



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE
LAS MUJERES

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN IGUALDAD SUSTANTIVA 2025



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

DIRECCIÓN DE CAPACITACIÓN, INVESTIGACIÓN Y DOCUMENTACIÓN

Presentación

El Programa de Capacitación en Igualdad Sustantiva, se crea en 2019, como una estrategia de la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México (SeMujeres), para atender dos aspectos fundamentales; el primero, busca implementar y fortalecer mecanismos institucionales encaminados a contribuir a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, mediante la transversalización de la perspectiva de género en todas las Instituciones que conforman la Administración Pública local. El segundo, como un andamiaje para la ciudadanía que promueva la reflexión crítica y autocrítica, en torno a la construcción sexo-genérica mediante la cual se asignan roles y expectativas a las personas en función de su sexo biológico que ha perpetuado desigualdades entre mujeres y hombres.

La capacitación juega un papel fundamental no solo para el análisis y comprensión de la desigualdad de género como problema público, sino para su transformación, dotando de conocimientos y desarrollando habilidades que permitan repensar y generar acciones para el cambio sociocultural, en el cual se asientan relaciones de poder asimétricas y se reproducen dinámicas de desigualdad, discriminación y violencia –tanto en el ámbito público como en el privado– que impactan negativa y diferenciadamente a mujeres y hombres.

Con el fin de lograr dicho propósito, la SeMujeres reconoce la necesidad de proporcionar contenidos temáticos pertinentes, relevantes y actualizados, que den cuenta de la condición y posición de las mujeres, jóvenes y niñas de esta Ciudad. Por lo que, fortalece su oferta de cursos y metodología de enseñanza- aprendizaje, basado en el constructivismo, en su modalidad en línea y con orientaciones de la educación popular, en la modalidad presencial, que permitan a las personas servidoras públicas y al público en general capacitarse de manera accesible y adecuada.

¡GRACIAS POR SER PARTE DE LA TRANSFORMACIÓN!

Objetivo general

Facilitar conocimientos y desarrollar habilidades en materia de género, igualdad y derechos humanos de las mujeres en el servicio público, organizaciones de la sociedad civil, instituciones educativas y ciudadanía; que promuevan cambios socioculturales libres de prejuicios y estereotipos de género para contribuir a la construcción de una sociedad más justa, incluyente y libre de discriminación y violencia contra las mujeres, mediante procesos de formación y capacitación.



Objetivos específicos

1 Dotar de herramientas para fortalecer el desempeño de las personas servidoras públicas en el diseño, implementación y seguimiento de acciones de gobierno en materia de igualdad sustantiva, derechos humanos y acceso a una vida libre de violencia para las mujeres.

2 Brindar conocimientos prácticos que permitan analizar las condiciones de desigualdad entre mujeres y hombres, con la finalidad de contribuir a la modificación de prácticas que reproducen la violencia contra las mujeres, jóvenes y niñas.



Población objetivo

Servicio público

Personas servidoras públicas prioritariamente del gobierno de la Ciudad de México que realicen:



- Diseño y planeación de políticas públicas.
- Implementación de programas con perspectiva de género.
- Operación de programas sociales.
- Servicios de atención ciudadana, en específico a las mujeres, jóvenes y niñas.
- Acciones educativas derivadas de los programas sociales.

Ciudadanía

- Interés en el aprendizaje en materia de igualdad entre mujeres y hombres y derechos humanos de las mujeres.
- Interés en el análisis de las condiciones de desigualdad entre mujeres y hombres.
- Compromiso para llevar a cabo acciones que erradiquen estereotipos y roles de género en su entorno.
- Compromiso para contribuir a la modificación de prácticas que reproducen la violencia contra las mujeres, jóvenes y niñas.
- Compromiso con la defensa de los derechos humanos de las mujeres, jóvenes y niñas.



Ejes temáticos

Eje 1.

Género y Derechos Humanos

Eje 2.

Vida libre de violencia de género

Eje 3.

Transversalidad de la perspectiva de género

Niveles de capacitación

N1. Formativo Básico

Se adquiere la base conceptual y el marco normativo en materia de género, derechos humanos y prevención y atención de la violencia contra las mujeres, además permite incidir en el cambio de las percepciones de la construcción sociocultural.

N2. Formativo Intermedio

Se desarrollan habilidades de análisis y síntesis para llevar a cabo acciones institucionales de manera sistemática, como protocolos o procedimientos de atención, entre otras.

N3. Formativo Específico

Se desarrollan habilidades de análisis y aplicación para realizar tareas significativas, como diseño, planeación y evaluación de políticas públicas, programas o estrategias, mediante el uso de métodos o teorías.

Malla curricular

Eje 1.

Género y Derechos Humanos

N1. Formativo Básico

- Comunicación incluyente y no sexista
- Empoderamiento y autonomía de las mujeres
- Género y derechos humanos
- Igualdad sustantiva y derechos de las mujeres
- Los derechos de las mujeres: olas de reivindicación
- Masculinidades
- Crianza responsable y corresponsabilidad del cuidado para una paternidad activa

Eje 2.

Vida libre de violencia de género

N1. Formativo Básico

- Amor romántico y violencia de género
- Derecho de las mujeres a una vida libre de violencia
- Prevención y atención del acoso sexual en la Administración Pública de la Ciudad de México
- Violencia digital de género

N3. Formativo Específico

- Acceso a la justicia con perspectiva de género

Eje 3.

Transversalidad de la perspectiva de género

N2. Formativo Intermedio

- Políticas públicas con perspectiva de género
- Transversalidad de la perspectiva de género en la Administración Pública
- Claves de la perspectiva de género

N3. Formativo Específico

- Cultura institucional con perspectiva de género

Oferta de la capacitación por modalidad

En línea



1. Acceso a la justicia con perspectiva de género
2. Comunicación incluyente y no sexista
3. Cultura institucional con perspectiva de género
4. Empoderamiento y autonomía de las mujeres
5. Género y Derechos Humanos
6. Los derechos de las mujeres: olas de reivindicación
7. Masculinidades
8. Crianza responsable y corresponsabilidad del cuidado para una paternidad activa
9. Prevención y atención del acoso sexual en la Administración Pública
10. Transversalidad de la perspectiva de género



Presencial

1. Amor romántico y violencia de género
2. Claves de la perspectiva de género
3. Derecho de las mujeres a una vida libre de violencia
4. Igualdad sustantiva y derechos humanos de las mujeres
5. Políticas públicas con perspectiva de género
6. Violencia de género digital

Características de la capacitación por modalidad

Capacitación en línea

- Cursos autoadministrables.
- Permite gestionar de manera personal el ritmo del aprendizaje, los horarios y los lugares de estudio.
- Registro mediante auto matriculación en la plataforma de capacitación SEMUJERES Digital.
- Fechas definidas por emisión.
- Duración de tres a cuatro semanas por cada curso.
- Se otorga constancia de participación.



Capacitación presencial



- Fomenta el aprendizaje reflexivo y crítico.
- Promueve el diálogo y el intercambio de experiencias a través de actividades didácticas.
- Solución de dudas por parte de la facilitadora.
- Identificación de patrones que reproducen estereotipos de género.
- Fechas definidas por emisión.
- Duración de 4 horas.
- Cupo limitado a 35 participantes.
- Se otorga constancia de participación.

Plataforma SEMujERES Digital



La plataforma de capacitación en línea **SEMujERES Digital: aprender para la igualdad**, facilita la adquisición de conocimientos y habilidades, a través de cursos en línea con contenidos didácticamente tratados, recursos multimedia y actividades de aprendizaje.

Desde 2019 se desarrolla en ésta la capacitación en línea, lo cual permite capacitar a un mayor número de personas y reduce costes de traslados a las sedes de formación.

[http://](http://semujeresdigital.cdmx.gob.mx)

semujeresdigital.cdmx.gob.mx

Capacitación en línea

Objetivos y duración

Eje 1. Género y Derechos Humanos

1

Comunicación incluyente y no sexista

Nivel 1. Formativo Básico

Población objetivo: Servicio público y ciudadanía

Duración: 8 horas

Objetivo: Distinguir las características de una comunicación igualitaria entre hombres y mujeres, mediante el uso de estrategias del lenguaje incluyente y no sexista en la comunicación escrita, oral y visual.

2

Empoderamiento y autonomía de las mujeres

Nivel 1. Formativo Básico

Población objetivo: Ciudadanía

Duración: 8 horas

Objetivo: Reconocer el empoderamiento como un factor fundamental para que las mujeres, jóvenes y niñas fortalezcan su toma de decisiones y participación en los diferentes ámbitos de sus vidas.

3

Género y Derechos humanos

Nivel 1. Formativo Básico

Población objetivo: Servicio público y ciudadanía

Duración: 20 horas

Objetivo: Adquirir conocimientos básicos sobre la perspectiva de género y derechos humanos, así como de los avances y pendientes para garantizar los derechos de las mujeres en el ámbito público y privado.

4

Los derechos de las mujeres: olas de reivindicación

Nivel 1. Formativo Básico

Población objetivo: Ciudadanía

Duración: 8 horas

Objetivo: Valorar las aportaciones históricas que las organizaciones y movimientos de mujeres han realizado en la construcción de una agenda común por sus derechos, a fin de comprender la necesidad y vigencia de un marco normativo, legislativo y de políticas públicas con perspectiva de género, que garanticen los derechos de las mujeres, jóvenes y niñas.

5

Masculinidades

Nivel 1. Formativo Básico

Población objetivo: Servicio público y ciudadanía

Duración: 8 horas

Objetivo: Analizar las masculinidades como una construcción social, que puede ser modificada mediante nuevas expresiones basadas en el respeto y la igualdad entre mujeres y hombres, que permita avanzar hacia una vida libre de violencia para las mujeres, jóvenes y niñas.

6

Crianza responsable y corresponsabilidad del cuidado para una paternidad activa

Nivel 1. Formativo Básico

Población objetivo: Servicio público y ciudadanía

Duración: 4 horas

Objetivo: Reconocer la necesidad de participar en la crianza y corresponsabilidad del cuidado, que permite construir relaciones más equitativas y justas, mediante el ejercicio de una paternidad activa y responsable.

Eje 2. Vida libre de violencia de género

7

Acceso a la justicia con perspectiva de género

Nivel 3. Formativo específico

Población objetivo: Servicio público

Duración: 12 horas

Objetivo: Comprender la importancia de garantizar el acceso a la justicia de las mujeres que viven en situación de violencia de género, con debida diligencia y garantía de derechos humanos.

8

Prevención y atención del acoso sexual en la administración pública de la Ciudad de México

Nivel 1. Formativo Básico

Población objetivo: Servicio público

Duración: 20 horas

Objetivo: Distinguir las estrategias de prevención frente al acoso sexual y hostigamiento sexual y los mecanismos para brindar atención a las víctimas, en el ámbito laboral de la Administración Pública de la Ciudad de México.

Eje 3. Transversalización de la perspectiva de género

9

Cultura institucional con perspectiva de género

Nivel 3. Formativo específico

Población objetivo: Servicio público

Duración: 8 horas

Objetivo: Identificar a la cultura institucional con perspectiva de género, como una política interna que permite mejorar las condiciones laborales de las personas servidoras públicas, desde la igualdad de oportunidades, la no discriminación y la vida libre de violencia en el ámbito laboral.

10

Transversalidad de la perspectiva de género

Nivel 2. Formativo intermedio

Población objetivo: Servicio público

Duración: 20 horas

Objetivo: Examinar la transversalidad de la perspectiva de género como la herramienta clave para promover y garantizar el acceso al mismo trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en la Ciudad de México.

Calendario 2025

Emisiones capacitación en línea

Emisión	Convocatoria y registro	Inicio de curso	Finalización del curso
1	01 al 07 de abril de 2025	01 de abril de 2025	24 de abril de 2025
2	02 al 09 de mayo de 2025	02 de mayo de 2025	23 de mayo de 2025
3	02 al 09 de junio de 2025	02 de junio de 2025	24 de junio de 2025
4	01 al 08 de julio de 2025	01 de julio de 2025	24 de julio de 2025
5	01 al 08 de agosto de 2025	01 de agosto de 2025	25 de agosto de 2025
6	01 al 08 de septiembre de 2025	01 de septiembre de 2025	24 de septiembre de 2025
7	01 al 08 de octubre de 2025	01 de octubre de 2025	24 de octubre de 2025
8	03 al 10 de noviembre de 2025	01 de noviembre de 2025	24 de noviembre de 2025

Capacitación presencial

Objetivos y duración

Eje 1. Género y Derechos Humanos

1

Igualdad sustantiva y Derechos de las mujeres

Nivel 1. Formativo Básico

Población objetivo: Servicio público

Duración: 4 horas

Objetivo: Comprender la importancia de garantizar el pleno ejercicio de los derechos de las mujeres desde el actuar público, mediante mecanismos, acciones y estrategias dirigidas a contribuir a la igualdad sustantiva de manera efectiva.

Eje 2. Vida libre de violencia de género

2

Derecho de las mujeres a una vida libre de violencia

Nivel 1. Formativo Básico

Población objetivo: Servicio público

Duración: 4 horas

Objetivo: Reflexionar sobre el impacto de la violencia en la vida de las mujeres y las medidas necesarias desde el actuar público para garantizar una vida libre de violencia para la mujeres, jóvenes y niñas.

3

Violencia de género digital

Nivel 1. Formativo Básico

Población objetivo: Servicio público

Duración: 4 horas

Objetivo: Reconocer las conductas y actos que constituyen violencia digital de género y que vulneran el ejercicio de derechos humanos, permitiendo la identificación de prácticas violentas y vías para su denuncia.

Eje 3. Transversalización de la perspectiva de género

4

Políticas públicas con perspectiva de género

Nivel 2. Formativo intermedio

Población objetivo: Servicio público
Duración: 4 horas

Objetivo: Distinguir los componentes de la planeación y el diseño de políticas públicas con perspectiva de género, a fin de que su incorporación progresiva al quehacer institucional local contribuya a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.

5

Claves de la perspectiva de género

Nivel 1. Formativo Básico

Población objetivo: Servicio público
Duración: 4 horas

Objetivo: Comprender el uso de la perspectiva de género, como herramienta metodológica y cómo puede ser incorporada en las políticas públicas y en las instituciones de la Administración Pública local, a fin de contribuir a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.

Capacitación presencial para Ciudadanía

Eje 2. Vida libre de violencia de género

1

Amor romántico y violencia de género

Nivel 1. Formativo Básico

Población objetivo: Ciudadanía
Duración: 4 horas

Objetivo: Analizar el amor romántico como un constructo social que ha reproducido relaciones de poder asimétricas, desigualdad y violencia contra las mujeres en el ámbito público y privado, así como conocer algunas claves y propuestas alternativas a este modelo.

Calendarios 2025

Capacitación presencial para el servicio público

Emisión	Proceso de capacitación	Convocatoria y registro	Fecha de impartición
1	Derecho de las mujeres a una vida libre de violencia	04 al 14 de febrero de 2025	20 de febrero de 2025
	Igualdad sustantiva y Derechos de las mujeres	10 al 21 de febrero de 2025	27 de febrero de 2025
2	Claves para la Perspectiva de Género	17 al 28 de febrero 2025	6 de marzo de 2025
	Violencia de género digital	24 de febrero al 07 de marzo 2025	13 de marzo de 2025
	Derecho de las mujeres a una vida libre de violencia	3 al 14 de marzo	20 de marzo de 2025
3	Igualdad sustantiva y Derechos de las mujeres	18 al 28 de marzo de 2025	3 de abril de 2025
	Derecho de las mujeres a una vida libre de violencia	24 de marzo al 4 de abril de 2025	10 de abril de 2025
4	Claves para la Perspectiva de Género	28 de abril al 9 de mayo de 2025	14 de mayo de 2025
	Derecho de las mujeres a una vida libre de violencia	5 al 16 de mayo de 2025	22 de mayo de 2025
	Políticas públicas para la igualdad	12 al 23 de mayo de 2025	28 de mayo de 2025

Emisión	Proceso de capacitación	Convocatoria y registro	Fecha de impartición
5	Violencia de género digital	19 al 30 de mayo de 2025	5 de junio de 2025
	Derecho de las mujeres a una vida libre de violencia	26 de mayo al 06 de junio de 2025	12 de junio de 2025
	Igualdad sustantiva y Derechos de las mujeres	02 al 13 de junio de 2025	19 de junio de 2025
	Claves para la Perspectiva de Género	09 al 20 de junio de 2025	26 de junio de 2025
6	Violencia de género digital	23 de junio al 04 de julio de 2025	10 de julio de 2025
	Derecho de las mujeres a una vida libre de violencia	30 de junio al 11 de julio de 2025	17 de julio de 2025
	Igualdad sustantiva y Derechos de las mujeres	07 al 18 de julio de 2025	24 de julio de 2025
7	Claves para la Perspectiva de Género	21 de julio al 01 de agosto de 2025	7 de agosto de 2025
	Derecho de las mujeres a una vida libre de violencia	28 de julio al 8 de agosto de 2025	14 de agosto de 2025
	Políticas públicas para la igualdad	04 al 15 de agosto de 2025	21 de agosto de 2025

Emisión	Proceso de capacitación	Convocatoria y registro	Fecha de impartición
8	Violencia de género digital	25 de agosto al 05 de septiembre de 2025	11 de septiembre de 2025
	Derecho de las mujeres a una vida libre de violencia	01 al 12 de septiembre de 2025	18 de septiembre de 2025
9	Claves para la Perspectiva de Género	22 de septiembre al 03 de octubre de 2025	9 de octubre de 2025
	Igualdad sustantiva y Derechos de las mujeres	30 de septiembre al 10 de octubre de 2025	14 de octubre de 2025
10	Claves para la Perspectiva de Género	20 al 31 de octubre 2025	6 de noviembre de 2025
	Derecho de las mujeres a una vida libre de violencia	27 de octubre al 07 de noviembre de 2025	13 de noviembre de 2025
	Violencia de género digital	10 a 21 de noviembre de 2025	27 de noviembre de 2025

Capacitación presencial para ciudadanía

Emisión	Proceso de capacitación	Convocatoria y registro	Fecha de impartición
1	Amor romántico y violencia de género	17 al 28 de febrero de 2025	7 de marzo de 2024
2		21 de abril al 2 de mayo de 2025	9 de mayo de 2025
3		16 al 27 de junio de 2025	4 de julio de 2025
4		11 al 24 de agosto de 2025	5 de septiembre de 2025
5		03 al 14 de noviembre de 2025	21 de noviembre de 2025

Requerimientos para capacitarse

A continuación se encuentran los requerimientos, de acuerdo a las dos modalidades: capacitación en línea, que se lleva a cabo mediante la plataforma Semujeres Digital y capacitación presencial, que se realiza en periodos programados y mediante una solicitud formal.

Capacitación en línea

Los objetivos, contenidos y actividades de los cursos fueron diseñados de acuerdo a las necesidades de capacitación de dos poblaciones objetivas: personas servidoras públicas y ciudadanía. **Se sugiere elegir la oferta bajo este criterio para lograr mejores resultados de aprendizaje.**

Requisitos técnicos

- Dispositivo electrónico con espacio mínimo de 200 megabits (MB).
- Dispositivo con capacidad de almacenamiento para los materiales de descarga.
- Conectividad a internet.
- Acceso a aplicaciones de reproducción de multimedia.
- Cuenta personal de correo electrónico.

Para el aprendizaje

- Elegir un curso y matricularse en las fechas establecidas.
- Realizar todas las actividades de aprendizaje indicadas.
- Resolver los cuestionarios de evaluación por unidad o final. Obtención del promedio mínimo establecido para cada curso.
- Concluir el curso en las fechas establecidas.

Registro de cuenta y matriculación

Para realizar el cursado de la capacitación en línea, se requiere contar con una cuenta en la plataforma de capacitación SEMUJERES Digital y realizar el procedimiento de automatriculación, bajo los siguientes pasos:

- 1 Ingresar al sitio web <https://semujeresdigital.cdmx.gob.mx/>
- 2 Generar una cuenta. Dar clic en "crear nueva cuenta".
- 3 Ingresar los datos que se indiquen.
- 4 Si ya se tiene una cuenta, ingresar con el usuario y contraseña.
- 5 El sistema enviará un correo electrónico de confirmación a la cuenta registrada.
- 6 Revisar el correo electrónico y confirmar la inscripción.
- 7 Una vez que se ingrese a la plataforma, dar clic en "página principal del sitio" y seleccionar el curso de interés.

Las inscripciones se realizan la primera semana de cada mes, las fechas precisas se encuentran en la sección *Calendario 2025*. Posterior al periodo antes mencionado, no será posible realizar inscripciones. Solo se podrá cursar un curso por emisión.

Las cuentas son personales e intransferibles. Los asuntos relacionados con éstas se tratarán únicamente con las personas titulares de las mismas.



En caso de tener dudas respecto a este proceso, consultar la guía de inscripción y los videotutoriales, que se encuentran disponibles en la plataforma SEMUJERES Digital.

Pérdida de contraseña

En caso de extravío de la contraseña, se deberá ingresar a la plataforma SEMUJERES Digital y posicionarse en la selección: **¿Ha extraviado su contraseña?**, llenar los campos solicitados (usuario o email). Recibirá un correo con instrucciones para acceder de nuevo.

En caso de que no se solucione el problema, se solicita escribir un correo a la dirección semujeresdigital@cdmx.gob.mx o comunicarse al número 55551 22836 ext. 206

Constancia de participación

Al finalizar el curso elegido, con una calificación aprobatoria, y después de responder la encuesta de satisfacción, se podrá descargar la constancia de participación, en formato digital, a través de la plataforma SEMUJERES Digital.

Capacitación presencial

La oferta de cursos presenciales se diseñó para cumplir con las necesidades de aprendizaje en materia de derechos humanos de las mujeres e igualdad de género, que apoyen a la comprensión y aplicación de la perspectiva de género; así como, promover la reflexión crítica y autocrítica, en torno a la construcción sexo-genérica mediante la cual se asignan roles y expectativas a las personas en función de su sexo biológico que ha perpetuado desigualdades entre mujeres y hombres.

La **oferta anual** se encuentra dividida en **diez emisiones** en el año, de febrero a septiembre de 2025. El lugar de impartición será en las oficinas centrales de la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México. La capacidad por sesión es de 25 a 35 personas.

Requisitos para el cursado presencial

Personas servidoras públicas

- Comunicación interinstitucional para la solicitud de la capacitación.
- Asistencia puntual del personal que se capacitará, en la fecha y horario indicado.
- Permanencia en toda la sesión.
- Participación activa durante la sesión o sesiones. Actitud de respeto a las opiniones de las demás personas participantes y la(s) facilitadora(s).

Solicitud de capacitación

- 1 Dirigir la petición por correo electrónico a la dirección semujerescapacitacion@cdmx.gob.mx, en la semana de Convocatoria y registro donde se especifique:
 - Nombre del Ente Público o Dependencia.
 - Curso solicitado
 - Número de personas asistentes
- 2 Requisar un formulario de registro con los datos solicitados de las personas asistentes, el cual será facilitado mediante el correo electrónico semujerescapacitacion@cdmx.gob.mx
- 3 Asistir a la capacitación en la fecha y hora de impartición.



Es importante señalar, que se brindará un número limitado de lugares por Dependencia, de tal manera que se conformará un grupo heterogéneo. El ingreso a la sala de capacitación será cotejado con la lista de registro, que previamente se llenó.

Constancia de participación

Se brindará constancia de participación, en formato digital con firma de la Titular de la Secretaría de las Mujeres, a las personas que hayan participado en la sesión de capacitación y se registren en el formulario de asistencia, que se proporcionará el día de la impartición.

Requisitos para el cursado presencial

Ciudadanía

- Asistencia puntual en la fecha y horario indicado.
- Permanencia en toda la sesión.
- Participación activa durante la sesión o sesiones. Actitud de respeto a las opiniones de las demás personas participantes y la(s) facilitadora(s).

Solicitud de capacitación

- 1 Dirigir la petición por correo electrónico a la dirección semujerescapacitacion@cdmx.gob.mx, en las fechas de Convocatoria y registro donde se especifique:
 - Nombre de la persona
 - Curso solicitado
- 2 Requisitar un formulario de registro con los datos solicitados de la persona asistente, el cual será facilitado mediante el correo electrónico semujerescapacitacion@cdmx.gob.mx
- 3 Asistir a la capacitación en la fecha y hora de impartición.



Es importante señalar, que hay un número limitado de lugares por sesión. El ingreso a la sala de capacitación será cotejado con la lista de registro, que previamente las personas se registraron.

Daptnhe Cuevas Ortíz

Secretaria de las Mujeres

Paula Adriana Soto Maldonado

Directora Ejecutiva de Igualdad Sustantiva

Irma Fabiola Samaniego Cruz

Directora de Capacitación, Investigación y Documentación

 capacitacion@semujeres.cdmx.gob.mx

Arisbeth Martínez Velasco

Jefa de Unidad Departamental de Capacitación

 semujerescapacitacion@semujeres.cdmx.gob.mx

Araceli Juárez Cruz

Enlace de Capacitación

 semujeresdigital@cdmx.gob.mx

María Isabel Tovar Villegas

Jefa de Unidad Departamental de Investigación y Documentación

 semujeresinvestigacion@gmail.com

Plataforma SEMUJERES Digital

 <http://semujeresdigital.cdmx.gob.mx>