



<b>CURSO “Cultura Institucional con Perspectiva de Género”</b>	
<b>Sobre el curso:</b>	<p>Uno de los ejes estratégicos fundamentales de la Secretaría de las Mujeres es el Fortalecimiento Institucional el cual permite desarrollar los mecanismos institucionales que garanticen que en todo el ciclo de la política pública y la cultura institucional así como los programas, proyectos y servicios que impulsen los entes públicos del Gobierno de la Ciudad de México hayan incorporado la perspectiva de género, con el fin de garantizar los derechos humanos de las mujeres y las niñas”</p> <p>Este curso busca que las instancias del Gobierno de la Ciudad de México diseñen acciones necesarias para promover e implementar una Cultura Institucional desde la perspectiva de género, igualdad de oportunidades y no discriminación para el personal que las integra.</p> <p>El curso presencial Cultura Institucional con perspectiva de género en la Administración Pública de la Ciudad de México, tiene la finalidad de proveer de herramientas básicas, nuevos conceptos y aprendizajes a las y los servidores públicos en puestos de toma de decisión, para la creación de un Programa de Cultura Institucional o las bases y elementos para su institucionalización, que permita mejorar las condiciones laborales de las y los servidores públicos desde la igualdad de oportunidades, la no discriminación y la vida libre de violencia.</p>
<b>Objetivo Gral.</b>	Al finalizar el Curso las personas servidoras públicas identificarán a la Cultura Institucional con perspectiva de género como una política interna que permite mejorar las condiciones laborales para las y los servidores públicos desde la igualdad de oportunidades, la no discriminación y la vida libre de violencia en el ámbito laboral.
<b>Perfil de las Personas:</b>	Personas servidoras públicas que se encuentren en el diseño y planeación de políticas públicas, implementación de programas, así como a aquellas personas que se encuentren en ambientes laborales hostiles.
<b>Modalidad:</b>	Presencial
<b>Duración:</b>	8 horas, dos sesiones de 4 horas cada una
<b>Contenido temático:</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>CULTURA INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1. ¿Qué es la Cultura Institucional?</li> <li>1.2. Cultura Organizacional</li> <li>1.3. Perspectiva de género en la Cultura Institucional</li> <li>1.4. Igualdad Sustantiva</li> </ol> </li> <li>2. <b>NORMATIVIDAD JURÍDICA</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 Internacional, Nacional y Local</li> </ol> </li> <li>3. <b>COMPONENTES DE LA CULTURA INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>3.1. Clima Laboral</li> <li>3.2. Corresponsabilidad</li> <li>3.3. Prevención de violencia de género, prevención del maltrato laboral Y acoso sexual y no discriminación</li> </ol> </li> <li>4. <b>IMPLEMENTACIÓN</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>4.1. Decálogo de Cultura de buentrato laboral</li> </ol> </li> </ol>
<b>Requisitos:</b>	Habilidades: capacidad de análisis, interés de incorporar nuevos aprendizajes apertura al dialogo, escucha activa, trabajo en equipo, participación activa Conocimiento básico sobre teoría de género.