



# PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN IGUALDAD SUSTANTIVA 2022

## OBJETIVO GENERAL

Facilitar conocimientos y desarrollar habilidades en materia de género, igualdad y derechos humanos de las mujeres al servicio público, organizaciones de la sociedad civil, instancias académicas y ciudadanía; que promuevan cambios socioculturales libres de prejuicios y estereotipos de género, contribuyendo a la construcción de una sociedad más justa, incluyente y libre de discriminación y violencia, mediante procesos de formación y capacitación.

### 1. Servicio público

Dotar de herramientas para fortalecer el desempeño de las personas servidoras públicas, en el diseño, implementación y seguimiento de acciones de gobierno en materia de igualdad sustantiva, derechos humanos y acceso a una vida libre de violencia para las mujeres.

### 2. Ciudadanía

Brindar conocimientos prácticos que permitan analizar las condiciones de desigualdad entre mujeres y hombres, con la finalidad de contribuir a la modificación de prácticas que reproducen la violencia contra las mujeres, jóvenes y niñas.

## Ejes temáticos



**Eje 1. Género y Derechos Humanos**



**Eje 2. Vida libre de violencia**



**Eje 3. Transversalidad de la perspectiva de género**

## Niveles de capacitación

### N1. Formativo Básico

Se adquiere la base conceptual y el marco normativo en materia de género, derechos humanos y prevención y atención de la violencia contra las mujeres, además permite incidir en el cambio de las percepciones de la construcción sociocultural.

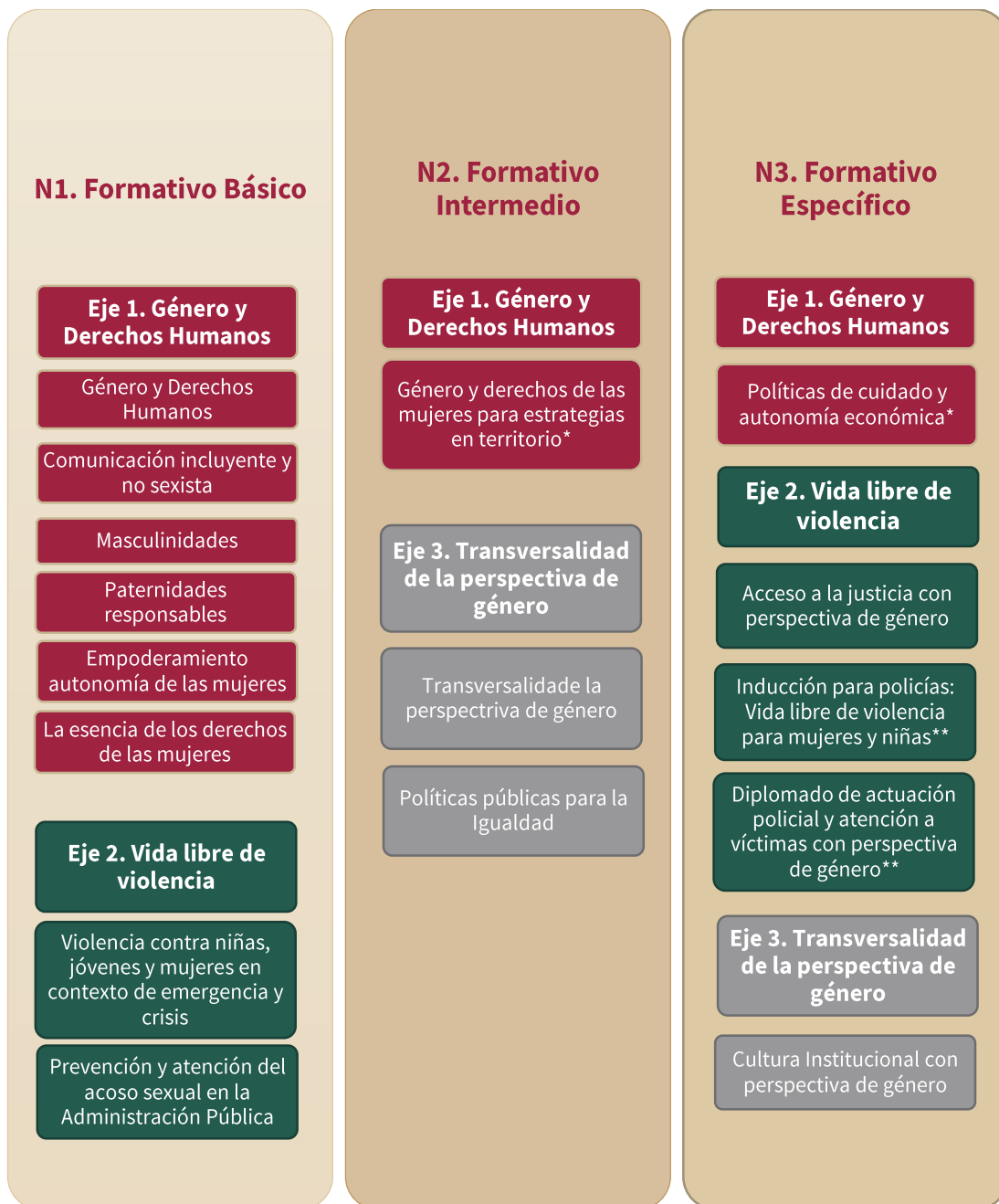
### N2. Formativo Intermedio

Se desarrollan habilidades de análisis y síntesis para llevar a cabo acciones institucionales de manera sistemática, como protocolos o procedimientos de atención, entre otras.

### N3. Formativo Específico

Se desarrollan habilidades de análisis y aplicación para realizar tareas significativas, como diseño, planeación y evaluación de políticas públicas, programas o estrategias, mediante el uso de métodos o teorías.

## Malla curricular



\*Cursos especializados para el servicio público de la Ciudad de México

\*\* Cursos exclusivos para cuerpos policiales de la Ciudad de México



## Perfil de ingreso



### Servicio Público

- **Personas servidoras públicas prioritariamente del gobierno de la Ciudad de México que realicen:**
  - Diseño y planeación de políticas públicas.
  - Implementación de programas.
  - Operación de programas sociales.
  - Servicios de atención ciudadana, en específico a las mujeres, jóvenes y niñas.
  - Acciones educativas derivadas de los programas sociales.



### Ciudadanía

- Interés en el aprendizaje en materia de igualdad entre mujeres y hombres y derechos humanos de las mujeres.
- Interés en el análisis de las condiciones de desigualdad entre mujeres y hombres.
- Compromiso para llevar a cabo acciones que erradiquen estereotipos y roles de género en su entorno.
- Compromiso para contribuir a la modificación de prácticas que reproducen la violencia contra las mujeres, jóvenes y niñas.
- Compromiso con la defensa de los derechos humanos de las mujeres.

## Modalidades de la capacitación

### En línea

- Empoderamiento y Autonomía de las Mujeres
- Género y Derechos de la Mujeres para Estrategias en Territorio
- Género y Derechos Humanos
- La esencia de los derechos de las mujeres
- Paternidades responsables
- Políticas de cuidado y autonomía económica
- Prevención y atención del acoso sexual en la Administración Pública
- Transversalidad de la perspectiva de género
- Vida libre de violencia para mujeres y niñas (Curso de inducción exclusivo para policías)
- Violencias contra niñas, jóvenes y mujeres en contextos de emergencia y crisis

### A distancia

- Acceso a la justicia con perspectiva de género
- Comunicación incluyente y no sexista
- Cultura institucional con perspectiva de género
- Masculinidades
- Políticas públicas para la igualdad

### Vídeoconferencias

- Igualdad y No Discriminación
- Violencia de género digital

## Características de la modalidad



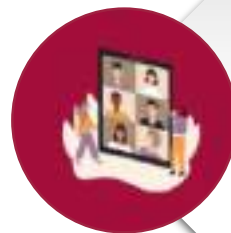
### Capacitación en línea

- Cursos autoadministrables. Sistema flexible y adaptable a las necesidades particulares.
- Permite gestionar de manera personal el ritmo del aprendizaje, los horarios y los lugares de estudio.
- Registro mediante auto matriculación. Fechas definidas por emisión.
- Duración variable por curso.



### Capacitación a distancia

- Fomenta el aprendizaje colectivo y colaborativo.
- Permite dos sesiones sincrónicas, entre participantes y facilitadora, al inicio y al final del proceso.
- Acompañamiento en el uso de las TIC como herramientas que facilitan el aprendizaje.
- Registro mediante automatriculación. Fechas definidas por emisión.
- Duración 8 horas (5 horas de autoestudio y 3 horas con facilitación).
- Limitado a 50 participantes.



### Vídeoconferencias

- Exposición de temáticas de interés particular.
- Favorece la interacción y participación. Uso de plataformas digitales.
- Dirigidas al servicio público y ciudadanía. Registro y pase de asistencia mediante formulario Google.
- Fechas definidas para su impartición. Duración 2 horas.
- Limitado a 100 participantes.



## Plataforma SEMUJERES Digital



La plataforma de capacitación en línea **SEMUJERES Digital: aprender para la igualdad**, facilita la adquisición de conocimientos y habilidades, a través de contenidos didácticamente tratados, recursos multimedia y actividades de aprendizaje.

A partir del 2021 se desarrolla en ésta la capacitación en línea y a distancia lo cual permite capacitar a un mayor número de personas, reduciendo costes de traslados a las sedes de formación.



[semujeresdigital.cdmx.gob.mx](http://semujeresdigital.cdmx.gob.mx)

## Objetivos y duración

| Eje 1. Género y Derechos Humanos          |                               |   |          |                      |
|---|-------------------------------|---|----------|----------------------|
| Curso                                     | Población objetivo            | Objetivo  | Duración | Nivel                |
| Género y derechos humanos                 | Servicio público              | Adquirir conocimientos básicos sobre la perspectiva de género y derechos humanos, para fortalecer el ejercicio de las funciones del servicio público, evitando con ello la réplica de actos de discriminación y violencia, y garantizar la protección de los derechos humanos de las mujeres.   | 20 horas | N1. Formativo básico |
|   | Servicio público y ciudadanía | Reconocer la importancia de desarrollar paternidades responsables que contribuyan a la convivencia armónica y equilibrada de la vida personal, familiar y laboral de mujeres y hombres de la Ciudad de México, fortaleciendo la corresponsabilidad de los cuidados y la crianza de hijas e hijos.   | 4 horas  | N1. Formativo básico |
| Masculinidades                            | Servicio público              | Contribuir a que las personas participantes identifiquen prácticas, actividades y comportamientos que forman parte del ejercicio de las masculinidades y cuáles son aquellas que vulneran el ejercicio pleno de los derechos humanos, con la finalidad de que, en contraste, se conozcan masculinidades alternativas e igualitarias, a través de ejemplos particulares y casos específicos. | 8 horas  | N1. Formativo básico |
| Comunicación incluyente y no sexista      | Servicio público              | Promover en las personas servidoras públicas una comunicación igualitaria entre mujeres y hombres, haciendo uso de estrategias del lenguaje incluyente y no sexista en la comunicación escrita, oral y visual que orientan su quehacer institucional.   | 8 horas  | N1. Formativo básico |
| Empoderamiento y autonomía de las mujeres | Ciudadanía                    | Identificar las conductas de discriminación y violencia contra las mujeres, mediante el análisis de la desigualdad, como obstáculo para el ejercicio pleno de los derechos humanos de las mujeres, jóvenes y  | 8 horas  | N1. Formativo básico |





|  |                               |  |          |                             |
|--|-------------------------------|--|----------|-----------------------------|
|  |                               | niñas, así como fortalecer su toma de decisiones y participación en los diferentes ámbitos de la sociedad.   |          |                             |
| <b>La esencia de los derechos de las mujeres</b>                       | Ciudadanía                    | Reconocer las aportaciones de las organizaciones y movimientos de mujeres que han favorecido el avance de la agenda de sus derechos a nivel internacional y nacional, así como su institucionalización en la Ciudad de México.   | 8 horas  | N1.<br>Formativo básico     |
| <b>Igualdad y no discriminación</b>                                    | Servicio público y ciudadanía | Identificar las acciones y espacios desde donde se promueve la igualdad y la no discriminación como parte fundamental del pleno ejercicio a los derechos humanos.  | 2 horas  | N1.<br>Formativo básico     |
| <b>Género y Derechos de la Mujeres para Estrategias en Territorio*</b> | Servicio público              | Conocer las formas de aplicar, de manera transversal la perspectiva de género y de derechos humanos, en las estrategias de intervención territorial centradas en la participación de las mujeres.  | 30 horas | N1.<br>Formativo específico |
| <b>Políticas de cuidado y autonomía económica*</b>                     | Servicio público              | Analizar los referentes más importantes sobre cuidados y las políticas del tema, con la finalidad de proponer los elementos pertinentes para el diseño, implementación o coordinación de políticas y programas sobre los cuidados en su institución y en los diversos niveles y contextos. | 30 horas | N3.<br>Formativo específico |



| Eje 2. Vida libre de violencia   |                               |   |          |                          |
|--|-------------------------------|---|----------|--------------------------|
| Curso  | Población objetivo            | Objetivo  | Duración | Nivel                    |
| Prevención y atención del acoso sexual en la administración pública de la ciudad de México               | Servicio público              | Reconocer la importancia de las estrategias de prevención frente al acoso sexual, que permitan potenciar las capacidades institucionales en la construcción de ambientes laborales libres de violencia.   | 20 horas | N1. Formativo básico     |
| Violencias contra las niñas, jóvenes y mujeres en contexto de emergencia y crisis                        | Servicio público              | Analizar las violencias contra niñas, jóvenes y mujeres en el marco de emergencias y crisis, teniendo en cuenta las bases sociales y culturales que las favorecen y perpetúan, con el fin de plantear acciones para su erradicación, atención y prevención. | 10 horas | N1. Formativo básico     |
| Violencia de género digital  | Servicio público y ciudadanía | Reconocer las conductas y actos que constituyen violencia digital y que vulneran el ejercicio de derechos humanos, permitiendo promover acciones libres de violencia desde los diversos espacios digitales.   | 2 horas. | N1. Formativo básico     |
| Acceso a la justicia con perspectiva de género   | Servicio público              | Adquirir competencias y herramientas jurídicas procesales con perspectiva de género para promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia y a la justicia con debida diligencia y garantía de derechos humanos.                              | 12 horas | N3. Formativo específico |
| <b>Curso de inducción a policías de la CDMX: Vida libre de violencia para las mujeres y las niñas **</b> | Servicio público              | Establecer un entendimiento común en materia de violencia contra las mujeres y las niñas que permita promover una actitud proactiva en la actuación policial frente a este problema público.  | 4 horas  | N3. Formativo específico |



|  |                  |   |     |                          |
|--|------------------|---|-----|--------------------------|
| <b>Diplomado de actuación policial y atención a víctimas con perspectiva de género**</b> | Servicio público | Desarrollar los conocimientos teórico-prácticos que le permitan comprender integralmente el fenómeno de la violencia de género e implementar, en su actuar policial, la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos para brindar atención a víctimas de violencia de género. | 190 | N3. Formativo específico |
|--|------------------|---|-----|--------------------------|

| Eje 3. Transversalización de la perspectiva de género  |                    |   |          |                             |
|--|--------------------|---|----------|-----------------------------|
| Curso  | Población objetivo | Objetivo  | Duración | Nivel                       |
| <b>Transversalidad de la perspectiva de género</b>     | Servicio público   | Reconocer la transversalidad de la perspectiva de género como la herramienta clave para promover y garantizar la igualdad sustantiva en la Ciudad de México.  | 20 horas | N2.<br>Formativo intermedio |
| <b>Políticas públicas para la igualdad</b>             | Servicio público   | Conocer el ciclo de las políticas públicas y las principales políticas para la igualdad de género, sustantiva y en derechos humanos.  | 8 horas  | N2.<br>Formativo intermedio |
| <b>Cultura institucional con perspectiva de género</b> | Servicio público   | Identificar a la cultura institucional con perspectiva de género como una política interna que permite mejorar las condiciones laborales de las personas servidoras públicas, desde la igualdad de oportunidades, la no discriminación y la vida libre de violencia en el ámbito laboral. | 8 horas  | N2.<br>Formativo específico |

\*Cursos especializados para el servicio público de la Ciudad de México

\*\* Cursos exclusivos para cuerpos policiales de la Ciudad de México

## Calendario 2022

Dirigido al Servicio público

| Cursos en línea |                         |                  |                   |
|-----------------|-------------------------|------------------|-------------------|
| Emisión         | Convocatoria y Registro | Inicio del curso | Término del Curso |
| 1               | 21 al 25 febrero        | 28 febrero       | 18 marzo          |
| 2               | 25 al 29 abril          | 2 mayo           | 20 mayo           |
| 3               | 30 mayo al 3 junio      | 6 junio          | 24 junio          |
| 4               | 4 al 8 julio            | 11 julio         | 29 julio          |
| 5               | 8 al 12 agosto          | 15 agosto        | 2 septiembre      |
| 6               | 19 al 23 septiembre     | 26 septiembre    | 14 de octubre     |
| 7               | 24 al 28 octubre        | 31 octubre       | 18 noviembre      |

| Cursos especializados   |                         |                  |                   |
|---|-------------------------|------------------|-------------------|
| Nombre del curso  | Convocatoria y Registro | Inicio del curso | Término del Curso |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Género y Derechos de la Mujeres para Estrategias en Territorio</b></li> </ul> | 27 junio al 1 julio     | 4 julio          | 22 julio          |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Políticas de cuidado y autonomía económica</b></li> </ul>                     | 26 al 30 septiembre     | 3 octubre        | 21 octubre        |

| Cursos a distancia                                     |                         |                  |                   |
|--|-------------------------|------------------|-------------------|
| Nombre del curso                                       | Convocatoria y Registro | Inicio del curso | Término del Curso |
| <b>Comunicación Incluyente y No Sexista</b>            | 18 al 20 abril          | 25 abril         | 2 mayo            |
|  | 29 al 31 agosto         | 5 septiembre     | 12 septiembre     |
| <b>Acceso a la Justicia con Perspectiva de Género</b>  | 16 al 18 mayo           | 23 mayo          | 30 mayo           |
|  | 26 al 28 septiembre     | 3 octubre        | 10 octubre        |
| <b>Cultura Institucional con Perspectiva de Género</b> | 6 al 8 junio            | 13 junio         | 20 junio          |
|  | 24 al 26 octubre        | 31 octubre       | 7 noviembre       |
| <b>Políticas Públicas para la Igualdad</b>             | 4 al 6 julio            | 11 julio         | 18 julio          |
|  | 21 al 23 noviembre      | 28 noviembre     | 5 diciembre       |
| <b>Masculinidades</b>                                  | 1 al 3 agosto           | 8 agosto         | 15 agosto         |

| Videoconferencias                     |          |                         |             |
|---------------------------------------|----------|-------------------------|-------------|
| Tema                                  | Emisión  | Convocatoria y Registro | Impartición |
| • <b>Igualdad y no discriminación</b> | <b>1</b> | 20 al 22 julio          | 27 julio    |
| • <b>Violencia de género digital</b>  | <b>2</b> | 19 al 21 octubre        | 26 octubre  |

## Dirigido a la Ciudadanía

| Cursos en línea                             |         |                         |                  |                   |
|---|---------|-------------------------|------------------|-------------------|
| Nombre del curso                            | Emisión | Convocatoria y Registro | Inicio del curso | Término del Curso |
| • Empoderamiento y autonomía de las mujeres | 1       | 27 junio al 1 julio     | 4 julio          | 11 julio          |
|   | 2       | 5 al 9 septiembre       | 12 septiembre    | 19 septiembre     |
| • La esencia de los derechos de las mujeres | 3       | 3 al 7 octubre          | 10 octubre       | 17 octubre        |
| • Paternidades responsables                 | 4       | 14 al 18 noviembre      | 21 noviembre     | 28 noviembre      |

## Directorio

Ingrid A. Gómez Saracíbar  
**Secretaria de las Mujeres**

Paula Adriana Soto Maldonado  
**Directora Ejecutiva de Igualdad Sustantiva**

Irma Fabiola Samaniego Cruz  
**Dirección de Capacitación, Investigación y Documentación**



[fabiola.samaniego@gmail.com](mailto:fabiola.samaniego@gmail.com)

Eva Munguía Paz  
**Jefa de Unidad Departamental de Capacitación**



[semujerescapacitacion@cdmx.gob.mx](mailto:semujerescapacitacion@cdmx.gob.mx)

**Capacitación en línea**



[semujeresdigital@gmail.com](mailto:semujeresdigital@gmail.com)

**Plataforma SEMUJERES Digital**



[semujeresdigital.cdmx.gob.mx](http://semujeresdigital.cdmx.gob.mx)

