrollaron actividades didácticas, que permitan poder entender los diversos temas que violentan a la mujer y que de algún modo se pretenden erradicar en la Ciudad De México, además de la presentación de una obra de teatro.

27. SISTEMA DE TRANSPORTE COLECTIVO METRO

La institución reportó el desarrollo del *Programa Viajemos Seguras*, cuyas funciones consistieron en proporcionar apoyo permanente a las usuarias víctimas de agresiones sexuales en el interior y/o exterior de las instalaciones del Sistema de Transporte Colectivo. Las acciones que llevó a cabo consistieron en:

Brindar atención en los centros integrales de justicia, en las estaciones Hidalgo, Guerrero, el primero de ellos con Ministerio Público y el segundo Juzgado Cívico, así como en las estaciones, Pino Suárez y Pantitlán.
2. Continuó con los horarios de maniobra de exclusividad para mujeres y niños, en un horario de 06:00 a 14:00 y de 16:00 a 22:00 hrs. en las líneas 1, 2, 3, 7, 8, 9, A, B y 12.

Llevó a actividades de difusión y comunicación a través de transmisión de spots, metromedia-video, colocación de carteles en los pizarrones institucionales y exposiciones en vitrinas culturales, para promover la erradicación de la violencia contra las mujeres en el Sistema de Transporte Colectivo.

28. SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA.

A través del Programa de "Servicio de atención para el crecimiento y desarrollo personal desde la no violencia, la equidad y el buen trato", el DIF-DF, llevó a cabo entrevistas preliminares, atención psicológica y visitas domiciliarias, a fin de llevar a cabo un proceso de atención psicológica con la finalidad de facilitar procesos reeducativos a personas agresoras basados en la deconstrucción de las creencias, mitos y estereotipos que sirven de basamento de la violencia, así como acercar a modelos alternativos de expresión emocional, eficaz y asertivo, mediante el



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



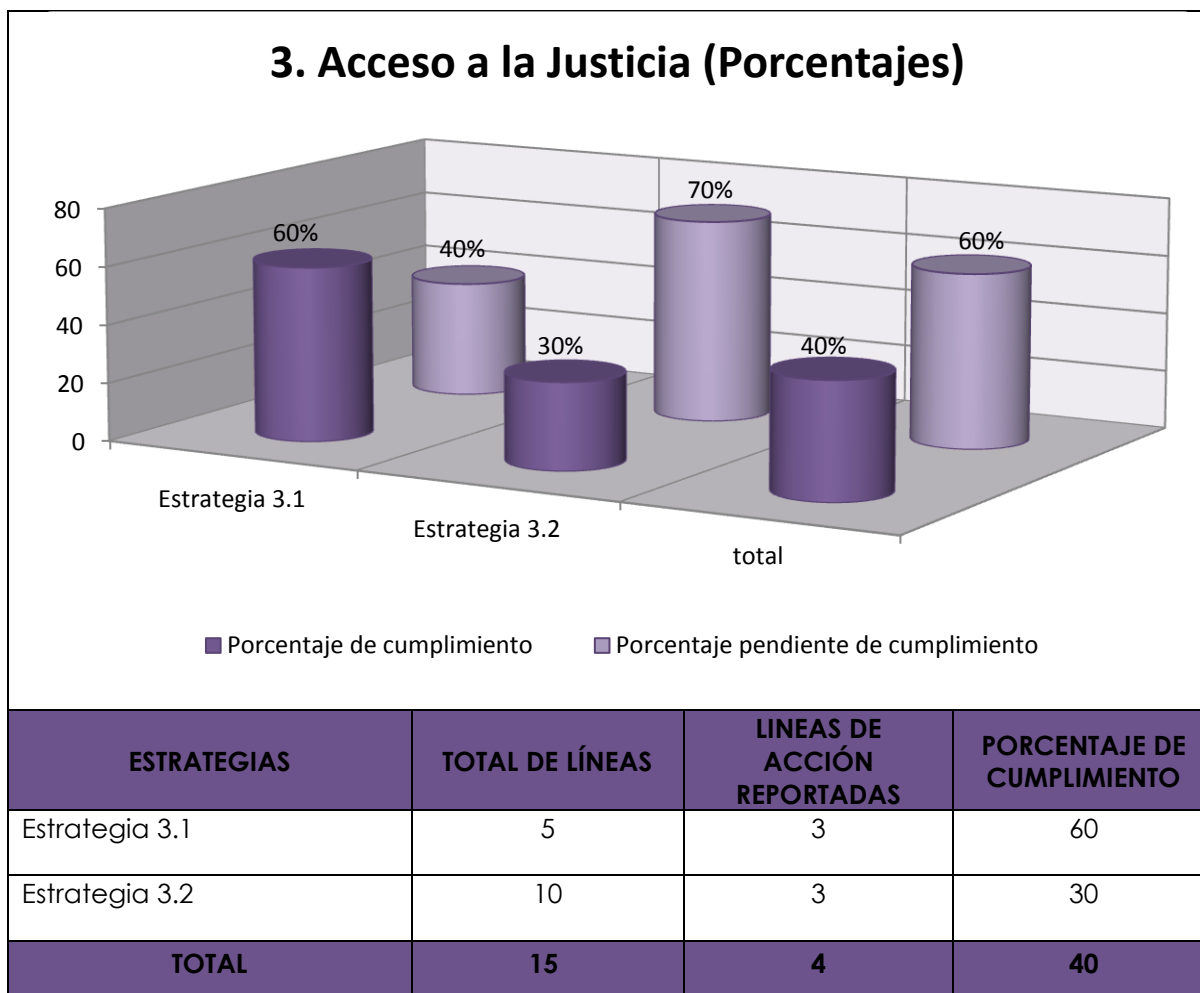
fomento de nociones y habilidades de buentrato, equidad y no-violencia, para el desarrollo integral de las familias.

Otras acciones que se enmarcan en el mismo programa están la impartición de pláticas, talleres, cine debate y conferencias, con el objetivo de dar atención a población adolescente en conflicto con la ley, comunidad abierta y ferias de servicios.

3. ACCESO A LA JUSTICIA

Este eje temático en su objetivo plantea fomentar la aplicación y progresividad de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal para generar una cultura de denuncia mediante la difusión y la eficiencia de los procesos judiciales.

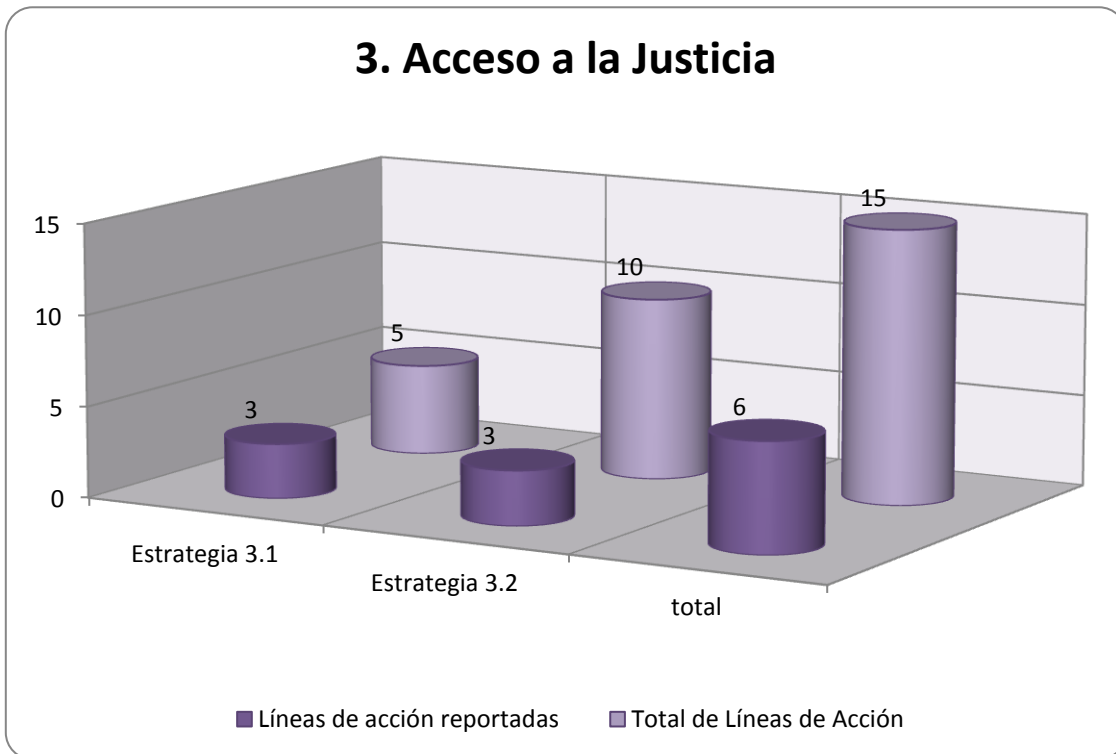
En cumplimiento de las líneas de acción de este eje reportaron 13 entes públicos: 3 centralizados, 3 descentralizados y 7 delegaciones



El porcentaje de cumplimiento de las líneas de acción refleja 40%. La estrategia 3.1, señala establecer incrementar el conocimiento en materia

de derechos humanos y procuración de justicia. Alcanzó 60% de cumplimiento. La estrategia 3.2 busca propiciar que la información y los mecanismos o servicios de justicia estén libres de discriminación o violencia, para un mejor acceso de las mujeres al ejercicio de sus derechos, tuvo 30% de cumplimiento. Realizar campañas de información desde la perspectiva de género sobre el medio ambiente, desarrollo sustentable, cambio climático, efectos de la contaminación, derecho al agua, derecho a un medio ambiente limpio, y conservación de la biodiversidad y sus efectos en la calidad de vida de las mujeres. Se reportaron 3 programas y 26 acciones.

A continuación se puntualizan las estrategias y líneas de acción a las que se dio cumplimiento, y los entes públicos que realizaron acciones alineadas a estas.





INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



ESTRATEGIA	LÍNEA DE ACCIÓN	ENTE PÚBLICO QUE REPORTÓ
3.1 INCREMENTAR EL CONOCIMIENTO EN MATERIA DE DERECHOS DE LAS MUJERES Y PROCURACIÓN DE JUSTICIA.	3.1.1 REALIZAR CAMPAÑAS DE INFORMACIÓN Y CURSOS DIRIGIDOS AL PÚBLICO EN GENERAL, INCLUIDO EL PERSONAL DEL ENTE PÚBLICO, SOBRE EL MARCO JURÍDICO APLICABLE EN LOS CASOS DE DERECHOS CIVILES, FAMILIARES Y LABORALES, CON ESPECIAL ATENCIÓN EN LA LEY DE ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA DEL DISTRITO FEDERAL Y LA LEY DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DEL DISTRITO FEDERAL.	<ul style="list-style-type: none"> • DELEGACIÓN ÁLVARO OBREGÓN • DELEGACIÓN BENITO JUÁREZ • DELEGACIÓN IZTACALCO • DELEGACIÓN MIGUEL HIDALGO • DELEGACIÓN VENUSTIANO CARRANZA • INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL • POLICÍA AUXILIAR DEL DISTRITO FEDERAL • PROCURADURÍA GENERAL DE JUSTICIA DEL DISTRITO FEDERAL
	3.1.2 REALIZAR CAMPAÑAS DE INFORMACIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO SOBRE EL MEDIO AMBIENTE, DESARROLLO SUSTENTABLE, CAMBIO CLIMÁTICO, EFECTOS DE LA CONTAMINACIÓN, DERECHO AL AGUA, DERECHO A UN MEDIO AMBIENTE LIMPIO, Y CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD Y SUS EFECTOS EN LA CALIDAD DE VIDA DE LAS MUJERES.	<ul style="list-style-type: none"> • PROCURADURÍA AMBIENTAL Y DEL ORDENAMIENTO TERRITORIAL • SECRETARÍA DEL MEDIO AMBIENTE
	3.1.4 INSTRUMENTAR ACCIONES DE ORIENTACIÓN, CANALIZACIÓN Y APOYO A LAS MUJERES, ESPECIALMENTE DE LAS ZONAS RURALES QUE SOLICITEN ALGÚN SERVICIO PARA EJERCER CUALQUIERA DE SUS DERECHOS.	<ul style="list-style-type: none"> • DELEGACIÓN BENITO JUÁREZ • DELEGACIÓN CUAUHTÉMOC • DELEGACIÓN MIGUEL HIDALGO • DELEGACIÓN TLALPAN
3.2 PROMOVER LA IGUALDAD SUSTANTIVA EN EL ACCESO A LA JUSTICIA.	3.2.1 PROMOVER MECANISMOS DE SEGUIMIENTO E INDICADORES DE IMPACTO Y SISTEMA DE MONITOREO A LOS PROGRAMAS Y ACCIONES EN MATERIA EDUCATIVA, VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES, SERVICIOS DE SALUD, GÉNERO Y MEDIO AMBIENTE Y ASISTENCIA LEGAL DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO. CON EL FIN DE DETECTAR, PREVENIR, CONTROLAR Y DENUNCIAR ABUSOS POR PARTE DE LAS/LOS SERVIDORAS/ES PÚBLICOS PARA	<ul style="list-style-type: none"> • INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



ESTRATEGIA	LÍNEA DE ACCIÓN	ENTE PÚBLICO QUE REPORTÓ
	ASEGURAR EL MEJORAMIENTO CONSTANTE Y LA CALIDAD DE LOS MISMOS.	
	3.2.2 PROMOVER QUE LA LEGISLACIÓN DEL DISTRITO FEDERAL GARANTICE LA PROTECCIÓN A LAS MUJERES DEDICADAS A LA PROMOCIÓN Y DEFENSA DE LOS DERECHOS HUMANOS	<ul style="list-style-type: none"> • INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL
	3.2.6 ESTABLECER MECANISMOS QUE GARANTICEN TRADUCTORES PARA LAS MUJERES INDÍGENAS QUE SE ENCUENTREN EN SITUACIÓN DE RECLUSIÓN	<ul style="list-style-type: none"> • PROCURADURÍA GENERAL DE JUSTICIA DEL DISTRITO FEDERAL

DESCRIPCIÓN DE ACCIONES PROGRAMAS Y/O PROYECTOS POR ENTE PÚBLICO
EJE TEMÁTICO 3

1. DELEGACIÓN ÁLVARO OBREGÓN

Esta demarcación a través del Centro de Atención y Desarrollo Integral de la Mujer, brinda asesoría jurídica especializada.

2. DELEGACIÓN BENITO JUÁREZ

Reporta la aplicación de la Cédula de Características Económicas para los solicitantes del Programa que Beneficia a Madres Solas en estado de Vulnerabilidad. Realizó “Estudios socioeconómicos”, para que el o la solicitante obtenga beneficios para sí mismos o para sus familiares, y beneficiarse de la reducción o exención en el pago de servicios y/o la canalización a instituciones del sector público o privado. Llevaron a cabo talleres que abordaron el tema de la Violencia: taller Espacio Laboral Libre de Violencia; taller Mujeres Ayudando a Mujeres; taller de Sensibilización a Servidores Públicos sobre Trata de Personas. Aplicaron un test diagnóstico para identificar diferentes tipos de violencia.

3. DELEGACIÓN CUAUHTÉMOC

A través del área de Enlace de Atención a la Mujer orienta a las usuarias en cuanto a problemas relacionadas con aspectos familiares, personales y



psicológicos. Así mismo, proporciona orientación jurídica a mujeres que la requieran.

4. DELEGACIÓN IZTACALCO

Esta demarcación reporta la realización del Evento "Un paso adelante contra la homofobia, lesbofobia, bifobia y transfobia".

5. DELEGACIÓN MIGUEL HIDALGO

Esta delegación brinda asesoría jurídica y canaliza a las instituciones gubernamentales según corresponda, el servicio fue proporcionado a 898 mujeres. En coordinación con el Inmujeres del D.F., capacitó a la Red Violeta en: "Derechos Familiares y Violencia de Género", "Alternativas Legales y Soluciones de la Violencia de Género", "empoderamiento y liderazgo".

6. DELEGACIÓN TLALPAN

Facilitó asesorías y acompañamiento en procesos de materia Jurídica y Psicológica a la población de la demarcación, así como la vinculación con las instancias correspondientes. Benefició a 602 mujeres y 400 hombres.

7. DELEGACIÓN VENUSTIANO CARRANZA

El Centro de Atención Integral para la Mujer "Hermila Galindo" asesora en cuestiones legales a mujeres víctimas de violencia familiar y de ser necesario canaliza a la dependencia correspondiente según el tipo de violencia o delito a sancionar.

8. INSTITUTO DE LAS MUJERES

El Inmujeres DF en coordinación con la Red de Madres Lesbianas en México publicaron el 'Manual de apoyo a docentes para entender familias lesbomaternales', que tiene como finalidad exponer las diversas maternidades en las parejas de mujeres lesbianas, también realizaron la campaña 'Una mamá, dos mamás, tres mamás. Todas las familias somos iguales, maternidades lésbicas visibles', que difundieron en espacios publicitarios del Sistema de Transporte Colectivo. Impartió el Curso de Especialización sobre 'Violencia contra las mujeres jóvenes' a 80 servidoras y servidores públicos de nivel operativo y mandos medios del Instituto de las



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



Mujeres del Distrito Federal (74 mujeres y seis hombres). Para la creación de la Red Violeta se efectuaron 171 actualizaciones en primeros auxilios jurídicos, participaron 3,507 mujeres de 16 delegaciones, para posteriormente implementar un proceso de gestión y acompañamiento a mujeres víctimas de violencia. Elaboró una propuesta de Reglamento de la Ley de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres en el Distrito Federal con la participación de la Consejería Jurídica y de Servicios Legales, la Oficialía Mayor, la Secretaría de Gobierno del Distrito Federal y la Comisión para la Igualdad de Género de la Asamblea Legislativa. Integró la propuesta de 'Lineamientos para el seguimiento a casos de mujeres y niñas en situación de riesgo de violencia feminicida', el documento incluyó aportaciones de la Procuraduría General de Justicia y de la Secretaría de Salud del Distrito Federal. Reportó la realización del Foro de Armonización Legislativa en materia civil 'Hacia una reforma para la Igualdad de Oportunidades y No Discriminación contra las Mujeres de la Ciudad de México'. Se presentó, la Evaluación de las Acciones de Prevención, Atención y Acceso a la Justicia, su Alcance y su Impacto, ante los entes integrantes del Programa Viajemos Seguras.

9. POLICIA AUXILIAR

Como parte del Programa de Equidad de Género y Derechos de la Mujer, llevó a cabo el curso "Formación de Docentes en Género" 2 curso- taller en "Sensibilización en el Marco del Protocolo de Actuación Policial con población LGBTTTI", el taller "Funcionarias y Funcionarios fortaleciendo la Prevención del VIH en Población Clave" el taller de "Sensibilización en Materia de Derechos Humanos de las Personas con Discapacidad", taller "Introducción a los Derechos Humanos para el Servicio Público" y el Seminario en "Seguridad Humana, Igualdad y no Discriminación".

10. PROCURADURÍA AMBIENTAL Y DEL ORDENAMIENTO TERRITORIAL DEL DISTRITO FEDERAL (PAOT)

Llevó a cabo 38 talleres de inducción con el objetivo de dar a conocer los servicios institucionales, promover los derechos y obligaciones ambientales y urbanas, y sensibilizar a las y los asistentes sobre la problemática ambiental y urbana incorporando los criterios de igualdad de género.



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



Participó en la Feria Conmemorativa del Día Internacional de la Mujer, Organizada por el Instituto de las Mujeres del Distrito Federal. Se diseñaron 126 materiales de difusión que incorporaron criterios de igualdad de género. Participó en la jornada integral para la mujer organizada por la Delegación Iztacalco. Impartió 6,835 orientaciones directas sobre los servicios que presta la institución, la promoción de los derechos y obligaciones ambientales y la sensibilización de la problemática ambiental y urbana con perspectiva de género, a través de su participación en talleres, eventos y jornadas ciudadanas. Distribuyó 30 994 materiales de difusión donde integraron criterios de equidad de género, mediante un lenguaje incluyente.

11. PROCURADURÍA GENERAL DE JUSTICIA

La PGJDF impartió pláticas y conferencias en materia de Prevención del Delito, Violencia Familiar, Prevención del Abuso Infantil, Prevención del Maltrato Infantil, Prevención de las Adicciones, Violencia en el Noviazgo, Bullying, Resolución de Conflictos y Toma de Decisiones.

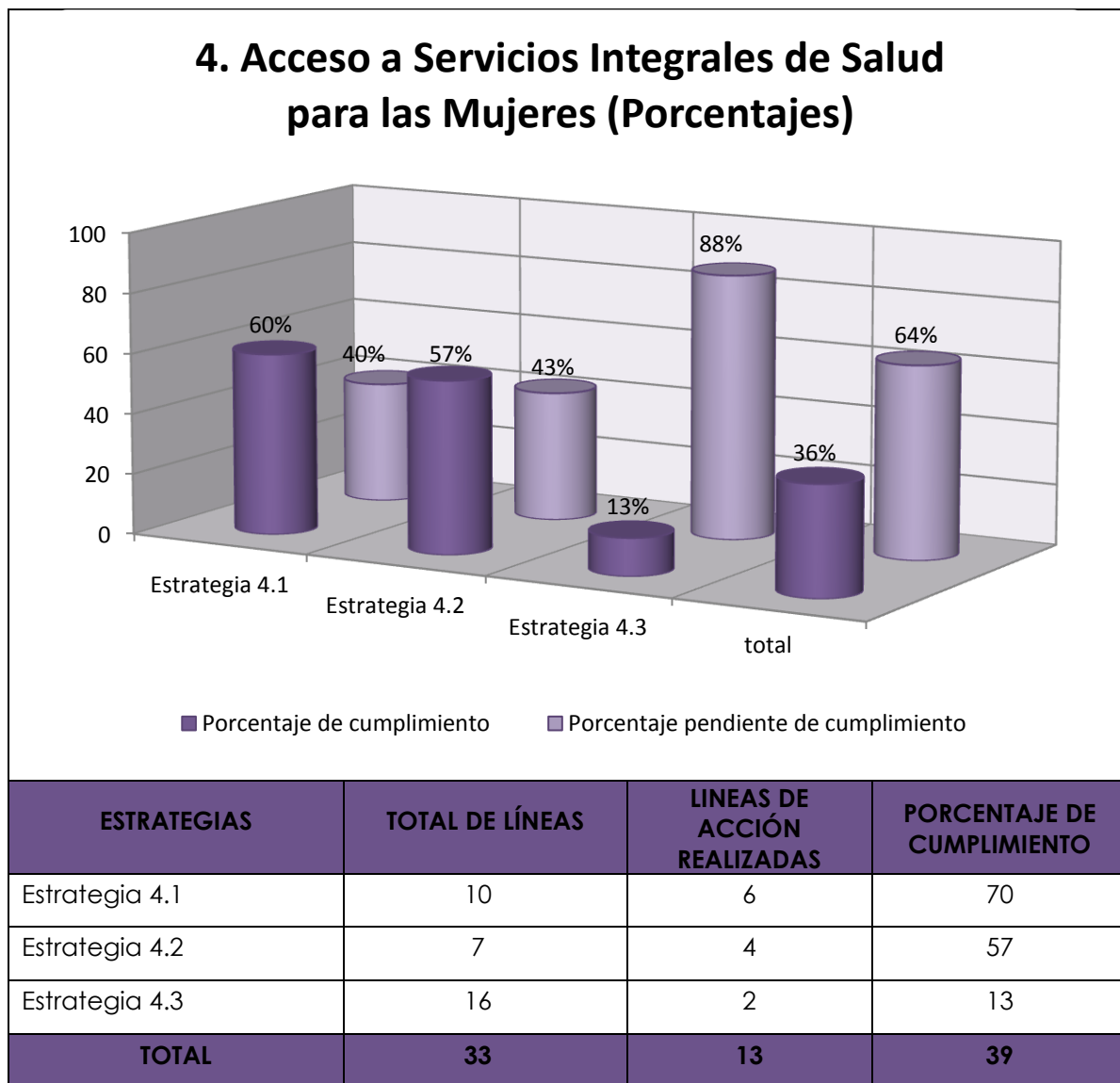
12. SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE

Las promotoras y promotores ambientales recibieron pláticas, talleres y videodebates de sensibilización en diversos temas ambientales: agua, residuos, cambio climático, consumo responsable, huertos urbanos, suelo de conservación y áreas verdes, contemplando la perspectiva de género.

4. ACCESO A LOS SERVICIOS INTEGRALES DE SALUD PARA LAS MUJERES

El objetivo del eje temático 4 es *elaborar e implementar programas integrales de prevención y atención específica de la salud de las mujeres, asegurando la calidad, calidez y acceso a los servicios públicos durante todos los ciclos de su vida.*

Este eje consta de 33 líneas de acción distribuidas en tres estrategias, donde 16 entes públicos reportaron acciones para su cumplimiento. Entre ellas 2 dependencias, 5 órganos descentralizados y 9 delegaciones.

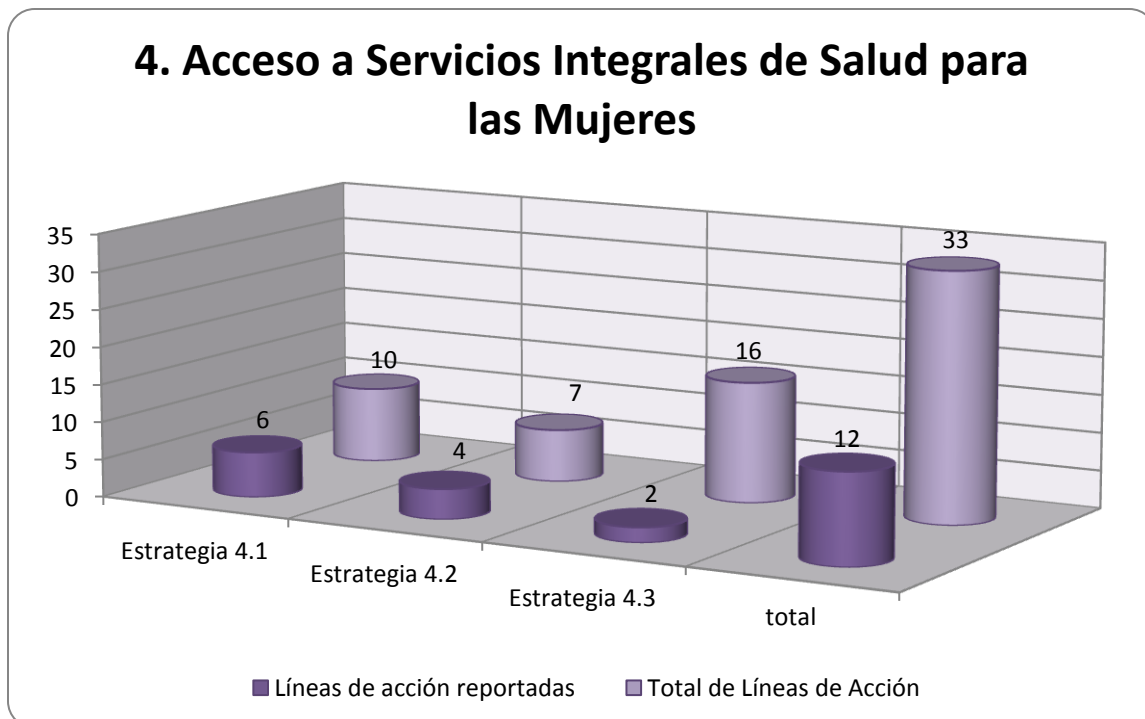




De las tres estrategias que conforman el eje 4, la estrategia 1, que establece *mejorar la calidad de los servicios integrales especializados en atención a las mujeres*, presentó el mayor cumplimiento del eje, logrando un 70%, , mientras que la estrategia 3, atender de forma integral la salud sexual y reproductiva de las mujeres, es la que representó una mayor área de oportunidad, pues presentó un cumplimiento del 13%, haciendo hincapié que dentro del Programa General de Igualdad de Oportunidades y no Discriminación hacia las Mujeres de la Ciudad de México PGIOM-CDMX esta estrategia es la que más líneas de acción contempla.

La línea de acción 4.2.3, que señala *crear, impulsar o reforzar programas para la detección y atención integral del cáncer de mama y cérvico-uterino, así como de la diabetes mellitus y las enfermedades cardiovasculares, que incluya la atención psicológica para aquellas mujeres que lo soliciten y/o necesiten*, estuvo reportada un mayor número de veces por los entes públicos, donde 7 de ellos llevaron algún programa, proyecto o acción que atendió la línea.

En conjunto en el eje 4, fueron reportados 10 programas, 1 proyecto y 32 acciones, alineados al PGIOM-CDMX.





INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



ESTRATEGIA	LÍNEA DE ACCIÓN	ENTE PÚBLICO QUE REPORTÓ
<p>4.1</p> <p>MEJORAR LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS INTEGRALES ESPECIALIZADOS EN ATENCIÓN A LAS MUJERES</p>	<p>4.1.1 PROMOVER EL ACCESO DE LAS MUJERES A LOS SERVICIOS UNIVERSALES DE SALUD EVITANDO LA DISCRIMINACIÓN POR SU PERTENENCIA A ALGUNA ETNIA, SITUACIÓN ECONÓMICA, PROFESIÓN, PREFERENCIA SEXUAL, EDAD O POR SU ESTATUS SEROLÓGICO.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • DELEGACIÓN TLALPAN • INSTITUTO TÉCNICO DE FORMACIÓN POLICIAL
	<p>4.1.2 IDENTIFICAR LOS FACTORES PRINCIPALES DE RIESGO PARA LA SALUD DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL, ABARCANDO EL PLANO FÍSICO, MENTAL Y SOCIAL, UTILIZANDO COMO HERRAMIENTA DE ANÁLISIS LA PERSPECTIVA DE GÉNERO, CON LA FINALIDAD DE IMPLEMENTAR PROGRAMAS PREVENTIVOS DE SALUD PÚBLICA, QUE RESPONDAN ADECUADAMENTE A LAS NECESIDADES DE LAS MUJERES QUE INTEGRAN LOS DISTINTOS SECTORES DE LA POBLACIÓN</p>	<ul style="list-style-type: none"> • DELEGACIÓN XOCHIMILCO • INSTITUTO PARA LA ATENCIÓN Y PREVENCIÓN DE LAS ADICCIONES EN LA CIUDAD DE MÉXICO • SECRETARÍA DE SALUD DEL DISTRITO FEDERAL
	<p>4.1.4 DISEÑAR PROGRAMAS QUE ASEGUREN UNA NUTRICIÓN ADECUADA A LAS NIÑAS, ESPECIALMENTE DE LAS MENORES DE 5 AÑOS, Y DE LAS MUJERES ADULTAS MAYORES.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • DELEGACIÓN IZTACALCO
	<p>4.1.6 CREAR PROGRAMAS ESPECIALIZADOS Y CON UNA VISIÓN DE GÉNERO PARA LA ATENCIÓN Y CUIDADO DE LAS MUJERES CON ENFERMEDADES CRÓNICAS CON DISCAPACIDADES Y LAS ADULTAS MAYORES.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • INSTITUTO PARA LA ATENCIÓN Y PREVENCIÓN DE LAS ADICCIONES EN LA CIUDAD DE MÉXICO
	<p>4.1.7 APOYAR LOS PROGRAMAS DE EDUCACIÓN PARA LA SALUD QUE</p>	



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



ESTRATEGIA	LÍNEA DE ACCIÓN	ENTE PÚBLICO QUE REPORTÓ
	<p>FACILITEN LA ADQUISICIÓN DE CONOCIMIENTOS, GENEREN PRÁCTICAS DE AUTO CUIDADO, PROMUEVAN LA TOMA DE DECISIONES, LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES Y EL RESPETO DEL DERECHO A LA SALUD.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • DELEGACIÓN BENITO JUAREZ • DELEGACIÓN XOCHIMILCO
	<p>4.1.8 REALIZAR JORNADAS DE SALUD QUE PERMITAN A LAS MUJERES ACCEDER A SERVICIOS ESPECIALIZADOS.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • DELEGACIÓN ÁLVARO OBREGÓN • DELEGACIÓN VENUSTIANO CARRANZA • SECRETARÍA DE OBRAS Y SERVICIOS
	<p>4.1.9 IMPULSAR LA CREACIÓN DE PROMOTORAS COMUNITARIAS QUE APOYEN LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN, CANALIZACIÓN Y CUIDADO DE LA SALUD, ADEMÁS DE PROMOVER EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES PARA QUE ESTAS PUEDAN EXIGIR, DEFENDER Y EJERCER SU DERECHO A LA SALUD.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • DELEGACIÓN IZTACALCO
<p>4.2 PREVENIR Y ATENDER ENFERMEDADES DE ALTA PREVALENCIA EN LAS MUJERES</p>	<p>4.2.1 DESARROLLAR CAMPAÑAS, QUE INTEGREN LA PERSPECTIVA DE GÉNERO, ORIENTADAS AL CUIDADO DE LA SALUD FÍSICA, MENTAL, SEXUAL Y REPRODUCTIVA DE LAS MUJERES, QUE CONSIDEREN LAS DISTINTAS IDENTIDADES (RAZA, ETNIA, EDAD, ORIENTACIÓN SEXUAL, ESTATUS SEROLÓGICO, ENTRE OTRAS), ASÍ COMO LOS DISTINTOS CICLOS DE VIDA. CON EL OBJETO DE PROPICIAR MAYORES GRADOS DE AUTONOMÍA, EMPODERAMIENTO Y PRÁCTICAS DE AUTO CUIDADO.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • DELEGACIÓN ÁLVARO OBREGÓN • DELEGACIÓN BENITO JUÁREZ • DELEGACIÓN CUAUHTÉMOC • DELEGACIÓN TLALPAN • INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL • PROYECTO METRO DEL DISTRITO FEDERAL
	<p>4.2.2 FORTALECER LOS PROGRAMAS EXISTENTES EN LOS DIFERENTES</p>	<ul style="list-style-type: none"> • DELEGACIÓN XOCHIMILCO • POLICÍA BANCARIA E INDUSTRIAL



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



ESTRATEGIA	LÍNEA DE ACCIÓN	ENTE PÚBLICO QUE REPORTÓ
	SERVICIOS DE SALUD E IMPULSAR LA REALIZACIÓN DE GUÍAS Y PROTOCOLOS DE ATENCIÓN QUE GARANTICEN LA CALIDAD Y CALIDEZ, EN LO REFERENTE A LAS ENFERMEDADES E INFECCIONES QUE MÁS AFECTAN A LAS MUJERES.	
	4.2.3 CREAR, IMPULSAR O REFORZAR PROGRAMAS PARA LA DETECCIÓN Y ATENCIÓN INTEGRAL DEL CÁNCER DE MAMA Y CÉRVICO-UTERINO, ASÍ COMO DE LA DIABETES MELLITUS Y LAS ENFERMEDADES CARDIOVASCULARES, QUE INCLUYA LA ATENCIÓN PSICOLÓGICA PARA AQUELLAS MUJERES QUE LO SOLICITEN Y/O NECESITEN.	<ul style="list-style-type: none"> • DELEGACIÓN BENITO JUÁREZ • DELEGACIÓN GUSTAVO A. MADERO • DELEGACIÓN IZTACALCO • DELEGACIÓN MIGUEL HIDALGO • DELEGACIÓN XOCHIMILCO • INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL • SECRETARÍA DE SALUD DEL DISTRITO FEDERAL
	4.2.5 INCORPORAR PROTOCOLOS DE ATENCIÓN PSICOLÓGICA Y/O PSIQUIÁTRICA DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO PARA LAS MUJERES QUE SOLICITEN Y/O REQUIERAN DE ESTOS SERVICIOS.	<ul style="list-style-type: none"> • DELEGACIÓN VENUSTIANO CARRANZA
<p>4.3</p> <p>MEJORAR EL ACCESO DE LAS MUJERES A LOS SERVICIOS DE</p>	4.3.1 DIFUNDIR EL MARCO JURÍDICO INTERNACIONAL, REGIONAL, NACIONAL Y LOCAL EN LA MATERIA, A FIN DE AVANZAR EN EL RECONOCIMIENTO Y APROPIACIÓN POR PARTE DE LAS MUJERES SOBRE DE SUS DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS.	<ul style="list-style-type: none"> • DELEGACIÓN IZTACALCO • DELEGACIÓN XOCHIMILCO
	4.3.3 CREAR, PROMOVER Y/O REFORZAR CAMPAÑAS QUE PROMUEVAN LA PREVENCIÓN, DETECCIÓN Y ATENCIÓN INTEGRAL DE EMBARAZOS NO DESEADOS	<ul style="list-style-type: none"> • DELEGACIÓN MIGUEL HIDALGO • DELEGACIÓN TLALPAN



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



ESTRATEGIA	LÍNEA DE ACCIÓN	ENTE PÚBLICO QUE REPORTÓ
SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA.	Y ENFERMEDADES COMO EL VIH/SIDA, EL VIRUS DEL PAPILOMA HUMANO (VPH), O DE PROBLEMÁTICAS EN ADOLESCENTES, JÓVENES Y ADULTAS, ASÍ COMO SU DERECHO A OPTAR POR UN ABORTO LEGAL EN LOS SERVICIOS MÉDICOS DEL GOBIERNO DEL DISTRITO FEDERAL.	

**DESCRIPCIÓN DE ACCIONES PROGRAMAS Y/O PROYECTOS POR ENTE PÚBLICO
EJE TEMÁTICO 4**

1. DELEGACIÓN ÁLVARO OBREGÓN

La delegación Álvaro Obregón, durante el mes de marzo y en conmemoración del Día Internacional de las Mujeres llevó a cabo actividades educativas, culturales y de servicios en las colonias con marginación media y alta de la delegación, que fueron reforzadas por las Jornadas de salud que incluían mastografías, salud visual y consulta dental. Además en el Centro de Atención y Desarrollo Integral de la Mujer ofreció atención abierta a las mujeres que requirieran de los servicios que ahí se brindan, atendiendo a 50000 mujeres.

Durante el periodo enero-diciembre 2014, llevó a cabo 25 Jornadas de Salud Bucal, donde informó a la población sobre el cuidado que se debe tener en la higiene bucal, así como la realización de limpieza y curación de caries. Donde atendió a 2,000 mujeres y 1207 hombres. También realizó 230 jornadas de Salud Visual donde practicó un examen visual y posteriormente, a la población que lo requirió, donde les hizo entrega de anteojos de graduación específica. Y llevó a cabo 2 ferias de la salud mental en colonias de alta marginación de la delegación, en la cual atendió a 580 mujeres.

2. DELEGACIÓN BENITO JUÁREZ

La Delegación ofreció a la comunidad los Servicios de Especialidades Médicas, donde acercó el servicio médico general, odontología,



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



pediatría, ginecología, oftalmología, dermatología, ortopedia y traumatología, medicina del deporte, medicina en rehabilitación, medicina en comunicación humana, terapia de lenguaje, terapia física, nutrición, optometría, psicología y enfermería. Estos servicios los ofreció en el C.A.S.E. ,C.A.S.E. II complejo Alberca Olímpica y consultorios médicos periféricos.

Desarrolló talleres de Prevención, Atención y Acceso a la Justicia, en los cuales hizo la detección de necesidades, y a partir de ello llevó a cabo varios talleres de sensibilización sobre el tema de violencia, además ofreció clases de yoga, con lo cual frece a las personas asistentes opciones para mejorar las situaciones o relaciones molestas o dañinas, para facilitar los procesos de cambio y toma de decisiones mediante acciones necesarias que ayudan a su bienestar. Las clases ayudan a su salud física, mental, social y del ser.

Con el objetivo de prevenir oportunamente patologías femeninas, así como fomentar y concientizar sobre el cuidado responsable de su salud, mediante el programa de brigadas comunitarias, la Unidad Médica Móvil de la Mujer "Prevención y Diagnóstico", brindó los servicios de prevención de cáncer cérvico-uterino mediante la realización del papanicolaou y prueba del virus del papiloma humano; realizó también pruebas de exploración para la prevención de cáncer de mama. La unidad médica cuenta con tecnología de punta para la prevención, escrutinio y detección de las principales patologías femeninas como son: cáncer de mama y cáncer cervico-uterino.

3. DELEGACIÓN CUAUHTÉMOC

Como parte del Programa de Atención a la Mujer" la delegación Cuauhtémoc, promovió la prevención y atención en situaciones psicoemocionales emergentes ante entornos de violencia familiar, para ello ofreció apoyo mediante asesorías y en problemáticas emocionales, con el fin de lograr un acompañamiento de escucha, orientación y seguimiento, con el objetivo de brindar la contención oportuna a las usuarias para posteriormente hacer la referencia a instituciones que atiendan cada perfil y situación específica.



4. DELEGACIÓN GUSTAVO A. MADERO

En cuanto a la atención integral de la salud de las mujeres, la delegación Gustavo A. Madero, operó la Clínica Integral de la Mujer, en la que dio atención para la prevención de cáncer de mama y cervico uterino, con el fin de apoyar a las mujeres de bajos recurso que solicite ayuda médica, Psicológica y legal.

5. DELEGACIÓN IZTACALCO

Dentro del proyecto de Promoción y difusión de la temática de "Equidad de Género" e impulso de acciones afirmativas que garanticen condiciones laborales con equidad de Igualdad de género, la delegación impartió pláticas de cáncer cervico uterino y de mama, realizó una Feria Integral de Salud para las Mujeres con la participación de Organizaciones de la Sociedad Civil, instituciones del Gobierno del Distrito Federal y Gobierno Federal. Además realizó la primera entrega del "Programa Nutrición para tu Familia", y llevó a cabo un evento denominado "Feria de Servicios por la Diversidad Sexual" y un evento por el reconocimiento de la diversidad sexual llamado "Caminata por el Respeto a los Derechos de la Población LGBTTTI".

6. DELEGACIÓN MIGUEL HIDALGO

A fin de atender la salud se las mujeres de la demarcación, las autoridades delegacionales, brindaron los servicios de prevención en la salud de las mujeres, a través de la detección oportuna del cáncer de mamá y cérvico uterino, acercándoles la Unidad Médica Móvil de la Mujer, ofreciendo una atención médica de calidad, concientizando y fomentando una cultura de auto cuidado en la mujer, realizando estudios de papanicolaou, colposcopia, toma de híbridos, biopsia, consulta ginecológica, toma de presión arterial y glucometrías con lo que benefició a 806 mujeres.

Con objetivo de crear un programa permanente para la detección temprana del VIH e ITS, la Delegación replicó el modelo de "Clínica Especializada Condesa" y con el apoyo de la Secretaría de Salud y la Coordinación del Programa de SIDA de la Ciudad de México, el 11 de noviembre del 2014, se inauguró la Unida de Salud "Francisco Estrada Valle" que da atención de manera gratuita al público en general, beneficiando a 206 mujeres y 144 hombres.



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



Y puso en marcha la campaña “Házte la ya”, cuyo objetivo consistió en prevenir oportunamente el VIH a las mujeres y hombres de la demarcación, las autoridades realizaron pruebas de detección de VIH, durante las jornadas “Diario Contigo” Y “Miércoles Contigo”, las cuales recorren Las colonias de la demarcación, atendiendo a una población de 1,100 personas, 600 mujeres y 500 hombres.

7. DELEGACIÓN TLALPAN

La delegación Tlalpan reportó la realización de cuatro programas alineados al eje cuatro, bajo el objetivo de implementar programas integrales de prevención y atención de salud específica de las mujeres, estos programas son:

- *Sonrisa de Mujer*. El cual busca facilitar atención y dotación de prótesis parciales removibles a mujeres de entre 30 y 50 años y contribuir en la disminución del índice de enfermedades bucodentales, a través de la promoción del programa en zonas de alta y muy alta marginalidad, los servicios fueron brindados en la Unidad Dental Móvil donde realizan consultas dental prestando los servicios de limpiezas, extracciones y obturaciones. Con este programa benefició a una población de 1018 mujeres.
- *Embarazo Inesperado*. Con el cual promovió el libre ejercicio de la sexualidad entre las juventudes, así como, la elaboración de un proyecto de vida y planificación familiar con base a información oportuna y confiable, estas acciones fueron realizadas en los Centros de Promoción y Educación para la Salud (6 en la demarcación), las Ferias de Desarrollo Social, CONALEPS y en las instalaciones de la DGDS, donde proporcionó asesorías, sesiones de terapia de escucha e información específica sobre los métodos anticonceptivos y la ILE. Este servicio se acercó a 170 jóvenes, 90 mujeres y 80 hombres.
- *Campaña: "Porque me quiero, cuido mi salud"*. Buscó garantizar de manera eficiente y oportuna el derecho a la salud de las familias en la Delegación de Tlalpan, a fin de batir la desigualdad social en materia de salud con acciones de promoción, prevención y atención a la población. En las campañas los principales servicios son: toma de muestra para Papanicolaou, toma de muestra de glucosa, toma de presión arterial, entrega de ácido fólico, prueba de VIH, pláticas



educativas sobre educación sexual, promoción a la salud, consulta médica y distribución de métodos anticonceptivos. Con este programa las autoridades delegacionales beneficiaron a una población de 12,000 personas, 9,600 mujeres y 2,400 hombres.

- *Embarazo Saludable*. En el cual realizó un censo de las mujeres embarazadas en las zonas de operación del programa, que una vez detectadas, les proporcionó orientación y chequeos generales, que incluían toma de presión arterial, control de peso, talla, alimentación, hábitos higiénicos, actividad física, relaciones sexuales durante el embarazo, signos y síntomas de alarma, toma de muestra de sangre, orina y toma mensual de glucosa, así como el uso del Doppler Fetal Smart, atendiendo a 1000 mujeres.

8. DELEGACIÓN VENUSTIANO CARRANZA

Con el objetivo de implementar programas integrales de prevención y atención a la salud de las mujeres, asegurando la calidad, calidez y acceso a los servicios públicos durante todos los ciclos de su vida, en coordinación de la Fundación Luis Pasteur, la delegación V. Carranza llevó a cabo dos *Jornadas Anuales de Estudios Ginecológicos*, complementando estas con pláticas en torno al tema del Cáncer Cervicouterino.

Así como también brindó la *Atención Psicológica* a mujeres, niñas y niños, donde en caso de haber sido detectado algún proceso especial que requiera otro tipo de atención y/o canalización se realizaron los procedimientos correspondientes ya sea al interior del CAIM o con alguna instancia externa.

9. DELEGACIÓN XOCHIMILCO

Dentro del *Programa delegacional de salud*, buscó detectar a tiempo el cáncer en mujeres, así como infecciones con alta prevalencia en mujeres, dentro de este programa proporcionó estudios de mastografías y de papanicolao. Ofreciendo el servicio a 654 mujeres.

Con motivo del *Día internacional de Acción por la Salud* el 30 de mayo organizó una feria de servicios en donde informó sobre las enfermedades crónico-degenerativas, asesorías jurídicas, e información sobre los servicios que ofrece la Dirección de Equidad por medio de los consejos



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



delegacionales, así como los derechos de las mujeres. La población beneficiada en esta jornada fue de 112 mujeres y 52 hombres.

Llevó a cabo el *Teatro Debate "Mirada Libre"*, con el objetivo de concientizar a las alumnas y alumnos de educación media superior de la demarcación, sobre los riesgos de consumir sustancias psicoactivas, donde a través del teatro debate se espera que las y los participantes tomen conciencia de los daños que ocasiona el uso de drogas, así mismo despejar dudas respecto de los daños colaterales que ésta ocasionan.

Realizó la *Verificación permanente en diferentes giros mercantiles*, con el objetivo de prevenir y concientizar sobre el uso indebido de solventes, inhalantes y químicos conocidos como "Monas" entre las y los jóvenes; y en su caso sancionar conforme a la normatividad a las personas y establecimientos que vendan o comercialicen los solventes para uso psicotrópico. Así como también, evitar la venta y/o suministro de bebidas alcohólicas a menores de edad, ni permitir su venta en tiendas después de la 00:00 horas.

Llevó a cabo un taller denominado *Prevención de las adicciones y el ejercicio de la Sexualidad*, dirigido a agentes sociales que trabajan y ofrecen algún servicio a mujeres jóvenes respecto a la prevención de adicciones y su relación con el ejercicio seguro de la Sexualidad, a fin de prevenir situaciones de riesgo.

10. INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL

En colaboración con la Secretaría de Salud del DF (SEDESA), llevó a cabo la implementación del Programa de Atención Integral de Cáncer de Mama (PAICMA DF), a través de actividades y acciones que mediante el acercamiento entre el Instituto y las mujeres permiten detectarlo y atender oportunamente. Es así que de enero a diciembre se colaboró con la SEDESA en la recepción de solicitudes, su atención, la organización y la promoción de 218 jornadas de mastografía, en las que este Instituto ofreció a las mujeres que acudieron 1,139 pláticas sobre género, derechos humanos de las mujeres y acceso a la salud, la autoexploración mamaria y el linfedema, así como 1,182 pláticas sobre la integralidad, beneficios y procedimientos del PAICMA DF, beneficiando en total a 30,718 mujeres.

En cuanto al apoyo en las acciones de atención a mujeres que acudieron a realizarse su estudio de mastografía, canalizó a 443 mujeres, las cuales no



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



podieron realizarse el estudio, a la red de mastógrafos de los Centros de Salud más cercanos a su domicilio.

Distribuyó 93,066 materiales para la difusión de las jornadas de mastografías y servicios de salud del Programa en las zonas aledañas donde estas se realizaron. A través de la realización de llamadas telefónicas, dio seguimiento a 449 mujeres que recibieron diagnóstico positivo a cáncer de mama para conocer su estado emocional y físico, y la etapa del tratamiento en que se encuentran y brindarles apoyo en caso necesario.

Efectuó 29 actividades formativas, culturales y recreativas en las que participaron 515 mujeres que presentaron diagnóstico positivo y 13 acciones de acompañamiento. Además promovió la formación de tres grupos de apoyo psicológico que ofrecieron 102 sesiones de terapia grupal a 1,354 mujeres con resultado positivo a cáncer de mama y sus familiares y/o acompañantes, así como terapias individuales a 109 mujeres y un hombre.

En el marco conmemorativo del Día Mundial Contra el Cáncer colocó en Paseo de la Reforma el 'Árbol Rosa de la Vida', el cual trató de una iniciativa que llevó a cabo con la colaboración de la Secretaría de Salud (SEDESA) la Delegación Cuauhtémoc, organizaciones civiles; también en coordinación con la SEDESA y Salvati A.C., inauguró la exposición plástica 'Exvotos', la cual se conformó por 63 obras realizadas por mujeres sobrevivientes de cáncer de mama y que son integrantes de los Grupos de Apoyo Psicológico del Inmujeres DF.

El 30 de octubre el Inmujeres DF, la Secretaría de Salud del DF (SEDESA), las asociaciones civiles Salvati y Fundación Toca Compartir es Vivir, así como la empresa Estée Lauder México participaron en la organización y en el Foro 'Reconstruyendo Vidas', a fin de informar a las mujeres sobre la importancia del cuidado de su cuerpo, la autoexploración mamaria y, en caso de diagnóstico positivo de la enfermedad, realizarse un seguimiento médico.

11. INSTITUTO PARA LA ATENCIÓN Y PREVENCIÓN DE LAS ADICCIONES EN LA CIUDAD DE MÉXICO

El IAPA, llevo a cabo un proyecto de *Capacitación en materia de adicciones* a fin de promover la actualización permanente del personal de salud y del área de prevención y atención a las adicciones para asegurar



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



la homogenización de criterios de atención, salud y la aplicación de estrategias y nuevos instrumentos, a través de la formación y capacitación de recursos humanos de alto desempeño encaminados a la atención integral del problema de las adicciones. La formación y/o actualización en materia de adicciones fue llevada a cabo mediante cursos y talleres de capacitación en modalidad presencial y en línea.

Ofreció el servicio de *Atención integral a poblaciones vulnerables*, dirigido a desarrollar y transmitir estrategias con sensibilidad de género en tratamiento e integración social, eficaces y de alto impacto a instituciones públicas o privadas que ofrecen servicios de atención a las adicciones, mediante la difusión, discusión y poner en conocimiento sobre los nuevos avances y desarrollos en la homologación del tratamiento integral de las adicciones así como la difusión de experiencias positivas.

Llevó a cabo *Prevención de las adicciones y promoción de la salud en contextos escolares, comunitarios y población vulnerable de la Ciudad de México*, donde, a partir de Jornadas informativas, actividades lúdicas, recreativas, culturales que incluyen teatro debate, programas de T.V en línea, talleres de habilidades para la vida, todo ello haciendo uso de las nuevas tecnologías de Información, buscó garantizar programas integrales de prevención y atención específica de la salud de las mujeres, asegurando la calidad, calidez y acceso a los servicios públicos durante todos los ciclos de su vida.

12. INSTITUTO TÉCNICO DE FORMACIÓN POLICIAL

En el marco del Programa de Promoción e Igualdad de Género, el organismo llevó a cabo la Semana de la Salud "Formación Sana e Integral", cuya finalidad fue promover cambios en los estilos y las condiciones de vida saludable para el bienestar de la comunidad del Instituto Técnico de Formación Policial y la sociedad en general. Esta acción benefició a 2,456 personas, 522 mujeres y 1,934 hombres.

13. POLICIA BANCARIA E INDUSTRIAL

Para garantizar el acceso a la salud de las mujeres de la corporación, así como para personal administrativo y familiares directos de las y los elementos, en el 2014 registró 176,697 consultas médicas, de las cuales 62,907 las otorgó a mujeres; lo que representa el 35.60% del total, realizaron



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



1,202 estudios de papanicolau, 600 mastografías y 724 colposcopias, dando un total de 2,526 estudios de prevención de cáncer aplicados a mujeres policías activas, personal administrativo y a parejas de elementos. Asimismo, dio atención a 22 mujeres en los casos de interrupción legal del embarazo.

Además continuó con la consolidación del derecho de las mujeres a dar de alta en el servicio médico a sus parejas, por lo que en 2014 dio de alta a 54 elementos. Respecto a las consultas otorgadas en salud mental a mujeres, la atención fue otorgada en la siguiente distribución etaria: 57 a niñas de 0 a 14 años; 63 a jóvenes de 15 a 29 años; 238 a mujeres de edad adulta entre 30 y 59 años y 13 mujeres adultas mayores de 60 años, lo que da un total general de 371 mujeres.

14. PROYECTO METRO DEL DISTRITO FEDERAL

En atención al eje temático 4, dirigido a prevenir y atender enfermedades de alta prevalencia en las mujeres, el organismo llevó a cabo una jornada de atención médica "Sobrepeso y Obesidad" con asistencia de 37 mujeres y 5 hombres, también proporcionó una plática sobre "Prevención del Cáncer de Mama" al que asistieron 14 mujeres y 1 hombre, ello con la finalidad de promover acciones encaminadas a identificar y disminuir los factores de riesgo que afectan la salud de los hombres y las mujeres que laboran en el Proyecto Metro del Distrito Federal.

15. SECRETARÍA DE OBRAS Y SERVICIOS

Con objetivo de implementar programas integrales de prevención y atención específica de la salud de las Mujeres, y acceso a los Servicios Públicos, durante todos los ciclos de su vida, en coordinación con la Secretaría de Salud del DF, la dependencia, llevó a cabo 6 jornadas de salud. Brindando estudios de prevención a empleadas y empleados, ofreciendo los estudios de química sanguínea, colposcopias, mastografías, consulta general, audiometrías, optometrías, biometrías, vacunas, estudios insuficiencia venosa, etc.

16. SECRETARÍA DE SALUD DEL DISTRITO FEDERAL

Para ofrecer la atención integral a la salud de las mujeres, la Secretaría desarrolló tres programas:



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX

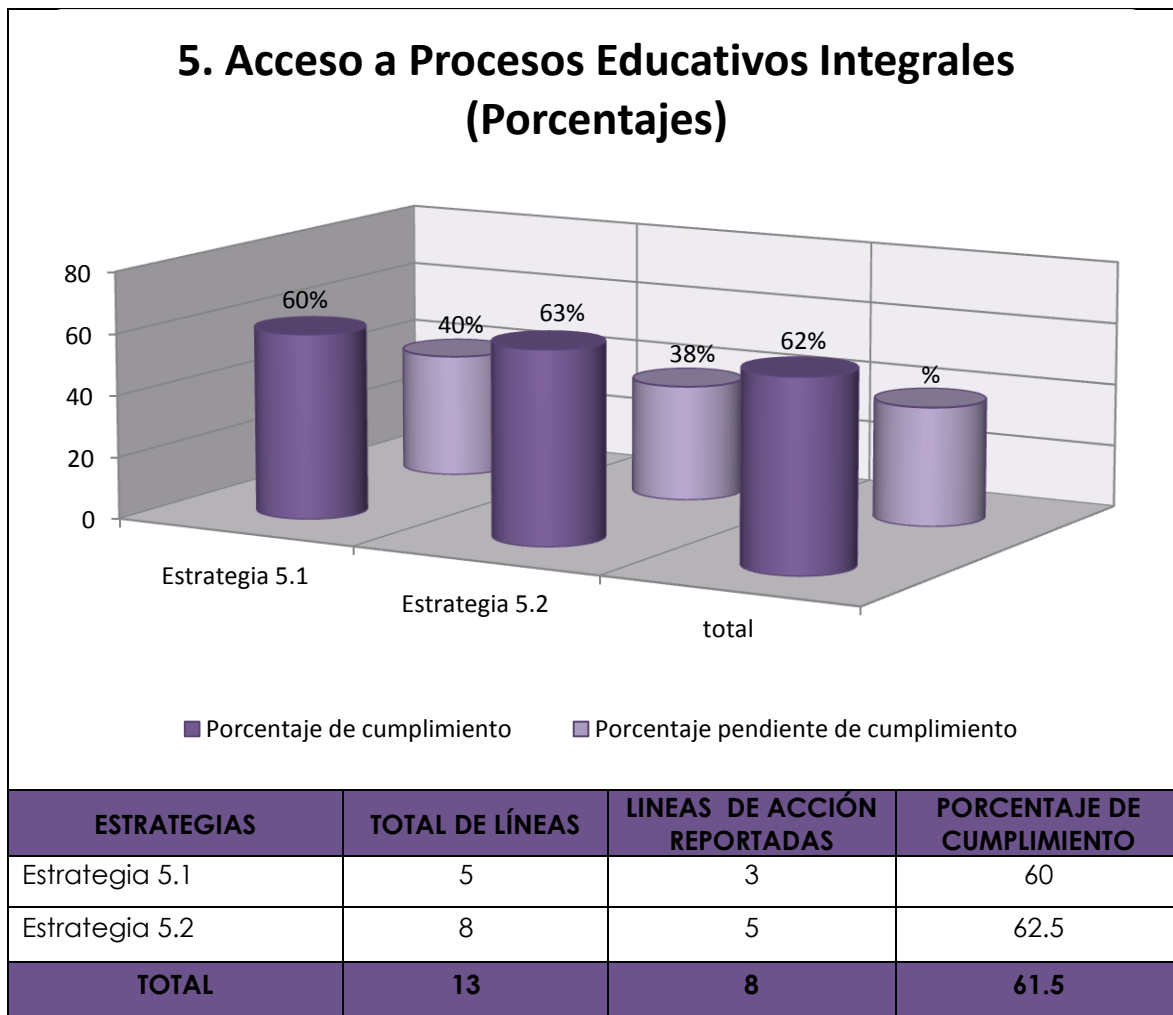


- Programa de Prevención y Atención de la Violencia de Género: programa en el cual otorgó atención a personas por lesiones o padecimiento producto de la violencia de género; otorgar sesiones de psicoterapia individual o de grupo a víctimas de violencia de género; detección de víctimas de violencia de género.
- Programa de Atención Integral de Cáncer de mama: dentro de este programa, efectuó estudios de tamizaje de mastografía a mujeres de 40 - 65 años de edad y a hombres con factores de riesgo, con el fin de abatir la tasa de morbilidad y mortalidad por cáncer de mama, principalmente entre la población femenina con bajo índice de desarrollo social en la Ciudad de México.
- Programa de detección de cáncer cérvico uterino y de mama: con el objetivo de impulsar programas para la detección y atención del cáncer de mama y cérvico-uterino, la Secretaría de Desarrollo Social, desarrolló estudios de mastografía a mujeres entre 40 y 65 años de edad, así como también realizó estudios de colposcopia y papanicolau a mujeres entre 25 y 65 años de edad.

5. ACCESO A PROCESOS EDUCATIVOS INTEGRALES

El eje temático 5 tiene como objetivo *incorporar la igualdad de oportunidades y no discriminación en el ámbito educativo formal y no formal de la Ciudad de México para garantizar la plena participación, acceso y permanencia de las mujeres en ciclos escolares, cargos de toma de decisiones y desarrollo de investigaciones.*

Su nivel de cumplimiento fue del 61.5%, de las dos estrategias que plantea el Programa General de Igualdad de Oportunidades y No Discriminación hacia las Mujeres de la Ciudad de México PGIOM-CDMX, para este eje, la primera obtuvo un porcentaje de cumplimiento de 60 mientras que la segunda tuvo un cumplimiento del 62.5%.



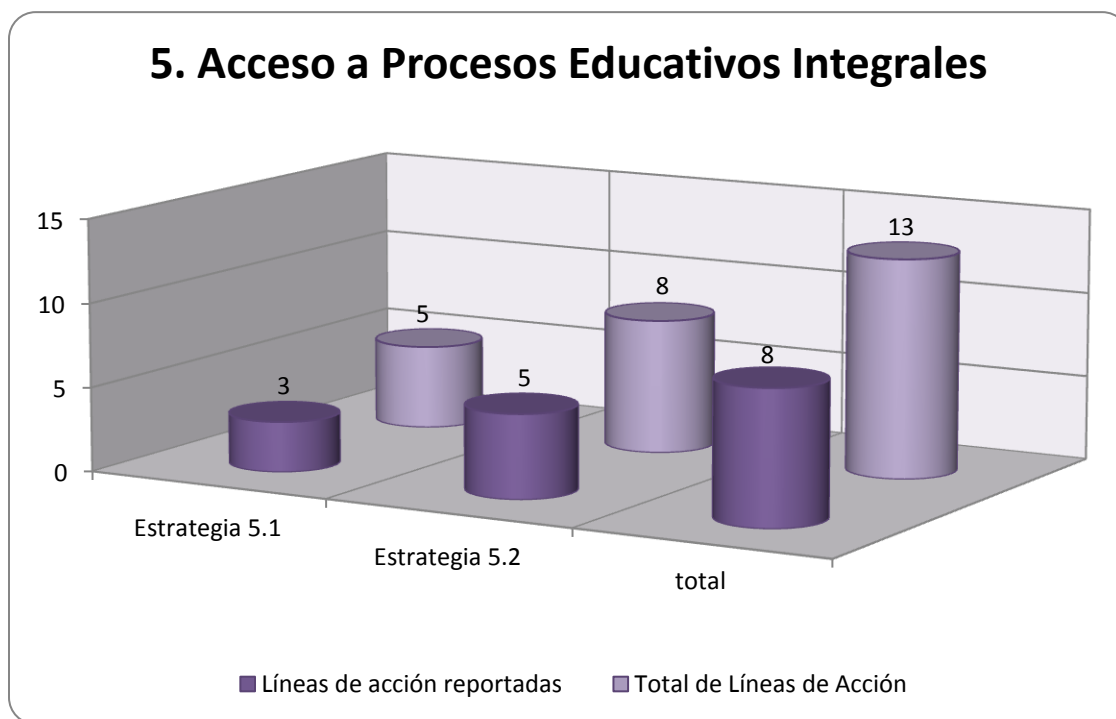
La estrategia 5.1 se refiere al impulso de la igualdad sustantiva en las instituciones de enseñanza, para lograrlo plantea cinco líneas de acción, de las cuales, durante 2014, se dio atención a 3 de estas, lo que implica 60% de cumplimiento.

La segunda estrategia, dirigida a la promoción de acciones afirmativas que mejoren el nivel educativo de las mujeres, tuvo un cumplimiento del 62.5%, es decir, de las ocho líneas de acción se cumplieron 5.

En este eje reportaron en total 10 entes públicos, 2 órganos centralizados, 3 órganos descentralizado y 5 delegaciones políticas.

En la siguiente tabla se muestra el contenido de las estrategias y las líneas de acción del eje cinco, así como los entes públicos que implementaron alguna acción, programa o proyecto, para su cumplimiento.

En cuanto al desarrollo de acciones, 2014 significó la realización de 6 programas y 6 acciones.





INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
 PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
 DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
 PGIOM-CDMX



ESTRATEGIA	LÍNEA DE ACCIÓN	ENTE PÚBLICO QUE REPORTÓ
5.1 IMPULSAR LA IGUALDAD SUSTANTIVA EN LAS INSTITUCIONES DE ENSEÑANZA.	5.1.1 INCENTIVAR EL ESTUDIO, INCORPORACIÓN Y LA PARTICIPACIÓN DE LAS NIÑAS, ADOLESCENTES Y MUJERES, EN ÁREAS DE ESTUDIO Y ACTIVIDADES TRADICIONALMENTE CONSIDERADAS COMO MASCULINAS: CIENCIAS NATURALES, CIENCIAS EXACTAS, TECNOLOGÍA, PRÁCTICA Y ENSEÑANZA DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS, ETC.	<ul style="list-style-type: none"> • DELEGACIÓN IZTACALCO • POLICÍA BANCARIA E INDUSTRIAL • SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DEL DISTRITO FEDERAL
	5.1.2 FOMENTAR Y ESTIMULAR LA REALIZACIÓN DE EVENTOS QUE RESALTEN LA PARTICIPACIÓN Y APORTACIÓN DE LAS MUJERES EN LA HISTORIA, CULTURA, CIENCIA, ARTES, LITERATURAS, ETC.	<ul style="list-style-type: none"> • INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL
	5.1.3 REALIZAR ACTIVIDADES DESDE LOS ESPACIOS EDUCATIVOS Y CULTURALES QUE PROMUEVAN LA IGUALDAD DE GÉNERO Y NO VIOLENCIA, HACIENDO ESPECIAL INCIDENCIA EN LA VIOLENCIA DURANTE EL NOVIAZGO Y EN EL AUMENTO DE LA AUTOESTIMA DE LAS NIÑAS, ADOLESCENTES Y MUJERES	<ul style="list-style-type: none"> • DELEGACIÓN BENITO JUÁREZ • DELEGACIÓN XOCHIMILCO • INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL • SECRETARIA DE CULTURA
5.2 PROMOVER ACCIONES AFIRMATIVAS QUE MEJOREN EL NIVEL EDUCATIVO DE LAS MUJERES.	5.2.1 DESARROLLAR ACCIONES AFIRMATIVAS QUE APOYEN A LAS MUJERES QUE NO HAN PODIDO O HAN PERDIDO LA OPORTUNIDAD DE INCORPORARSE AL SISTEMA FORMAL ESCOLARIZADO PARA QUE CONTINÚEN SUS ESTUDIOS EN EL SISTEMA ABIERTO.	<ul style="list-style-type: none"> • DELEGACIÓN MIGUEL HIDALGO
	5.2.2 FOMENTAR LA ALFABETIZACIÓN Y POST ALFABETIZACIÓN Y POST ALFABETIZACIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO A FIN DE DISMINUIR EL NÚMERO DE MUJERES ANALFABETAS ESPECIALMENTE LAS QUE TIENEN 15 AÑOS Y MÁS Y DOTARLAS DE CONOCIMIENTOS ACERCA DE SUS DERECHOS.	<ul style="list-style-type: none"> • SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DEL DISTRITO FEDERAL



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



ESTRATEGIA	LÍNEA DE ACCIÓN	ENTE PÚBLICO QUE REPORTÓ
	5.2.3 OFERTAR CURSOS DE ACTUALIZACIÓN PARA AQUELLAS MUJERES QUE ESTÉN TRABAJANDO FUERA DEL HOGAR O QUE DESEEN O NECESITEN REINCORPORARSE AL TRABAJO ASALARIADO, ADECUÁNDOSE A SUS TIEMPOS Y UTILIZANDO TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN.	<ul style="list-style-type: none"> SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DEL DISTRITO FEDERAL
	5.2.4 ESTABLECER MEDIDAS QUE IMPULSEN EL ACCESO Y PERMANENCIA DE MUJERES EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD AL SISTEMA EDUCATIVO FORMAL O NO FORMAL. LAS MEDIDAS PUEDEN CONTEMPLAR BECAS A MUJERES JEFAS DE FAMILIA, CON BAJOS INGRESOS, MUJERES JÓVENES, EMBARAZADAS, O BIEN, EL SERVICIO DE ESTANCIAS INFANTILES GRATUITAS EN LAS DELEGACIONES Y LAS UNIVERSIDADES PARA LAS HIJAS E HIJOS DE LAS ESTUDIANTES, ENTRE OTRAS.	<ul style="list-style-type: none"> DELEGACIÓN TLALPAN
	5.2.5 ESTABLECER MEDIDAS PARA LOGRAR QUE LAS NIÑAS Y ADOLESCENTES NO ABANDONEN SUS ESTUDIOS O TENGAN BAJO RENDIMIENTO EN LOS MISMOS DEBIDO A LA ASIGNACIÓN O IMPOSICIÓN DE TAREAS RELACIONADAS CON LAS LABORES DOMÉSTICAS EN SUS HOGARES Y/O AL CUIDADO DE ALGÚN INTEGRANTE DE SU FAMILIA.	<ul style="list-style-type: none"> CAJA DE PREVISIÓN DE LA POLICÍA PREVENTIVA (CAPREPOL)

DESCRIPCIÓN DE ACCIONES PROGRAMAS Y/O PROYECTOS POR ENTE PÚBLICO
EJE TEMÁTICO 5

1. CAJA DE PREVISION DE LA POLICÍA PREVENTIVA (CAPREPOL)
Llevó a cabo una acción que consiste en apoyar con una Beca (estimulo económico) a menores pensionados por muerte del elemento en activo e



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



hijos de pensionados por invalidez por riesgo de trabajo al 100%, como un estímulo por su rendimiento académico y como un reconocimiento a efecto de que sus padres sirvieron a la sociedad y a la corporación a la que pertenecieron. Las cantidades entregadas anualmente se repartieron de la siguiente forma: \$5,000.00 a estudiantes de educación Especial y Primaria, \$7,500.00 a estudiantes de educación Secundaria y Medio Superior y \$9,000.00 a estudiantes de Educación Profesional, el estímulo se entregó vía nómina en dos partes en los meses de octubre y diciembre del 2014, beneficiando en el primer deposito a 377 y en el segundo deposito a 390 estudiantes.

2. DELEGACIÓN BENITO JUÁREZ

Estableció como objetivo reducir los índices de violencia a través de cursos y talleres de desarrollo humano. Impartió cursos y talleres en el programa "Red mujer" con ponentes capacitados en diferentes áreas como autoestima, equidad de género, coaching, prevención de violencia, cuidado de la salud, relaciones familiares y de pareja, etc. Su población beneficiaria fue de 291 mujeres y 15 hombres.

3. DELEGACIÓN IZTACALCO

Con la finalidad de concientizar a la población Iztacalquense en temas de equidad y género, la Delegación realizó el programa social Promotores por la Equidad, la Salud la Educación y el Deporte.

4. DELEGACIÓN MIGUEL HIDALGO

Buscando abatir el rezago educativo, el Ente público, Brindó las facilidades para que las y los trabajadores de la Delegación que no hayan iniciado o concluido su educación básica y/o media superior (alfabetización, primaria, secundaria o bachillerato), concluyeran sus estudios sin descuidar sus actividades ni su centro de trabajo, fortaleciendo así los conocimientos de las y los empleados en beneficio de la Delegación Miguel Hidalgo.

5. DELEGACIÓN TLALPAN

Distribuyó apoyos alimenticios y económicos a niñas y niños estudiantes de escuelas primarias públicas, lo anterior con base en la convocatoria realizada desde la JUD de Atención a la Niñez. El proceso consistió en que



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



la población solicitara el ingreso al programa, el cual fue determinado por el estudio socioeconómico realizado en la demarcación, una vez conformado el padrón, se otorgaron los apoyos en forma bimestral, beneficiando a 504 niñas y 496 niños.

6. DELEGACIÓN XOCHIMILCO

Realizó una caminata en contra de la violencia hacia las mujeres, se realizó en el bosque de Nativitas de la delegación Xochimilco, en donde participaron niñas, niños, jóvenes y adultos tanto hombres como mujeres manifestándose en contra de la violencia. Participaron 260 mujeres y 185 hombres.

7. INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL

El pasado 10 de noviembre, tuvo lugar la Décimo Segunda Entrega de la Medalla Omecíhuatl, presea con la que el Inmujeres DF reconoce el trabajo y las aportaciones de mujeres a favor del ejercicio de los derechos humanos de las capitalinas, la creación de nuevos espacios para las mujeres y el impulso de la igualdad de género en todos los ámbitos del desarrollo.

Implementó una campaña de difusión e información con perspectiva de género y juventudes dirigida a las y los jóvenes de la Ciudad de México para la prevención de la violencia en las relaciones de noviazgo-pareja y el ejercicio de sus derechos sexuales y reproductivos. Como parte de la misma campaña, se impartieron 16 talleres para la prevención de violencia y embarazo adolescente a jóvenes estudiantes del nivel medio superior, beneficiarios del programa Prepa Sí e integrantes de las brigadas de Derechos Sexuales y Reproductivos del Instituto de la Juventud (INJUVE-DF), se realizaron diversas actividades tales como la instalación de mesas informativas, actividades lúdicas y distribución de materiales gráficos.

8. POLICÍA BANCARIA E INDUSTRIAL

Presentó una acción que consistía en que las mujeres de la entidad tuvieran una preparación académica de nivel medio superior. Durante el período se registró la acreditación del bachillerato de 92 elementos femeniles de la corporación.



9. SECRETARÍA DE CULTURA

Alineado a lo que se plantea en la línea 5.1.3, que establece la realización de actividades desde los espacios educativos y culturales que promuevan la igualdad de género y no violencia, haciendo especial incidencia en la violencia durante el noviazgo y en el aumento de la autoestima de las niñas, adolescentes y mujeres, la Secretaría de Cultura presentó trece actividades que se enmarcan dentro del Programa Regular de Actividades, las cuales se describen continuación:

1. Proyecto taller de Body paint, dirigido a mujeres y hombres jóvenes de distintas edades. En el desarrollo del mismo se destacan los valores temáticos, las estructuras compositivas corporales, sus diversas manifestaciones en cada momento histórico, las técnicas utilizadas y la manera que cada autora o autor lleva a cabo su actividad en y por el cuerpo como un vehículo de expresión y de respeto.
2. Proyecto denominado *Contra el Silencio Todas las Voces* que consistió en la proyección de tres documentales independientes con temática relacionadas con los derechos humanos y la equidad de género, que se presentará en distintos foros y espacios públicos.
3. Proyecto *A la luz de todos... un esfuerzo conjunto por una equidad de género* que consiste en la realización de distintas actividades lúdicas que desde el ámbito personal y en grupo fomenten la equidad, tolerancia, unión y libertad. Las actividades incluyeron la narración de un cuento corto sobre valores y prevención de la violencia.
4. Proyecto denominado *Si no hay café para todas y todos*, el cual consistió en la realización de distintos talleres en los cuales involucró el cuerpo, las emociones y el pensamiento. En todas las actividades el juego, la reflexión y la expresión artística se conjugaron para ofrecer vivencias en las que las y los participantes promueven relaciones armónicas con sus semejantes y de respeto a sus derechos. En cada sesión promovió un clima propicio para el diálogo y la reflexión. Con la puesta en marcha de estos talleres buscó fomentar la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres y el respeto a sus derechos humanos.
5. Taller que llevó por título *Cultura contra la violencia de género en mi comunidad*, donde a lo largo de las sesiones del taller las y los niños participantes tuvieron la oportunidad de conocer diferentes estrategias



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



- que les permitan contrarrestar la incidencia de conductas violentas hacia las mujeres en su comunidad.
6. Obra de Teatro, que llevó por título *Buga* con la que buscó generar conciencia de una realidad poco aceptada para la sociedad, desarrollada en un solo acto, donde actrices dan vida a gente común que de manera cotidiana se enfrenta a la discriminación, bullying y crímenes de odio por su orientación sexual. Apta para todo público, con la finalidad de abrir los criterios, acabar con los prejuicios, los estigmas y el odio logrando un respeto a los derechos humanos de las personas sin importar su género o preferencia sexual.
 7. Taller denominado *Psique, Arte y Género*, que a través de charlas y actividades lúdicas contribuyó a sensibilizar a las y los asistentes sobre la importancia de promover relaciones equitativas y libres de violencia, contribuyendo también al empoderamiento de las mujeres.
 8. Obra de títeres *Ratonelo el Investigador de Monigotes y Monifatos*, dirigida a niñas y niños que de manera lúdica buscó orientar e informar a la población infantil sobre cómo prevenir el abuso sexual del que pueden ser objeto.
 9. Realización de un concierto de música cuyos mensajes promuevan el respeto a la dignidad y promoción de los derechos humanos y la prevención de la violencia hacia las niñas y los niños.
 10. Narración oral, acompañada de un taller en donde por medio de un personaje que es una Pirata y utilizando la improvisación se adentra la temática sobre equidad y prevención de la violencia. Dirigida al público infantil.
 11. Taller que aborde temáticas de género, derechos humanos y diversidad sexual.
 12. Diseño e impartición del talleres de Sensibilización a través del arte, con los cuales abordó la problemática de la violencia que se ejerce hacia las mujeres y el acoso sexual del cual son víctimas, lo anterior a partir del desarrollo y diseño de dos historietas. Estas temáticas son tratadas de manera lúdica y con humor como un medio catártico para que las mujeres y las niñas afronten estas situaciones.
 13. Obra de teatro *Las voces secretas*, que habla sobre la esencia de la mujer, sus problemas, sus inquietudes, deseos, ideas, reflexiones y la violencia que sobre la mujer se ejerce en el ámbito privado y público.



10. SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

El programa de servicios SaludArte, busca preparar a las niñas y los niños para la vida, fortaleciendo su formación integral con base en la educación complementaria, a través de herramientas vinculadas al auto cuidado de la salud, la expresión artística y la convivencia ciudadana. El programa tiene una jornada de las 14:30 hrs. a las 17:30 hrs. En un inicio, se brinda alimento y acompañamiento para el cambio de hábitos, posteriormente mediante la educación complementaria por competencias se dan talleres de nutrición, artes y activación física. Por ejemplo el *mundialito* de fútbol donde se hicieron equipos de solo mujeres y mixtos. No se hace diferencia en ningún taller todo lo contrario se busca que todas y todos participen.

Reporta también el Programa de alfabetización, como una iniciativa de la Secretaría de Educación del Distrito Federal (SEDU) para combatir el analfabetismo residual en la CDMX, con la visión de otorgar Educación para la vida. El Programa es inclusivo al incorporar a toda la población de la CDMX de 15 años o más de edad que no saben leer ni escribir, independientemente de su género, condición social, filiación política, creencias y preferencias individuales. Su objetivo es reducir el índice de analfabetismo de la población de 15 años o más de edad, residentes en la Ciudad de México, por medio de una estrategia de alfabetización diversificada. En el año 2014, se alfabetizaron a 381 personas (Mujeres 327, Hombres 54) a las cuales se otorgó una constancia por la conclusión de sus sesiones ante la SEDU, posteriormente presentaron una evaluación para la acreditación ante el INEA y así continuar sus estudios.

El tercer programa reportado por el Ente público, consistió en integrar al personal directivo y docente de los Centros de Atención y Cuidado Infantil (CACI), Centros Comunitarios de Atención a la Infancia (CCAI) y Centros de Educación Inicial (CEI) del Distrito Federal, a procesos de formación y actualización continua en educación inicial y preescolar, con la intención de favorecer la implementación innovadora de las teorías pedagógicas contemporáneas en las prácticas docentes cotidianas, incidiendo de manera directa en el desarrollo integral de las competencias y capacidades de las niñas y los niños de 43 días de nacidos a 6 años de edad. Mediante el Convenio de Colaboración suscrito con la Universidad



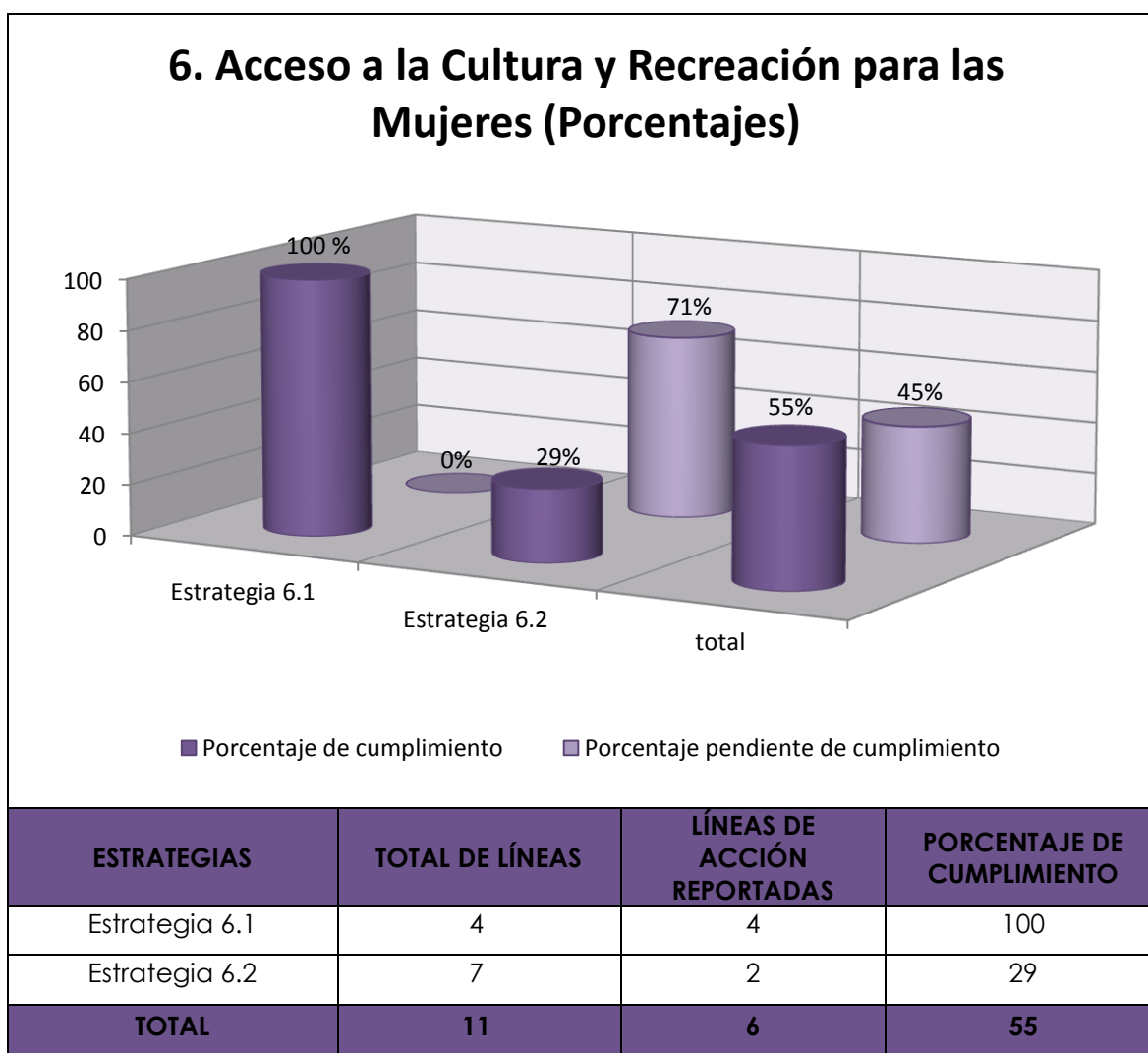
INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



Pedagógica Nacional, se ofreció la formación en la Licenciatura en Educación Preescolar y la Maestría en Educación Básica; a través de la firma de un Convenio con el Centro de Capacitación para el Trabajo Industrial No. 162, se logró la formación de Asistentes Educativas; en convenio con el Instituto de Investigaciones Pedagógicas, se capacitó a docentes sobre la aplicación de la Propuesta Alternativa Integral para la Educación Inicial y Preescolar; y por último, se impartió capacitación sobre el Estándar de Competencias EC0435, dirigido al cuidado de las niñas y niños lactantes, maternas y preescolares.

6. ACCESO A LA CULTURA Y RECREACIÓN PARA LAS MUJERES

El eje 6 plantea fortalecer los programas culturales existentes, por medio de la incorporación de la perspectiva de género, a fin de que se garantice la participación activa y equitativa de las mujeres en la creación, desarrollo y dirección de producciones artísticas, culturales y que fomente la elaboración de programas y materiales de las dependencias del Gobierno del Distrito Federal, libres de prejuicios y estereotipos sexistas.



Durante el presente periodo el porcentaje de cumplimiento del eje fue de 55%. Son dos estrategias las que conforman el eje 6. La estrategia 1, se



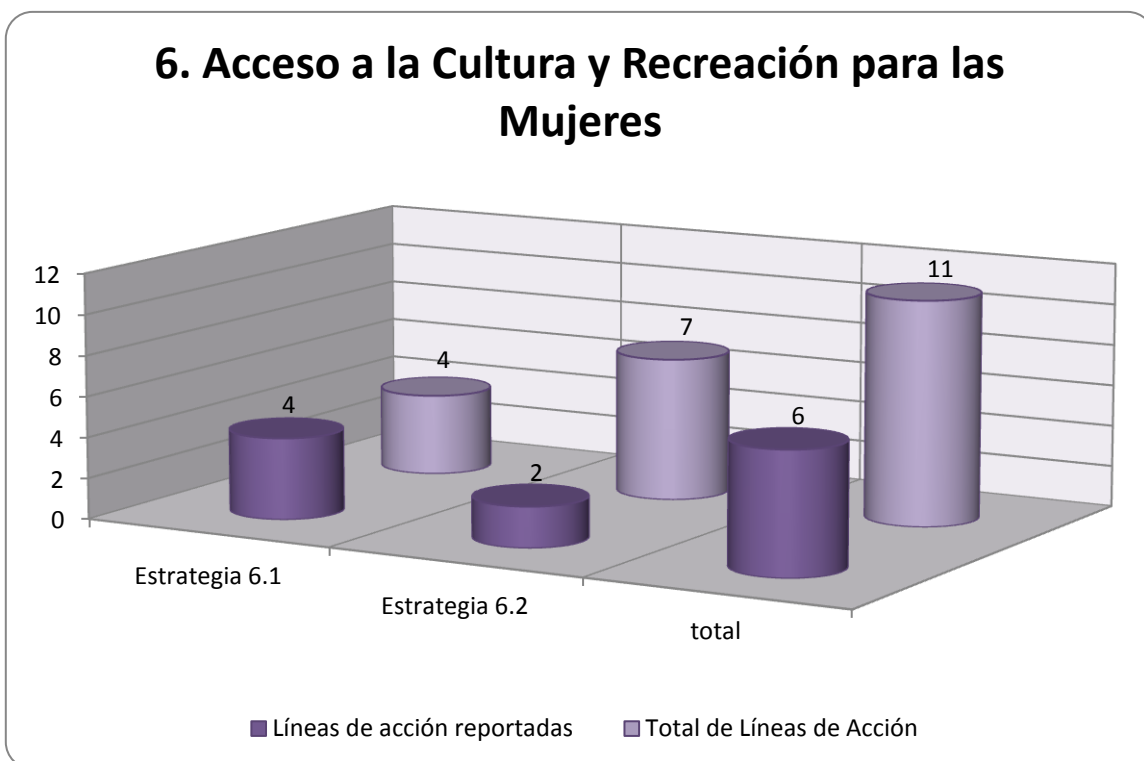
refiere a mejorar las oportunidades de acceso de las mujeres al ámbito cultural alcanzó un cumplimiento del 100%, la segunda estrategia, que busca la incorporación de la perspectiva de género en los programas deportivos del Gobierno del Distrito Federal, llegó a un 29%.

Fueron 12 los entes públicos los que reportaron la realización de acciones alineadas al eje temático. Los entes que presentaron, programas, proyectos o acciones para el cumplimiento de las líneas de acción son 2 centralizados, 5 órganos descentralizados y 5 delegaciones políticas.

La línea de acción 6.1.2, que indica *mejorar el acceso, participación y representación igualitaria de las mujeres en los espacios artísticos, recreativos, órganos de decisión y fomento a la cultura, así como, propiciar la creación de espacios artísticos y galerías para mujeres*, fue la que presentó un mayor cumplimiento.

La siguiente tabla muestra las líneas de acción del eje temático seis y los entes públicos que las incorporaron en algún programa, proyecto o acción que ejecutaron durante el 2014.

El cumplimiento del eje temático que los entes públicos reportaron 7 programas, 1 proyecto y 25 acciones.





INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
 PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
 DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
 PGIOM-CDMX



ESTRATEGIA	LÍNEA DE ACCIÓN	ENTE PÚBLICO QUE REPORTÓ
6.1 MEJORAR LAS OPORTUNIDADES DE ACCESO DE LAS MUJERES AL ÁMBITO CULTURAL.	6.1.1 REALIZAR CAPACITACIONES Y ASESORÍAS DIRIGIDAS A MUJERES ARTESANAS, ESPECIALMENTE A MUJERES INDÍGENAS, SOBRE LA DISTRIBUCIÓN Y COMERCIALIZACIÓN DE SUS ARTESANÍAS. Y PROPICIAR LA TRASMISIÓN DE SUS SABERES MEDIANTE CURSOS PARA QUE ENSEÑEN SU OFICIO A LAS Y LOS JÓVENES, NIÑAS Y NIÑOS.	<ul style="list-style-type: none"> ● FIDEICOMISO MUSEO ARTE POPULAR
	6.1.2 MEJORAR EL ACCESO, PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN IGUALITARIA DE LAS MUJERES EN ESPACIOS ARTÍSTICOS, RECREATIVOS Y ÓRGANOS DE DECISIÓN DE FOMENTO A LA CULTURA, ASÍ COMO, PROPICIAR LA CREACIÓN DE ESPACIOS ARTÍSTICOS Y GALERÍAS PARA MUJERES.	<ul style="list-style-type: none"> ● CAJA DE PREVISIÓN DE LA POLICÍA AUXILIAR DEL D.F. (CAPREPA) ● CAJA DE PREVISIÓN DE LA POLICÍA PREVENTIVA (CAPREPOL) ● DELEGACIÓN ÁLVARO OBREGÓN ● DELEGACIÓN BENITO JUÁREZ ● DELEGACIÓN IZTACALCO ● DELEGACIÓN MIGUEL HIDALGO ● DELEGACIÓN XOCHIMILCO ● SECRETARÍA DE CULTURA ● SECRETARÍA DE OBRAS Y SERVICIOS
	6.1.3 APOYAR LA CREACIÓN Y PRODUCCIÓN LITERARIA DE LAS MUJERES ESCRITORAS Y EN TODAS LAS RAMAS DEL ARTE.	<ul style="list-style-type: none"> ● FIDEICOMISO CENTRO HISTÓRICO ● INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL
	6.1.4 IDENTIFICAR LAS EXPRESIONES ARTÍSTICAS CON Poca PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES Y PROMOVERLAS ENTRE LA COMUNIDAD PARA SU RECONOCIMIENTO.	<ul style="list-style-type: none"> ● FIDEICOMISO MUSEO DEL ESTANQUILLO ● INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL ● INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL
6.2	6.2.4 DIFUNDIR Y PROMOVER LOS BENEFICIOS QUE TIENE EL DEPORTE EN LA SALUD DE LAS MUJERES.	<ul style="list-style-type: none"> ● DELEGACIÓN BENITO JUÁREZ ● DELEGACIÓN XOCHIMILCO ● INSTITUTO DEL DEPORTE



ESTRATEGIA	LÍNEA DE ACCIÓN	ENTE PÚBLICO QUE REPORTÓ
INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS PROGRAMAS DEPORTIVOS DEL GOBIERNO DEL DISTRITO FEDERAL	6.2.7 CREAR Y/O ACONDICIONAR LOS CENTROS DEPORTIVOS Y RECREATIVOS DE MANERA QUE SEAN ESPACIOS SEGUROS QUE RESPONDAN A LAS NECESIDADES Y PREFERENCIAS DEPORTIVAS DE LAS MUJERES. ASIMISMO, ESTABLECER ESPACIOS DE CUIDADO DE INFANTES EN ESTOS CENTROS QUE PERMITA LA PARTICIPACIÓN DEPORTIVA DE SUS MADRES.	<ul style="list-style-type: none"> • INSTITUTO DE LAS MUJERES

**DESCRIPCIÓN DE ACCIONES PROGRAMAS Y/O PROYECTOS POR ENTE PÚBLICO
EJE TEMÁTICO 6**

11. CAJA DE PREVISIÓN DE LA POLICÍA AUXILIAR DEL D.F. (CAPREPA)

La CAPREPA, reportó un evento recreativo en el Parque Acuático Ixtapan y una obra de teatro, con el propósito de fomentar la participación de las mujeres de la Policía Auxiliar del D.F. en actividades recreativas y culturales, beneficiando 655 personas, 542 mujeres y 113 hombres.

12. CAJA DE PREVISIÓN DE LA POLICÍA PREVENTIVA (CAPREPOL)

Visitas a balnearios, museos, recorridos a espacios culturales y sitios históricos, dentro de la Ciudad de México y a zonas cercanas al D.F., a las cuales acudieron 1550 mujeres y 1046. Impartió talleres Interactivos y servicios asistenciales para proporcionar herramientas y reforzadores. Esto permite a mujeres, adultas y adultos mayores, niñas y niños disfrutar de espacios de motivacionales, recreativos y culturales.

13. DELEGACIÓN ÁLVARO OBREGÓN

Reporta que llevó a cabo actividades educativas, culturales y de servicios en las colonias con marginación media y alta de la delegación. Por medio del Centro de Atención y Desarrollo Integral de la Mujer, fomenta la lectura, la educación y el deporte



14. DELEGACIÓN BENITO JUÁREZ

Dentro de los servicios y actividades deportivas, ofreció clases gratuitas de zumba, dirigidas al público en general y a las integrantes del Programa Red Mujer, con el fin de fortalecer el desarrollo de actividades deportivas que mejoren la calidad de vida y la salud, principalmente de las mujeres, en esta actividad participaron 212 mujeres y 5 hombres. Ofrecieron actividades deportivas para grupos de mujeres adultas y adultas mayores, con una asistencia de 7165 mujeres y 6432 hombres.

15. DELEGACIÓN IZTACALCO

Como parte de la Conmemoración del Día Internacional de la Mujer efectuó Evento Artístico Cultural "Homenaje a Nina Galindo"

16. DELEGACIÓN MIGUEL HIDALGO

En el marco del evento conmemorativo del día Internacional de la Mujer Miguel Hidalgo 2014, la demarcación realizó la presentación del libro Mujeres en la Historia, Historia de Mujeres, de la autora Gracia Molina Enríquez y Carmen Lugo, además de biografías de mujeres ilustres en la historia.

17. DELEGACIÓN XOCHIMILCO

Impulsó la realización de 12 caminatas y activaciones deportivas durante el año, las cuales se llevaron a cabo en el deportivo de Xochimilco beneficiando a 430 adultas y 30 adultos mayores. Los diferentes grupos de adultos mayores de la delegación participaron en la ofrenda de Día de Muerto, la cual tuvo la asistencia de 1493 mujeres y 178 hombres.

18. FIDEICOMISO CENTRO HISTÓRICO

Dentro del proyecto Comunicación y Difusión Institucional con Perspectiva de Género, el organismo realizó la publicación de 6 números del periódico *Kilometro 0*, el cual es realizado fundamentalmente por mujeres, se resaltan las principales características culturales, artísticas y populares del Centro Histórico de la Ciudad de México, así mismo se promociona la equidad de género.



19. FIDEICOMISO MUSEO DE ARTE POPULAR MEXICANO

Con el objetivo de fomentar el acceso a una mejor capacitación en el quehacer de las mujeres artesanas microempresarias, la entidad reportó la realización de un seminario de alto nivel, con la participación de especialistas, funcionarios públicos federales y del GDF en la comercialización y organización de empresas culturales dedicadas a las artesanías y sobre aspectos fiscales relacionados con ello.

20. FIDEICOMISO MUSEO DEL ESTANQUILLO

A fin de promover el desarrollo cultural de las mujeres de la Ciudad de México, la entidad presentó 8 Conciertos Operísticos con dos cantantes mujeres y una pianista.

21. INSTITUTO DE LAS MUJERES

En el marco de la Conmemoración del 'Día Internacional de las Mujeres' el Inmujeres DF junto con el Tribunal Electoral del DF (TEDF), el Instituto Electoral del DF (IEDF) y la Asamblea Legislativa del Distrito Federal VI Legislatura (ALDF) premiaron a las y los ganadores del Concurso de Imagen para Cartel y Publicidad Institucional de la Conmemoración. En coordinación con la Jefatura Delegacional en Tlalpan, realizaron la Segunda Carrera de la Mujer Tlalpense 6.5 km 2014, por las Mujeres de la CDMX 'Corre Segura, Corre por tus Derechos'. En colaboración con la Dirección General de Actividades Deportivas y Recreativas (DGADyR) de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), el equipo Pumas Rugby Femenil de la UNAM, la Federación Mexicana de Rugby (FMRU) y la delegación Tlalpan, se efectuó el Torneo Rosa de Rugby Femenil en Lucha contra el Cáncer de Mama.

22. INSTITUTO DEL DEPORTE

El Instituto del Deporte promocionó la participación de las mujeres en el deporte para incrementar la participación de las mujeres en carreras ciclistas y pedestres. Se diseñaron y difundieron eventos deportivos que promueven la participación de las mujeres



23. SECRETARÍA DE CULTURA

Como parte del Programa Regular de Actividades llevó a cabo las siguientes actividades artísticas : Monólogo Debotas al votox, que muestra la presión social a la que se ven sujetas las mujeres tanto en el ámbito público como el privado para que actúen de acuerdo a los estereotipos de género que les han sido impuestos de manera tradicional. Mujer Revolución, que consiste en narraciones lúdicas que exploran desde la oralidad artística el papel que tuvieron las mujeres que participaron en la Revolución. Entrevistas que recabaron testimonios que han permitido hacer visible el papel y la contribución que tuvieron las esposas y compañeras de los hombres que trabajaban en Ferrocarriles Nacionales de México. "Taller Aquí o allá contamos", es una iniciativa que busca levantar la voz para nombrar, a través de los cuentos e historias, aquellas situaciones de violencia que se viven en el silencio. Obra de teatro que llevó por título Diosas y Plebeyas. Como parte de sus Proyectos especiales realizaron las Obras de teatro: Trazos de mi alma, que narra la vida y obra de Frida Kalho desde un enfoque de las aportaciones de esta mujer al arte; Las voces secretas que habla sobre la esencia de la mujer, sus problemas, sus inquietudes, deseos, etc., es una recopilación de textos de diversas autoras; impulso el taller de expresión oral y escrita; lectura en voz alta de testimonios de mujeres durante la Revolución Mexicana, llevó a cabo el evento "Mujeres cabello de estrellas", donde presentó tres cuentos. Lectura en voz alta con selección de textos con perspectiva de género, escritos por reconocidas escritoras mexicanas y latinoamericanas Exposición del artista plástico mexicano Daniel Marique, creador de los años 70 del movimiento cultural Tepito Arte Acá. La exposición la conforman pinturas, dibujos y bocetos, exposición que aborda los temas: La mujer, el barrio y los oficios. Programaron diversas actividades culturales, lúdicas y de esparcimiento dirigidas tanto a las mujeres y las niñas. impartieron la Conferencia: "A Flor de Piel" vida de Frida Kahlo. En el marco del Día Internacional de las Mujeres a invitación del INMUJERESDF presentó un la plática sobre la vida y obra de Rosario de la Peña Llerena. En el marco de la Feria de Servicios Amor...es sin violencia que organiza el INMUJERESDF presentó una muestra fotográfica y pláticas de educación sexual y cuidado de la salud, impartió el taller lúdico sobre la importancia del



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



patrimonio en la ciudad y la promoción de relaciones igualitarias entre mujeres y hombres jóvenes para promover la igualdad y la equidad entre los géneros y lecturas en voz alta, para promover relaciones igualitarias entre las y los jóvenes y prevenir la violencia en el noviazgo. Presentó la exposición gráfica de distintos artistas jóvenes que muestra a través de imágenes (100) lúdicas situaciones de violencia que afectan a las mujeres y las niñas. Organizó el festival dirigido a la población juvenil del entorno del FARO, para promover relaciones no violentas en el noviazgo. Impartió el taller escritura autobiográfica para mujeres. Realizó un ciclo de 6 charlas con mujeres escritoras, por medio de las cuales fomenta la lectura. Como parte su Programa de teatro presentó las obras Es cupido por amor, que muestra las situaciones conflictivas entre mujeres y hombres; presentaron los monólogos de la Mujer Viva conformados por tres obras: Soy la Otra de Tomás Urtusástegui y dos versiones libres de la obra de Eve Ensler. En el marco del Día Internacional de las Mujeres llevaron a cabo: el Ciclo de cine: Mujeres Indómitas de Carne y Hueso Bombal, Hermanos por siempre y Elizabeth, La reina virgen; se rindió homenaje a la cantautora chilena Violeta Parra quien aportó a la música latinoamericana; se montó la exposición temporal La angustia de ser mujer de la artista plástica Lourdes Gallegos; se realizó la lectura en voz alta de diversos textos de mujeres escritoras que se refieren a la condición de las mujeres en distintas épocas, se dio lectura de poemas sobre temática de género; se realizaron visitas guiadas con contenido de equidad de género, destacando la participación de las mujeres y el rol que tuvieron en la sociedad del siglo XIX; sesión de lectura en voz alta en el Sistema de Transportes Eléctricos. Participó en la conmemoración del Día Internacional de las Mujeres en la entrada del Bosque de Chapultepec para promover por la lectura y talleres para población infantil; en la feria a favor de los derechos de las mujeres efectuada en el Bosque de Aragón se presentaron de mujeres cantantes, el FARO promovió un ciclo de documentales con temas relacionados a promover el respeto a los derechos humanos de las mujeres y las niñas, en el Faro Tláhuac las narradoras Yolilistlahtolli desarrollaron su actividad presentando una selección de textos que promueven la equidad de género. Gira de documentales Ambulante y más allá, se presentó la Exposición de Diseño gráfico El Tendedero que abordó la temática de género y justicia. Dentro del Programa Permanente de Visitas



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



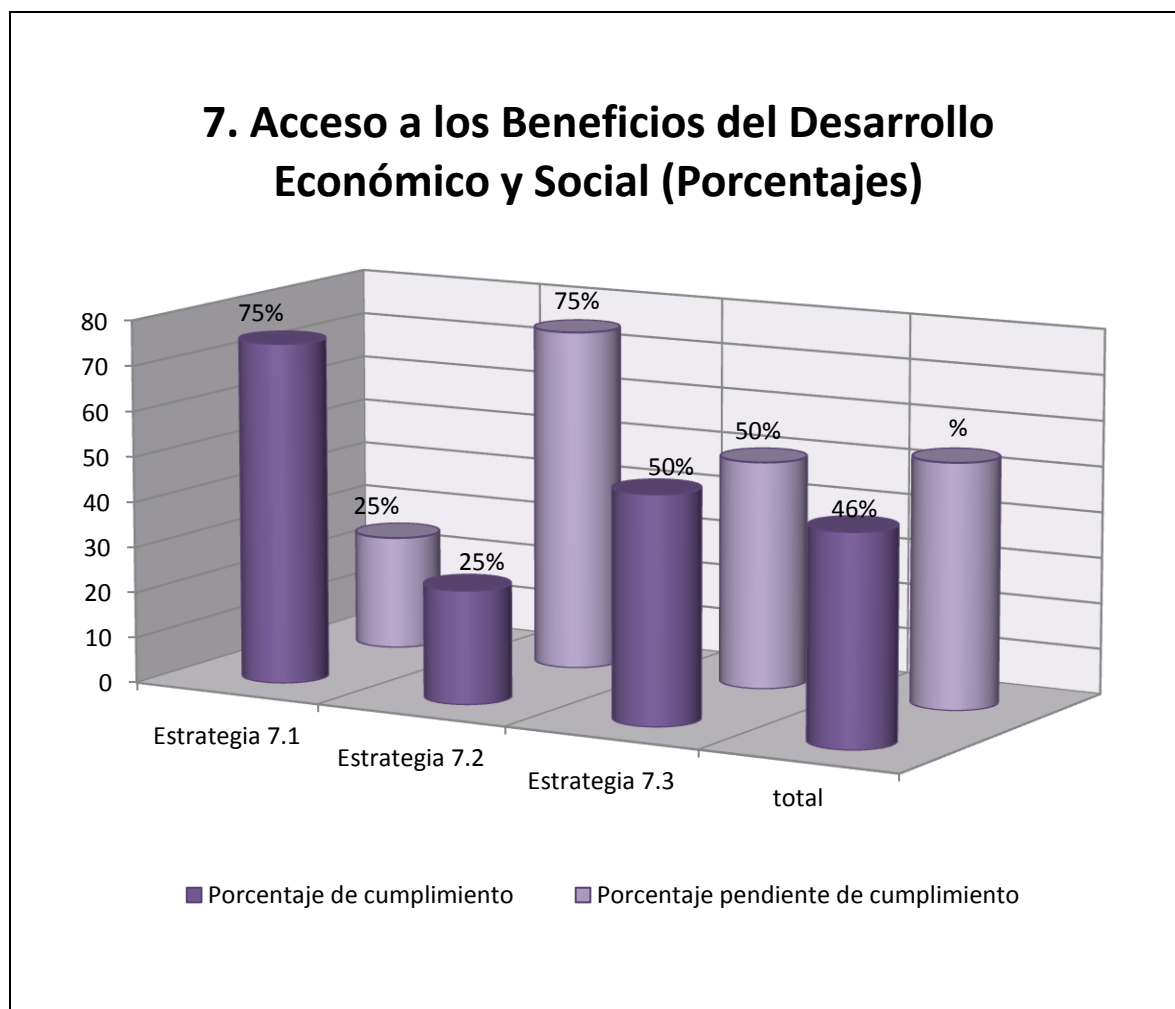
realizó una destacando la participación de las mujeres y el rol que tuvieron en la sociedad del siglo XIX. Llevó a cabo también una visita caracterizada con el personaje de la Condesa de Santiago de Calimaya, en ésta hizo referencia a la situación y papel que tenían las mujeres en la sociedad novohispana.

24. SECRETARÍA DE OBRAS Y SERVICIOS

En el marco del Día Internacional de la Mujer en el vestíbulo de la Secretaría de Obras y Servicios, la dependencia montó la Exposición Fotográfica: "Ciudad Mujer," en la cual mostró la presencia de la Mujer en monumentos, edificios y plazas públicas de la Ciudad de México.

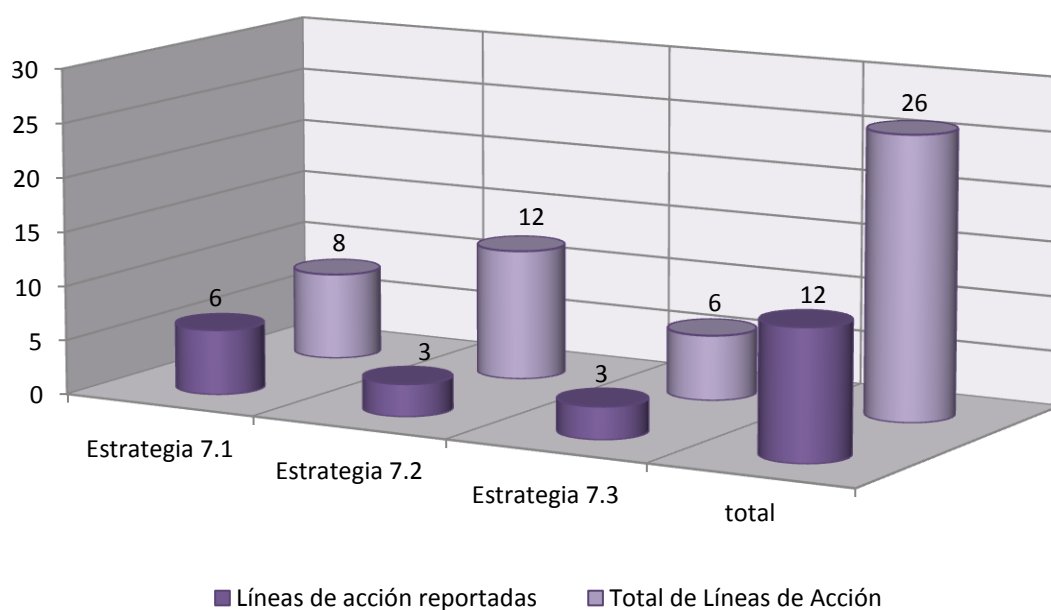
7. ACCESO A LOS BENEFICIOS DEL DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL

El objetivo del eje siete, busca generar políticas laborales con perspectiva de género, que permitan el acceso de las mujeres a la igualdad de oportunidades en el ámbito profesional, sin discriminación por sexo, edad, orientación sexual o discapacidad, buscando siempre la promoción de las mujeres a puestos de dirección, así como impulsar proyectos productivos para su empoderamiento económico. Entre los retos que el Programa General de Igualdad de Oportunidades y no Discriminación hacia las Mujeres de la Ciudad de México debe enfrentar, encontramos el de erigirse como un instrumento que posibilite la autonomía y desarrollo económico de las mujeres, es por ello, que el eje siete cobra una singular relevancia para el sólido empoderamiento de las mujeres.



ESTRATEGIAS	TOTAL DE LÍNEAS	LÍNEAS DE ACCIÓN REPORTADAS	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO
Estrategia 7.1	8	6	75
Estrategia 7.2	12	3	25
Estrategia 7.3	6	3	50
TOTAL	26	12	46

7. Acceso a los Beneficios del Desarrollo Económico y Social



El nivel de cumplimiento del eje temático fue del 46%, de sus 26 líneas de acción, 12 fueron vinculadas a alguna de las acciones o programas que reportaron los diferentes entes públicos.

Este eje lo conforman tres estrategias, la primera consiste en promover el derecho de las mujeres al trabajo y a condiciones laborales dignas, alcanzó el 75% de cumplimiento debido a que de sus ocho líneas de acción seis fueron vinculadas a programas de algunos Entes públicos; la



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



segunda promueve la igualdad sustantiva en el ámbito laboral en el Distrito Federal, de sus doce líneas de acción, tres fueron vinculadas, obteniendo el 25% de cumplimiento. La tercera, se refiere al impulso de iniciativas económicas: proyectos productivos, de comercio y ahorro, que permitan elevar la condición de vida de las mujeres, logró un cumplimiento del 50%. A continuación se muestra la tabla que contiene las estrategias, las líneas de acción y los entes públicos que las reportaron. Fueron 15 entes públicos los que realizaron acciones para dar cumplimiento a este eje temático, de los cuales 5 son órganos centralizados, 7 descentralizados y 3 delegaciones políticas.

Para el cumplimiento del eje temático, los entes públicos reportaron la realización de 9 programas, 2 proyectos y 20 acciones.

ESTRATEGIA	LÍNEA DE ACCIÓN	ENTE PÚBLICO QUE REPORTÓ
7.1 PROMOVER EL DERECHO DE LAS MUJERES AL TRABAJO Y A CONDICIONES LABORALES DIGNAS.	7.1.1 IMPULSAR LA PLANEACIÓN PARTICIPATIVA DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO PARA EL DISEÑO DE PROGRAMAS QUE PERMITA MEJORAR LAS CONDICIONES LABORALES PARA MUJERES ESPECIALMENTE EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD Y EN SITUACIÓN DE EXTREMA POBREZA O CON ALGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD.	<ul style="list-style-type: none">• DELEGACIÓN ÁLVARO OBREGÓN• DELEGACIÓN BENITO JUÁREZ
	7.1.2 DISEÑAR MECANISMOS QUE GARANTICEN LA IGUALDAD DE PRESTACIONES Y TRATO A LAS MUJERES TRABAJADORAS.	<ul style="list-style-type: none">• CAJA DE PREVISIÓN DE LA POLICÍA PREVENTIVA (CAPREPOL)
	7.1.3 IMPULSAR MEDIDAS ESPECIALES DE PROTECCIÓN A LAS MUJERES QUE ESTÁN EN EL MERCADO INFORMAL PARA QUE TENGAN ACCESO A LA SEGURIDAD SOCIAL.	<ul style="list-style-type: none">• FONDO DE DESARROLLO ECONÓMICO
	7.1.4 FOMENTAR LA INTEGRACIÓN DE LAS MUJERES EN LOS SECTORES LABORALES QUE TIENEN MAYOR PARTICIPACIÓN MASCULINA, ELIMINANDO	<ul style="list-style-type: none">• INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL• POLICÍA BANCARIA E INDUSTRIAL



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



ESTRATEGIA	LÍNEA DE ACCIÓN	ENTE PÚBLICO QUE REPORTÓ
	LOS ESTEREOTIPOS EN RAZÓN DE SEXO QUE DAN LUGAR A LA INVISIBILIZACIÓN Y AUSENCIA DE LAS MUJERES EN ESTOS ESPACIOS.	
	7.1.5 IMPLEMENTAR CAMPAÑAS DE DIFUSIÓN QUE PERMITAN CAMBIAR EL CONCEPTO QUE SE TIENE SOBRE EL TRABAJO DOMÉSTICO Y FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS HOMBRES.	<ul style="list-style-type: none"> • INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL • SECRETARÍA DE TRABAJO Y FOMENTO AL EMPLEO.
	7.1.7 ELABORAR Y DIVULGAR ENTRE LAS Y LOS TRABAJADORES, MATERIALES DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.	<ul style="list-style-type: none"> • SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO DEL DISTRITO FEDERAL
7.2 PROMOVER LA IGUALDAD SUSTANTIVA EN EL ÁMBITO LABORAL EN EL DISTRITO FEDERAL	7.2.2 FOMENTAR QUE LAS MUJERES OCUPEN EMPLEOS PERMANENTES, CON HORARIOS COMPLETOS Y CON MAYOR PROTECCIÓN SOCIAL.	<ul style="list-style-type: none"> • DELEGACIÓN BENITO JUÁREZ
	7.2.3 POTENCIAR LAS OPORTUNIDADES DE LAS MUJERES PARA QUE LOGREN INSERTARSE EN EL MERCADO DE TRABAJO Y ACCEDER A PUESTOS DE DECISIÓN	<ul style="list-style-type: none"> • DELEGACIÓN ÁLVARO OBREGÓN
	7.2.4 PROMOVER ACCIONES DE POLÍTICA LABORAL CON LA FINALIDAD DE CONCILIAR LA VIDA FAMILIAR Y LA VIDA LABORAL, QUE FAVOREZCAN LA CORRESPONSABILIDAD DE TODA LA FAMILIA EN EL TRABAJO DOMÉSTICO, IMPLEMENTANDO HORARIOS FLEXIBLES PARA MUJERES Y HOMBRES CON LA FINALIDAD DE QUE COMPARTAN LA CRIANZA DE LAS HIJAS Y LOS HIJOS DE FORMA IGUALITARIA.	<ul style="list-style-type: none"> • DELEGACIÓN MIGUEL HIDALGO • SECRETARÍA DE TRABAJO Y FOMENTO AL EMPLEO.
7.3 IMPULSAR INICIATIVAS ECONÓMICAS:	7.3.1 FOMENTAR LA CREACIÓN Y PERMANENCIA DE PROYECTOS PRODUCTIVOS Y SUSTENTABLES DE MUJERES.	<ul style="list-style-type: none"> • FONDO PARA EL DESARROLLO SOCIAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO • INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL • SECRETARÍA DE CULTURA • SECRETARÍA DE DESARROLLO RURAL Y EQUIDAD PARA LAS COMUNIDADES



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



ESTRATEGIA	LÍNEA DE ACCIÓN	ENTE PÚBLICO QUE REPORTÓ
PROYECTOS PRODUCTIVOS, DE COMERCIO Y AHORRO, QUE PERMITA ELEVAR LA CONDICIÓN DE VIDA DE LAS MUJERES.	7.3.2 FACILITAR ESPACIOS DE COMERCIALIZACIÓN ENTRE LAS MUJERES PRODUCTORAS Y LOS Y LAS DEMANDANTES DE SUS PRODUCTOS DE MANERA DIRECTA, A TRAVÉS DE REDES DE CONSUMO.	<ul style="list-style-type: none">• DELEGACIÓN BENITO JUÁREZ• DELEGACIÓN MIGUEL HIDALGO• INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL• SECRETARÍA DE TURISMO
	7.3.6 IMPULSAR INICIATIVAS PARA TRANSFORMAR INFRAVIVIENDAS EN VIVIENDAS DIGNAS, EN ESPACIOS SEGUROS Y SALUDABLES PARA LAS MUJERES.	<ul style="list-style-type: none">• DELEGACIÓN MIGUEL HIDALGO• INSTITUTO DE LA VIVIENDA DEL DISTRITO FEDERAL

DESCRIPCIÓN DE ACCIONES PROGRAMAS Y/O PROYECTOS POR ENTE PÚBLICO
EJE TEMÁTICO 7

1. DELEGACIÓN ÁLVARO OBREGÓN

La Delegación realizó una feria de empleo, dirigida a las mujeres que habitan la demarcación, a la cual asistieron 24 empresas ofertando 417 plazas de trabajo. Brindaron conferencias y establecieron tianguis de bienestar, a través de los cuales acercaron a las colonias los servicios que la delegación ofrece. Se dio servicio en el Centro de Atención y Desarrollo Integral de la Mujer, el cual busca contribuir al fortalecimiento y desarrollo de la mujer como grupo prioritario de la población, garantizando el ejercicio pleno de sus derechos humanos, la igualdad de oportunidades y su participación equitativa.

2. DELEGACIÓN BENITO JUÁREZ

Impartieron talleres para generar el autoempleo, con la finalidad de brindar una alternativa económica y aportar al desarrollo personal de las mujeres de su demarcación. Aunado a lo anterior reporta haber entregado auxiliares auditivos y sillas de ruedas a personas con discapacidad. Para contribuir a la disminución del desempleo en las mujeres, la delegación se vinculó con el sector empresarial para obtener



vacantes de empleo, estableció convenios de colaboración e intercambio con diversas bolsas de trabajo, Universidades e instituciones. Por último reportó una acción con la que aspira a mantener en óptimas condiciones las instalaciones en los mercados públicos para el desarrollo adecuado de sus actividades.

3. DELEGACIÓN MIGUEL HIDALGO

Llevó a cabo acciones buscando promover la eficiencia y eficacia del empleado, mediante incentivos en flexibilidad laboral para contribuir a la felicidad. Facilitó espacios de comercialización para las mujeres productoras. Informa que realizó la identificación, evaluación y propuesta de intervención arquitectónica para la mitigación en viviendas en alto riesgo, mejorando la estructura de vivienda de los hogares con mayor índice en la demarcación, a través de la donación de tinacos, impermeabilizantes, láminas galvanizadas, plastificadas, barrotes de madera (polines) y pintura.

4. CAJA DE PREVISIÓN DE LA POLICIA PREVENTIVA

El organismo puso en marcha una acción que consistió en el otorgamiento de ayuda económica a madres Pensionistas de la CAPREPOL mayores de 25 años de edad, en el mes de mayo del 2014, les entregó la cantidad de \$150.00 vía nómina, beneficiando a 6,294 mujeres.

5. FONDO PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO (FONDECO)

La acción realizada por el Ente público (que manifiesta estar en proceso de extinción) buscó incrementar las oportunidades de las mujeres, fomentando entre ellas el autoempleo, dando prioridad a las solicitudes de crédito para la adquisición de un local hechas por mujeres, brindando atención especial a mujeres embarazadas, personas de la tercera edad y mujeres con niños pequeños.

6. FONDO PARA EL DESARROLLO SOCIAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO (FONDESO)

Por medio del Programa de Microcréditos el FONDESO, otorgó servicios financieros y no financieros a personas mayores de 18 años, que residen y desarrollan sus actividades económicas en el Distrito Federal, mismas que



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



conformaron grupos solidarios para actividades productivas de autoempleo, en el que se consideran cinco niveles de acceso al crédito, impulsando la creación, conservación o fortalecimiento de proyectos de negocio, para la consolidación de fuentes de empleo.

7. INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL

El Inmujeres DF presentó seis acciones que a continuación se describen; en cuanto a oficios no tradicionales con perspectiva de género y feminismo, realizaron 10 capacitaciones para 107 mujeres plomeras y electricistas. Para favorecer la autonomía económica de las mujeres habitantes de la Ciudad de México, realizaron 36 cursos de capacitación para el trabajo en diferentes oficios no tradicionales (13 cursos de reparación de celulares, dos de reparación y mantenimiento de aparatos electrodomésticos, uno de herrería, tres de plomería, uno de electricidad y 16 de computación), beneficiando a 600 mujeres. Además actualizó e imprimió el manual de reparación de celulares. El 30 de marzo, realizó el Foro: "Trabajo digno y trato justo para las Trabajadoras del Hogar" en el que participaron con stands informativos dependencias de la Administración Pública del DF y organizaciones civiles, contó con la participación en presidium de la representación en México de ONU Mujeres, la Comisión de Derechos Humanos del DF y representantes de organizaciones civiles. El foro tuvo una asistencia de 3,000 personas y como parte de la campaña se distribuyeron 9,000 materiales de promoción. Sobre la misma temática, realizaron 7 eventos locales en demarcaciones del DF con una asistencia de 1,010 personas y la participación de diversas dependencias durante su realización. Se realizaron 20 foros en las 16 demarcaciones territoriales a cargo de las Unidades Delegacionales del Inmujeres DF, en los que participaron 3,715 personas (3,342 mujeres y 373 hombres). Los foros tuvieron por objeto, promover el reconocimiento y la reflexión respecto de la Economía del Cuidado, identificar el uso y abuso del tiempo de las mujeres y mirar el auto cuidado desde la perspectiva del empoderamiento económico. Formaron 26 nuevos grupos de ahorro y préstamo en los que participaron 319 mujeres y se continuó con los trabajos de 23 grupos de seguimiento, éstos con la participación de 377 mujeres. Con la finalidad de consolidar la Red de Mujeres Productoras y Artesanas, mediante el fortalecimiento de sus emprendimientos productivos individuales y



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



colectivos, así como su seguimiento y asesoría, se impartieron 4 cursos a 349 integrantes de la Red; además, se realizaron ocho ferias regionales en las que participaron 308 productoras y artesanas con un estimado de 7,080 asistentes.

8. INSTITUTO DE VIVIENDA DEL DISTRITO FEDERAL

El organismo reporto el desarrollo de dos programa que se alinean al presente eje, con la finalidad de otorgar créditos y ayudas de beneficio social para personas que no tienen otras fuentes de financiamiento, atendiendo los problemas de hacinamiento, desdoblamiento familiar, vivienda precaria, deteriorada, en riesgo o provisional; fomentando el arraigo familiar y barrial, estos son: Programa de Mejoramiento de Vivienda. Cuyo objetivo es garantizar la no distinción entre la población, a través del otorgamiento de créditos y ayudas de beneficio social, a sujetos prioritarios como: madres o padres solteros con dependientes económicos, jefas de familia con dependientes económicos, personas con capacidades diferentes y adultos mayores, donde durante el periodo enero-diciembre otorgó 11,387 créditos beneficiando aproximadamente a 45,548 familias. Programa para el Desarrollo de Vivienda en Conjunto, en el cual desarrolla proyectos de vivienda en conjunto para optimizar el uso del suelo habitacional en delegaciones que cuentan con servicios y equipamiento urbano disponible, financiados con recursos INVI o provenientes de otras fuentes de financiamiento; otorgándose al periodo 3,138 créditos beneficiando aproximadamente 12,552 familias.

9. POLICÍA BANCARIA E INDUSTRIAL

Llevó a cabo un Programa para el otorgamiento de créditos hipotecarios, durante el período a reportar, se otorgaron 130 créditos hipotecarios, de ellos 19 fueron a mujeres; se registró el ingreso de 450 elementos mujeres para incorporarse al trabajo en áreas operativas/administrativas de la corporación. Presentó una acción que consistía en que las mujeres de la entidad tuviera una preparación académica de nivel medio superior, superior y continua.



10. SECRETARÍA DE CULTURA

Impartió distintos talleres de elaboración de proyectos culturales sustentables, dirigido a artistas, creadores y representantes de colectivos artísticos y empresas culturales, imprimiendo un enfoque de género.

11. SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO (SEDECO)

Brindó capacitación a su personal de estructura para que intervenga, planee y realice estrategias que conlleven a un cambio gradual y sustantivo en los programas que desarrollan, proporcionando elementos metodológicos necesarios para dar a conocer y visibilizar el respeto y libre ejercicio de los Derechos Humanos dentro de las Políticas Públicas así como, promoverlos, difundirlos y sensibilizar.

12. SECRETARÍA DE DESARROLLO RURAL Y EQUIDAD PARA LAS COMUNIDADES (SEDEREC)

A través del Programa de Equidad para la Mujer Rural, Indígena, Huésped y Migrante de la Ciudad de México, entregó ayudas económicas para la implementación de proyectos productivos, a grupos de mujeres rurales, indígenas, huéspedes y migrantes que eligen actividades productivas que promuevan la modificación de patrones socio culturales en beneficio de su desarrollo personal, familiar y comunitario, benefició a un total de 784 mujeres. El Programa de Desarrollo Agropecuario y Rural en la Ciudad de México, Componentes: Cultivos Nativos de amaranto, nopal y fomento a las actividades agropecuarias y la agroindustria otorgó ayudas económicas a productoras y productores indígenas de la zona rural de la Ciudad de México, este Programa benefició a un total de 2769 personas, 1435 mujeres y 1334 hombres.

13. SECRETARÍA DE TRABAJO Y FOMENTO AL EMPLEO (STYFE)

Reportó la realización de mesas de reflexión y análisis sobre "La situación y retos de las mujeres para ser incluidas al mercado de trabajo en condiciones de igualdad y desafíos para impulsar políticas de conciliación familia-trabajo", y 12 Campañas de Pre-afiliación al Seguro Popular y Programa Gratuidad para las Trabajadoras del Hogar. El Ente público realizó 2 eventos, el primero consistió en la celebración del día de las



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



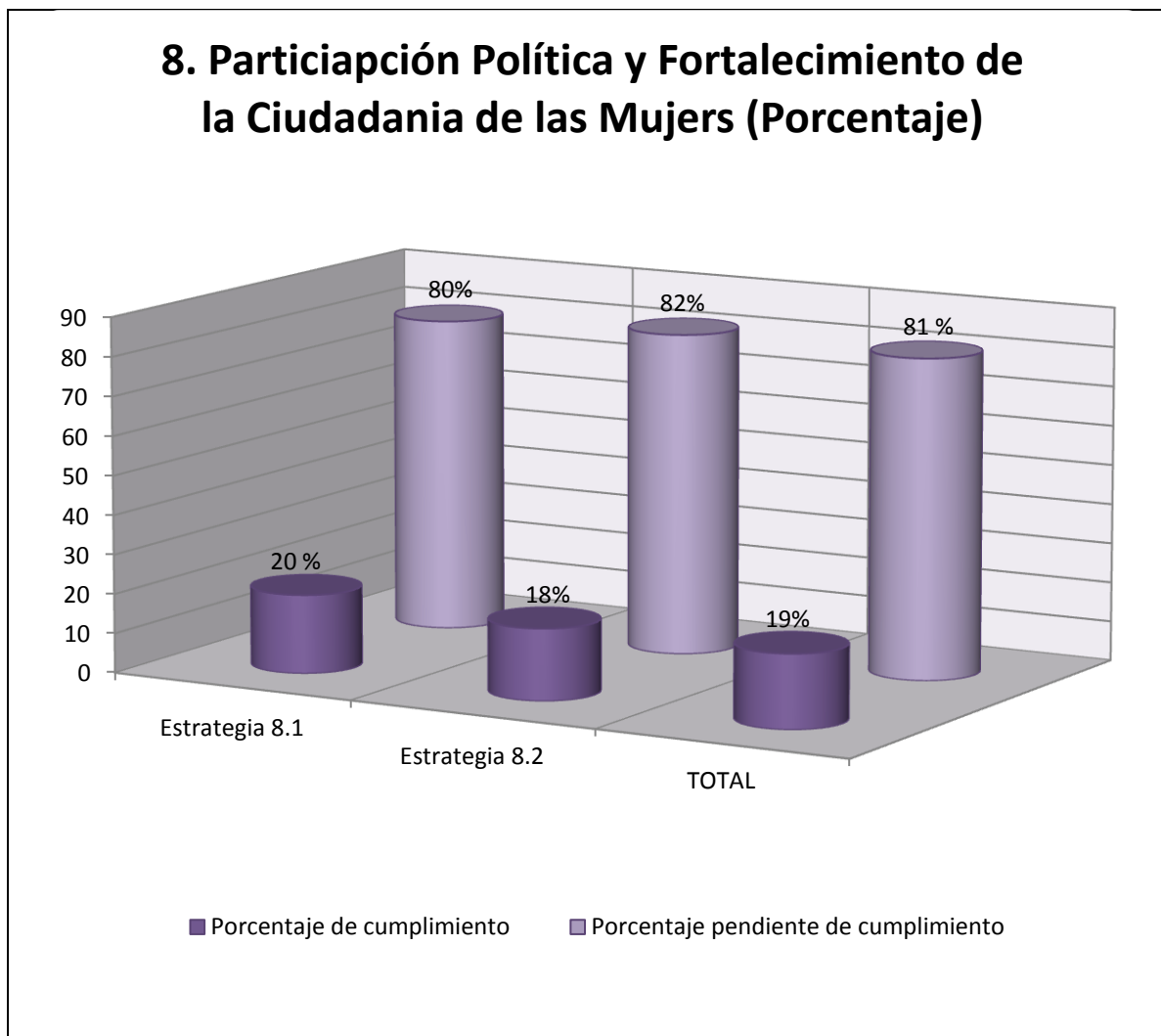
madres para las trabajadoras de la Secretaría de Cultura y la propia Secretaría del Trabajo con el tema “Significado cultural del ejercicio de la maternidad y desafíos que enfrentan actualmente las mujeres, al tener que combinar esta función con la vida laboral” participó como ponente la Dra. Marta Lamas. El segundo fue el “Foro la igualdad sustantiva laboral en la Ciudad de México: avances y desafíos”. Impartió el Taller de “Análisis de políticas públicas de defensa y promoción de la lactancia materna en la Ciudad de México”, contando con ponencias de Asociaciones Civiles, el Instituto de Perinatología y de la Comisión de Derechos Humanos del Distrito Federal. Realizó el evento “Techo de Cristal: Mujeres en el Mercado Laboral. Factores que obstaculizan el avance de las mujeres en la vida laboral y cómo afrontarlos”. Festejó el Día del Padre con la Conferencia “Reformas Laborales y Políticas de Conciliación Familia-Trabajo”, dirigido a los trabajadores de la Secretaría de Cultura y de la STyFE, en donde se propuso introducir en el contrato colectivo el derecho de paternidad. Llevó a cabo el Foro “Visibilización y Análisis de la Economía del Cuidado en la Ciudad de México”, contó con la participación de la Dra. Marta Lamas, el Escritor José María Espinosa, el Maestro Juan Guillermo Figueroa, Eduardo Vázquez Martín, representantes del Sindicato de Trabajadores del Distrito Federal y de la STyFE.

14. SECRETARÍA DE TURISMO

La Secretaría de Turismo promocionó y apoyó en la feria de mujeres empresarias, productoras y artesanas de la Ciudad de México, con el propósito de que las mujeres pudieran ofrecer sus productos dentro de la Ciudad de México, logrando así que sus habitantes, visitantes nacionales y extranjeros conocieran y consumieran sus productos y servicios ofertados.

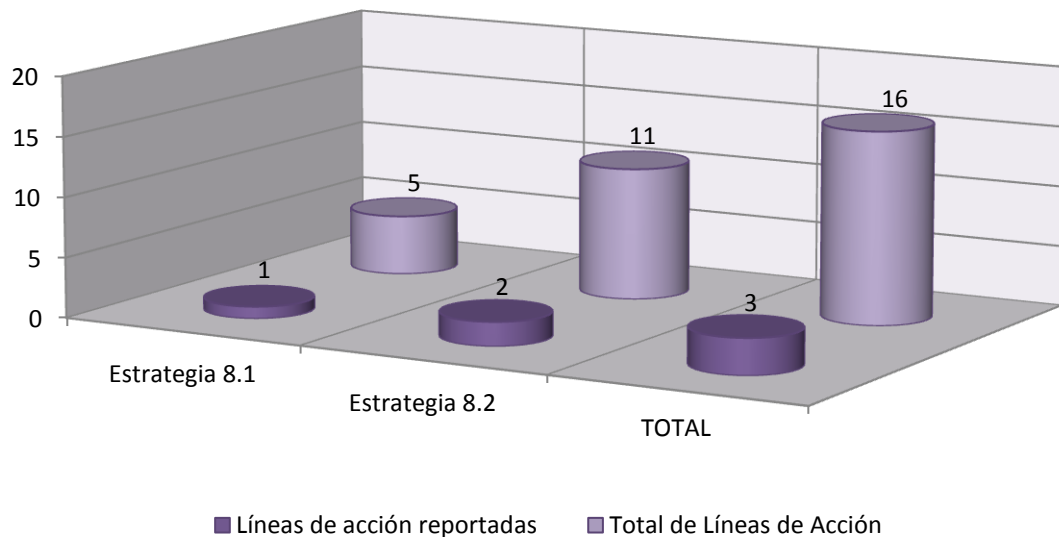
8. ACCESO A LA PARTICIPACIÓN POLÍTICA Y FORTALECIMIENTO DE LA CIUDADANÍA DE LAS MUJERES

El eje temático ocho está enfocado a *impulsar el fortalecimiento de la ciudadanía de las mujeres a través de la generación de mecanismos legales y políticos para el incremento en puestos de toma de decisión, así como para la representación paritaria en cargos de elección popular y en la administración pública del Distrito Federal*, está conformado por 16 líneas de acción, el grado de cumplimiento al periodo fue de 19%. Las líneas de acción están distribuidas en dos estrategias. La primera estrategia presentó un cumplimiento del 20%, mientras que la segunda tuvo un cumplimiento del 18%



ESTRATEGIAS	TOTAL DE LÍNEAS	LÍNEAS DE ACCIÓN REALIZADAS	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO
Estrategia 8.1	5	1	20
Estrategia 8.2	11	2	18
TOTAL	16	3	19

8. Participación Política y Fortalecimiento de la Ciudadanía de las Mujeres



De los entes públicos que presentaron su informe en el periodo enero diciembre 2014, únicamente tres tuvieron acciones alineadas con este eje temático, los cuales fueron una delegación y dos entes descentralizados. A continuación se muestra una tabla en la que se concentran las líneas de acción del eje temático, así como los entes públicos que las incorporaron en algún programa, acción o proyecto que ejecutaron. En cumplimiento al eje temático, los entes públicos reportaron la realización de 1 programa y 9 acciones.



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



ESTRATEGIA	LÍNEA DE ACCIÓN	ENTE PÚBLICO QUE REPORTÓ
8.1 PROMOVER LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y EN CARGOS DE ELECCIÓN POPULAR EN CONDICIONES DE IGUALDAD.	8.1.4 PROMOVER ACCIONES DE DIFUSIÓN Y FORMATIVAS PARA LA PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS CIUDADANOS Y POLÍTICOS DE LAS MUJERES EN EL DISTRITO FEDERAL.	<ul style="list-style-type: none"> • INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL
8.2 IMPULSAR LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES A TRAVÉS DE LA FORMACIÓN Y DESARROLLO DE LIDERAZGOS DESDE EL ÁMBITO COMUNITARIO.	8.2.1 IMPULSAR PROGRAMAS QUE PERMITAN TRABAJAR CON GRUPOS DE MUJERES, PARA EL FORTALECIMIENTO, DESARROLLO PERSONAL, EMPODERAMIENTO Y LIDERAZGO, EN TEMAS COMO: EDUCACIÓN, LA PERSPECTIVA DE GÉNERO, MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y GÉNERO, PARTICIPACIÓN POLÍTICA, CABILDEO, NUEVAS TECNOLOGÍAS Y GESTIÓN AMBIENTAL.	<ul style="list-style-type: none"> • DELEGACIÓN TLALPAN • INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL
	8.2.3 IMPULSAR LA CREACIÓN DE ESPACIOS PARA LA PARTICIPACIÓN POLÍTICA DE LAS MUJERES EN LA TOMA DE DECISIONES EN EL ÁMBITO LOCAL DE LAS DEMARCACIONES DELEGACIONALES.	<ul style="list-style-type: none"> • PROCURADURÍA SOCIAL

DESCRIPCIÓN DE ACCIONES PROGRAMAS Y/O PROYECTOS POR ENTE PÚBLICO

EJE TEMÁTICO 8

1. DELEGACIÓN TLALPAN

La Delegación llevó a cabo un proceso integral de empoderamiento y ciudadanía de las mujeres pertenecientes a su demarcación, impartió cursos y talleres en los que se abordaron temas de género, autoestima, liderazgo, autonomía económica, conocimiento y exigencia de los derechos humanos, entre otros, con lo que pretende que las mujeres



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



Tlalpenses ejerzan su ciudadanía de manera activa, informada y democrática. Así mismo, busca impulsar cooperativas y grupos de mujeres (en su mayoría jefas de familias) que producen alimentos típicos de los pueblos de Tlalpan.

2. INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL

El Inmujeres DF llevó a cabo acciones colectivas para promover los derechos humanos de las mujeres, así como sus derechos sexuales y reproductivos, con la finalidad de que los ejerzan de forma consciente e informada.

Mediante la aplicación del “Modelo Alternativo de Educación y Generación de Procesos de Empoderamiento para las Mujeres”, brindó diversas herramientas para que las mujeres accedan al pleno ejercicio de sus derechos humanos, de manera individual y colectiva, acercándolas a los beneficios de programas desarrollados en las demarcaciones territoriales.

Con el objetivo de impulsar los liderazgos democráticos y la participación política de las mujeres en espacios de toma de decisión que coadyuven al fortalecimiento de la gobernabilidad democrática, la generación de políticas públicas con enfoque de género para la igualdad de derechos y oportunidades para las mujeres, la Escuela Popular de Liderazgo “Cecilia Loria Saviñón” se impartió fuera de las Unidades Delegacionales como parte de la estrategia territorial que busca llegar hasta las mujeres en sus localidades. Formaron 32 grupos en demarcaciones territoriales en los que se capacitó a 509 personas (490 mujeres y 19 hombres) y se impartieron 43 talleres de liderazgo con 592 personas participantes (574 mujeres y 18 hombres).

Reportó también la conformación de 21 grupos de mujeres informadas en materia de igualdad de oportunidades a través de un taller por Unidad Delegacional, en los que participan 320 personas (276 mujeres y 44 hombres).

El Instituto como organismo coinversionista, dio seguimiento a los proyectos de Coinversión para el Desarrollo Social del Distrito Federal, informando que el 30 de enero de 2014 se publicó en la Gaceta Oficial del DF el aviso por el cual se dieron a conocer las modificaciones a las “Reglas de Operación del Programa de Coinversión para el Desarrollo Social del Distrito Federal”,



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



mientras que el 6 de mayo se publicó (también en la Gaceta Oficial del DF) la Convocatoria del Programa para el ejercicio fiscal de 2014. Por lo establecido en la Convocatoria, los días 12, 13 y 14 de mayo, se llevaron a cabo pláticas informativas en las que el Inmujeres DF brindó información sobre el procedimiento y los formatos para las Organizaciones de la Sociedad Civil interesadas en participar. Del 19 al 23 de mayo se llevó a cabo la recepción de los proyectos. El 26 de mayo de 2014 dio inició el periodo de dictaminación, el cual derivó en la selección de 15 proyectos, con los que posteriormente se realizaron convenios.

Con el fin de fortalecer el emprendimiento económico de las mujeres del Programa de Empoderamiento Económico del Inmujeres DF, se impartieron dos cursos de capacitación en Administración y Liderazgo en los que participaron 60 servidoras y servidores públicos responsables de implementar el Programa en las 16 Unidades Delegacionales del Inmujeres DF.

3. PROCURADURÍA SOCIAL.

Impartió capacitación y actualización en materia de administración condominal entre las y los habitantes de la comunidad, dotándolos de conocimientos administrativos y brindando herramientas para la sana convivencia, con lo que pretende evitar el deterioro de los inmuebles mediante acuerdos tomados en las Asambleas Condominiales.



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



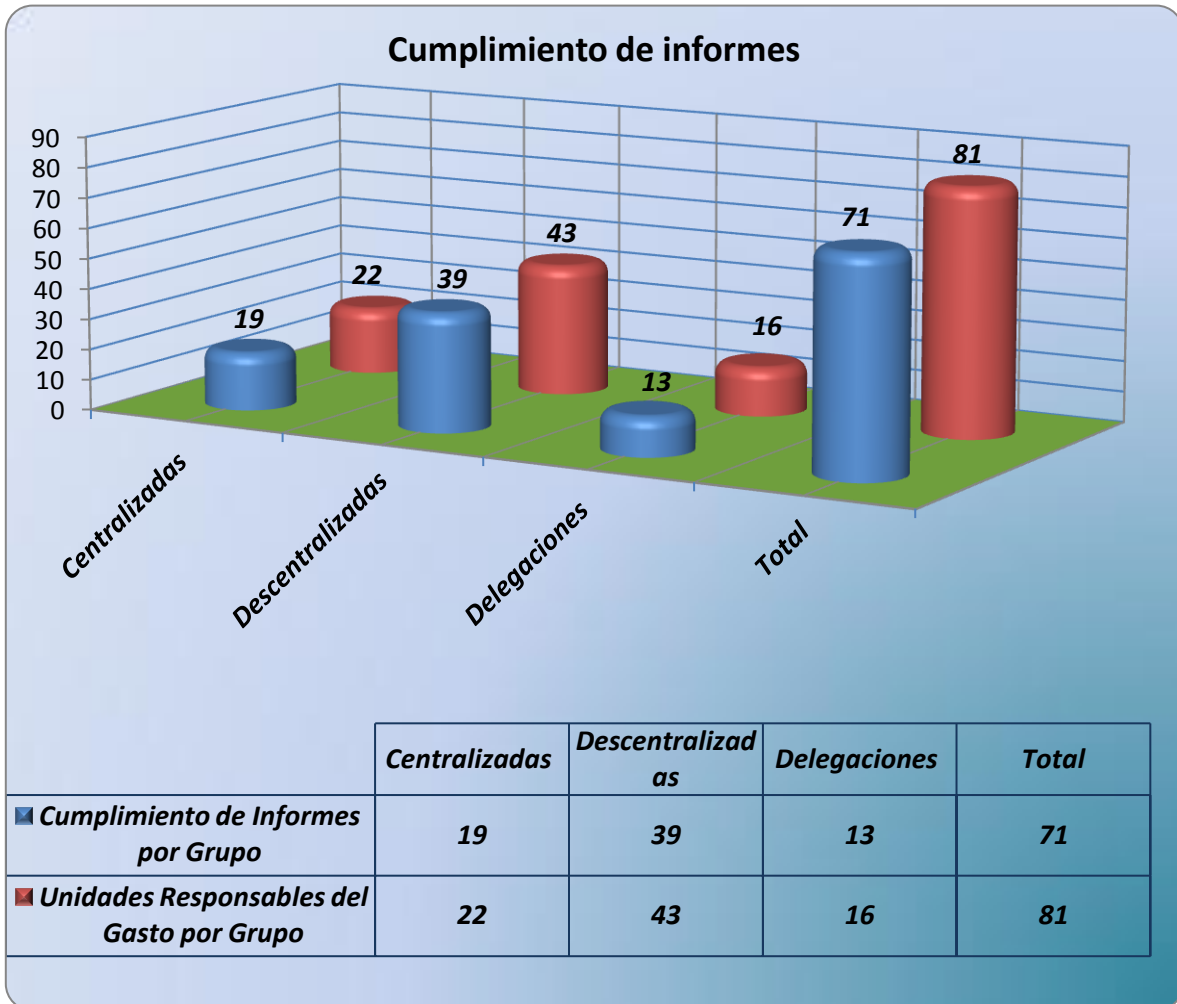
IV. COMENTARIOS FINALES SOBRE LOS AVANCES DE ACUERDO CON LAS ACCIONES REALIZADAS EN CUMPLIMIENTO AL PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD

El Programa General de Igualdad de Oportunidades y no Discriminación hacia las Mujeres de la Ciudad de México 2013-2018, se publicó en la Gaceta Oficial del Distrito Federal el 8 de marzo de 2013. Lo conforman: 8 ejes temáticos, 20 estrategias, 20 metas, 38 indicadores y 161 líneas de acción, este es el instrumento rector que orienta las acciones de gobierno sobre igualdad sustantiva de los diferentes entes públicos y que contribuye a la disminución permanente y gradual de las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en el Distrito Federal, es la base de los entes públicos tienen para plantear los objetivos, estrategias y líneas de acción prioritarias, para fundamentar sus políticas públicas de igualdad sustantiva y así propiciar las condiciones necesarias, que permitan a las mujeres de la Ciudad de México el ejercicio de sus derechos humanos, la igualdad de oportunidades, de trato y la no discriminación por medio de la implementación de programas, proyectos y/o acciones.

Durante 2014, segundo año de aplicación del Programa General de Igualdad de Oportunidades y No Discriminación hacia las Mujeres de la Ciudad de México 2013-2018, 71 entes¹ de la Administración Pública del Gobierno del Distrito Federal reportaron haber implementado algún programa, proyectos y/o acción en cumplimiento al Programa, 19 de éstos son organismos centralizados, 39 descentralizados y 13 delegaciones políticas².

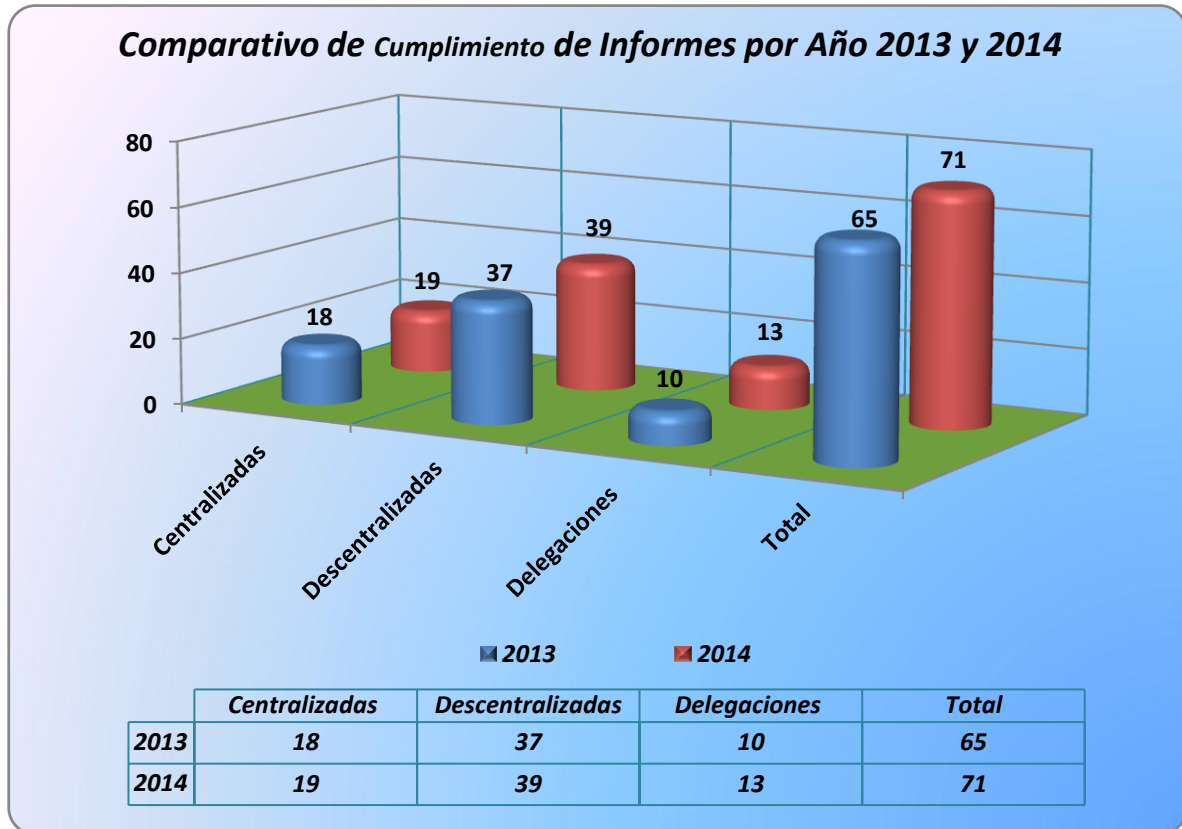
¹ Anexo 1

² Contiene los informes del primer semestre de 4 entes públicos, dos centralizados y dos descentralizados.



En la gráfica se muestra el total de entes a los cuales se les solicitó un reporte, indica que las dependencias centralizadas lograron un cumplimiento en la entrega del 86 %, las descentralizadas en un 91% y las delegaciones del 81%, en total se cuenta con cumplimiento a la entrega del informe del 88%.

El informe de 2014 con respecto al 2013 indica que un mayor número de dependencias entregaron informe.

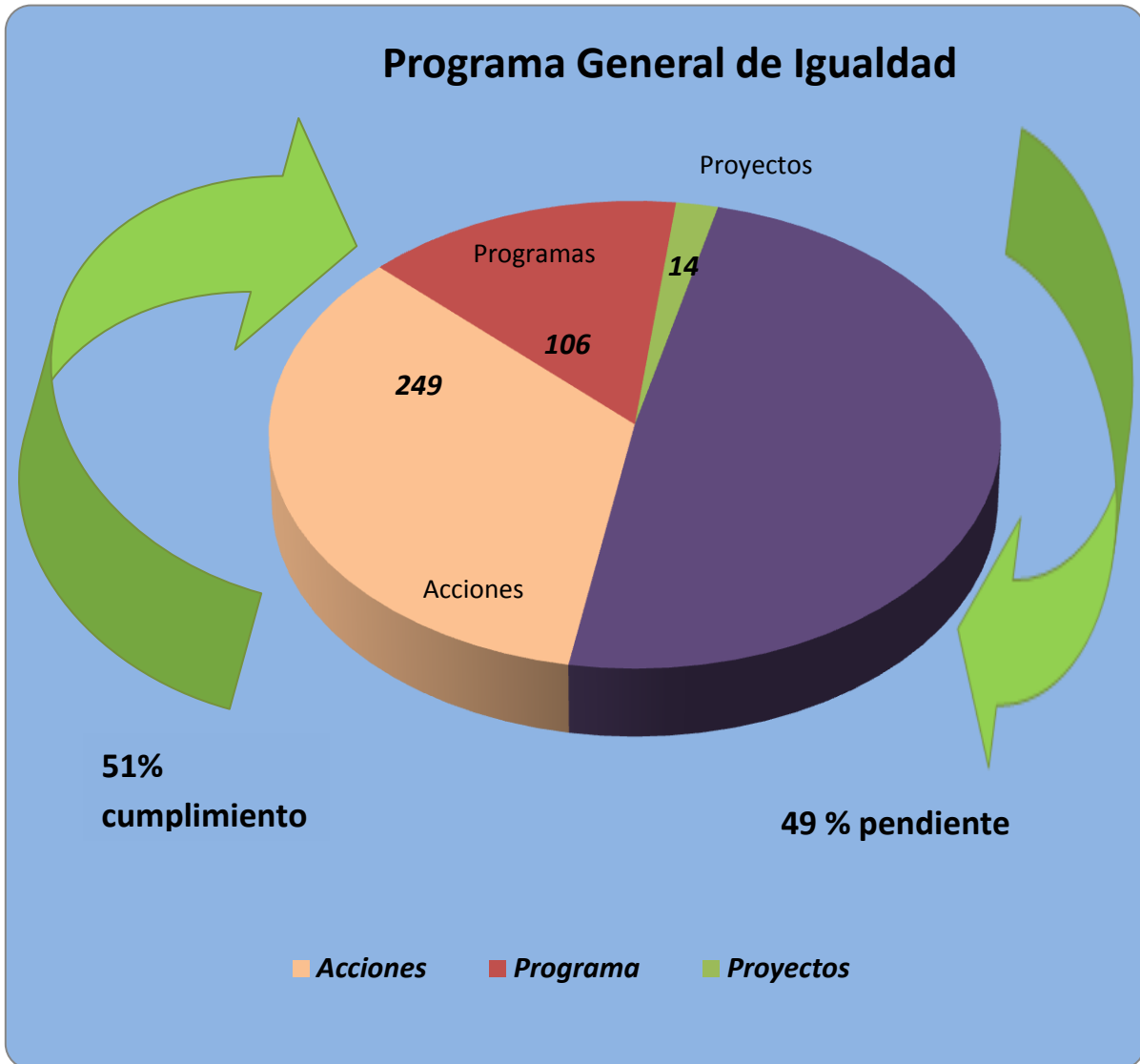


La gráfica se observa que aumento una dependencia centralizada, dos descentralizadas, y tres delegaciones, en total 6 entes públicos, que representan el 9% en comparación del año anterior.

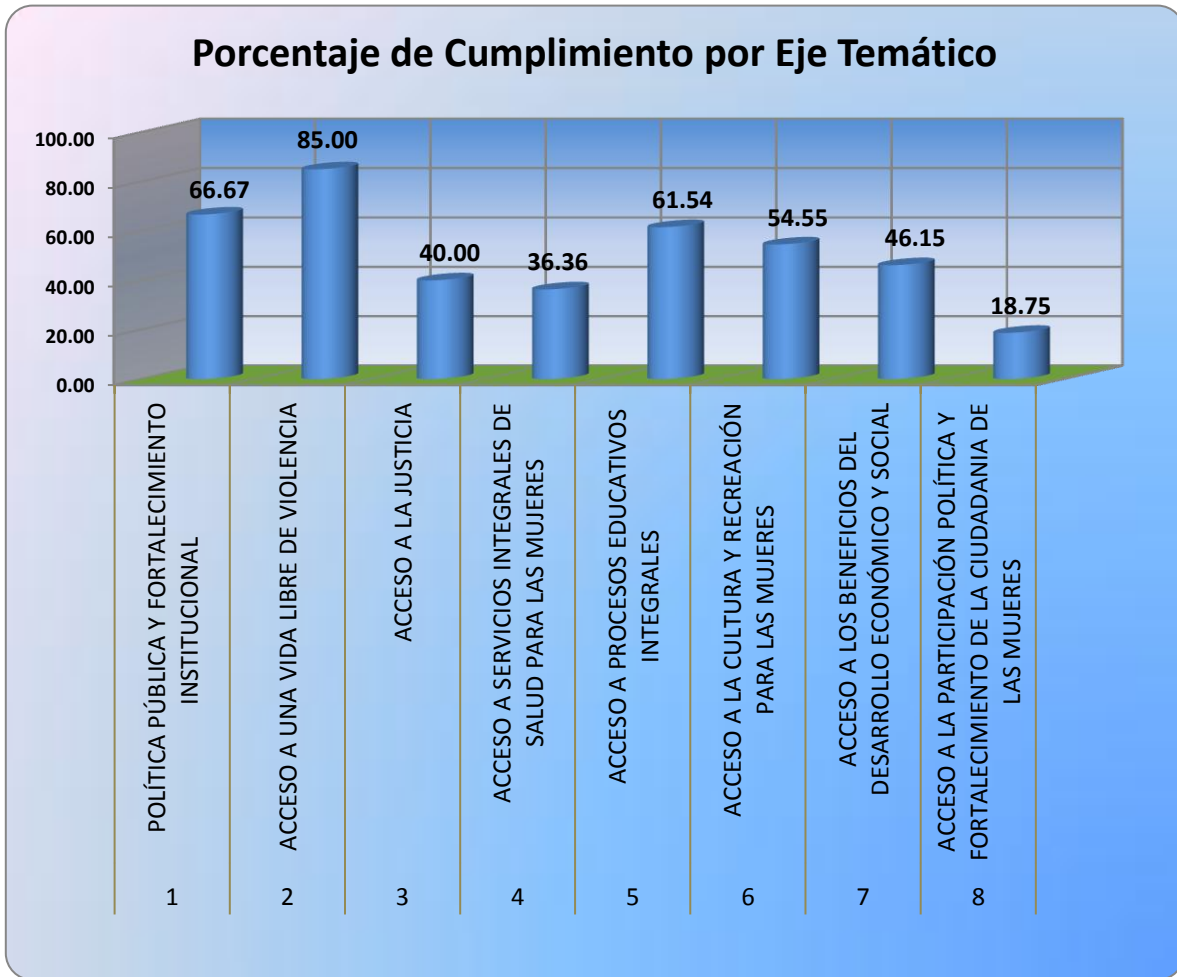
En 2014 se reportaron en total 369 acciones, 249 actividades, 106 programas y 14 proyectos por medio de los cuales se dio cumplimiento a 82 líneas de acción de las 161 que integran los ocho ejes temáticos que conforman el Programa, lo que indica un cumplimiento del 51%.



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



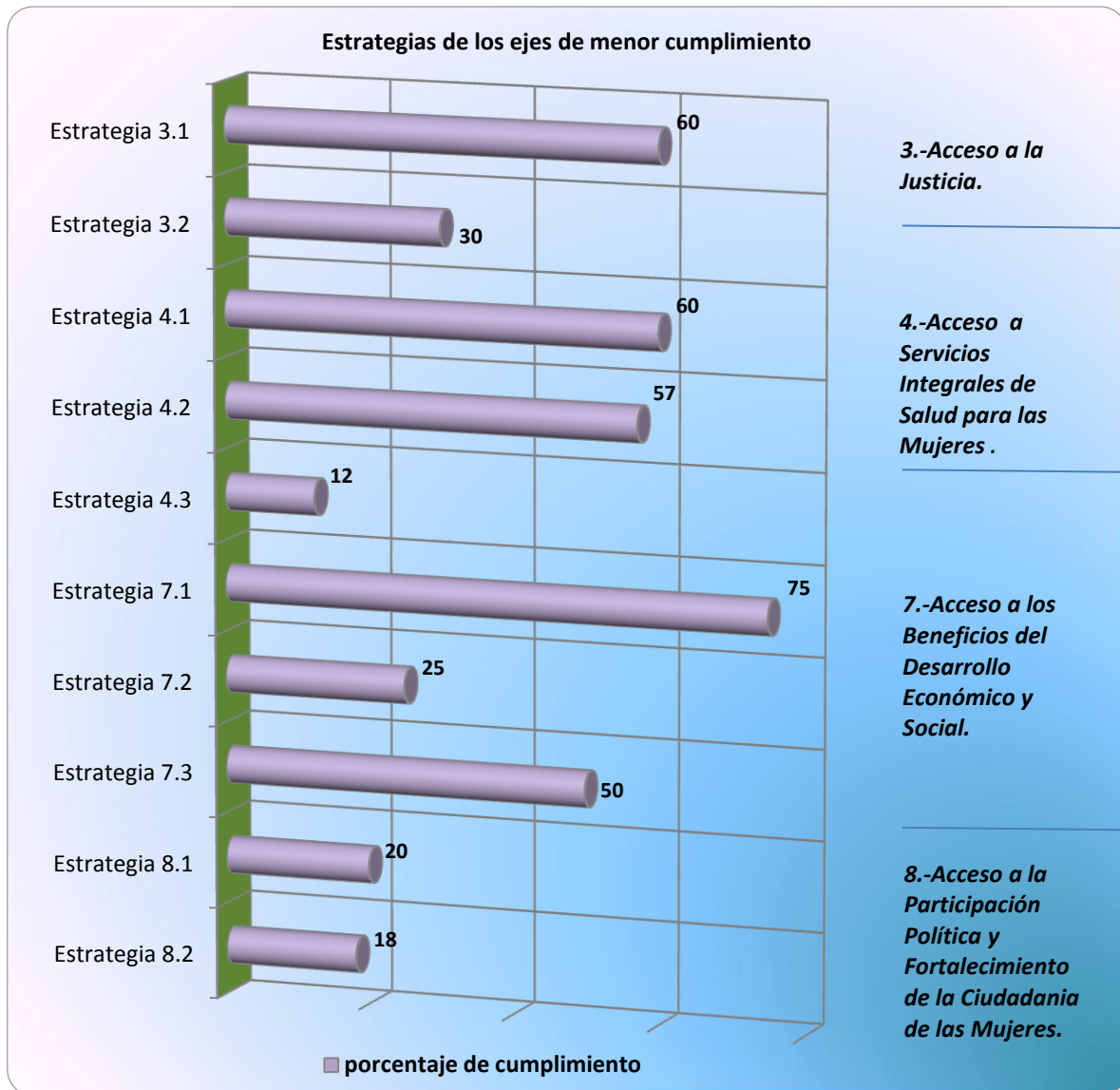
El Gobierno del Distrito Federal ha dado cumplimiento al Programa General de Igualdad en un 51% y en los próximos dos años tiene que cubrir el 49%, por lo que es indispensable observar las siguientes tablas que indican los ejes temáticos en los cuales se tiene que implementar acciones.



En la gráfica se muestra que los ejes temáticos que tienen cumplimiento mayor al 50% son: 2. Acceso a una vida libre de violencia con el 85%, 1. Política pública y fortalecimiento institucional que tiene el 66%, 5. Acceso a procesos educativos integrales con el 61% y 6. Acceso a la cultura y recreación con el 54%, por otro lado se encuentran los ejes temáticos con menor cumplimiento: 8. Acceso a la participación política y fortalecimiento de la ciudadanía que obtuvo el 18%, 4. Acceso a los servicios integrales de salud que presenta 36%, 3. Acceso a la justicia con el 40% y 7. Acceso a los beneficios del desarrollo económico y social que logró el 46%.

ÁREAS DE OPORTUNIDAD PARA 2016-2018

En consecuencia es indispensable reforzar los siguientes cuatro ejes y comentar las áreas de oportunidad para los siguientes dos años.



El eje 8 de Acceso a la participación política y fortalecimiento de la ciudadanía de las mujeres es el eje que tiene menor participación con el 18%, requiere que un mayor número de entes públicos incluyan proyectos ya que sólo Instituto de las Mujeres, la delegación Tlalpan y la Procuraduría Social reporta actividades, es indispensable realizar acciones de



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



promoción y formación sobre los derechos ciudadanos y políticos, Fortalecer el desarrollo personal y el liderazgo y generar espacios para la participación y toma de decisiones en las colonias.

El segundo eje que tiene menor participación es el eje 4 Acceso a los servicios integrales de salud con un cumplimiento del 36%, en este sólo participan cuatro delegaciones: Iztacalco, Xochimilco, Miguel Hidalgo y Tlalpan, se requiere realizar más proyectos sobre los derechos sexuales y reproductivos, prevención y atención del Virus de Inmunodeficiencia Adquirida VIH/SIDA, y sobre el derecho a la Interrupción Legal del Aborto ILE.

Los últimos dos ejes que requieren ser reforzados son el eje 3 Acceso a la justicia con el 40% y 7 Acceso a los beneficios del desarrollo económico y social que logró el 46%, el de acceso a la justicia sólo tiene la participación de dos entes públicos y se precisa aumentar la promoción de mecanismos de seguimiento e indicadores y monitoreo a los programas para aumentar el número de denuncias por abusos por parte de servidoras y servidores públicos, continuar promoviendo la legislación sobre los derechos humanos de las mujeres y acciones para las mujeres indígenas en situación de reclusión.

El eje 7 Acceso a los beneficios del desarrollo económico y social, cuenta con participación de cuatro dependencias y es importante incrementar los proyectos y programas sobre empleos permanentes y de mayor protección social, el acceso al trabajo y a puestos de decisión, así como conciliar la vida laboral y familiar.



Anexo 1

LISTADO DE ENTES PÚBLICOS QUE PRESENTARON INFORME ANUAL 2014

Centralizados

1. CONSEJERÍA JURÍDICA Y DE SERVICIOS LEGALES
2. CONTRALORÍA GENERAL
3. JEFATURA DE GOBIERNO DEL DISTRITO FEDERAL
4. OFICIALIA MAYOR
5. PROCURADURÍA GENERAL DE JUSTICIA DEL DISTRITO FEDERAL
6. SECRETARÍA DE CIENCIA, TÉCNOLOGÍA E INNOVACIÓN DEL DISTRITO FEDERAL
7. SECRETARÍA DE CULTURA
8. SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO DEL DISTRITO FEDERAL
9. SECRETARÍA DE DESARROLLO RURAL Y EQUIDAD PARA LAS COMUNIDADES
10. SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL DEL DISTRITO FEDERAL
11. SECRETARÍA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA
12. SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DEL DISTRITO FEDERAL
13. SECRETARÍA DE FINANZAS DEL DISTRITO FEDERAL
14. SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE
15. SECRETARÍA DE MOVILIDAD
16. SECRETARÍA DE OBRAS Y SERVICIOS
17. SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL DISTRITO FEDERAL
18. SECRETARÍA DE TRABAJO Y FOMENTO AL EMPLEO
19. SECRETARÍA DE TURISMO

Descentralizados

1. AUTORIDAD DEL CENTRO HISTÓRICO
2. AUTORIDAD DEL ESPACIO PÚBLICO
3. CAJA DE PREVISIÓN DE LA POLICÍA AUXILIAR DEL D.F. (CAPREPA)
4. CAJA DE PREVISIÓN DE LA POLICÍA PREVENTIVA (CAPREPOL)
5. CAJA DE PREVISIÓN PARA TRABAJADORES A LISTA DE RAYA DEL GOBIERNO DEL D.F.
6. CALIDAD DE VIDA, PROGRESO Y DESARROLLO DE LA CIUDAD DE MÉXICO S.A. DE C.V.
7. CENTRO DE ATENCIÓN A EMERGENCIAS Y PROTECCIÓN CIUDADANA DE LA CD. DE MEXICO
8. CORPORACION MEXICANA DE IMPRESIONES, S.A. DE C.V. (COMISA)



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



9. ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
10. FIDEICOMISO DE EDUCACION GARANTIZADA
11. FIDEICOMISO DE RECUPERACION CREDITICIA (FIDERE III)
12. FIDEICOMISO MUSEO ARTE POPULAR
13. FIDEICOMISO MUSEO DEL ESTANQUILLO
14. FONDO DE DESARROLLO ECONÓMICO
15. FONDO MIXTO DE PROMOCIÓN TURÍSTICA
16. FONDO PARA EL DESARROLLO SOCIAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO
17. HERÓICO CUERPO DE BOMBEROS
18. INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR DEL DISTRITO FEDERAL
19. INSTITUTO DE LA JUVENTUD DEL DISTRITO FEDERAL
20. INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL
21. INSTITUTO DE VIVIENDA DEL DISTRITO FEDERAL
22. INSTITUTO DEL DEPORTE
23. INSTITUTO PARA LA ATENCIÓN Y PREVENCIÓN DE LAS ADICCIONES EN LA CIUDAD DE MÉXICO
24. INSTITUTO PARA LA SEGURIDAD DE LAS CONSTRUCCIONES EN EL DF
25. INSTITUTO TÉCNICO DE FORMACIÓN POLICIAL
26. METROBÚS
27. PLANTA DE ASFALTO
28. POLICÍA AUXILIAR DEL DISTRITO FEDERAL
29. POLICÍA BANCARIA E INDUSTRIAL
30. PROCURADURIA AMBIENTAL Y DEL ORDENAMIENTO TERRITORIAL DEL DISTRITO FEDERAL
31. PROCURADURÍA SOCIAL
32. PROYECTO METRO DEL DISTRITO FEDERAL
33. RED DE TRANSPORTES DE PASAJEROS DEL DISTRITO FEDERAL
34. SERVICIO DE TRANSPORTES ELECTRICOS DEL DISTRITO FEDERAL
35. SERVICIO METROPOLITANOS, S.A. DE C.V. (SERVIMET)
36. SISTEMA DE AGUAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
37. SISTEMA DE RADIO Y TELEVISIÓN DIGITAL DEL GOBIERNO DEL DISTRITO FEDERAL
38. SISTEMA DE TRANSPORTE COLECTIVO METRO
39. SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

Delegaciones políticas

1. DELEGACION ÁLVARO OBREGON
2. DELEGACION BENITO JUAREZ
3. DELEGACIÓN COYOACÁN



INFORME DE AVANCES EN CUMPLIMIENTO AL
PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PGIOM-CDMX



4. DELEGACIÓN CUAUHTÉMOC
5. DELEGACIÓN GUSTAVO A. MADERO
6. DELEGACIÓN IZTACALCO
7. DELEGACIÓN IZTAPALAPA
8. DELEGACIÓN LA MAGDALENA CONTRERAS
9. DELEGACIÓN MIGUEL HIDALGO
10. DELEGACIÓN MILPA ALTA
11. DELEGACIÓN TLALPAN
12. DELEGACIÓN VENUSTIANO CARRANZA
13. DELEGACIÓN XOCHIMILCO