



GOBIERNO DE LA  
CIUDAD DE MÉXICO  
CIUDAD INNOVADORA Y DE DERECHOS

SECRETARÍA DE  
LAS MUJERES

# PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

OFERTA  
2019 - 2024

## Objetivo General

- ▶ A partir de un rediseño de contenidos y nuevas pautas pedagógicas, buscamos articular procesos de capacitación, durante el período 2018 - 2024, como instrumento clave en la estrategia de transversalidad de la perspectiva de género y el enfoque de Derechos Humanos en el quehacer de la Administración Pública de la Ciudad de México a fin de contribuir a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y garantizar el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres, con énfasis en el derecho a una vida libre de violencia.



# Perfil de Participantes



Se enfoca a las personas servidoras públicas del Gobierno de la Ciudad de México, que realicen funciones de:

1. Diseño y planeación de políticas públicas
2. Implementación de programas (a nivel de personas tomadoras de decisiones).
3. Operan dichos programas y/o brindan servicios de atención a la ciudadanía, en específico a las mujeres, niñas y adolescentes.
4. Realizan acciones educativas derivadas de los programas.



# Oferta de Capacitación

Consiste en la articulación de los perfiles de las personas públicas (funciones y atribuciones) de acuerdo al ciclo de la política pública y la alineación a los objetivos estratégicos de la Secretaría de las Mujeres.

Lo que da como resultado 3 ejes temáticos y 9 líneas estratégicas que pueden diferenciarse por niveles de formación:

## N1 Básico

- Se adquiere la base conceptual y el marco normativo en materia de género, derechos humanos y violencia, además permite incidir en el cambio de las percepciones de lo sociocultural.

## N2 Intermedio

- Se desarrollan habilidades de análisis y síntesis para llevar a cabo acciones (ya sea propuestas o actuaciones) en determinadas circunstancias de forma sistemática, tales como protocolos o procedimientos de atención.

## N3 Específico

- Se desarrollan habilidades de análisis y aplicación para realizar tareas significativas, tales como diseño, planeación y evaluación de políticas públicas, programas o estrategias, mediante el uso de métodos y teorías.



# Oferta de Capacitación

Cada eje temático tiene una oferta en las modalidades presencial, en línea y mixta, a modo que los Entes Públicos con base en sus necesidades de capacitación identifiquen el eje, nivel y el tipo de modalidad que requieren; así también es imprescindible considerar el perfil de las personas servidoras públicas a capacitar.



EJE TEMÁTICO	PERFIL	LÍNEA ESTRATÉGICA	OFERTA DE CAPACITACIÓN	MODALIDAD Y DURACIÓN
<p>1</p> <p>Transversalidad con PeG y Cultura Institucional</p>	<p>Personas servidoras públicas que <u>diseñan o intervienen</u> en la planeación en los programas y proyectos del ente, así como responsables del ejercicio del presupuesto.</p> <p>Personas servidoras pública que <u>intervienen en los procesos de gestión y administración</u> de capital humano para garantizar la igualdad sustantiva en el ámbito laboral.</p>	<p>PLANEACIÓN Y ADMINISTRACIÓN</p>	<p><b>N1</b> Género y Derechos Humanos</p>	<p>Presencial 8hrs. En 2 sesiones y En línea 20 hrs.</p>
			<p><b>N1</b> Prevención y Atención del Acoso Sexual</p>	<p>En línea, autoadministrable 20 hrs</p>
			<p><b>N2</b> Políticas públicas para la igualdad</p>	<p>Presencial 8 horas en 2 sesión</p>
			<p><b>N3</b> Planeación con PeG</p>	<p>Presencial 8 horas en 2 sesiones</p>
			<p><b>N3</b> Presupuestos públicos con PEG</p>	<p>Presencial 8 horas en 2 sesión</p>
			<p><b>N2</b> Cultura institucional</p>	<p>Presencial 8 horas 2 sesiones</p>
<p><b>N2</b> Transversalidad de la Perspectiva de Género en la Administración Pública</p>	<p>En línea, autoadministrable 20 hrs</p>			

N1 Básico

N2 Intermedio

N3 Específico



GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO  
CIUDAD INNOVADORA Y DE DERECHOS

SECRETARÍA DE LAS MUJERES

EJE TEMÁTICO	PERFIL	LÍNEA ESTRATÉGICA	OFERTA DE CAPACITACIÓN	MODALIDAD Y DURACIÓN
<p>2</p> <p>Vida Libre de Violencia para Mujeres y Niñas</p>	<p>Personas servidoras públicas responsables de <u>elaborar mecanismos, protocolos o estrategias</u> de prevención de la violencia hacia las mujeres.</p> <p>Personas servidoras públicas que <u>operan los mecanismos de prevención de la violencia.</u></p>	PREVENCIÓN	<p><b>N1</b> Género y Derechos Humanos</p>	Presencial 8hrs. En 2 sesiones y en línea 20 hrs.
			<p><b>N2</b> Protocolo de Actuación en Materia de Prevención de la Violencia en el Transporte Público</p>	En línea, autoadministrable 20 hrs
			<p><b>N2</b> Ciudad segura y amigable</p>	En línea, autoadministrable 20 hrs
	<p>Personas servidoras públicas que <u>dan atención directa a mujeres</u> en situación de violencia en asuntos jurídicos, atención psicológica y médica de primer contacto.</p> <p>Personas servidoras públicas <u>responsables de garantizar el cumplimiento y respeto a la ley</u> en los procedimientos judiciales (investigación, integración de investigación, resolución del juicio).</p>	ATENCIÓN	<p><b>N2</b> Acceso a la justicia con perspectiva de género</p>	Presencial 8 horas en 2 sesiones
			ACCESO A LA JUSTICIA	<p><b>N1</b> Una vida libre de violencia para las mujeres</p>
		<p><b>N2</b> Acceso a la justicia con perspectiva de género</p> <p><b>N1</b> Comunicación incluyente y no sexista</p>		Presencial 8 horas en 2 sesiones

N1 Básico

N2 Intermedio

N3 Específico



GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO  
CIUDAD INNOVADORA Y DE DERECHOS

SECRETARÍA DE LAS MUJERES

EJE TEMÁTICO	PERFIL	LÍNEA ESTRATÉGICA	OFERTA DE CAPACITACIÓN	MODALIDAD Y DURACIÓN
<h3>3</h3> <p>Derechos Humanos de las Mujeres y la Niñas</p>	<p>Personas Servidoras Públicas que <u>diseñan las políticas</u> de salud dirigidos a las mujeres, niñas y adolescentes.</p> <p>Personas servidoras públicas <u>responsables de implementar las políticas y estrategias</u> de salud dirigidos a mujeres, niñas y adolescentes.</p> <p>Personas servidoras públicas que <u>atienden y dan acceso a servicios</u> de salud a mujeres, niñas y adolescentes.</p>	SALUD	<p><b>N1</b> Género y derechos humanos</p>	En línea, autoadministrable 20 hrs
	<p>Personas servidoras públicas que <u>diseñan políticas públicas</u> enfocadas al ejercicio de los derechos culturales.</p> <p>Personas servidoras públicas <u>responsables de la promoción y operación de los programas culturales</u>.</p> <p>Personas servidoras públicas que <u>imparten procesos educativos y culturales</u> a la ciudadanía.</p>	CULTURA	<p><b>N1</b> Género y derechos humanos</p>	En línea, autoadministrable 20 hrs
			<p><b>N3</b> Género y cultura</p>	Mixto Por definir
			<p><b>N1</b> Comunicación incluyente y no sexista</p>	En línea, autoadministrable 20 hrs
	<p>Personas servidoras públicas responsables de <u>elaboración de políticas medioambientales</u>.</p> <p>Personas servidoras públicas que <u>operan los programas medioambientales</u>.</p> <p>Personas servidoras públicas <u>realizan acciones educativas</u> de medio ambiente.</p>	MEDIO AMBIENTE	<p><b>N3</b> Género, medio ambiente y sustentabilidad</p>	Presencial 8 horas en 2 sesiones
			<p><b>N2</b> Ciudad segura y amigable</p>	En línea, autoadministrable 20 hrs

N1 Básico

N2 Intermedio

N3 Específico



GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO  
CIUDAD INNOVADORA Y DE DERECHOS

SECRETARÍA DE LAS MUJERES

EJE TEMÁTICO	PERFIL	LÍNEA ESTRATÉGICA	OFERTA DE CAPACITACIÓN	MODALIDAD Y DURACIÓN
<p style="text-align: center;"><b>3</b></p> <p style="text-align: center;">Derechos Humanos de las Mujeres y Niñas</p>	<p>Personas servidoras públicas <u>responsables de elaboración de los programas sociales.</u></p> <p>Personas servidoras públicas que <u>operan los programas sociales.</u></p>	<p>AUTONOMÍA ECONÓMICA Y CORRESPONSABILIDAD EN EL CUIDADO</p>	<p><b>N1</b> Género y derechos humanos</p>	<p>En línea, autoadministrable (20 hrs)</p>
			<p><b>N1</b> Masculinidades</p>	<p>Presencial 8 horas en 2 sesiones</p>
			<p><b>N2</b> Ciudad segura y amigable</p>	<p>En línea, autoadministrable (20 hrs)</p>
			<p><b>N3</b> Corresponsabilidad del cuidado entre hombres y mujeres</p>	<p>Mixto Por definir</p>
			<p><b>N1</b> Paternidades responsables*</p>	<p>Presencial 2 hrs.</p>
	<p>Personas servidoras públicas que <u>intervienen en el diseño de planes y programas</u> educativos y formativos en contextos escolarizados y no escolarizados.</p> <p>Personas servidoras públicas que <u>implementan o gestionan los procesos</u> educativos y formativos en contextos escolarizados y no escolarizados.</p>	<p>EDUCACIÓN</p>	<p><b>N1</b> Género y derechos humanos</p>	<p>En línea, autoadministrable (20 hrs)</p>
			<p><b>N1</b> Comunicación incluyente y no sexista</p>	<p>En línea Por definir</p>
			<p><b>N3</b> Liderazgo y participación política de las mujeres</p>	<p>En línea Por definir</p>

\* Implementado como parte de las acciones para el cumplimiento del Acuerdo por el que se establecen los lineamientos de paternidad y maternidad responsable, para proteger la convivencia armónica y equilibrada de las familias del Distrito Federal (15 de nov de 2013)



# Malla curricular 2019



10 cursos en modalidad presencial

3 cursos en modalidad en línea

1 Plática informativa \*En el marco del permiso de Paternidad a las personas servidoras públicas.



GOBIERNO DE LA  
CIUDAD DE MÉXICO  
CIUDAD INNOVADORA Y DE DERECHOS

SECRETARÍA DE  
LAS MUJERES